

## **Prestatie 5 uit afsprakennota bij subsidieovereenkomst tussen stadsbestuur Gent en Huis van het Nederlands Gent vzw vanaf 23-09-2013**

### **Prestatie 5: Expertise taalbeleid**

Het betreft het inzetten van expertise van HvN op het gebied van taalbeleid. Dit vertaalt zich op twee domeinen; de samenwerking met CVO Leerdorp in het kader van taalondersteuning en samenwerking met stad Gent om het effect van taal te minimaliseren in de aanwervingsprocedure bij kandidaten met anderstalige origine. Concreet wordt dat als volgt uitgewerkt:

#### Samenwerking met CVO Leerdorp door:

- screening van taalcompetenties die nodig zijn in een opleiding
  - een actieplan opstellen voor een traject met taalondersteuning op maat
  - vorming geven aan docenten i.v.m. toegankelijk taalgebruik
- De acties vinden bij voorkeur plaats in die richtingen waar een hoger aantal anderstaligen vertegenwoordigd is en in het tweedekansonderwijs.

De meting gebeurt aan de hand van volgende indicatoren:

- een actieplan voor de school waarin beschreven staat hoe een taaltraject kan opgestart, geïmplementeerd en vastgelegd worden. – aanwezigheid van het actieplan
- aantal richtingen waarvan een taalcompetentiescan werd afgenomen – minimum 4
- een taalcompetentieprofiel van de geselecteerde richtingen – aanwezigheid van een scan per richting
- aantal vormingen gegeven over toegankelijk taalgebruik – minimum 2
- een kwalitatief rapport over de expertise die is opgedaan tijdens dit project waarin minimaal volgende onderdelen zijn opgenomen: werkwijze en resultaten taalcompetentiescan, model van actieplan taaltraject, inhoud van vorming toegankelijke taal, werkwijze taalondersteuning – aanwezigheid van het rapport

#### Samenwerking met stad Gent door:

- deelname aan de werkgroep personeel en diversiteit van departement HR (in functie van agenda)
- betrokkenheid en inbreng expertise bij overleg rond taalcondities bij schriftelijke testen, ingericht bij stad Gent
- screenen van vacatures op leesbaarheid en eenvoudig taalgebruik (afhankelijk van beschikbaarheid)
- screenen van instructietaal bij testen (afhankelijk van beschikbaarheid)

De meting gebeurt aan de hand van volgende indicatoren:

- aanwezigheid op de werkgroep personeel en diversiteit
- aanwezigheid bij overleg, ingericht door de stad Gent, met als onderwerp screenen van testen
- aantal vacatures die op leesbaarheid en eenvoudig taalgebruik zijn beoordeeld
- aantal testen waarvan instructietaal is gescreend op leesbaarheid en eenvoudig taalgebruik
- een kwalitatief rapport over de expertise die is opgedaan met betrekking tot toegankelijk taalgebruik bij de opmaak van testen en vacatures met minimaal volgende onderdelen: leidraad voor het screenen van vacatures en testen op toegankelijk taalgebruik, aanbevelingen voor een vlotte leesbaarheid en minder taalgevoeligheid van vacatures. – aanwezigheid van het rapport