

OPSCHRIFT

Vergadering van: 15 oktober 2013

Nummer: 2013_MC_00537

Onderwerp:
Jeugdwerkloosheid blijft pieken.- Bram Van Braeckevelt

Raadslid(-leden):
Bram Van Braeckevelt - Groen

OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

Toelichting:

Naar maandelijksse gewoonte maakte de VDAB de werkloosheidscijfers bekend voor de maand september. Daaruit bleek dat bijna 3450 jongeren onder de 25 jaar werkzoekend zijn. De Gentenaar kopte dat dit een nieuw hoogtepunt was in de voorbije 7 jaar. Elk jaar is september, niet toevallig, het jaar met de hoogste jeugdwerkloosheidspiek.

Eerder gaf u al aan dat het als Stad Gent belangrijk is onze verantwoordelijkheid op te nemen. Als regisseur en acteur. Er zijn in de voorbije maanden al een paar nieuwe initiatieven genomen specifiek om jeugdwerkloosheid aan te pakken. Vanuit de stad en OCMW, maar ook vertrekkende vanuit ondersteuning van het middenveld en samenwerkend met VDAB.

In het artikel gaf u aan dat er verder geen initiatieven meer in de steigers staan en er werd gewag gemaakt van sommige initiatieven die niet zo vlot verlopen. Dit terwijl de uitdagingen voor jongeren wel groot zijn. Van hogeschoolden tot jongeren die het onderwijs verlaten zonder diploma.

Vraag:

1. De afbakening 'jeugdwerkloosheid' is specifiek gefocust op jongeren onder de 25 jaar. Zijn u cijfers bekend van jonge werkzoekenden in Gent jonger dan 30 jaar?
 2. Hoe oordeelt de schepen zelf over de lopende Gentse initiatieven rond jeugdwerkloosheid. Acht u deze als voldoende?
 3. Hoe oordeelt u over de initiatieven vanuit de hogere overheid om van jeugdwerkloosheid effectief aan te pakken?
-

ANTWOORD

17 oktober 2013

Het klopt dat de seizoenspiek 2013 één van de hoogste is van de afgelopen 10 jaar. Al blijven we nog een flink stuk onder het niveau van begin de jaren 2000, toen de septemberpiek voor werkzoekenden jonger dan 25, boven de 35 % uitkwam.

Afgelopen september waren 28 jongeren werkzoekend op 100, actief op de arbeidsmarkt, of ca. 2.600 personen tussen 20 en 25 jaar. Niet uitzonderlijk hoog, maar daarom niet minder verontrustend.

Bij de 25 tot en met 29 jarigen, waarvan ik inderdaad een indicatie heb, ligt dat absolute aantal nog hoger, op ca. 2.700.

Dat komt overeen met een lagere werkloosheidsgraad, omdat het aantal werkenden in deze leeftijdscategorie beduidend hoger ligt dan bij de 20 tot en met 25-jarigen.

In die categorie zijn er immers veel minder studenten, die niet in de werkloosheidsgraad opgenomen worden, omdat ze (nog) niet als “actief” worden beschouwd.

Dat hoge aantal studenten bepaalt tegelijk dat in Gent het aantal 25 t/m 29-jarige werkzoekenden relatief hoger ligt dan in Vlaanderen. Er zijn in Gent immers meer (hooggeschoolde) jongeren die de arbeidsmarkt pas op latere leeftijd betreden.

Ook zij hebben het door de crisis moeilijker om aan een job te geraken, al weten we uit de schoolverlaterscijfers die de VDAB jaarlijks publiceert, dat zij vlotter dan laaggeschoolden werkervaring opdoen, en uiteindelijk sneller aan een job geraken.

Ook uit de septembercijfers blijkt dat zij sneller hun weg vinden op de arbeidsmarkt.

Zo zien we dat de seizoenspiek bij de wat oudere, vaker hoog geschoolde werkzoekenden al aan het afnemen was in september, terwijl het aantal 20 t/m 25 jarigen, waaronder in relatieve termen beduidend meer laaggeschoolden, stabiel bleef en zelfs nog licht toenam in vergelijking met augustus.

Voorals die laaggeschoolden doen gemiddeld veel minder werkervaring op, en worden verdrongen door andere categorieën werkzoekenden. Daardoor dreigen zij de generatie te worden die als de conjunctuur aantrekt, toch werkloos blijft.

Daarom zet ik binnen het lokale werkgelegenheidsbeleid uitdrukkelijk in op meer werkervaring, voor wie moeilijk zijn weg vindt op de arbeidsmarkt, en op een vlottere toeleiding naar tweedekansttrajecten, voor wie geen onderwijskwalificatie behaalde.

Dat verhoogt hun kansen op werk nu. Maar biedt hen ook betere perspectieven op de langere termijn, in een hopelijk aantrekkende economie.

We willen daarmee vermijden dat de huidige jonge generatie een verloren generatie wordt. Zeker dat stuk van die generatie, dat maatschappelijk kwetsbaar is, en vaak onvindbaar voor werkdienstverlening.

Op die terreinen zet de Stad wel degelijk **nieuwe initiatieven** in de steigers!

In mijn antwoord op uw eerdere vraag over de extra VDAB-middelen – wees ik op Wijs aan 't Werk, dat we recent inbedden in de stedelijke dienstverlening.

Maar ook het strategische project Word Wijs verdient in deze context vermelding, omdat dit project – dat in 2014 een tweede projectjaar krijgt via GSIW – inzet, op de brug tussen onderwijs en arbeid voor ongekwalificeerd uitstromenden.

Ook zetten we in op de verankering van het project Eminentia, een innovatief GSIW-project, gericht op het versterken van arbeidskansen van hoger opgeleide jongeren van vreemde afkomst.

En zet de Stad met het project “Vindplaatsgericht Werken” een compleet nieuw aanbod in de steigers, gericht op jongeren in een maatschappelijk precaire situatie, die via het “klassieke” aanbod niet of nauwelijks voor arbeidsbemiddeling en/of werkervaring gevat worden.

Bedoeling is minimum 130 van deze jongeren te bereiken bij jongeren- en welzijnsorganisaties als vzw Jong, CAW Oost-Vlaanderen, het OCMW Gent en Straathoekwerk Gent. Dat willen we doen via een intense samenwerking tussen deze “toeleiders” en Job&co, waar we twee “vliegende coaches” tewerkstellen. In december krijgen we uitsluitsel over goedkeuring.

In het kader van gelijke kansen op werk zetten we naar aanleiding van de zogenaamde optimalisatie van de werkwinkels tot slot de “wijkantennes voor werk” in de steigers. Wijkantennes van de twee centrale VDAB-werkwinkels zijn, die we in twee à drie OCMW-Welzijnsbureau 's willen huisvesten.

We willen een aanvullend aanbod creëren, dat tot doel heeft door te dringen in het socio-culturele wijkweefsel, en vooral maatschappelijk kwetsbaren, laagdrempelig en op maat, naar werk toe te leiden. U zult daarover de komende maanden uiteraard meer vernemen.

We zetten in op een flankerend beleid en nemen wel de regie in handen op lokaal niveau. Als ieder zijn eigen deel van de verantwoordelijkheid opneemt kunnen we een positief resultaat bereiken.
