

## OPSCHRIFT

**Vergadering van:** 15 oktober 2013

**Nummer:** 2013\_MC\_00530

**Onderwerp:**  
**Diploma gelijkschakeling.- Sven Taeldeman**

**Raadslid(-leden):**  
Sven Taeldeman - sp.a

---

## OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

### **Toelichting:**

In het voorjaar lanceerde de VDAB een overheidsopdracht, gericht op de begeleiding van werkzoekende nieuwkomers met het oog op de gelijkschakeling van het diploma, dat ze in hun land van herkomst behaalden. Dat is geen evidentie, daar dit in de meeste gevallen niet zomaar inwisselbaar is met een Vlaams studiebewijs, vereist om bepaalde jobs in te vullen. De procedure voor gelijkschakeling is evenwel zo complex en langdurig, dat nogal wat hoger opgeleide nieuwkomers ofwel geen dossier indienen, ofwel zolang moeten wachten dat ze bij arbeidsbemiddeling door de VDAB toegeleid dienen te worden naar jobs onder hun diplomaniveau.

### **Vraag:**

- Heeft de schepen kennis genomen van deze overheidsopdracht, wat is zijn appreciatie van dit VDAB-initiatief, en hoe staat het met de invulling ervan in Gent?
  - Hoe sluit dit VDAB-aanbod aan bij het ruimere aanbod aan diplomagelijkschakeling in Gent, dat wordt geboden aan inburgeraars én niet-inburgeraars?
- 

## ANTWOORD

**16 oktober 2013**

Inderdaad lanceerde de VDAB begin dit jaar een overheidsopdracht, die voor heel Vlaanderen moet voorzien in begeleiding bij diplomagelijkschakeling voor nieuwkomers, die als werkzoekende bij de VDAB zijn ingeschreven, en in hun land van herkomst een (secundair of hoger) diploma behaalden.

Het gaat in dit verband over niet-inburgeraars. Nieuwkomers dus, die niet in aanmerking komen voor een inburgeringstraject, hun recht op inburgering niet opnemen, of niet langer in een inburgeringstraject zitten.

Nogal wat van die mensen ondervinden hinder in hun zoektocht naar passend werk doordat hun

studiebewijs of diploma, behaald in het land van herkomst, bij ons ofwel niet wordt erkend, ofwel niet naar waarde wordt geschat.

Hierdoor worden deze mensen vaak met een “glazen plafond” geconfronteerd, en onder hun niveau tewerkgesteld, of komen ze alleen in aanmerking voor laaggeschoolde jobs.

Aldus worden hun kansen op werk sterk gehypothekeerd, en loopt onze arbeidsmarkt soms zeer hoog opgeleide talenten mis. Dat is altijd verspilling, natuurlijk. Maar in crisistijd des te meer.

Denken we aan de Russische nieuwkomer die een diploma “ingenieur-economist” behaalde in Rusland, maar bij ons hooguit als bediende kan werken omdat geen enkel bedrijf zijn ingenieursdiploma naar waarde schat.

Of aan de Zuid-Afrikaanse tandarts, die zich als dusdanig niet in ons land kan vestigen, omdat hij niet aan de diplomavereiste voldoet, en in de hoop toch ooit zijn praktijk bij ons te kunnen opnemen een tijdelijke job als conciërge aanneemt.

Om de arbeidskansen van deze mensen te verhogen, en hen te helpen op hun zoektocht naar passend werk, investeert de VDAB in begeleiding bij de samenstelling, vertaling en opvolging van de vaak complexe gelijkenschakelings-dossiers, die door een specifieke Vlaamse dienst, de NARIC, worden beoordeeld.

Door de lage prijssetting en doordat de door de VDAB centraal bepaalde voorwaarden niet op maat waren van lokale organisaties, die in dit verband over de nodige expertise beschikken, vond de VDAB ook na een tweede oproep geen invulling voor het Gentse perceel van de opdracht.

Gelet op het belang van deze problematiek, hebben mijn collega Resul Tapmaz en ikzelf dan ook bemiddeld bij VDAB en geïnteresseerde aanbieders uit het integratie- en onderwijsmiddenveld.

