

OPSCHRIFT

Vergadering van 10 december 2013

Besluit nummer: 2013_GR_01311

Onderwerp:

Samenwerkingsovereenkomsten tussen LeerWerk Gent, het samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent, en 12 werkervaringspromotoren in functie van de begeleiding van werknemers in werkervaringscontracten in 2014 - Goedkeuring

Beknopte samenvatting:

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd om goedkeuring te verlenen aan de samenwerkingsovereenkomsten voor 2014 tussen LeerWerk Gent, het samenwerkingsverband tussen de Stad en het OCMW Gent, en 12 erkende werkervaringspromotoren nl. vzw Vincenthof, vzw Habbekrats, vzw Museum Dr. Guislain, vzw Kunstencentrum Vooruit, vzw Amarant, Intercommunale Ivago, vzw Vlaamse Dienst Autisme, vzw Bengelhof, vzw Djapo Oost-Vlaanderen, vzw Kopa-Werkwillig, vzw Werkervaring De Sleutel en vzw Oikonde. In deze overeenkomsten worden de modaliteiten vastgelegd van de begeleiding die het leerwerkbedrijf opneemt tav de werknemers in werkervaring, die tewerkgesteld zijn bij de werkervaringspromotoren. Deze overeenkomsten worden in bijlage gevoegd en maken integraal deel uit van dit besluit.

Bevoegd: Rudy Coddens

Bestemd voor:

- Commissie Welzijn, Werk en Milieu

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

De gemeenteraad is bevoegd op grond van:

Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005 artikel 42, §1

De beslissing wordt genomen op grond van:

Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 2

Het besluit van de Vlaamse regering van 10 juli 2008 betreffende werkervaring

Bijgevoegde bijlage(n):

- Samenwerkingsovereenkomst vzw Vincenthof
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Habbekrats
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Museum Dr. Guislain
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Kunstencentrum Vooruit
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Amarant

- Samenwerkingsovereenkomst vzw Vlaamse Dienst Autisme
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Bengelhof
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Djapo Oost-Vlaanderen
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Kopa-Werkwillig
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Werkervaring De Sleutel
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Oikonde
- SO LWB-ivago

MOTIVERING

Volgende feiten gaan aan de beslissing vooraf:

Stad Gent en OCMW Gent zijn samen erkend als leerwerkbedrijf onder de naam LeerWerk Gent sinds 1 januari 2009. Voor de periode 2009-2012 sloot LeerWerk Gent een samenwerkingsovereenkomst af met 14 erkende werkervaringspromotoren in Gent. Hierdoor stond het leerwerkbedrijf in voor de inschakelingsbegeleiding van 95 interne en 40 externe VTE werknemers in werkervaringscontracten. Via een werkervaringscontract kunnen langdurig werkzoekenden gedurende 1 jaar interessante werkervaring opdoen. Vanuit het leerwerkbedrijf wordt extra ondersteuning en begeleiding aangeboden zoals algemene vorming (ICT, Nederlands, communicatie), individuele begeleiding adhv een competentieprofiel en een persoonlijke ontwikkelingsplan, een attest van verworven competenties, stagebegeleiding, sollicitatietraining en ten slotte actieve bemiddeling naar een reguliere job en/of jobcoaching op de nieuwe werkvloer. Bedoeling is werkzoekenden terug aan de slag te krijgen op de arbeidsmarkt.

In de gemeenteraad van 22 oktober 2012 werd voor de eerste keer de verlenging van de samenwerking tussen de Dienst Werk van de Stad Gent en het Opleidings- en Tewerkstellingscentrum van het OCMW Gent als erkend leerwerkbedrijf met één jaar goedgekeurd. In de gemeenteraad van 25 november 2013 gebeurde dit voor een tweede maal en werd de samenwerking tussen beide bekrachtigd voor 2014. Voor 2014 moet er ook een nieuwe samenwerkingsovereenkomst afgesloten worden met dezelfde werkervaringspromotoren. In 2009 ging het om 14 erkende werkervaringspromotoren. 2 organisaties hebben hun erkenning als werkervaringspromotor ondertussen stopgezet. Voor 2014 wordt nog een samenwerkingsovereenkomst afgesloten met 12 werkervaringspromotoren, nl. met vzw Vincenthof, vzw Habbekrats, vzw Museum Dr. Guislain, vzw Kunstencentrum Vooruit, vzw Amarant, Intercommunale Ivago, vzw Vlaamse Dienst Autisme, vzw Bengelhof, vzw Djapo Oost-Vlaanderen, vzw Kopa-Werkwillig, vzw Werkervaring De Sleutel en vzw Oikonde.

Deze beslissing wordt genomen om volgende redenen:

In het besluit van de Vlaamse regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008 werd een erkenning voorzien tot 31 december 2012. De Vlaamse regering besliste op 7 september 2012 om de erkenning van leerwerkbedrijven en werkervaringspromotoren met 1 jaar te verlengen met ingang van 1 januari 2013. Op 12 juli 2013 besliste de Vlaamse regering nogmaals om de erkenningen met 1 jaar te verlengen.

Er wordt voorgesteld om de samenwerking tussen LeerWerk Gent en de 12 werkervaringspromotoren voor 1 jaar te continueren via een overeenkomst. Elke overeenkomst bevat dezelfde inhoudelijke afspraken. Volgende elementen komen telkens terug: de opdracht, de inhoud van de inschakelingsmodule, de financiële gevolgen, de structuur van het partnerschap, de verbintenissen voor beide partijen en de procedure ivf stopzetting overeenkomst. De dienstverlening is gratis voor de promotor. Het leerwerkbedrijf wordt voor deze opdracht gefinancierd door het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie.

De beslissing om de samenwerking tussen LeerWerk Gent en 12 werkervaringspromotoren in Gent in 2014 verder te zetten, is opgenomen in het voorstel van Strategisch Meerjarenplan 2014 - 2019 van het huidig stadsbestuur, dat aan de Gemeenteraad zal worden voorgelegd. In het Bestuursakkoord engageerde het bestuur zich al uitdrukkelijk om Gent uit te bouwen tot dé regionale werkgelegenheidspool met bijzondere aandacht voor sociale werkgelegenheid en het verkleinen van de arbeidsmarktparadox.

Beslist het volgende:

VOORSTEL

Artikel 1:

keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen LeerWerk Gent, het samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent, en de werkervaringspromotor vzw Vincenthof in functie van de begeleiding van werknemers in werkervaringscontracten in 2014, zoals gevoegd in bijlage en integraal deel uitmakend van dit besluit.

Artikel 2:

keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen LeerWerk Gent, het samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent, en de werkervaringspromotor vzw Habbekrats in functie van de begeleiding van werknemers in werkervaringscontracten in 2014, zoals gevoegd in bijlage en integraal deel uitmakend van dit besluit.

Artikel 3:

keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen LeerWerk Gent, het samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent, en de werkervaringspromotor vzw Museum Dr. Guislain in functie van de begeleiding van werknemers in werkervaringscontracten in 2014, zoals gevoegd in bijlage en integraal deel uitmakend van dit besluit.

Artikel 4:

keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen LeerWerk Gent, het samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent, en de werkervaringspromotor vzw Kunstencentrum Vooruit in functie van de begeleiding van werknemers in werkervaring in 2014, zoals gevoegd in bijlage en integraal deel uitmakend van dit besluit.

Artikel 5:

keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen LeerWerk Gent, het samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent, en de werkervaringspromotor vzw Amarant in functie van de begeleiding van werknemers in werkervaringscontracten in 2014, zoals gevoegd in bijlage en integraal deel uitmakend van dit besluit.

Artikel 6:

keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen LeerWerk Gent, het samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent, en de werkervaringspromotor Intercommunale Ivago in functie van de begeleiding van werknemers in werkervaringcontracten in 2014, zoals gevoegd in bijlage en integraal deel uitmakend van dit besluit.

Artikel 7:

keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen LeerWerk Gent, het samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent, en de werkervaringspromotor vzw Vlaamse Dienst

Autisme in functie van de begeleiding van werknemers in werkervaringscontracten in 2014, zoals gevoegd in bijlage en integraal deel uitmakend van dit besluit.

Artikel 8:

keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen LeerWerk Gent, het samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent, en de werkervaringspromotor vzw Bengelhof in functie van de begeleiding van werknemers in werkervaringscontracten in 2014, zoals gevoegd in bijlage en integraal deel uitmakend van dit besluit.

Artikel 9:

keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen LeerWerk Gent, het samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent, en de werkervaringspromotor vzw Djapo Oost-Vlaanderen in functie van de begeleiding van werknemers in werkervaringscontracten in 2014, zoals gevoegd in bijlage en integraal deel uitmakend van dit besluit.

Artikel 10:

keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen LeerWerk Gent, het samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent, en de werkervaringspromotor vzw Kopa-Werkwillig in functie van de begeleiding van werknemers in werkervaringscontracten in 2014, zoals gevoegd in bijlage en integraal deel uitmakend van dit besluit.

Artikel 11:

keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen LeerWerk Gent, het samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent, en de werkervaringspromotor vzw Werkervaring De Sleutel in functie van de begeleiding van werknemers in werkervaringscontracten in 2014, zoals gevoegd in bijlage en integraal deel uitmakend van dit besluit.

Artikel 12:

keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen LeerWerk Gent, het samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent, en de werkervaringspromotor vzw Oikonde in functie van de begeleiding van werknemers in werkervaringscontracten in 2014, zoals gevoegd in bijlage en integraal deel uitmakend van dit besluit.

BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

Werk en Economie — Dienst Werk

Dit besluit kadert in volgende activiteit: *Inschakelen van werkzoekenden in projecten werkervaring via het Leerwerkbedrijf*

Visum van de financieel beheerder:

Het visum is niet van toepassing

BIJLAGEN DIE INTEGRAAL DEEL UITMAKEN VAN HET BESLUIT

- Samenwerkingsovereenkomst vzw Vincenthof
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Habbekrats
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Museum Dr. Guislain
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Kunstencentrum Vooruit
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Amarant
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Vlaamse Dienst Autisme

- Samenwerkingsovereenkomst vzw Bengelhof
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Djapo Oost-Vlaanderen
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Kopa-Werkwillig
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Werkervaring De Sleutel
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Oikonde
- SO LWB-ivago

SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN LEERWERKBEDRIJF EN WERKERVARINGSPROMOTOR

Artikel 1. PARTNERS

Het leerwerkbedrijf, **LeerWerk Gent**, een samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent

Stad Gent

waarvan de zetel is gevestigd ten Stadhuize te 9000 Gent, Botermarkt 1
vertegenwoordigd door het College van Burgemeester en Schepenen, waarvoor optreden de heer Daniël Termont, Burgemeester en de heer Paul Teerlinck, Stadssecretaris

OCMW Gent

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Onderbergen 86
vertegenwoordigd door de heer Rudy Coddens, Voorzitter en de heer Luc Kupers, Secretaris

en de werkervaringspromotor, **vzw Vincenthof**

waarvan de zetel is gevestigd te 9041 Gent, Gasthuisstraat 10
vertegenwoordigd door de heer Marc Lataire

komen overeen over te gaan tot een samenwerking conform de bepalingen uit het Besluit van de Vlaamse regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008 (*verder BVR*), waarbij vzw Vincenthof als werkervaringspromotor goedgekeurd is en LeerWerk Gent als leerwerkbedrijf conform de bepalingen van ditzelfde Besluit en waarbij LeerWerk Gent instaat voor de inschakelingsmodule voor de doelgroepwerknemers tewerkgesteld bij vzw Vincenthof in het kader van de werkervaring.

Artikel 2. VOORWERP VAN DE SAMENWERKING

2.1. De opdracht

Deze overeenkomst strekt ertoe zowel voor de werkervaringspromotor als voor het leerwerkbedrijf te voldoen aan de subsidiëringsvoorwaarden (cfr. art. 8, §1, 2° BVR en art. 9, 1° BVR).

Het leerwerkbedrijf engageert zich voor de uitvoering van alle taken die thuishoren in de inschakelingsmodule zoals beschreven in het Besluit van 10 juli 2008 van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring en dit voor het contingent van doelgroepwerknemers die tewerkgesteld zijn bij vzw Vincenthof in het kader van de werkervaring. De werkervaringspromotor staat zelf in voor alle verplichtingen gekoppeld aan het promotor-dossier.

De werkervaringspromotor stelt een totaal van 3 VTE tewerk op locatie Gasthuisstraat 10, 9041 Gent.

2.2. Duur van de opdracht

De overeenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur. De opdracht start op 01/01/2014 en loopt over een termijn van één jaar. De laatste inschakelingsmodules zullen starten op 31/12/2014. Het betreft de inschakelingsbegeleidingen en de daarop volgende nazorgtrajecten van de doelgroepwerknemers die ten laatste op 31/12/2014 zijn gestart in een werkervaringsmodule bij de werkervaringspromotor. De overeenkomst neemt slechts een einde bij het voltooiën van alle inschakelingsbegeleidingen die een aanvang hebben genomen binnen de contractuele periode.

2.3. Inhoud van de inschakelingsmodule

De inschakelingsmodule is gericht op de versterking van de generieke competenties van de werkzoekende met het oog op de uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze module heeft een looptijd van maximaal achttien maanden.

