

## OPSCHRIFT

Vergadering van 15 mei 2013

Nummer: 2013\_MC\_00334

### Onderwerp

*Niet gesubsidieerd administratief personeel in de diverse scholen van het Stedelijk Onderwijs - Wis Versyp*

### Raadslid(-leden):

Wis Versyp - Vlaams Belang

---

## OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

### Toelichting

In het Stedelijk Onderwijs zijn er heel wat niet gesubsidieerde ambten voor administratief personeel.

### Vraag

Wat is het juiste statuut van het niet gesubsidieerd administratief personeel in de diverse scholen van het Stedelijk Onderwijs?

Over hoeveel ambten en personeelsleden gaat het hier?

Klopt het dat er wijzigingen op til zijn m.b.t. het niet gesubsidieerd administratief personeel in bepaalde scholen (zo zou er o.a. sprake zijn van een beperking van het aantal uren)?

Zo ja, betreft het een naakte besparingsmaatregel?

Zal dit de facto leiden tot een vermindering van het aantal ambten en van het aantal personeelsleden?

Wat zijn de gevolgen voor de betrokken personeelsleden?

---

## ANTWOORD

16 mei 2013 10:18

U stelt heel wat vragen, die ik stuk voor stuk zal proberen beantwoorden.

***Wat is het juiste statuut van het niet gesubsidieerd administratief personeel in de diverse scholen van het Stedelijk Onderwijs?***

Het niet-gesubsidieerd personeel, tewerkgesteld binnen het stedelijk onderwijs, is stadspersoneel met een eigen rechtspositieregeling (dus deze personeelsleden vallen niet onder de RPR van het personeel met stadsstatuut).

Deze personeelsleden hebben een eigen rechtspositie die geënt is op de rechtspositie van het gesubsidieerd personeel. (decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs).

Dat betekent dat de niet-gesubsidieerde personeelsleden dezelfde rechten en plichten hebben als hun gesubsidieerde collega's (wat de werking binnen een schoolcontext makkelijker maakt).

Niet-gesubsidieerde ambten komen niet in aanmerking voor benoeming (op een aantal uitzonderingen na, bijvoorbeeld in het internaat), maar de personeelsleden in deze ambten komen als eerste in aanmerking om door te schuiven in gesubsidieerde ambten.

***Over hoeveel ambten en personeelsleden gaat het hier?***

Er zijn in totaal zo'n 185 VTE's, waarvan een 50-tal VTE's als ondersteunend personeel in de diverse scholen.

In totaal gaat het over een 500 personeelsleden (gespreid over die 185 VTE).

Dit aantal is toe te schrijven aan het feit dat zo veel als mogelijk geprobeerd wordt om niet-gesubsidieerde personeelsleden ook een deel aan te stellen in gesubsidieerde uren (waardoor de personeelsleden anciënniteit kunnen opbouwen in het kader van een benoeming).

***Klopt het dat er wijzigingen op til zijn m.b.t. het niet gesubsidieerd administratief personeel in bepaalde scholen (zo zou er o.a. sprake zijn van een beperking van het aantal uren)? Zo ja, betreft het een naakte besparingsmaatregel?***

***Zal dit de facto leiden tot een vermindering van het aantal ambten en van het aantal personeelsleden?***

***Wat zijn de gevolgen voor de betrokken personeelsleden?***

Naar aanleiding van de besparingen die de stad moet doorvoeren om een financieel gezonde organisatie te blijven, is er ook een oefening bezig over het niet-gesubsidieerd personeel.

Dit kadert echter in een grotere oefening waarbij het personeelsbehoefteplan voor de niet-gesubsidieerde personeelsleden herbekeken wordt.

De nadruk ligt overigens op een billijke herverdeling van deze uren in functie van duidelijke behoeften.

Deze oefening wordt aan de gemeenteraad van juni voorgelegd en zal tijdens de commissie van juni besproken worden.

---