

OPSCHRIFT

Vergadering van 4 december 2013

Besluit nummer: 2013_GR_01250

Onderwerp:

Stadspersoneel - lijst van graden waarvoor bij indiensttreding kan afgeweken worden van de maximaal meerekenbare periode van 10 jaar geldelijke anciënniteit - Goedkeuring

Beknopte samenvatting:

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd goedkeuring te verlenen aan:

- de lijst van graden waarvoor op basis van artikel 156 van de RPR bij indiensttreding uitzonderlijk kan afgeweken worden van de maximaal meerekenbare periode van tien jaar voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit;
- dat voor de personeelsleden met een graad voorkomend op deze lijst, die aangesteld worden tussen 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014, de beroepservaring in de privésector of als zelfstandige die relevant is voor de uitoefening van de functie, voor een periode van meer dan 10 jaar in aanmerking genomen wordt.

Bevoegd: Martine De Regge

Bestemd voor:

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

De gemeenteraad is bevoegd op grond van:

Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 43 § 2, 4°

De beslissing wordt genomen op grond van:

Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent artikel 156

Ingewonnen advies/adviezen:

- vakbonden

MOTIVERING

Volgende feiten gaan aan de beslissing vooraf:

Voor sommige specifieke graden ervaart de Dienst Rekrutering en Selectie moeilijkheden om geschikte kandidaten aan te trekken of vacatures in te vullen.

Een van de redenen hiervoor is de regel dat bij indiensttreding maximaal 10 jaar relevante ervaring op de arbeidsmarkt voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit in aanmerking kan genomen worden.

Artikel 156 van de RPR biedt de mogelijkheid om jaarlijks door de gemeenteraad een lijst te laten vastleggen van graden waarvoor bij indiensttreding uitzonderlijk kan afgeweken worden van de maximaal meerekenbare anciënniteit van 10 jaar.

Deze beslissing wordt genomen om volgende redenen:

Om de aantrekkelijkheid van een tewerkstelling bij de Stad Gent voor de knelpuntberoepen te verhogen, dient gebruik gemaakt te worden van de mogelijkheid voorzien in artikel 156 van de RPR. Dit artikel bepaalt dat voor de toekenning van de periodieke salarisverhogingen, ook de beroepservaring in de privésector of als zelfstandige in aanmerking wordt genomen, op voorwaarde dat die beroepservaring relevant is voor de uitoefening van de functie en tot maximaal 10 jaar. Jaarlijks kan de gemeenteraad echter een lijst vastleggen van de graden waarvoor bij indiensttreding uitzonderlijk kan afgeweken worden van die maximaal meerekenbare periode van 10 jaar.

Bij het beschikkend gedeelte van het raadsbesluit is de lijst opgenomen van graden die door de VDAB als knelpuntberoep is omschreven, aangevuld met de graden waarvoor de Dienst Rekrutering en Selectie momenteel moeilijkheden ondervindt om de vacatures in te vullen.

Voor deze graden moet bij indiensttreding afgeweken kunnen worden van de maximaal meerekenbare periode van 10 jaar voor de toekenning van de periodieke salarisverhogingen. Die afwijking dient te gelden voor de personeelsleden die in dienst treden vanaf 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014.

Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:

- vakbonden
Het advies is ongunstig.

Beslist het volgende:

VOORSTEL

Artikel 1:

Keurt de lijst van graden goed (knelpuntberoepen) goed waarvoor op basis artikel 156 van de RPR bij indiensttreding kan afgeweken worden van de maximaal meerekenbare periode van tien jaar voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit :

NIVEAU A

- Stadssecretaris (m/v)
- Financieel beheerder (m/v)
- Departementshoofd (m/v)
- Specifiek directeur (m/v) - functie van Directeur IVA Mobiliteitsbedrijf (m/v)
- Specifiek directeur (m/v) - functie van Directeur-preventieadviseur (m/v)

- Directeur (m/v)
- Coördinator-expert (m/v)
- Technisch specialist (m/v) - functie van Ingenieur (m/v)
- Adjunct van de directie (m/v) - functie van Adjunct van de directie (m/v) financieel domein
- Adjunct van de directie (m/v) - functie Adjunct van de directie (m/v) technisch domein (bouw, wegenwerken, mobiliteit, elektromechanica, edm)

NIVEAU B

- Hoofdconsulent (m/v) - functie van Hoofcontroleur (m/v) technisch domein (bouw, wegenwerken, mobiliteit, elektromechanica, edm)
- Hoofdconsulent (m/v) - functie van Hoofdtekenaar (m/v)
- Consulent zorg (m/v) - functie van Gegradueerd Verpleegkundige (m/v)
- Consulent (m/v) - functie van Boekhouder (m/v)
- Consulent (m/v) - financieel domein
- Consulent (m/v) - technisch domein (bouw, wegenwerken, mobiliteit, electromechanica, edm)
- Consulent (m/v) - functie van Tekenaar (m/v)

NIVEAU C

- Hoofddeskundig medewerker (m/v) - functie van Hoofdtechnisch medewerker (m/v) technisch domein (bouw, wegenwerken, mobiliteit, elektromechanica, edm.)
- Deskundig medewerker (m/v) - functie van Auto-elektronicus (m/v)
- Deskundig medewerker (m/v) - functie van Autotechnicus (m/v)
- Deskundig medewerker (m/v) - functie van Gespecialiseerd-boomkapper (m/v)
- Deskundig medewerker (m/v) - functie van Gespecialiseerd loodgieter-zinkbewerker (m/v)
- Deskundig medewerker (m/v) - functie van Gespecialiseerd schrijnwerker (m/v)
- Deskundig medewerker (m/v) - functie van Gespecialiseerd tuinier (m/v)
- Deskundig medewerker (m/v) - functie van Lasser (m/v)
- Deskundig medewerker (m/v) - functie van Metaalbewerker (m/v)
- Deskundig medewerker (m/v) - functie van Metselaar (m/v)
- Deskundig medewerker (m/v) - functie van Onderhoudsmedewerker technische installaties (m/v)
- Deskundig zorgmedewerker (m/v) - functie van Begeleider (m/v)
- Deskundig medewerker (m/v) - functie van Carrosseriehersteller (m/v)

NIVEAU D

- Assistent (m/v) - functie van Begeleider buitenschoolse opvang (m/v)
- Ploegleider (m/v) - functie van Ploegbaas (m/v) plaveier
- Assistent (m/v) - functie van Plaveier (m/v)
- Assistent (m/v) - functie van Tuinier (m/v)

Artikel 2:

Keurt goed dat voor de personeelsleden met een graad voorkomend op deze lijst die aangesteld worden tussen 1 januari 2014 tot 31 december 2014, de beroepservaring in de privésector of als zelfstandige die relevant is voor de uitoefening van de functie, voor een periode van meer dan 10 jaar in aanmerking genomen wordt.

BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

HR — Staf

Dit besluit kadert in volgende activiteit: *Fungeren als kenniscentrum van en voor personeelsreglementering en organiseren van vakbondsoverleg*

Visum van de financieel beheerder:

Het visum is niet van toepassing