Het leerwerkbedrijf:

- maakt een in- en uitstroomprofiel op van de doelgroepwerknemer bij de start van de werkervaring en in samenspraak met de werkervaringspromotor
- verleent ondersteuning aan de werkervaringspromotor bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan
- volgt de door de doelgroepwerknemer verworven competenties tijdens de werkervaring op en valideert ze
- biedt aanvullende opleidingen aan in functie van de generieke competenties
- biedt de doelgroepwerknemer de kans om in te gaan op een aanbod van terbeschikkingstelling (stage), hetzij doorstromingsgericht, hetzij gericht op de bijkomende ontwikkeling van competenties
- biedt sollicitatietraining aan aan de doelgroepwerknemers
- volgt de doelgroepwerknemers individueel op en begeleidt ze
- biedt een individueel en tijdelijk nazorgtraject aan (hetzij begeleiding op de nieuwe werkvloer (jobcoaching), hetzij een intensieve zoektocht naar een geschikte tewerkstelling) aan de doelgroepwerknemers gedurende zes maanden na het beëindigen van de werkervaring. Hierbij voorziet de werkervaringspromotor eveneens in administratieve ondersteuning.

De begeleiding van de doelgroepwerknemer bij de werkervaringspromotor bestaat dan minimaal uit :

- Een kennismakingsgesprek met de doelgroepwerknemer
- De opmaak van het individueel begeleidingsplan en het in- en uitstroomprofiel
- De opvolging van de doelgroepwerknemers door middel van periodieke evaluatiegesprekken, de opmaak van persoonlijke ontwikkelingsplannen en bijkomende evolutiegesprekken en contactnames
- De organisatie van een vormingsaanbod ter versterking van de generieke competenties
- De organisatie op maat van een terbeschikkingstelling en dit ten vroegste vanaf de zevende maand
- De organisatie van sollicitatietraining en het voorzien in sollicitatiebegeleiding
- De opmaak van een attest voor de doelgroepwerknemer
- Nazorg tot zes maanden na het werkervaringscontract met minimaal een maandelijks face-to-face contact
- Voorzien in jobcoaching

Concrete afspraken over individuele begeleiding- en opleidingsmodules worden opgenomen in een individueel begeleidingsplan van elke doelgroepwerknemer.

2.4. Financiële gevolgen

Voor deze dienstverlening zal aan de werkervaringspromotor geen vergoeding worden aangerekend daar het leerwerkbedrijf zal beschikken over de volgende premies van de Vlaamse Overheid:

- Inschakelingsvergoeding
- Nazorgpremie

In het geval van een terbeschikkingstelling, betaalt de werkervaringspromotor het sectorloon dat van toepassing is op de externe werkplek waar de doelgroepwerknemer wordt tewerkgesteld. De compensatie voor de werkervaringspromotor wordt per terbeschikkingstelling onderhandeld. Alle modaliteiten van de terbeschikkingstelling, inclusief de afgesproken compensatie, worden geregeld in een overeenkomst tussen doelgroepwerknemer, promotor, leerwerkbedrijf en werkgever-gebruiker.

Artikel 3. STRUCTUUR VAN HET PARTNERSCHAP

Indien nodig of gewenst kunnen ad hoc bijeenkomsten worden samengeroepen tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor om bepaalde inhoudelijke of praktische zaken te bespreken. Telkens wordt van deze bijeenkomst een verslag gemaakt.

Jaarlijks zullen beide partijen een evaluatiegesprek houden over enerzijds de inhoud van de begeleidingen en anderzijds de samenwerking tussen de partners. Hiervan wordt eveneens een verslag opgemaakt.

Artikel 4. VERBINTENISSEN VOOR DE WERKERVARINGSPROMOTOREN VAN HET LEERWERKBEDRIJF

De partners verbinden zich ertoe om loyaal en te goeder trouw samen te werken teneinde de inschakelingsmodule tot een goed einde te brengen binnen het kader van de samenwerkingsovereenkomst.

De werkervaringspromotor verbindt er zich in het bijzonder toe

1° te streven naar een volledige invulling van het contingent van de doelgroepwerknemers, namelijk 3 VTE;

2° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de inschakelingsmodule kunnen volgen bij het leerwerkbedrijf;

3° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de nodige opleiding kunnen volgen op verzoek van het leerwerkbedrijf;

4° een contactpersoon aan te stellen waarmee alle communicatie zal verlopen: zowel tussen werkervaringspromotor en leerwerkbedrijf als tussen werkervaringspromotor en doelgroepwerknemers in het kader van deze samenwerkingsovereenkomst. Van deze contactpersoon wordt verwacht dat deze nauw betrokken is bij de doelgroepwerknemer, een goed zicht heeft op zijn/haar functioneren en daardoor een actieve rol kan opnemen bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan en het voeren van de opvolgingsgesprekken.

5° alle nodige accommodatie ter beschikking te stellen van de inschakelingscoach met het oog op het uitvoeren van zijn opdracht. Dit houdt in dat de coach kan beschikken over een afzonderlijke ruimte waar hij individuele gesprekken kan voeren met de doelgroepwerknemer en waar hij indien noodzakelijk ook gebruik kan maken van telefoon of internet.

Het leerwerkbedrijf verbindt er zich in het bijzonder toe:

1° te zorgen voor een kwaliteitsvolle invulling van de inschakelingsmodule overeenkomstig het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008;

2° bij de uitvoering van deze opdracht in volledige transparantie ten aanzien van de promotor te werken;

3° kennis te nemen van de activiteiten en het aanbod van de werkervaringspromotor met het oog op maatwerk voor de doelgroepwerknemer.

Artikel 5. EINDE VAN DE OVEREENKOMST

De overeenkomst zal van rechtswege een einde nemen bij het verstrijken van de laatste inschakelingsmodules die ten laatste een aanvang hebben genomen op 31/12/2014.

Een werkervaringspromotor die niet tevreden is over de uitvoering van de inschakelingsmodule door het leerwerkbedrijf kan hierover een klacht formuleren bij het leerwerkbedrijf. Het leerwerkbedrijf zal proberen om in rechtstreeks overleg met de betrokken werkervaringspromotor een oplossing te vinden.

Indien dit niet het gewenste resultaat oplevert, wordt een tweede overleg georganiseerd in het bijzijn van een afgevaardigde van het Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, met name de bevoegde regionale projectadviseur voor werkervaring.

Indien de problemen onoverkomelijk zijn, wordt hierna beslist om de samenwerking tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor stop te zetten. In dat geval moet de werkervaringspromotor een overeenkomst afsluiten met een ander Leerwerkbedrijf dat zal instaan voor de inschakelingsmodule bij de betreffende werkervaringspromotor.

Artikel 6. SLOTBEPALING

Deze overeenkomst is alleen mits onderling akkoord tussen de partijen aanpasbaar.

Eventuele betwistingen die bij de uitvoering van de onderhavige samenwerkingsovereenkomst zouden rijzen behoren tot de uitsluitende bevoegdheid van de Hoven en Rechtbanken te Gent.

Deze overeenkomst gaat in op datum van ondertekening door de twee partijen.

Opgemaakt te Gent op 16 december 2013 in 2 exemplaren waarvan beide partijen erkennen één (1) exemplaar ontvangen te hebben.

Voor vzw Vincenthof,

Marc Lataire

Voor Leerwerkbedrijf Gent,

Stad Gent

**Paul Teerlinck
Stadssecretaris**

**Daniël Termont
Burgemeester**

OCMW Gent

**Luc Kupers
OCMW-Secretaris**

**Rudy Coddens
OCMW-Voorzitter**

SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN LEERWERKBEDRIJF EN WERKERVARINGSPROMOTOR

Artikel 1. PARTNERS

Het leerwerkbedrijf, **LeerWerk Gent**, een samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent

Stad Gent

waarvan de zetel is gevestigd ten Stadhuize te 9000 Gent, Botermarkt 1
vertegenwoordigd door het College van Burgemeester en Schepenen, waarvoor optreden de heer Daniël Termont, Burgemeester en de heer Paul Teerlinck, Stadssecretaris

OCMW Gent

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Onderbergen 86
vertegenwoordigd door de heer Rudy Coddens, Voorzitter en de heer Luc Kupers, Secretaris

en de werkervaringspromotor, **vzw Habbekrats**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, E. Anseeleplein 3
vertegenwoordigd door mevrouw Lieve Debruyne

komen overeen over te gaan tot een samenwerking conform de bepalingen uit het Besluit van de Vlaamse regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008 (*verder BVR*), waarbij vzw Habbekrats als werkervaringspromotor goedgekeurd is en LeerWerk Gent als leerwerkbedrijf conform de bepalingen van ditzelfde Besluit en waarbij LeerWerk Gent instaat voor de inschakelingsmodule voor de doelgroepwerknemers tewerkgesteld bij vzw Habbekrats in het kader van de werkervaring.

Artikel 2. VOORWERP VAN DE SAMENWERKING

2.1. De opdracht

Deze overeenkomst strekt ertoe zowel voor de werkervaringspromotor als voor het leerwerkbedrijf te voldoen aan de subsidiëringsvoorwaarden (cfr. art. 8, §1, 2° BVR en art. 9, 1° BVR).

Het leerwerkbedrijf engageert zich voor de uitvoering van alle taken die thuishoren in de inschakelingsmodule zoals beschreven in het Besluit van 10 juli 2008 van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring en dit voor het contingent van doelgroepwerknemers die tewerkgesteld zijn bij vzw Habbekrats in het kader van de werkervaring. De werkervaringspromotor staat zelf in voor alle verplichtingen gekoppeld aan het promotor-dossier.

De werkervaringspromotor stelt een totaal van 2 VTE tewerk op locatie E. Anseeleplein 3, 9000 Gent.

2.2. Duur van de opdracht

De overeenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur. De opdracht start op 01/01/2014 en loopt over een termijn van één jaar. De laatste inschakelingsmodules zullen starten op 31/12/2014. Het betreft de inschakelingsbegeleidingen en de daarop volgende nazorgtrajecten van de doelgroepwerknemers die ten laatste op 31/12/2014 zijn gestart in een werkervaringsmodule bij de werkervaringspromotor. De overeenkomst neemt slechts een einde bij het voltooiën van alle inschakelingsbegeleidingen die een aanvang hebben genomen binnen de contractuele periode.

2.3. Inhoud van de inschakelingsmodule

De inschakelingsmodule is gericht op de versterking van de generieke competenties van de werkzoekende met het oog op de uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze module heeft een looptijd van maximaal achttien maanden.

Het leerwerkbedrijf:

- maakt een in- en uitstroomprofiel op van de doelgroepwerknemer bij de start van de werkervaring en in samenspraak met de werkervaringspromotor
- verleent ondersteuning aan de werkervaringspromotor bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan
- volgt de door de doelgroepwerknemer verworven competenties tijdens de werkervaring op en valideert ze
- biedt aanvullende opleidingen aan in functie van de generieke competenties
- biedt de doelgroepwerknemer de kans om in te gaan op een aanbod van terbeschikkingstelling (stage), hetzij doorstromingsgericht, hetzij gericht op de bijkomende ontwikkeling van competenties
- biedt sollicitatietraining aan aan de doelgroepwerknemers
- volgt de doelgroepwerknemers individueel op en begeleidt ze
- biedt een individueel en tijdelijk nazorgtraject aan (hetzij begeleiding op de nieuwe werkvloer (jobcoaching), hetzij een intensieve zoektocht naar een geschikte tewerkstelling) aan de doelgroepwerknemers gedurende zes maanden na het beëindigen van de werkervaring. Hierbij voorziet de werkervaringspromotor eveneens in administratieve ondersteuning.

De begeleiding van de doelgroepwerknemer bij de werkervaringspromotor bestaat dan minimaal uit :

- Een kennismakingsgesprek met de doelgroepwerknemer
- De opmaak van het individueel begeleidingsplan en het in- en uitstroomprofiel
- De opvolging van de doelgroepwerknemers door middel van periodieke evaluatiegesprekken, de opmaak van persoonlijke ontwikkelingsplannen en bijkomende evolutiegesprekken en contactnames
- De organisatie van een vormingsaanbod ter versterking van de generieke competenties
- De organisatie op maat van een terbeschikkingstelling en dit ten vroegste vanaf de zevende maand
- De organisatie van sollicitatietraining en het voorzien in sollicitatiebegeleiding
- De opmaak van een attest voor de doelgroepwerknemer
- Nazorg tot zes maanden na het werkervaringscontract met minimaal een maandelijks face-to-face contact
- Voorzien in jobcoaching

Concrete afspraken over individuele begeleiding- en opleidingsmodules worden opgenomen in een individueel begeleidingsplan van elke doelgroepwerknemer.

2.4. Financiële gevolgen

Voor deze dienstverlening zal aan de werkervaringspromotor geen vergoeding worden aangerekend daar het leerwerkbedrijf zal beschikken over de volgende premies van de Vlaamse Overheid:

- Inschakelingsvergoeding
- Nazorgpremie

In het geval van een terbeschikkingstelling, betaalt de werkervaringspromotor het sectorloon dat van toepassing is op de externe werkplek waar de doelgroepwerknemer wordt tewerkgesteld. De compensatie voor de werkervaringspromotor wordt per terbeschikkingstelling onderhandeld. Alle modaliteiten van de terbeschikkingstelling, inclusief de afgesproken compensatie, worden geregeld in een overeenkomst tussen doelgroepwerknemer, promotor, leerwerkbedrijf en werkgever-gebruiker.

Artikel 3. STRUCTUUR VAN HET PARTNERSCHAP

Indien nodig of gewenst kunnen ad hoc bijeenkomsten worden samengeroepen tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor om bepaalde inhoudelijke of praktische zaken te bespreken. Telkens wordt van deze bijeenkomst een verslag gemaakt.

Jaarlijks zullen beide partijen een evaluatiegesprek houden over enerzijds de inhoud van de begeleidingen en anderzijds de samenwerking tussen de partners. Hiervan wordt eveneens een verslag opgemaakt.