Die bemiddelende gesprekken met de VDAB, Onthaalbureau Kom-Pas en het Consortium voor Volwassenenonderwijs Wonderwijs, dat op dit terrein expertise heeft via het project Via-Educatie, leidden uiteindelijk tot een akkoord met Kom-Pas, dat sinds september uitvoering geeft aan het Gentse perceel van de VDAB-opdracht.

Zowel de VDAB als de Stad Gent winnen hierbij. Enerzijds omdat er ook voor Gentse VDAB-cliënten een hinderpaal voor diplomagelijkenschakeling weggenomen wordt.

Anderzijds omdat we er lokaal in geslaagd zijn de dienstverlening geconcentreerd te houden bij Kom-Pas, het lokale onthaalbureau dat vanuit haar expertise en ervaring alles in huis heeft om deze opdracht adequaat in te vullen.

Tegen voorwaarden-op-maat.

Laten we hopen dat dit bijkomende aanbod effectief bijdraagt aan meer passend werk.

*(Over hoe dit bijkomende aanbod past in het globale aanbod begeleiding bij diplomagelijkenschakeling, zal Resul verdere duiding geven, aansluitend bij dit antwoord)*

ANTWOORD RT

Sinds 2000 helpt het onthaalbureau houders van een buitenlands diploma om dat diploma te laten gelijkenschakelen.

Voor nieuwkomers die hier nog geen jaar verblijven en een inburgeringstraject volgen, behoort dit tot de basisopdracht van het onthaalbureau en worden de middelen voorzien door de Vlaamse

overheid.

In 2012 werden op deze manier 123 personen begeleid.

Voor niet-inburgeraars of oudkomers wordt het aanbod gefinancierd met stedenfondsmiddelen van de stad Gent.

Op deze manier werden in 2012 nog eens 183 personen begeleid.

Recent heeft de VDAB beslist om ook de begeleiding bij diplomaerkenning voor bepaalde categorieën inwerkingsklanten uit te besteden.

De VDAB besloot om de uitbesteding te organiseren voor 7 percelen in Vlaanderen. Voor Gent werd de dienstverlening gegund aan het Onthaalbureau Kom-Pas Gent vzw.

Onder inwerkingsklanten wordt verstaan:

- Vreemdelingen langer dan 12 opeenvolgende maanden in het rijksregister in Vlaanderen of Brussel ingeschreven en Belgen geboren buiten België waarvan één van beide ouders geboren is buiten België.
- Daarnaast kunnen dit ook bepaalde werkzoekenden zijn die minder dan 12 maanden in België zijn maar die niet via het onthaalbureau binnenstromen bij de VDAB omdat ze vrijgesteld zijn of niet verplicht rechthebbend inburgeraar en hun recht op inburgering niet opnemen.

In de afsprakennota tussen de VDAB en Kom-Pas is opgenomen dat op deze manier de dossiers van min 65 en max 80 cliënten zullen opgestart worden tussen 1 september 2013 en 31 maart 2014.

De VDAB-consulent staat in voor de effectieve doorverwijzing van de werkzoekende naar de partner waaraan de opdracht gegund werd. VDAB verwijst alleen werkzoekenden door die in trajectbegeleiding zijn en een trajectovereenkomst hebben waarin de actie met betrekking tot gelijkwaardigheid van het buitenlandse diploma is opgenomen.

Werkzoekende inburgeraars in een actief primair inburgeringstraject komen hiervoor dus niet in aanmerking. Deze klanten vallen immers onder de bevoegdheid van het onthaalbureau als regisseur van het primair inburgeringstraject.

Een gelijkaardige afspraak werd gemaakt tussen de Stad Gent en het Onthaalbureau: dossiers van cliënten van de VDAB die op basis van de tender worden opgevolgd, kunnen niet worden ingebracht in de convenant tussen de stad Gent en het onthaalbureau binnen de prestatie diplomagelijkschakeling voor niet-inburgeraars.

Of er na maart 2014 een verlenging komt van de opdracht van de VDAB ten aanzien van het Onthaalbureau valt af te wachten. De VDAB zal de tender op Vlaams niveau evalueren en beslissen of er al dan niet een nieuwe uitbesteding komt.