

OPSCHRIFT

Vergadering van: 21 oktober 2013

Nummer: 2013_MV_00145

Onderwerp:

Gendergelijkheid binnen politie Gent – federaal actieplan - burgemeester - ingediend door gemeenteraadslid Dirk Holemans

Raadslid(-leden):

Dirk Holemans - Groen

OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

Toelichting:

Binnenkort, 11 november, is het weer nationale Vrouwendag.

Door de Task Force Gender van de federale politie werd recent een actieplan ontwikkeld voor meer gendergelijkheid binnen de politie. Die is er immers nog lang niet. Zo telde de geïntegreerde politie in maart 2013 amper 3% vrouwen als hoofdcommissaris en 10,8% als hoofdinspectrice. Bovendien hebben 117 politiezones geen vrouwelijke officierenkaders. Een twintigtal maatregelen moet een antwoord bieden op een reeks problemen die werden naar voor gebracht, zoals o.a. :

- het gebrek aan statistische gegevens met betrekking tot het geslacht;
- de ondervertegenwoordiging van vrouwen in de selectie- en examencommissies of in nationale werkgroepen;
- onvoldoende omkaderingsinstrumenten waarmee de High Potentials zich kunnen ontwikkelen;
- het vaak ontbreken van een «gender»-mentaliteit bij leden van de externe en interne selectiecommissies;
- de pijnpunten in verband met de verzoening tussen het privé- en het beroepsleven;
- de mentaliteit die binnen de politie nog te weinig gericht is op de gelijkheid tussen vrouwen en mannen, enz.

Minister Milquet ondertekende in juli 2013 een omzendbrief onder meer gericht aan de burgemeesters, met de vraag om hun medewerking te verlenen aan de uitvoering van dit actieplan en met enkele richtlijnen in afwachting van de nodige wettelijke en reglementaire aanpassingen.

Vraag:

Op welke manier wordt binnen de politie Gent gevolg gegeven aan deze federale omzendbrief en meegewerkt aan het Actieplan?

ANTWOORD

23 oktober 2013

1. Voor wat betreft het gebrek aan statistische gegevens: de maandelijkse cijfers worden opgesplitst per graad of niveau in man – vrouw.
2. Voor wat betreft de vertegenwoordiging vrouwen in selectiecommissies: voor de lokale selectiecommissies zal de PZ Gent steeds de aanwezigheid man – vrouw respecteren met name zoals in de omzendbrief 1 op 3, van elk geslacht.
3. Voor wat betreft de omkaderingsinstrumenten: PZ Gent wacht de resultaten en de richtlijnen af van de federale werkgroep
4. Voor wat betreft het ontbreken van een gender-mentaliteit: er zal nagegaan worden of er een specifieke opleiding kan voorzien worden.
5. Voor wat betreft het verzoenen van privé- met het beroepsleven: PZ Gent biedt de mogelijkheid aan om telewerk te presteren.

De dienst personeelsbeheer (HRM) coördineert de ondertekening van het charter door alle personeelsleden.

Momenteel ligt de federale taskforce stil waardoor de vooropgestelde acties achterlopen waardoor HRM geen uitleg krijgt over de in plaats stelling van de functionaliteit.