Artikel 4. VERBINTENISSEN VOOR DE WERKERVARINGSPROMOTOREN VAN HET LEERWERKBEDRIJF

De partners verbinden zich ertoe om loyaal en te goeder trouw samen te werken teneinde de inschakelingsmodule tot een goed einde te brengen binnen het kader van de samenwerkingsovereenkomst.

De werkervaringspromotor verbindt er zich in het bijzonder toe

1° te streven naar een volledige invulling van het contingent van de doelgroepwerknemers, namelijk 2 VTE;

2° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de inschakelingsmodule kunnen volgen bij het leerwerkbedrijf;

3° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de nodige opleiding kunnen volgen op verzoek van het leerwerkbedrijf;

4° een contactpersoon aan te stellen waarmee alle communicatie zal verlopen: zowel tussen werkervaringspromotor en leerwerkbedrijf als tussen werkervaringspromotor en doelgroepwerknemers in het kader van deze samenwerkingsovereenkomst. Van deze contactpersoon wordt verwacht dat deze nauw betrokken is bij de doelgroepwerknemer, een goed zicht heeft op zijn/haar functioneren en daardoor een actieve rol kan opnemen bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan en het voeren van de opvolgingsgesprekken.

5° alle nodige accommodatie ter beschikking te stellen van de inschakelingscoach met het oog op het uitvoeren van zijn opdracht. Dit houdt in dat de coach kan beschikken over een afzonderlijke ruimte waar hij individuele gesprekken kan voeren met de doelgroepwerknemer en waar hij indien noodzakelijk ook gebruik kan maken van telefoon of internet.

Het leerwerkbedrijf verbindt er zich in het bijzonder toe:

1° te zorgen voor een kwaliteitsvolle invulling van de inschakelingsmodule overeenkomstig het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008;

2° bij de uitvoering van deze opdracht in volledige transparantie ten aanzien van de promotor te werken;

3° kennis te nemen van de activiteiten en het aanbod van de werkervaringspromotor met het oog op maatwerk voor de doelgroepwerknemer.

Artikel 5. EINDE VAN DE OVEREENKOMST

De overeenkomst zal van rechtswege een einde nemen bij het verstrijken van de laatste inschakelingsmodules die ten laatste een aanvang hebben genomen op 31/12/2014.

Een werkervaringspromotor die niet tevreden is over de uitvoering van de inschakelingsmodule door het leerwerkbedrijf kan hierover een klacht formuleren bij het leerwerkbedrijf. Het leerwerkbedrijf zal proberen om in rechtstreeks overleg met de betrokken werkervaringspromotor een oplossing te vinden.

Indien dit niet het gewenste resultaat oplevert, wordt een tweede overleg georganiseerd in het bijzijn van een afgevaardigde van het Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, met name de bevoegde regionale projectadviseur voor werkervaring.

Indien de problemen onoverkomelijk zijn, wordt hierna beslist om de samenwerking tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor stop te zetten. In dat geval moet de werkervaringspromotor een overeenkomst afsluiten met een ander Leerwerkbedrijf dat zal instaan voor de inschakelingsmodule bij de betreffende werkervaringspromotor.

Artikel 6. SLOTBEPALING

Deze overeenkomst is alleen mits onderling akkoord tussen de partijen aanpasbaar.

Eventuele betwistingen die bij de uitvoering van de onderhavige samenwerkingsovereenkomst zouden rijzen behoren tot de uitsluitende bevoegdheid van de Hoven en Rechtbanken te Gent.

Deze overeenkomst gaat in op datum van ondertekening door de twee partijen.

Opgemaakt te Gent op 16 december 2013 in 2 exemplaren waarvan beide partijen erkennen één (1) exemplaar ontvangen te hebben.

Voor vzw Habbekrats,

Lieve Debruyne

Voor Leerwerkbedrijf Gent,

Stad Gent

**Paul Teerlinck
Stadssecretaris**

**Daniël Termont
Burgemeester**

OCMW Gent

**Luc Kupers
OCMW-Secretaris**

**Rudy Coddens
OCMW-Voorzitter**

SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN LEERWERKBEDRIJF EN WERKERVARINGSPROMOTOR

Artikel 1. PARTNERS

Het leerwerkbedrijf, **LeerWerk Gent**, een samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent

Stad Gent

waarvan de zetel is gevestigd ten Stadhuize te 9000 Gent, Botermarkt 1
vertegenwoordigd door het College van Burgemeester en Schepenen, waarvoor optreden de heer Daniël Termont , Burgemeester en de heer Paul Teerlinck, Stadssecretaris

OCMW Gent

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Onderbergen 86
vertegenwoordigd door de heer Rudy Coddens, Voorzitter en de heer Luc Kupers, Secretaris

en de werkervaringspromotor, **vzw Museum Dr. Guislain**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Stropstraat 119
vertegenwoordigd door Br. Dr. René Stockman

komen overeen over te gaan tot een samenwerking conform de bepalingen uit het Besluit van de Vlaamse regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008 (*verder BVR*), waarbij vzw Museum Dr. Guislain als werkervaringspromotor goedgekeurd is en LeerWerk Gent als leerwerkbedrijf conform de bepalingen van ditzelfde Besluit en waarbij LeerWerk Gent instaat voor de inschakelingsmodule voor de doelgroepwerknemers tewerkgesteld bij vzw Museum Dr. Guislain in het kader van de werkervaring.

Artikel 2. VOORWERP VAN DE SAMENWERKING

2.1. De opdracht

Deze overeenkomst strekt ertoe zowel voor de werkervaringspromotor als voor het leerwerkbedrijf te voldoen aan de subsidiëringsvoorwaarden (cfr. art. 8, §1, 2° BVR en art. 9, 1° BVR).

Het leerwerkbedrijf engageert zich voor de uitvoering van alle taken die thuishoren in de inschakelingsmodule zoals beschreven in het Besluit van 10 juli 2008 van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring en dit voor het contingent van doelgroepwerknemers die tewerkgesteld zijn bij vzw Museum Dr. Guislain in het kader van de werkervaring. De werkervaringspromotor staat zelf in voor alle verplichtingen gekoppeld aan het promotor-dossier.

De werkervaringspromotor stelt een totaal van 1 VTE tewerk op locatie Stropstraat 119, 9000 Gent.

2.2. Duur van de opdracht

De overeenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur. De opdracht start op 01/01/2014 en loopt over een termijn van één jaar. De laatste inschakelingsmodules zullen starten op 31/12/2014. Het betreft de inschakelingsbegeleidingen en de daarop volgende nazorgtrajecten van de doelgroepwerknemers die ten laatste op 31/12/2014 zijn gestart in een werkervaringsmodule bij de werkervaringspromotor. De overeenkomst neemt slechts een einde bij het voltooiën van alle inschakelingsbegeleidingen die een aanvang hebben genomen binnen de contractuele periode.

2.3. Inhoud van de inschakelingsmodule

De inschakelingsmodule is gericht op de versterking van de generieke competenties van de werkzoekende met het oog op de uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze module heeft een looptijd van maximaal achttien maanden.

Het leerwerkbedrijf:

- maakt een in- en uitstroomprofiel op van de doelgroepwerknemer bij de start van de werkervaring en in samenspraak met de werkervaringspromotor
- verleent ondersteuning aan de werkervaringspromotor bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan
- volgt de door de doelgroepwerknemer verworven competenties tijdens de werkervaring op en valideert ze
- biedt aanvullende opleidingen aan in functie van de generieke competenties
- biedt de doelgroepwerknemer de kans om in te gaan op een aanbod van terbeschikkingstelling (stage), hetzij doorstromingsgericht, hetzij gericht op de bijkomende ontwikkeling van competenties
- biedt sollicitatietraining aan aan de doelgroepwerknemers
- volgt de doelgroepwerknemers individueel op en begeleidt ze
- biedt een individueel en tijdelijk nazorgtraject aan (hetzij begeleiding op de nieuwe werkvloer (jobcoaching), hetzij een intensieve zoektocht naar een geschikte tewerkstelling) aan de doelgroepwerknemers gedurende zes maanden na het beëindigen van de werkervaring. Hierbij voorziet de werkervaringspromotor eveneens in administratieve ondersteuning.

De begeleiding van de doelgroepwerknemer bij de werkervaringspromotor bestaat dan minimaal uit :

- Een kennismakingsgesprek met de doelgroepwerknemer
- De opmaak van het individueel begeleidingsplan en het in- en uitstroomprofiel
- De opvolging van de doelgroepwerknemers door middel van periodieke evaluatiegesprekken, de opmaak van persoonlijke ontwikkelingsplannen en bijkomende evolutiegesprekken en contactnames
- De organisatie van een vormingsaanbod ter versterking van de generieke competenties
- De organisatie op maat van een terbeschikkingstelling en dit ten vroegste vanaf de zevende maand
- De organisatie van sollicitatietraining en het voorzien in sollicitatiebegeleiding
- De opmaak van een attest voor de doelgroepwerknemer
- Nazorg tot zes maanden na het werkervaringscontract met minimaal een maandelijks face-to-face contact
- Voorzien in jobcoaching

Concrete afspraken over individuele begeleiding- en opleidingsmodules worden opgenomen in een individueel begeleidingsplan van elke doelgroepwerknemer.

2.4. Financiële gevolgen

Voor deze dienstverlening zal aan de werkervaringspromotor geen vergoeding worden aangerekend daar het leerwerkbedrijf zal beschikken over de volgende premies van de Vlaamse Overheid:

- Inschakelingsvergoeding
- Nazorgpremie

In het geval van een terbeschikkingstelling, betaalt de werkervaringspromotor het sectorloon dat van toepassing is op de externe werkplek waar de doelgroepwerknemer wordt tewerkgesteld. De compensatie voor de werkervaringspromotor wordt per terbeschikkingstelling onderhandeld. Alle modaliteiten van de terbeschikkingstelling, inclusief de afgesproken compensatie, worden geregeld in een overeenkomst tussen doelgroepwerknemer, promotor, leerwerkbedrijf en werkgever-gebruiker.

Artikel 3. STRUCTUUR VAN HET PARTNERSCHAP

Indien nodig of gewenst kunnen ad hoc bijeenkomsten worden samengeroepen tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor om bepaalde inhoudelijke of praktische zaken te bespreken. Telkens wordt van deze bijeenkomst een verslag gemaakt.

Jaarlijks zullen beide partijen een evaluatiegesprek houden over enerzijds de inhoud van de begeleidingen en anderzijds de samenwerking tussen de partners. Hiervan wordt eveneens een verslag opgemaakt.

Artikel 4. VERBINTENISSEN VOOR DE WERKERVARINGSPROMOTOREN VAN HET LEERWERKBEDRIJF

De partners verbinden zich ertoe om loyaal en te goeder trouw samen te werken teneinde de inschakelingsmodule tot een goed einde te brengen binnen het kader van de samenwerkingsovereenkomst.

De werkervaringspromotor verbindt er zich in het bijzonder toe

1° te streven naar een volledige invulling van het contingent van de doelgroepwerknemers, namelijk 1 VTE;

2° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de inschakelingsmodule kunnen volgen bij het leerwerkbedrijf;

3° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de nodige opleiding kunnen volgen op verzoek van het leerwerkbedrijf;

4° een contactpersoon aan te stellen waarmee alle communicatie zal verlopen: zowel tussen werkervaringspromotor en leerwerkbedrijf als tussen werkervaringspromotor en doelgroepwerknemers in het kader van deze samenwerkingsovereenkomst. Van deze contactpersoon wordt verwacht dat deze nauw betrokken is bij de doelgroepwerknemer, een goed zicht heeft op zijn/haar functioneren en daardoor een actieve rol kan opnemen bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan en het voeren van de opvolgingsgesprekken.

5° alle nodige accommodatie ter beschikking te stellen van de inschakelingscoach met het oog op het uitvoeren van zijn opdracht. Dit houdt in dat de coach kan beschikken over een afzonderlijke ruimte waar hij individuele gesprekken kan voeren met de doelgroepwerknemer en waar hij indien noodzakelijk ook gebruik kan maken van telefoon of internet.

Het leerwerkbedrijf verbindt er zich in het bijzonder toe:

1° te zorgen voor een kwaliteitsvolle invulling van de inschakelingsmodule overeenkomstig het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008;

2° bij de uitvoering van deze opdracht in volledige transparantie ten aanzien van de promotor te werken;

3° kennis te nemen van de activiteiten en het aanbod van de werkervaringspromotor met het oog op maatwerk voor de doelgroepwerknemer.

Artikel 5. EINDE VAN DE OVEREENKOMST

De overeenkomst zal van rechtswege een einde nemen bij het verstrijken van de laatste inschakelingsmodules die ten laatste een aanvang hebben genomen op 31/12/2014.

Een werkervaringspromotor die niet tevreden is over de uitvoering van de inschakelingsmodule door het leerwerkbedrijf kan hierover een klacht formuleren bij het leerwerkbedrijf. Het leerwerkbedrijf zal proberen om in rechtstreeks overleg met de betrokken werkervaringspromotor een oplossing te vinden.

Indien dit niet het gewenste resultaat oplevert, wordt een tweede overleg georganiseerd in het bijzijn van een afgevaardigde van het Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, met name de bevoegde regionale projectadviseur voor werkervaring.

Indien de problemen onoverkomelijk zijn, wordt hierna beslist om de samenwerking tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor stop te zetten. In dat geval moet de werkervaringspromotor een overeenkomst afsluiten met een ander Leerwerkbedrijf dat zal instaan voor de inschakelingsmodule bij de betreffende werkervaringspromotor.

Artikel 6. SLOTBEPALING

Deze overeenkomst is alleen mits onderling akkoord tussen de partijen aanpasbaar.

