

OVERZICHT VAN HET DAGELIJKS PERSONEELSBEHEER

a) De loopbaan

- Opmaak functiebeschrijvingen (art. 6 RPR)
- Beoordeling uittreksel uit het strafregister (art. 10 RPR)
- Opdrachthouderschap (art. 132 RPR)
- Voorstel tot waarneming hogere functie (art. 135 e.v. RPR)
- Individuele salarিসvaststelling (art. 153-156 RPR)
- Opdracht tot presteren van overuren (art. 182 RPR)
- Opdracht tot permanentieplicht (art. 193 RPR)
- Goedkeuren van schoolstages en ondertekenen van de stage-overeenkomsten
- Interne diensaanwijzing over departementen heen (artikel 119 ter, § 2 RPR)
- Interne diensaanwijzing tussen een intern verzelfstandigd agentschap en een dienst van een ander departement (art. 119 ter, § 2 RPR)
- Interne diensaanwijzing binnen het departement (art. 119 ter, § 1 RPR)
- Interne diensaanwijzing tussen een intern verzelfstandigd agentschap en een dienst binnen hetzelfde departement (art. 119 ter, § 1 RPR)
- Interne diensaanwijzing binnen de dienst (art. 119 ter, § 1 RPR)
- Interne diensaanwijzing binnen het intern verzelfstandigd agentschap (art. 119 ter, § 1 RPR)
- Goedkeuren van de aanvraag om te telewerken (artikel 340 RPR)
- Beslissen over de aangevraagde faciliteiten en/of benodigdheden die noodzakelijk zijn om het telewerk te kunnen uitvoeren (art. 342 RPR)
- Kennisneming van de melding van een bijberoep (art. 351 RPR)

b) Vergoedingen en toelagen

- Terugbetaling werkelijk gemaakte kosten tijdens dienst opdrachten (art. 171 RPR)
- Vergoeding van reis- en verblijfskosten naar aanleiding van ééndagse dienst reizen (art. 199-205 RPR)
- Vergoeding van reis- en verblijfskosten naar aanleiding van meerdagse dienst reizen (art. 199-205 RPR)

c) Verloven

- Aanvraag tot opname van vakantiedagen (art. 227 RPR)
- Overdracht van vakantiedagen boven het overdraagbaar gedeelte (art. 228 RPR)
- Uitbetalen vakantiedagen bij einde loopbaan (art. 229 RPR)
- Opvangverlof adoptie of pleegvoogdij (art. 237 RPR)
- Verlof voor opdracht (art. 260 RPR)
- Omstandigheidsverlof (art. 262 e.v. RPR)
- Kort onbetaald verlof (art. 264 e.v. RPR)
- Lang onbetaald verlof (art. 264 RPR)
- Onbetaald verlof om dringende redenen (art. 264 e.v. RPR)
- Individuele dienstvrijstellingen (art. 267 e.v. RPR)
- Collectieve dienstvrijstelling uitzonderlijke omstandigheden (art. 280 RPR)
- Dienstvrijstellingen om andere redenen die niet zijn vermeld in de RPR (art. 284 RPR)
- Politiek verlof (art. 305 RPR)
- Verlof militaire prestaties (art. 306 e.v. RPR)

d) Arbeidsduurvermindering

- Loopbaanonderbreking/-vermindering voor leidinggevend (art. 285 e.v. RPR)
- Loopbaanonderbreking/-vermindering voor aangestelden HC 100 (art. 285 e.v. RPR)
- Loopbaanonderbreking/-vermindering voor niet-leidinggevend (art. 285 e.v. RPR)
- Thematische verloven (art. 297 RPR)
- Verlof voor deeltijdse prestaties voor leidinggevend (art. 303-304 RPR)
- Verlof voor deeltijdse prestaties voor aangestelden HC 100 (art. 303-304 RPR)
- Verlof voor deeltijdse prestaties voor niet-leidinggevend (art. 303-304 RPR)

e) Arbeidsduur en werktijden

- Individuele afwijkingen op prikkingen (art. 326, §6 RPR)
- Oordelen over de deugdelijkheid van de overmacht waardoor een personeelslid wordt onttrokken aan een dringende terugroeping uit vakantie, gemotiveerd dringend overwerk of gemotiveerde wijziging van de uurregeling (art. 327 RPR)

f) Vorming

- Concrete invulling van het recht en de plicht op vorming (art. 86 RPR)
- Vormingsaanvragen voor interne vorming (art. 3 Vormingsreglement)
- Vormingsaanvragen voor deelname aan externe opleidingen die noodzakelijk of dienstig zijn voor de huidige functie met kortdurend karakter van minder dan 5.500 euro (art. 12 Vormingsreglement)
- Vormingsaanvragen voor deelname aan externe opleidingen die noodzakelijk of dienstig zijn voor de huidige functie met kortdurend karakter van meer dan 5.500 euro (art. 12 Vormingsreglement)
- Vormingsaanvragen voor externe opleidingen met een langdurig karakter die noodzakelijk of dienstig zijn voor de huidige functie (art. 13 Vormingsreglement)
- Vormingsaanvragen voor langdurige externe opleidingen die gericht zijn op persoonlijke ontwikkeling (art. 14 Vormingsreglement)

g) Dienstreizen

- Toestemming meerdaagse dienstreizen (art. 200 RPR)
- Toestemming ééndaagse dienstreizen (art. 200 RPR)

h) Evaluatie

- Toestaan van uitzonderingen op de evaluatietermijn (art. 55 RPR)
- Vastleggen van het evaluatieformulier (art. 56 RPR)
- Afwijking van het principe van 2 beoordelaars (art. 59 RPR)
- Beslissen over de toepassing van de negatieve gevolgen gekoppeld aan een ongunstig evaluatieresultaat (art. 71 RPR)
- Formulieren van het gemotiveerde voorstel tot ontslag wegens beroepsongeschiktheid (art. 72 RPR)
- Beslissen over het bestaande evaluatieresultaat na gemotiveerd advies van de Adviescommissie naar aanleiding van een beroep tegen de evaluatie (art. 81 RPR)