Eventuele betwistingen die bij de uitvoering van de onderhavige samenwerkingsovereenkomst zouden rijzen behoren tot de uitsluitende bevoegdheid van de Hoven en Rechtbanken te Gent.

Deze overeenkomst gaat in op datum van ondertekening door de twee partijen.

Opgemaakt te Gent op 16 december 2013 in 2 exemplaren waarvan beide partijen erkennen één (1) exemplaar ontvangen te hebben.

Voor vzw Museum Dr. Guislain,

Br. Dr. René Stockman

Voor Leerwerkbedrijf Gent,

Stad Gent

**Paul Teerlinck
Stadssecretaris**

**Daniël Termont
Burgemeester**

OCMW Gent

**Luc Kupers
OCMW-Secretaris**

**Rudy Coddens
OCMW-Voorzitter**

SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN LEERWERKBEDRIJF EN WERKERVARINGSPROMOTOR

Artikel 1. PARTNERS

Het leerwerkbedrijf, **LeerWerk Gent**, een samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent

Stad Gent

waarvan de zetel is gevestigd ten Stadhuize te 9000 Gent, Botermarkt 1
vertegenwoordigd door het College van Burgemeester en Schepenen, waarvoor optreden de heer Daniël Termont, Burgemeester en de heer Paul Teerlinck, Stadssecretaris

OCMW Gent

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Onderbergen 86
vertegenwoordigd door de heer Rudy Coddens, Voorzitter en de heer Luc Kupers, Secretaris

en de werkervaringspromotor, **Kunstencentrum Vooruit vzw**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Sint-Pietersnieuwstraat 23
vertegenwoordigd door de heer Stefaan de Ruyck, Algemeen Directeur

komen overeen over te gaan tot een samenwerking conform de bepalingen uit het Besluit van de Vlaamse regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008 (*verder BVR*), waarbij Kunstencentrum Vooruit vzw als werkervaringspromotor goedgekeurd is en LeerWerk Gent als leerwerkbedrijf conform de bepalingen van ditzelfde Besluit en waarbij LeerWerk Gent instaat voor de inschakelingsmodule voor de doelgroepwerknemers tewerkgesteld bij Kunstencentrum Vooruit vzw in het kader van de werkervaring.

Artikel 2. VOORWERP VAN DE SAMENWERKING

2.1. De opdracht

Deze overeenkomst strekt ertoe zowel voor de werkervaringspromotor als voor het leerwerkbedrijf te voldoen aan de subsidiëringsvoorwaarden (cfr. art. 8, §1, 2° BVR en art. 9, 1° BVR).

Het leerwerkbedrijf engageert zich voor de uitvoering van alle taken die thuishoren in de inschakelingsmodule zoals beschreven in het Besluit van 10 juli 2008 van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring en dit voor het contingent van doelgroepwerknemers die tewerkgesteld zijn bij Kunstencentrum Vooruit vzw in het kader van de werkervaring. De werkervaringspromotor staat zelf in voor alle verplichtingen gekoppeld aan het promotor-dossier.

De werkervaringspromotor stelt een totaal van 9,4 VTE tewerk op locatie Sint-Pietersnieuwstraat 23, 9000 Gent.

2.2. Duur van de opdracht

De overeenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur. De opdracht start op 01/01/2014 en loopt over een termijn van één jaar. De laatste inschakelingsmodules zullen starten op 31/12/2014. Het betreft de inschakelingsbegeleidingen en de daarop volgende nazorgtrajecten van de doelgroepwerknemers die ten laatste op 31/12/2014 zijn gestart in een werkervaringsmodule bij de werkervaringspromotor. De overeenkomst neemt slechts een einde bij het voltooiën van alle inschakelingsbegeleidingen die een aanvang hebben genomen binnen de contractuele periode.

2.3. Inhoud van de inschakelingsmodule

De inschakelingsmodule is gericht op de versterking van de generieke competenties van de werkzoekende met het oog op de uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze module heeft een looptijd van maximaal achttien maanden.

Het leerwerkbedrijf:

- maakt een in- en uitstroomprofiel op van de doelgroepwerknemer bij de start van de werkervaring en in samenspraak met de werkervaringspromotor
- verleent ondersteuning aan de werkervaringspromotor bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan
- volgt de door de doelgroepwerknemer verworven competenties tijdens de werkervaring op en valideert ze
- biedt aanvullende opleidingen aan in functie van de generieke competenties
- biedt de doelgroepwerknemer de kans om in te gaan op een aanbod van terbeschikkingstelling (stage), hetzij doorstromingsgericht, hetzij gericht op de bijkomende ontwikkeling van competenties
- biedt sollicitatietraining aan aan de doelgroepwerknemers
- volgt de doelgroepwerknemers individueel op en begeleidt ze
- biedt een individueel en tijdelijk nazorgtraject aan (hetzij begeleiding op de nieuwe werkvloer (jobcoaching), hetzij een intensieve zoektocht naar een geschikte tewerkstelling) aan de doelgroepwerknemers gedurende zes maanden na het beëindigen van de werkervaring. Hierbij voorziet de werkervaringspromotor eveneens in administratieve ondersteuning.

De begeleiding van de doelgroepwerknemer bij de werkervaringspromotor bestaat dan minimaal uit :

- Een kennismakingsgesprek met de doelgroepwerknemer
- De opmaak van het individueel begeleidingsplan en het in- en uitstroomprofiel
- De opvolging van de doelgroepwerknemers door middel van periodieke evaluatiegesprekken, de opmaak van persoonlijke ontwikkelingsplannen en bijkomende evolutiegesprekken en contactnames
- De organisatie van een vormingsaanbod ter versterking van de generieke competenties
- De organisatie op maat van een terbeschikkingstelling en dit ten vroegste vanaf de zevende maand
- De organisatie van sollicitatietraining en het voorzien in sollicitatiebegeleiding
- De opmaak van een attest voor de doelgroepwerknemer
- Nazorg tot zes maanden na het werkervaringscontract met minimaal een maandelijks face-to-face contact
- Voorzien in jobcoaching

Concrete afspraken over individuele begeleiding- en opleidingsmodules worden opgenomen in een individueel begeleidingsplan van elke doelgroepwerknemer.

2.4. Financiële gevolgen

Voor deze dienstverlening zal aan de werkervaringspromotor geen vergoeding worden aangerekend daar het leerwerkbedrijf zal beschikken over de volgende premies van de Vlaamse Overheid:

- Inschakelingsvergoeding
- Nazorgpremie

In het geval van een terbeschikkingstelling, betaalt de werkervaringspromotor het sectorloon dat van toepassing is op de externe werkplek waar de doelgroepwerknemer wordt tewerkgesteld. De compensatie voor de werkervaringspromotor wordt per terbeschikkingstelling onderhandeld. Alle modaliteiten van de terbeschikkingstelling, inclusief de afgesproken compensatie, worden geregeld in een overeenkomst tussen doelgroepwerknemer, promotor, leerwerkbedrijf en werkgever-gebruiker.

Artikel 3. STRUCTUUR VAN HET PARTNERSCHAP

Indien nodig of gewenst kunnen ad hoc bijeenkomsten worden samengeroepen tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor om bepaalde inhoudelijke of praktische zaken te bespreken. Telkens wordt van deze bijeenkomst een verslag gemaakt.

Jaarlijks zullen beide partijen een evaluatiegesprek houden over enerzijds de inhoud van de begeleidingen en anderzijds de samenwerking tussen de partners. Hiervan wordt eveneens een verslag opgemaakt.

Artikel 4. VERBINTENISSEN VOOR DE WERKERVARINGSBETROUWENEN VAN HET LEERWERKBEDRIJF

De partners verbinden zich ertoe om loyaal en te goeder trouw samen te werken teneinde de inschakelingsmodule tot een goed einde te brengen binnen het kader van de samenwerkingsovereenkomst.

De werkervaringspromotor verbindt er zich in het bijzonder toe

1° te streven naar een volledige invulling van het contingent van de doelgroepwerknemers, namelijk 9,4 VTE;

2° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de inschakelingsmodule kunnen volgen bij het leerwerkbedrijf;

3° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de nodige opleiding kunnen volgen op verzoek van het leerwerkbedrijf;

4° een contactpersoon aan te stellen waarmee alle communicatie zal verlopen: zowel tussen werkervaringspromotor en leerwerkbedrijf als tussen werkervaringspromotor en doelgroepwerknemers in het kader van deze samenwerkingsovereenkomst. Van deze contactpersoon wordt verwacht dat deze nauw betrokken is bij de doelgroepwerknemer, een goed zicht heeft op zijn/haar functioneren en daardoor een actieve rol kan opnemen bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan en het voeren van de opvolgingsgesprekken.

5° alle nodige accommodatie ter beschikking te stellen van de inschakelingscoach met het oog op het uitvoeren van zijn opdracht. Dit houdt in dat de coach kan beschikken over een afzonderlijke ruimte waar hij individuele gesprekken kan voeren met de doelgroepwerknemer en waar hij indien noodzakelijk ook gebruik kan maken van telefoon of internet.

Het leerwerkbedrijf verbindt er zich in het bijzonder toe:

1° te zorgen voor een kwaliteitsvolle invulling van de inschakelingsmodule overeenkomstig het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008;

2° bij de uitvoering van deze opdracht in volledige transparantie ten aanzien van de promotor te werken;

3° kennis te nemen van de activiteiten en het aanbod van de werkervaringspromotor met het oog op maatwerk voor de doelgroepwerknemer.

Artikel 5. EINDE VAN DE OVEREENKOMST

De overeenkomst zal van rechtswege een einde nemen bij het verstrijken van de laatste inschakelingsmodules die ten laatste een aanvang hebben genomen op 31/12/2014.

Een werkervaringspromotor die niet tevreden is over de uitvoering van de inschakelingsmodule door het leerwerkbedrijf kan hierover een klacht formuleren bij het leerwerkbedrijf. Het leerwerkbedrijf zal proberen om in rechtstreeks overleg met de betrokken werkervaringspromotor een oplossing te vinden.

Indien dit niet het gewenste resultaat oplevert, wordt een tweede overleg georganiseerd in het bijzijn van een afgevaardigde van het Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, met name de bevoegde regionale projectadviseur voor werkervaring.

Indien de problemen onoverkomelijk zijn, wordt hierna beslist om de samenwerking tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor stop te zetten. In dat geval moet de werkervaringspromotor een overeenkomst afsluiten met een ander Leerwerkbedrijf dat zal instaan voor de inschakelingsmodule bij de betreffende werkervaringspromotor.

Artikel 6. SLOTBEPALING

Deze overeenkomst is alleen mits onderling akkoord tussen de partijen aanpasbaar.

Eventuele betwistingen die bij de uitvoering van de onderhavige samenwerkingsovereenkomst zouden rijzen behoren tot de uitsluitende bevoegdheid van de Hoven en Rechtbanken te Gent.

Deze overeenkomst gaat in op datum van ondertekening door de twee partijen.

Opgemaakt te Gent op 16 december 2013 in 2 exemplaren waarvan beide partijen erkennen één (1) exemplaar ontvangen te hebben.

Voor Kunstencentrum Vooruit vzw,

**Stefaan De Ruyck
Algemeen Directeur**

Voor Leerwerkbedrijf Gent,

Stad Gent

**Paul Teerlinck
Stadssecretaris**

**Daniël Termont
Burgemeester**

OCMW Gent

**Luc Kupers
OCMW-Secretaris**

**Rudy Coddens
OCMW-Voorzitter**

SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN LEERWERKBEDRIJF EN WERKERVARINGSPROMOTOR

Artikel 1. PARTNERS

Het leerwerkbedrijf, **LeerWerk Gent**, een samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent

Stad Gent

waarvan de zetel is gevestigd ten Stadhuize te 9000 Gent, Botermarkt 1
vertegenwoordigd door het College van Burgemeester en Schepenen, waarvoor optreden de heer Daniël Termont, Burgemeester en de heer Paul Teerlinck, Stadssecretaris

OCMW Gent

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Onderbergen 86
vertegenwoordigd door de heer Rudy Coddens, Voorzitter en de heer Luc Kupers, Secretaris

en de werkervaringspromotor, **vzw Amarant**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Zebrastraat 30/001
vertegenwoordigd door mevrouw Goedele Van den Eede

komen overeen over te gaan tot een samenwerking conform de bepalingen uit het Besluit van de Vlaamse regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008 (*verder BVR*), waarbij vzw Amarant als werkervaringspromotor goedgekeurd is en LeerWerk Gent als leerwerkbedrijf conform de bepalingen van ditzelfde Besluit en waarbij LeerWerk Gent instaat voor de inschakelingsmodule voor de doelgroepwerknemers tewerkgesteld bij vzw Amarant in het kader van de werkervaring.

Artikel 2. VOORWERP VAN DE SAMENWERKING

2.1. De opdracht

Deze overeenkomst strekt ertoe zowel voor de werkervaringspromotor als voor het leerwerkbedrijf te voldoen aan de subsidiëringsvoorwaarden (cfr. art. 8, §1, 2° BVR en art. 9, 1° BVR).

Het leerwerkbedrijf engageert zich voor de uitvoering van alle taken die thuishoren in de inschakelingsmodule zoals beschreven in het Besluit van 10 juli 2008 van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring en dit voor het contingent van doelgroepwerknemers die tewerkgesteld zijn bij vzw Amarant in het kader van de werkervaring. De werkervaringspromotor staat zelf in voor alle verplichtingen gekoppeld aan het promotor-dossier.

De werkervaringspromotor stelt een totaal van 1 VTE tewerk op locatie Zebrastraat 30/001, 9000 Gent.

2.2. Duur van de opdracht

De overeenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur. De opdracht start op 01/01/2014 en loopt over een termijn van één jaar. De laatste inschakelingsmodules zullen starten op 31/12/2014. Het betreft de inschakelingsbegeleidingen en de daarop volgende nazorgtrajecten van de doelgroepwerknemers die ten laatste op 31/12/2014 zijn gestart in een werkervaringsmodule bij de werkervaringspromotor. De overeenkomst neemt slechts een einde bij het voltooiën van alle inschakelingsbegeleidingen die een aanvang hebben genomen binnen de contractuele periode.

2.3. Inhoud van de inschakelingsmodule

De inschakelingsmodule is gericht op de versterking van de generieke competenties van de werkzoekende met het oog op de uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze module heeft een looptijd van maximaal achttien maanden.

Het leerwerkbedrijf:

- maakt een in- en uitstroomprofiel op van de doelgroepwerknemer bij de start van de werkervaring en in samenspraak met de werkervaringspromotor
- verleent ondersteuning aan de werkervaringspromotor bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan
- volgt de door de doelgroepwerknemer verworven competenties tijdens de werkervaring op en valideert ze
- biedt aanvullende opleidingen aan in functie van de generieke competenties
- biedt de doelgroepwerknemer de kans om in te gaan op een aanbod van terbeschikkingstelling (stage), hetzij doorstromingsgericht, hetzij gericht op de bijkomende ontwikkeling van competenties
- biedt sollicitatietraining aan aan de doelgroepwerknemers
- volgt de doelgroepwerknemers individueel op en begeleidt ze
- biedt een individueel en tijdelijk nazorgtraject aan (hetzij begeleiding op de nieuwe werkvloer (jobcoaching), hetzij een intensieve zoektocht naar een geschikte tewerkstelling) aan de doelgroepwerknemers gedurende zes maanden na het beëindigen van de werkervaring. Hierbij voorziet de werkervaringspromotor eveneens in administratieve ondersteuning.

De begeleiding van de doelgroepwerknemer bij de werkervaringspromotor bestaat dan minimaal uit :

- Een kennismakingsgesprek met de doelgroepwerknemer
- De opmaak van het individueel begeleidingsplan en het in- en uitstroomprofiel
- De opvolging van de doelgroepwerknemers door middel van periodieke evaluatiegesprekken, de opmaak van persoonlijke ontwikkelingsplannen en bijkomende evolutiegesprekken en contactnames
- De organisatie van een vormingsaanbod ter versterking van de generieke competenties
- De organisatie op maat van een terbeschikkingstelling en dit ten vroegste vanaf de zevende maand
- De organisatie van sollicitatietraining en het voorzien in sollicitatiebegeleiding
- De opmaak van een attest voor de doelgroepwerknemer
- Nazorg tot zes maanden na het werkervaringscontract met minimaal een maandelijks face-to-face contact
- Voorzien in jobcoaching

Concrete afspraken over individuele begeleiding- en opleidingsmodules worden opgenomen in een individueel begeleidingsplan van elke doelgroepwerknemer.

2.4. Financiële gevolgen

Voor deze dienstverlening zal aan de werkervaringspromotor geen vergoeding worden aangerekend daar het leerwerkbedrijf zal beschikken over de volgende premies van de Vlaamse Overheid:

- Inschakelingsvergoeding
- Nazorgpremie

In het geval van een terbeschikkingstelling, betaalt de werkervaringspromotor het sectorloon dat van toepassing is op de externe werkplek waar de doelgroepwerknemer wordt tewerkgesteld. De compensatie voor de werkervaringspromotor wordt per terbeschikkingstelling onderhandeld. Alle modaliteiten van de terbeschikkingstelling, inclusief de afgesproken compensatie, worden geregeld in een overeenkomst tussen doelgroepwerknemer, promotor, leerwerkbedrijf en werkgever-gebruiker.

Artikel 3. STRUCTUUR VAN HET PARTNERSCHAP

Indien nodig of gewenst kunnen ad hoc bijeenkomsten worden samengeroepen tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor om bepaalde inhoudelijke of praktische zaken te bespreken. Telkens wordt van deze bijeenkomst een verslag gemaakt.

Jaarlijks zullen beide partijen een evaluatiegesprek houden over enerzijds de inhoud van de begeleidingen en anderzijds de samenwerking tussen de partners. Hiervan wordt eveneens een verslag opgemaakt.

Artikel 4. VERBINTENISSEN VOOR DE WERKERVERINGSPROMOTOREN VAN HET LEERWERKBEDRIJF

De partners verbinden zich ertoe om loyaal en te goeder trouw samen te werken teneinde de inschakelingsmodule tot een goed einde te brengen binnen het kader van de samenwerkingsovereenkomst.

De werkervaringspromotor verbindt er zich in het bijzonder toe

1° te streven naar een volledige invulling van het contingent van de doelgroepwerknemers, namelijk 1 VTE;

2° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de inschakelingsmodule kunnen volgen bij het leerwerkbedrijf;

3° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de nodige opleiding kunnen volgen op verzoek van het leerwerkbedrijf;

4° een contactpersoon aan te stellen waarmee alle communicatie zal verlopen: zowel tussen werkervaringspromotor en leerwerkbedrijf als tussen werkervaringspromotor en doelgroepwerknemers in het kader van deze samenwerkingsovereenkomst. Van deze contactpersoon wordt verwacht dat deze nauw betrokken is bij de doelgroepwerknemer, een goed zicht heeft op zijn/haar functioneren en daardoor een actieve rol kan opnemen bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan en het voeren van de opvolgingsgesprekken.

5° alle nodige accommodatie ter beschikking te stellen van de inschakelingscoach met het oog op het uitvoeren van zijn opdracht. Dit houdt in dat de coach kan beschikken over een afzonderlijke ruimte waar hij individuele gesprekken kan voeren met de doelgroepwerknemer en waar hij indien noodzakelijk ook gebruik kan maken van telefoon of internet.

Het leerwerkbedrijf verbindt er zich in het bijzonder toe:

1° te zorgen voor een kwaliteitsvolle invulling van de inschakelingsmodule overeenkomstig het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008;

2° bij de uitvoering van deze opdracht in volledige transparantie ten aanzien van de promotor te werken;

3° kennis te nemen van de activiteiten en het aanbod van de werkervaringspromotor met het oog op maatwerk voor de doelgroepwerknemer.

Artikel 5. EINDE VAN DE OVEREENKOMST

De overeenkomst zal van rechtswege een einde nemen bij het verstrijken van de laatste inschakelingsmodules die ten laatste een aanvang hebben genomen op 31/12/2014.

Een werkervaringspromotor die niet tevreden is over de uitvoering van de inschakelingsmodule door het leerwerkbedrijf kan hierover een klacht formuleren bij het leerwerkbedrijf. Het leerwerkbedrijf zal proberen om in rechtstreeks overleg met de betrokken werkervaringspromotor een oplossing te vinden.

Indien dit niet het gewenste resultaat oplevert, wordt een tweede overleg georganiseerd in het bijzijn van een afgevaardigde van het Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, met name de bevoegde regionale projectadviseur voor werkervaring.

Indien de problemen onoverkomelijk zijn, wordt hierna beslist om de samenwerking tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor stop te zetten. In dat geval moet de werkervaringspromotor een overeenkomst afsluiten met een ander Leerwerkbedrijf dat zal instaan voor de inschakelingsmodule bij de betreffende werkervaringspromotor.

Artikel 6. SLOTBEPALING

Deze overeenkomst is alleen mits onderling akkoord tussen de partijen aanpasbaar.

Eventuele betwistingen die bij de uitvoering van de onderhavige samenwerkingsovereenkomst zouden rijzen behoren tot de uitsluitende bevoegdheid van de Hoven en Rechtbanken te Gent.

Deze overeenkomst gaat in op datum van ondertekening door de twee partijen.

Opgemaakt te Gent op 16 december 2013 in 2 exemplaren waarvan beide partijen erkennen één (1) exemplaar ontvangen te hebben.

Voor vzw Amaranth,

Goedele Van den Eede

Voor Leerwerkbedrijf Gent,

Stad Gent

**Paul Teerlinck
Stadssecretaris**

OCMW Gent

**Daniël Termont
Burgemeester**

**Luc Kupers
OCMW-Secretaris**

**Rudy Coddens
OCMW-Voorzitter**

SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN LEERWERKBEDRIJF EN WERKERVERINGSPROMOTOR

Artikel 1. PARTNERS

Het leerwerkbedrijf, **LeerWerk Gent**, een samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent

Stad Gent

waarvan de zetel is gevestigd ten Stadhuize te 9000 Gent, Botermarkt 1
vertegenwoordigd door het College van Burgemeester en Schepenen, waarvoor optreden de heer Daniël Termont, Burgemeester en de heer Paul Teerlinck, Stadssecretaris

OCMW Gent

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Onderbergen 86
vertegenwoordigd door de heer Rudy Coddens, Voorzitter en de heer Luc Kupers, Secretaris

en de werkervaringspromotor, **vzw Vlaamse Dienst Autisme**

waarvan de zetel is gevestigd te 9040 Gent, Groot Begijnhof 85
vertegenwoordigd door de heer Jos Valkenburg, Directeur

komen overeen over te gaan tot een samenwerking conform de bepalingen uit het Besluit van de Vlaamse regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008 (*verder BVR*), waarbij vzw Vlaamse Dienst Autisme als werkervaringspromotor goedgekeurd is en LeerWerk Gent als leerwerkbedrijf conform de bepalingen van ditzelfde Besluit en waarbij LeerWerk Gent instaat voor de inschakelingsmodule voor de doelgroepwerknemers tewerkgesteld bij vzw Vlaamse Dienst Autisme in het kader van de werkervaring.

Artikel 2. VOORWERP VAN DE SAMENWERKING

2.1. De opdracht

Deze overeenkomst strekt ertoe zowel voor de werkervaringspromotor als voor het leerwerkbedrijf te voldoen aan de subsidiëringsvoorwaarden (cfr. art. 8, §1, 2° BVR en art. 9, 1° BVR).

Het leerwerkbedrijf engageert zich voor de uitvoering van alle taken die thuishoren in de inschakelingsmodule zoals beschreven in het Besluit van 10 juli 2008 van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring en dit voor het contingent van doelgroepwerknemers die tewerkgesteld zijn bij vzw Vlaamse Dienst Autisme in het kader van de werkervaring. De werkervaringspromotor staat zelf in voor alle verplichtingen gekoppeld aan het promotor-dossier.

De werkervaringspromotor stelt een totaal van 1 VTE tewerk op locatie Groot Begijnhof 85, 9040 Gent.

2.2. Duur van de opdracht

De overeenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur. De opdracht start op 01/01/2014 en loopt over een termijn van één jaar. De laatste inschakelingsmodules zullen starten op 31/12/2014. Het betreft de inschakelingsbegeleidingen en de daarop volgende nazorgtrajecten van de doelgroepwerknemers die ten laatste op 31/12/2014 zijn gestart in een werkervaringsmodule bij de werkervaringspromotor. De overeenkomst neemt slechts een einde bij het voltooiën van alle inschakelingsbegeleidingen die een aanvang hebben genomen binnen de contractuele periode.

2.3. Inhoud van de inschakelingsmodule

De inschakelingsmodule is gericht op de versterking van de generieke competenties van de werkzoekende met het oog op de uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze module heeft een looptijd van maximaal achttien maanden.

Het leerwerkbedrijf:

- maakt een in- en uitstroomprofiel op van de doelgroepwerknemer bij de start van de werkervaring en in samenspraak met de werkervaringspromotor
- verleent ondersteuning aan de werkervaringspromotor bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan
- volgt de door de doelgroepwerknemer verworven competenties tijdens de werkervaring op en valideert ze
- biedt aanvullende opleidingen aan in functie van de generieke competenties
- biedt de doelgroepwerknemer de kans om in te gaan op een aanbod van terbeschikkingstelling (stage), hetzij doorstromingsgericht, hetzij gericht op de bijkomende ontwikkeling van competenties
- biedt sollicitatietraining aan aan de doelgroepwerknemers
- volgt de doelgroepwerknemers individueel op en begeleidt ze
- biedt een individueel en tijdelijk nazorgtraject aan (hetzij begeleiding op de nieuwe werkvloer (jobcoaching), hetzij een intensieve zoektocht naar een geschikte tewerkstelling) aan de doelgroepwerknemers gedurende zes maanden na het beëindigen van de werkervaring. Hierbij voorziet de werkervaringspromotor eveneens in administratieve ondersteuning.

De begeleiding van de doelgroepwerknemer bij de werkervaringspromotor bestaat dan minimaal uit :

- Een kennismakingsgesprek met de doelgroepwerknemer
- De opmaak van het individueel begeleidingsplan en het in- en uitstroomprofiel
- De opvolging van de doelgroepwerknemers door middel van periodieke evaluatiegesprekken, de opmaak van persoonlijke ontwikkelingsplannen en bijkomende evolutiegesprekken en contactnames
- De organisatie van een vormingsaanbod ter versterking van de generieke competenties
- De organisatie op maat van een terbeschikkingstelling en dit ten vroegste vanaf de zevende maand
- De organisatie van sollicitatietraining en het voorzien in sollicitatiebegeleiding
- De opmaak van een attest voor de doelgroepwerknemer
- Nazorg tot zes maanden na het werkervaringscontract met minimaal een maandelijks face-to-face contact
- Voorzien in jobcoaching

Concrete afspraken over individuele begeleiding- en opleidingsmodules worden opgenomen in een individueel begeleidingsplan van elke doelgroepwerknemer.

2.4. Financiële gevolgen

Voor deze dienstverlening zal aan de werkervaringspromotor geen vergoeding worden aangerekend daar het leerwerkbedrijf zal beschikken over de volgende premies van de Vlaamse Overheid:

- Inschakelingsvergoeding
- Nazorgpremie

In het geval van een terbeschikkingstelling, betaalt de werkervaringspromotor het sectorloon dat van toepassing is op de externe werkplek waar de doelgroepwerknemer wordt tewerkgesteld. De compensatie voor de werkervaringspromotor wordt per terbeschikkingstelling onderhandeld. Alle modaliteiten van de terbeschikkingstelling, inclusief de afgesproken compensatie, worden geregeld in een overeenkomst tussen doelgroepwerknemer, promotor, leerwerkbedrijf en werkgever-gebruiker.

Artikel 3. STRUCTUUR VAN HET PARTNERSCHAP

Indien nodig of gewenst kunnen ad hoc bijeenkomsten worden samengeroepen tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor om bepaalde inhoudelijke of praktische zaken te bespreken. Telkens wordt van deze bijeenkomst een verslag gemaakt.

Jaarlijks zullen beide partijen een evaluatiegesprek houden over enerzijds de inhoud van de begeleidingen en anderzijds de samenwerking tussen de partners. Hiervan wordt eveneens een verslag opgemaakt.

Artikel 4. VERBINTENISSEN VOOR DE WERKERVERINGSPROMOTOREN VAN HET LEERWERKBEDRIJF

De partners verbinden zich ertoe om loyaal en te goeder trouw samen te werken teneinde de inschakelingsmodule tot een goed einde te brengen binnen het kader van de samenwerkingsovereenkomst.

De werkervaringspromotor verbindt er zich in het bijzonder toe

1° te streven naar een volledige invulling van het contingent van de doelgroepwerknemers, namelijk 1 VTE;

2° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de inschakelingsmodule kunnen volgen bij het leerwerkbedrijf;

3° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de nodige opleiding kunnen volgen op verzoek van het leerwerkbedrijf;

4° een contactpersoon aan te stellen waarmee alle communicatie zal verlopen: zowel tussen werkervaringspromotor en leerwerkbedrijf als tussen werkervaringspromotor en doelgroepwerknemers in het kader van deze samenwerkingsovereenkomst. Van deze contactpersoon wordt verwacht dat deze nauw betrokken is bij de doelgroepwerknemer, een goed zicht heeft op zijn/haar functioneren en daardoor een actieve rol kan opnemen bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan en het voeren van de opvolgingsgesprekken.

5° alle nodige accommodatie ter beschikking te stellen van de inschakelingscoach met het oog op het uitvoeren van zijn opdracht. Dit houdt in dat de coach kan beschikken over een afzonderlijke ruimte waar hij individuele gesprekken kan voeren met de doelgroepwerknemer en waar hij indien noodzakelijk ook gebruik kan maken van telefoon of internet.

Het leerwerkbedrijf verbindt er zich in het bijzonder toe:

1° te zorgen voor een kwaliteitsvolle invulling van de inschakelingsmodule overeenkomstig het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008;

2° bij de uitvoering van deze opdracht in volledige transparantie ten aanzien van de promotor te werken;

3° kennis te nemen van de activiteiten en het aanbod van de werkervaringspromotor met het oog op maatwerk voor de doelgroepwerknemer.

Artikel 5. EINDE VAN DE OVEREENKOMST

De overeenkomst zal van rechtswege een einde nemen bij het verstrijken van de laatste inschakelingsmodules die ten laatste een aanvang hebben genomen op 31/12/2014.

Een werkervaringspromotor die niet tevreden is over de uitvoering van de inschakelingsmodule door het leerwerkbedrijf kan hierover een klacht formuleren bij het leerwerkbedrijf. Het leerwerkbedrijf zal proberen om in rechtstreeks overleg met de betrokken werkervaringspromotor een oplossing te vinden.

Indien dit niet het gewenste resultaat oplevert, wordt een tweede overleg georganiseerd in het bijzijn van een afgevaardigde van het Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, met name de bevoegde regionale projectadviseur voor werkervaring.

Indien de problemen onoverkomelijk zijn, wordt hierna beslist om de samenwerking tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor stop te zetten. In dat geval moet de werkervaringspromotor een overeenkomst afsluiten met een ander Leerwerkbedrijf dat zal instaan voor de inschakelingsmodule bij de betreffende werkervaringspromotor.

Artikel 6. SLOTBEPALING

Deze overeenkomst is alleen mits onderling akkoord tussen de partijen aanpasbaar.

Eventuele betwistingen die bij de uitvoering van de onderhavige samenwerkingsovereenkomst zouden rijzen behoren tot de uitsluitende bevoegdheid van de Hoven en Rechtbanken te Gent.

Deze overeenkomst gaat in op datum van ondertekening door de twee partijen.

Opgemaakt te Gent op 16 december 2013 in 2 exemplaren waarvan beide partijen erkennen één (1) exemplaar ontvangen te hebben.

Voor vzw Vlaamse Dienst Autisme,

Jos Valkenburg
Directeur

Voor Leerwerkbedrijf Gent,

Stad Gent

Paul Teerlinck
Stadssecretaris

Daniël Termont
Burgemeester

OCMW Gent

Luc Kupers
OCMW-Secretaris

Rudy Coddens
OCMW-Voorzitter

SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN LEERWERKBEDRIJF EN WERKERVARINGSPROMOTOR

Artikel 1. PARTNERS

Het leerwerkbedrijf, **LeerWerk Gent**, een samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent

Stad Gent

waarvan de zetel is gevestigd ten Stadhuize te 9000 Gent, Botermarkt 1
vertegenwoordigd door het College van Burgemeester en Schepenen, waarvoor optreden de heer Daniël Termont, Burgemeester en de heer Paul Teerlinck, Stadssecretaris

OCMW Gent

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Onderbergen 86
vertegenwoordigd door de heer Rudy Coddens, Voorzitter en de heer Luc Kupers, Secretaris

en de werkervaringspromotor, **vzw Bengelhof**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Tichelrei 1
vertegenwoordigd door de heer Arthur Delaruelle, Algemeen Directeur

komen overeen over te gaan tot een samenwerking conform de bepalingen uit het Besluit van de Vlaamse regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008 (*verder BVR*), waarbij vzw Bengelhof als werkervaringspromotor goedgekeurd is en LeerWerk Gent als leerwerkbedrijf conform de bepalingen van ditzelfde Besluit en waarbij LeerWerk Gent instaat voor de inschakelingsmodule voor de doelgroepwerknemers tewerkgesteld bij vzw Bengelhof in het kader van de werkervaring.

Artikel 2. VOORWERP VAN DE SAMENWERKING

2.1. De opdracht

Deze overeenkomst strekt ertoe zowel voor de werkervaringspromotor als voor het leerwerkbedrijf te voldoen aan de subsidiëringsvoorwaarden (cfr. art. 8, §1, 2° BVR en art. 9, 1° BVR).

Het leerwerkbedrijf engageert zich voor de uitvoering van alle taken die thuishoren in de inschakelingsmodule zoals beschreven in het Besluit van 10 juli 2008 van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring en dit voor het contingent van doelgroepwerknemers die tewerkgesteld zijn bij vzw Bengelhof in het kader van de werkervaring. De werkervaringspromotor staat zelf in voor alle verplichtingen gekoppeld aan het promotor-dossier.

De werkervaringspromotor stelt een totaal van 1 VTE tewerk op locatie Sint-Margrietstraat 36, 9000 Gent.

2.2. Duur van de opdracht

De overeenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur. De opdracht start op 01/01/2014 en loopt over een termijn van één jaar. De laatste inschakelingsmodules zullen starten op 31/12/2014. Het betreft de inschakelingsbegeleidingen en de daarop volgende nazorgtrajecten van de doelgroepwerknemers die ten laatste op 31/12/2014 zijn gestart in een werkervaringsmodule bij de werkervaringspromotor. De overeenkomst neemt slechts een einde bij het voltooiën van alle inschakelingsbegeleidingen die een aanvang hebben genomen binnen de contractuele periode.

2.3. Inhoud van de inschakelingsmodule

De inschakelingsmodule is gericht op de versterking van de generieke competenties van de werkzoekende met het oog op de uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze module heeft een looptijd van maximaal achttien maanden.

Het leerwerkbedrijf:

- maakt een in- en uitstroomprofiel op van de doelgroepwerknemer bij de start van de werkervaring en in samenspraak met de werkervaringspromotor
- verleent ondersteuning aan de werkervaringspromotor bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan
- volgt de door de doelgroepwerknemer verworven competenties tijdens de werkervaring op en valideert ze
- biedt aanvullende opleidingen aan in functie van de generieke competenties
- biedt de doelgroepwerknemer de kans om in te gaan op een aanbod van terbeschikkingstelling (stage), hetzij doorstromingsgericht, hetzij gericht op de bijkomende ontwikkeling van competenties
- biedt sollicitatietraining aan aan de doelgroepwerknemers
- volgt de doelgroepwerknemers individueel op en begeleidt ze
- biedt een individueel en tijdelijk nazorgtraject aan (hetzij begeleiding op de nieuwe werkvloer (jobcoaching), hetzij een intensieve zoektocht naar een geschikte tewerkstelling) aan de doelgroepwerknemers gedurende zes maanden na het beëindigen van de werkervaring. Hierbij voorziet de werkervaringspromotor eveneens in administratieve ondersteuning.

De begeleiding van de doelgroepwerknemer bij de werkervaringspromotor bestaat dan minimaal uit :

- Een kennismakingsgesprek met de doelgroepwerknemer
- De opmaak van het individueel begeleidingsplan en het in- en uitstroomprofiel
- De opvolging van de doelgroepwerknemers door middel van periodieke evaluatiegesprekken, de opmaak van persoonlijke ontwikkelingsplannen en bijkomende evolutiegesprekken en contactnames
- De organisatie van een vormingsaanbod ter versterking van de generieke competenties
- De organisatie op maat van een terbeschikkingstelling en dit ten vroegste vanaf de zevende maand
- De organisatie van sollicitatietraining en het voorzien in sollicitatiebegeleiding
- De opmaak van een attest voor de doelgroepwerknemer
- Nazorg tot zes maanden na het werkervaringscontract met minimaal een maandelijks face-to-face contact
- Voorzien in jobcoaching

Concrete afspraken over individuele begeleiding- en opleidingsmodules worden opgenomen in een individueel begeleidingsplan van elke doelgroepwerknemer.

2.4. Financiële gevolgen

Voor deze dienstverlening zal aan de werkervaringspromotor geen vergoeding worden aangerekend daar het leerwerkbedrijf zal beschikken over de volgende premies van de Vlaamse Overheid:

- Inschakelingsvergoeding
- Nazorgpremie

In het geval van een terbeschikkingstelling, betaalt de werkervaringspromotor het sectorloon dat van toepassing is op de externe werkplek waar de doelgroepwerknemer wordt tewerkgesteld. De compensatie voor de werkervaringspromotor wordt per terbeschikkingstelling onderhandeld. Alle modaliteiten van de terbeschikkingstelling, inclusief de afgesproken compensatie, worden geregeld in een overeenkomst tussen doelgroepwerknemer, promotor, leerwerkbedrijf en werkgever-gebruiker.

Artikel 3. STRUCTUUR VAN HET PARTNERSCHAP

Indien nodig of gewenst kunnen ad hoc bijeenkomsten worden samengeroepen tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor om bepaalde inhoudelijke of praktische zaken te bespreken. Telkens wordt van deze bijeenkomst een verslag gemaakt.

Jaarlijks zullen beide partijen een evaluatiegesprek houden over enerzijds de inhoud van de begeleidingen en anderzijds de samenwerking tussen de partners. Hiervan wordt eveneens een verslag opgemaakt.

Artikel 4. VERBINTENISSEN VOOR DE WERKERVARINGSBETROUWENEN VAN HET LEERWERKBEDRIJF

De partners verbinden zich ertoe om loyaal en te goeder trouw samen te werken teneinde de inschakelingsmodule tot een goed einde te brengen binnen het kader van de samenwerkingsovereenkomst.

De werkervaringspromotor verbindt er zich in het bijzonder toe

1° te streven naar een volledige invulling van het contingent van de doelgroepwerknemers, namelijk 1 VTE;

2° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de inschakelingsmodule kunnen volgen bij het leerwerkbedrijf;

3° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de nodige opleiding kunnen volgen op verzoek van het leerwerkbedrijf;

4° een contactpersoon aan te stellen waarmee alle communicatie zal verlopen: zowel tussen werkervaringspromotor en leerwerkbedrijf als tussen werkervaringspromotor en doelgroepwerknemers in het kader van deze samenwerkingsovereenkomst. Van deze contactpersoon wordt verwacht dat deze nauw betrokken is bij de doelgroepwerknemer, een goed zicht heeft op zijn/haar functioneren en daardoor een actieve rol kan opnemen bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan en het voeren van de opvolgingsgesprekken.

5° alle nodige accommodatie ter beschikking te stellen van de inschakelingscoach met het oog op het uitvoeren van zijn opdracht. Dit houdt in dat de coach kan beschikken over een afzonderlijke ruimte waar hij individuele gesprekken kan voeren met de doelgroepwerknemer en waar hij indien noodzakelijk ook gebruik kan maken van telefoon of internet.

Het leerwerkbedrijf verbindt er zich in het bijzonder toe:

1° te zorgen voor een kwaliteitsvolle invulling van de inschakelingsmodule overeenkomstig het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008;

2° bij de uitvoering van deze opdracht in volledige transparantie ten aanzien van de promotor te werken;

3° kennis te nemen van de activiteiten en het aanbod van de werkervaringspromotor met het oog op maatwerk voor de doelgroepwerknemer.

Artikel 5. EINDE VAN DE OVEREENKOMST

De overeenkomst zal van rechtswege een einde nemen bij het verstrijken van de laatste inschakelingsmodules die ten laatste een aanvang hebben genomen op 31/12/2014.

Een werkervaringspromotor die niet tevreden is over de uitvoering van de inschakelingsmodule door het leerwerkbedrijf kan hierover een klacht formuleren bij het leerwerkbedrijf. Het leerwerkbedrijf zal proberen om in rechtstreeks overleg met de betrokken werkervaringspromotor een oplossing te vinden.

Indien dit niet het gewenste resultaat oplevert, wordt een tweede overleg georganiseerd in het bijzijn van een afgevaardigde van het Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, met name de bevoegde regionale projectadviseur voor werkervaring.

Indien de problemen onoverkomelijk zijn, wordt hierna beslist om de samenwerking tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor stop te zetten. In dat geval moet de werkervaringspromotor een overeenkomst afsluiten met een ander Leerwerkbedrijf dat zal instaan voor de inschakelingsmodule bij de betreffende werkervaringspromotor.

Artikel 6. SLOTBEPALING

Deze overeenkomst is alleen mits onderling akkoord tussen de partijen aanpasbaar.

Eventuele betwistingen die bij de uitvoering van de onderhavige samenwerkingsovereenkomst zouden rijzen behoren tot de uitsluitende bevoegdheid van de Hoven en Rechtbanken te Gent.

Deze overeenkomst gaat in op datum van ondertekening door de twee partijen.

Opgemaakt te Gent op 16 december 2013 in 2 exemplaren waarvan beide partijen erkennen één (1) exemplaar ontvangen te hebben.

Voor vzw Bengelhof,

**Arthur Delaruelle
Algemeen Directeur**

Voor Leerwerkbedrijf Gent,

Stad Gent

**Paul Teerlinck
Stadssecretaris**

**Daniël Termont
Burgemeester**

OCMW Gent

**Luc Kupers
OCMW-Secretaris**

**Rudy Coddens
OCMW-Voorzitter**

SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN LEERWERKBEDRIJF EN WERKERVERINGSPROMOTOR

Artikel 1. PARTNERS

Het leerwerkbedrijf, **LeerWerk Gent**, een samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent

Stad Gent

waarvan de zetel is gevestigd ten Stadhuize te 9000 Gent, Botermarkt 1
vertegenwoordigd door het College van Burgemeester en Schepenen, waarvoor optreden de heer Daniël Termont, Burgemeester en de heer Paul Teerlinck, Stadssecretaris

OCMW Gent

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Onderbergen 86
vertegenwoordigd door de heer Rudy Coddens, Voorzitter en de heer Luc Kupers, Secretaris

en de werkervaringspromotor, **vzw Djapo (steunpunt Djapo Gent)**

waarvan de zetel is gevestigd te 3000 Leuven, Vital Decosterstraat 2 en het steunpunt is gevestigd in 9000 Gent, Sint Antoniuskaai 9A

vertegenwoordigd door de heer Tim Steenwinckel, Directeur

komen overeen over te gaan tot een samenwerking conform de bepalingen uit het Besluit van de Vlaamse regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008 (*verder BVR*), waarbij vzw Djapo (steunpunt Gent) als werkervaringspromotor goedgekeurd is en LeerWerk Gent als leerwerkbedrijf conform de bepalingen van ditzelfde Besluit en waarbij LeerWerk Gent instaat voor de inschakelingsmodule voor de doelgroepwerknemers tewerkgesteld bij vzw Djapo (steunpunt Gent) in het kader van de werkervaring.

Artikel 2. VOORWERP VAN DE SAMENWERKING

2.1. De opdracht

Deze overeenkomst strekt ertoe zowel voor de werkervaringspromotor als voor het leerwerkbedrijf te voldoen aan de subsidiëringsvoorwaarden (cfr. art. 8, §1, 2° BVR en art. 9, 1° BVR).

Het leerwerkbedrijf engageert zich voor de uitvoering van alle taken die thuishoren in de inschakelingsmodule zoals beschreven in het Besluit van 10 juli 2008 van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring en dit voor het contingent van doelgroepwerknemers die tewerkgesteld zijn bij vzw Djapo (steunpunt Gent) in het kader van de werkervaring. De werkervaringspromotor staat zelf in voor alle verplichtingen gekoppeld aan het promotor-dossier.

De werkervaringspromotor stelt een totaal van 0,5 VTE tewerk op locatie Sint Antoniuskaai 9A, 9000 Gent.

2.2. Duur van de opdracht

De overeenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur. De opdracht start op 01/01/2014 en loopt over een termijn van één jaar. De laatste inschakelingsmodules zullen starten op 31/12/2014. Het betreft de inschakelingsbegeleidingen en de daarop volgende nazorgtrajecten van de doelgroepwerknemers die ten laatste op 31/12/2014 zijn gestart in een werkervaringsmodule bij de werkervaringspromotor. De overeenkomst neemt slechts een einde bij het voltooiën van alle inschakelingsbegeleidingen die een aanvang hebben genomen binnen de contractuele periode.

2.3. Inhoud van de inschakelingsmodule

De inschakelingsmodule is gericht op de versterking van de generieke competenties van de werkzoekende met het oog op de uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze module heeft een looptijd van maximaal achttien maanden.

Het leerwerkbedrijf:

- maakt een in- en uitstroomprofiel op van de doelgroepwerknemer bij de start van de werkervaring en in samenspraak met de werkervaringspromotor
- verleent ondersteuning aan de werkervaringspromotor bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan
- volgt de door de doelgroepwerknemer verworven competenties tijdens de werkervaring op en valideert ze
- biedt aanvullende opleidingen aan in functie van de generieke competenties
- biedt de doelgroepwerknemer de kans om in te gaan op een aanbod van terbeschikkingstelling (stage), hetzij doorstromingsgericht, hetzij gericht op de bijkomende ontwikkeling van competenties
- biedt sollicitatietraining aan aan de doelgroepwerknemers
- volgt de doelgroepwerknemers individueel op en begeleidt ze
- biedt een individueel en tijdelijk nazorgtraject aan (hetzij begeleiding op de nieuwe werkvloer (jobcoaching), hetzij een intensieve zoektocht naar een geschikte tewerkstelling) aan de doelgroepwerknemers gedurende zes maanden na het beëindigen van de werkervaring. Hierbij voorziet de werkervaringspromotor eveneens in administratieve ondersteuning.

De begeleiding van de doelgroepwerknemer bij de werkervaringspromotor bestaat dan minimaal uit :

- Een kennismakingsgesprek met de doelgroepwerknemer
- De opmaak van het individueel begeleidingsplan en het in- en uitstroomprofiel
- De opvolging van de doelgroepwerknemers door middel van periodieke evaluatiegesprekken, de opmaak van persoonlijke ontwikkelingsplannen en bijkomende evolutiegesprekken en contactnames
- De organisatie van een vormingsaanbod ter versterking van de generieke competenties
- De organisatie op maat van een terbeschikkingstelling en dit ten vroegste vanaf de zevende maand
- De organisatie van sollicitatietraining en het voorzien in sollicitatiebegeleiding
- De opmaak van een attest voor de doelgroepwerknemer
- Nazorg tot zes maanden na het werkervaringscontract met minimaal een maandelijks face-to-face contact
- Voorzien in jobcoaching

Concrete afspraken over individuele begeleiding- en opleidingsmodules worden opgenomen in een individueel begeleidingsplan van elke doelgroepwerknemer.

2.4. Financiële gevolgen

Voor deze dienstverlening zal aan de werkervaringspromotor geen vergoeding worden aangerekend daar het leerwerkbedrijf zal beschikken over de volgende premies van de Vlaamse Overheid:

- Inschakelingsvergoeding
- Nazorgpremie

In het geval van een terbeschikkingstelling, betaalt de werkervaringspromotor het sectorloon dat van toepassing is op de externe werkplek waar de doelgroepwerknemer wordt tewerkgesteld. De compensatie voor de werkervaringspromotor wordt per terbeschikkingstelling onderhandeld. Alle modaliteiten van de terbeschikkingstelling, inclusief de afgesproken compensatie, worden geregeld in een overeenkomst tussen doelgroepwerknemer, promotor, leerwerkbedrijf en werkgever-gebruiker.

Artikel 3. STRUCTUUR VAN HET PARTNERSCHAP

Indien nodig of gewenst kunnen ad hoc bijeenkomsten worden samengeroepen tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor om bepaalde inhoudelijke of praktische zaken te bespreken. Telkens wordt van deze bijeenkomst een verslag gemaakt.

Jaarlijks zullen beide partijen een evaluatiegesprek houden over enerzijds de inhoud van de begeleidingen en anderzijds de samenwerking tussen de partners. Hiervan wordt eveneens een verslag opgemaakt.

Artikel 4. VERBINTENISSEN VOOR DE WERKERVARINGSPROMOTOREN VAN HET LEERWERKBEDRIJF

De partners verbinden zich ertoe om loyaal en te goeder trouw samen te werken teneinde de inschakelingsmodule tot een goed einde te brengen binnen het kader van de samenwerkingsovereenkomst.

De werkervaringspromotor verbindt er zich in het bijzonder toe

1° te streven naar een volledige invulling van het contingent van de doelgroepwerknemers, namelijk 0,5 VTE;

2° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de inschakelingsmodule kunnen volgen bij het leerwerkbedrijf;

3° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de nodige opleiding kunnen volgen op verzoek van het leerwerkbedrijf;

4° een contactpersoon aan te stellen waarmee alle communicatie zal verlopen: zowel tussen werkervaringspromotor en leerwerkbedrijf als tussen werkervaringspromotor en doelgroepwerknemers in het kader van deze samenwerkingsovereenkomst. Van deze contactpersoon wordt verwacht dat deze nauw betrokken is bij de doelgroepwerknemer, een goed zicht heeft op zijn/haar functioneren en daardoor een actieve rol kan opnemen bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan en het voeren van de opvolgingsgesprekken.

5° alle nodige accommodatie ter beschikking te stellen van de inschakelingscoach met het oog op het uitvoeren van zijn opdracht. Dit houdt in dat de coach kan beschikken over een afzonderlijke ruimte waar hij individuele gesprekken kan voeren met de doelgroepwerknemer en waar hij indien noodzakelijk ook gebruik kan maken van telefoon of internet.

Het leerwerkbedrijf verbindt er zich in het bijzonder toe:

1° te zorgen voor een kwaliteitsvolle invulling van de inschakelingsmodule overeenkomstig het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008;

2° bij de uitvoering van deze opdracht in volledige transparantie ten aanzien van de promotor te werken;

3° kennis te nemen van de activiteiten en het aanbod van de werkervaringspromotor met het oog op maatwerk voor de doelgroepwerknemer.

Artikel 5. EINDE VAN DE OVEREENKOMST

De overeenkomst zal van rechtswege een einde nemen bij het verstrijken van de laatste inschakelingsmodules die ten laatste een aanvang hebben genomen op 31/12/2014.

Een werkervaringspromotor die niet tevreden is over de uitvoering van de inschakelingsmodule door het leerwerkbedrijf kan hierover een klacht formuleren bij het leerwerkbedrijf. Het leerwerkbedrijf zal proberen om in rechtstreeks overleg met de betrokken werkervaringspromotor een oplossing te vinden.

Indien dit niet het gewenste resultaat oplevert, wordt een tweede overleg georganiseerd in het bijzijn van een afgevaardigde van het Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, met name de bevoegde regionale projectadviseur voor werkervaring.

Indien de problemen onoverkomelijk zijn, wordt hierna beslist om de samenwerking tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor stop te zetten. In dat geval moet de werkervaringspromotor een overeenkomst afsluiten met een ander Leerwerkbedrijf dat zal instaan voor de inschakelingsmodule bij de betreffende werkervaringspromotor.

Artikel 6. SLOTBEPALING

Deze overeenkomst is alleen mits onderling akkoord tussen de partijen aanpasbaar.

Eventuele betwistingen die bij de uitvoering van de onderhavige samenwerkingsovereenkomst zouden rijzen behoren tot de uitsluitende bevoegdheid van de Hoven en Rechtbanken te Gent.

Deze overeenkomst gaat in op datum van ondertekening door de twee partijen.

Opgemaakt te Gent op 16 december 2013 in 2 exemplaren waarvan beide partijen erkennen één (1) exemplaar ontvangen te hebben.

Voor vzw Djapo (steunpunt Gent),

Tim Steenwinckel
Directeur

Voor Leerwerkbedrijf Gent,

Stad Gent

Paul Teerlinck
Stadssecretaris

Daniël Termont
Burgemeester

OCMW Gent

Luc Kupers
OCMW-Secretaris

Rudy Coddens
OCMW-Voorzitter

SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN LEERWERKBEDRIJF EN WERKERVARINGSPROMOTOR

Artikel 1. PARTNERS

Het leerwerkbedrijf, **LeerWerk Gent**, een samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent

Stad Gent

waarvan de zetel is gevestigd ten Stadhuize te 9000 Gent, Botermarkt 1
vertegenwoordigd door het College van Burgemeester en Schepenen, waarvoor optreden de heer Daniël Termont, Burgemeester en de heer Paul Teerlinck, Stadssecretaris

OCMW Gent

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Onderbergen 86
vertegenwoordigd door de heer Rudy Coddens, Voorzitter en de heer Luc Kupers, Secretaris

en de werkervaringspromotor, **vzw Kopa - Werkwillig**

waarvan de zetel is gevestigd te Houtmarkt 1, 9300 Aalst
vertegenwoordigd door de heer Geert Van Wayenberge, Stafmedewerker

komen overeen over te gaan tot een samenwerking conform de bepalingen uit het Besluit van de Vlaamse regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008 (*verder BVR*), waarbij vzw Kopa - Werkwillig als werkervaringspromotor goedgekeurd is en LeerWerk Gent als leerwerkbedrijf conform de bepalingen van ditzelfde Besluit en waarbij LeerWerk Gent instaat voor de inschakelingsmodule voor de doelgroepwerknemers tewerkgesteld bij vzw Kopa - Werkwillig in het kader van de werkervaring.

Artikel 2. VOORWERP VAN DE SAMENWERKING

2.1. De opdracht

Deze overeenkomst strekt ertoe zowel voor de werkervaringspromotor als voor het leerwerkbedrijf te voldoen aan de subsidiëringsvoorwaarden (cfr. art. 8, §1, 2° BVR en art. 9, 1° BVR).

Het leerwerkbedrijf engageert zich voor de uitvoering van alle taken die thuishoren in de inschakelingsmodule zoals beschreven in het Besluit van 10 juli 2008 van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring en dit voor het contingent van doelgroepwerknemers die tewerkgesteld zijn bij vzw Kopa - Werkwillig in het kader van de werkervaring. De werkervaringspromotor staat zelf in voor alle verplichtingen gekoppeld aan het promotor-dossier.

De werkervaringspromotor stelt een totaal van 2 VTE tewerk op locatie Vrijdagmarkt 9, 9000 Gent.

2.2. Duur van de opdracht

De overeenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur. De opdracht start op 01/01/2014 en loopt over een termijn van één jaar. De laatste inschakelingsmodules zullen starten op 31/12/2014. Het betreft de inschakelingsbegeleidingen en de daarop volgende nazorgtrajecten van de doelgroepwerknemers die ten laatste op 31/12/2014 zijn gestart in een werkervaringsmodule bij de werkervaringspromotor. De overeenkomst neemt slechts een einde bij het voltooiën van alle inschakelingsbegeleidingen die een aanvang hebben genomen binnen de contractuele periode.

2.3. Inhoud van de inschakelingsmodule

De inschakelingsmodule is gericht op de versterking van de generieke competenties van de werkzoekende met het oog op de uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze module heeft een looptijd van maximaal achttien maanden.

Het leerwerkbedrijf:

- maakt een in- en uitstroomprofiel op van de doelgroepwerknemer bij de start van de werkervaring en in samenspraak met de werkervaringspromotor
- verleent ondersteuning aan de werkervaringspromotor bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan
- volgt de door de doelgroepwerknemer verworven competenties tijdens de werkervaring op en valideert ze
- biedt aanvullende opleidingen aan in functie van de generieke competenties
- biedt de doelgroepwerknemer de kans om in te gaan op een aanbod van terbeschikkingstelling (stage), hetzij doorstromingsgericht, hetzij gericht op de bijkomende ontwikkeling van competenties
- biedt sollicitatietraining aan aan de doelgroepwerknemers
- volgt de doelgroepwerknemers individueel op en begeleidt ze
- biedt een individueel en tijdelijk nazorgtraject aan (hetzij begeleiding op de nieuwe werkvloer (jobcoaching), hetzij een intensieve zoektocht naar een geschikte tewerkstelling) aan de doelgroepwerknemers gedurende zes maanden na het beëindigen van de werkervaring. Hierbij voorziet de werkervaringspromotor eveneens in administratieve ondersteuning.

De begeleiding van de doelgroepwerknemer bij de werkervaringspromotor bestaat dan minimaal uit :

- Een kennismakingsgesprek met de doelgroepwerknemer
- De opmaak van het individueel begeleidingsplan en het in- en uitstroomprofiel
- De opvolging van de doelgroepwerknemers door middel van periodieke evaluatiegesprekken, de opmaak van persoonlijke ontwikkelingsplannen en bijkomende evolutiegesprekken en contactnames
- De organisatie van een vormingsaanbod ter versterking van de generieke competenties
- De organisatie op maat van een terbeschikkingstelling en dit ten vroegste vanaf de zevende maand
- De organisatie van sollicitatietraining en het voorzien in sollicitatiebegeleiding
- De opmaak van een attest voor de doelgroepwerknemer
- Nazorg tot zes maanden na het werkervaringscontract met minimaal een maandelijks face-to-face contact
- Voorzien in jobcoaching

Concrete afspraken over individuele begeleiding- en opleidingsmodules worden opgenomen in een individueel begeleidingsplan van elke doelgroepwerknemer.

2.4. Financiële gevolgen

Voor deze dienstverlening zal aan de werkervaringspromotor geen vergoeding worden aangerekend daar het leerwerkbedrijf zal beschikken over de volgende premies van de Vlaamse Overheid:

- Inschakelingsvergoeding
- Nazorgpremie

In het geval van een terbeschikkingstelling, betaalt de werkervaringspromotor het sectorloon dat van toepassing is op de externe werkplek waar de doelgroepwerknemer wordt tewerkgesteld. De compensatie voor de werkervaringspromotor wordt per terbeschikkingstelling onderhandeld. Alle modaliteiten van de terbeschikkingstelling, inclusief de afgesproken compensatie, worden geregeld in een overeenkomst tussen doelgroepwerknemer, promotor, leerwerkbedrijf en werkgever-gebruiker.

Artikel 3. STRUCTUUR VAN HET PARTNERSCHAP

Indien nodig of gewenst kunnen ad hoc bijeenkomsten worden samengeroepen tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor om bepaalde inhoudelijke of praktische zaken te bespreken. Telkens wordt van deze bijeenkomst een verslag gemaakt.

Jaarlijks zullen beide partijen een evaluatiegesprek houden over enerzijds de inhoud van de begeleidingen en anderzijds de samenwerking tussen de partners. Hiervan wordt eveneens een verslag opgemaakt.

Artikel 4. VERBINTENISSEN VOOR DE WERKERVARINGSBETROUWENEN VAN HET LEERWERKBEDRIJF

De partners verbinden zich ertoe om loyaal en te goeder trouw samen te werken teneinde de inschakelingsmodule tot een goed einde te brengen binnen het kader van de samenwerkingsovereenkomst.

De werkervaringspromotor verbindt er zich in het bijzonder toe

1° te streven naar een volledige invulling van het contingent van de doelgroepwerknemers, namelijk 2 VTE;

2° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de inschakelingsmodule kunnen volgen bij het leerwerkbedrijf;

3° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de nodige opleiding kunnen volgen op verzoek van het leerwerkbedrijf;

4° een contactpersoon aan te stellen waarmee alle communicatie zal verlopen: zowel tussen werkervaringspromotor en leerwerkbedrijf als tussen werkervaringspromotor en doelgroepwerknemers in het kader van deze samenwerkingsovereenkomst. Van deze contactpersoon wordt verwacht dat deze nauw betrokken is bij de doelgroepwerknemer, een goed zicht heeft op zijn/haar functioneren en daardoor een actieve rol kan opnemen bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan en het voeren van de opvolgingsgesprekken.

5° alle nodige accommodatie ter beschikking te stellen van de inschakelingscoach met het oog op het uitvoeren van zijn opdracht. Dit houdt in dat de coach kan beschikken over een afzonderlijke ruimte waar hij individuele gesprekken kan voeren met de doelgroepwerknemer en waar hij indien noodzakelijk ook gebruik kan maken van telefoon of internet.

Het leerwerkbedrijf verbindt er zich in het bijzonder toe:

1° te zorgen voor een kwaliteitsvolle invulling van de inschakelingsmodule overeenkomstig het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008;

2° bij de uitvoering van deze opdracht in volledige transparantie ten aanzien van de promotor te werken;

3° kennis te nemen van de activiteiten en het aanbod van de werkervaringspromotor met het oog op maatwerk voor de doelgroepwerknemer.

Artikel 5. EINDE VAN DE OVEREENKOMST

De overeenkomst zal van rechtswege een einde nemen bij het verstrijken van de laatste inschakelingsmodules die ten laatste een aanvang hebben genomen op 31/12/2014.

Een werkervaringspromotor die niet tevreden is over de uitvoering van de inschakelingsmodule door het leerwerkbedrijf kan hierover een klacht formuleren bij het leerwerkbedrijf. Het leerwerkbedrijf zal proberen om in rechtstreeks overleg met de betrokken werkervaringspromotor een oplossing te vinden.

Indien dit niet het gewenste resultaat oplevert, wordt een tweede overleg georganiseerd in het bijzijn van een afgevaardigde van het Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, met name de bevoegde regionale projectadviseur voor werkervaring.

Indien de problemen onoverkomelijk zijn, wordt hierna beslist om de samenwerking tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor stop te zetten. In dat geval moet de werkervaringspromotor een overeenkomst afsluiten met een ander Leerwerkbedrijf dat zal instaan voor de inschakelingsmodule bij de betreffende werkervaringspromotor.

Artikel 6. SLOTBEPALING

Deze overeenkomst is alleen mits onderling akkoord tussen de partijen aanpasbaar.

Eventuele betwistingen die bij de uitvoering van de onderhavige samenwerkingsovereenkomst zouden rijzen behoren tot de uitsluitende bevoegdheid van de Hoven en Rechtbanken te Gent.

Deze overeenkomst gaat in op datum van ondertekening door de twee partijen.

Opgemaakt te Gent op 30 november 2012 in 2 exemplaren waarvan beide partijen erkennen één (1) exemplaar ontvangen te hebben.

Voor vzw Kopa - Werkwillig,

Geert Van Wayenberge
Stafmedewerker

Voor Leerwerkbedrijf Gent,

Stad Gent

Paul Teerlinck
Stadssecretaris

Daniël Termont
Burgemeester

OCMW Gent

Luc Kupers
OCMW-Secretaris

Rudy Coddens
OCMW-Voorzitter

SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN LEERWERKBEDRIJF EN WERKERVARINGSPROMOTOR

Artikel 1. PARTNERS

Het leerwerkbedrijf, **LeerWerk Gent**, een samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent

Stad Gent

waarvan de zetel is gevestigd ten Stadhuize te 9000 Gent, Botermarkt 1
vertegenwoordigd door het College van Burgemeester en Schepenen, waarvoor optreden de heer Daniël Termont en de heer Paul Teerlinck, Stadssecretaris

OCMW Gent

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Onderbergen 86
vertegenwoordigd door de heer Rudy Coddens, Voorzitter en de heer Luc Kupers, Secretaris

en de werkervaringspromotor, **vzw Werkervaring De Sleutel**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Mahatma Gandistraat 2A
vertegenwoordigd door de heer Guido Maertens

komen overeen over te gaan tot een samenwerking conform de bepalingen uit het Besluit van de Vlaamse regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008 (*verder BVR*), waarbij vzw De Sleutel als werkervaringspromotor goedgekeurd is en LeerWerk Gent als leerwerkbedrijf conform de bepalingen van ditzelfde Besluit en waarbij LeerWerk Gent instaat voor de inschakelingsmodule voor de doelgroepwerknemers tewerkgesteld bij vzw De Sleutel in het kader van de werkervaring.

Artikel 2. VOORWERP VAN DE SAMENWERKING

2.1. De opdracht

Deze overeenkomst strekt ertoe zowel voor de werkervaringspromotor als voor het leerwerkbedrijf te voldoen aan de subsidiëringsvoorwaarden (cfr. art. 8, §1, 2° BVR en art. 9, 1° BVR).

Het leerwerkbedrijf engageert zich voor de uitvoering van alle taken die thuishoren in de inschakelingsmodule zoals beschreven in het Besluit van 10 juli 2008 van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring en dit voor het contingent van doelgroepwerknemers die tewerkgesteld zijn bij vzw De Sleutel in het kader van de werkervaring. De werkervaringspromotor staat zelf in voor alle verplichtingen gekoppeld aan het promotor-dossier.

De werkervaringspromotor stelt een totaal van 5 VTE tewerk op locatie Mahatma Gandistraat 2A, 9000 Gent.

2.2. Duur van de opdracht

De overeenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur. De opdracht start op 01/01/2014 en loopt over een termijn van één jaar. De laatste inschakelingsmodules zullen starten op 31/12/2014. Het betreft de inschakelingsbegeleidingen en de daarop volgende nazorgtrajecten van de doelgroepwerknemers die ten laatste op 31/12/2014 zijn gestart in een werkervaringsmodule bij de werkervaringspromotor. De overeenkomst neemt slechts een einde bij het voltooiën van alle inschakelingsbegeleidingen die een aanvang hebben genomen binnen de contractuele periode.

2.3. Inhoud van de inschakelingsmodule

De inschakelingsmodule is gericht op de versterking van de generieke competenties van de werkzoekende met het oog op de uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze module heeft een looptijd van maximaal achttien maanden.

Het leerwerkbedrijf:

- maakt een in- en uitstroomprofiel op van de doelgroepwerknemer bij de start van de werkervaring en in samenspraak met de werkervaringspromotor
- verleent ondersteuning aan de werkervaringspromotor bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan
- volgt de door de doelgroepwerknemer verworven competenties tijdens de werkervaring op en valideert ze
- biedt aanvullende opleidingen aan in functie van de generieke competenties
- biedt de doelgroepwerknemer de kans om in te gaan op een aanbod van terbeschikkingstelling (stage), hetzij doorstromingsgericht, hetzij gericht op de bijkomende ontwikkeling van competenties
- biedt sollicitatietraining aan aan de doelgroepwerknemers
- volgt de doelgroepwerknemers individueel op en begeleidt ze
- biedt een individueel en tijdelijk nazorgtraject aan (hetzij begeleiding op de nieuwe werkvloer (jobcoaching), hetzij een intensieve zoektocht naar een geschikte tewerkstelling) aan de doelgroepwerknemers gedurende zes maanden na het beëindigen van de werkervaring. Hierbij voorziet de werkervaringspromotor eveneens in administratieve ondersteuning.

De begeleiding van de doelgroepwerknemer bij de werkervaringspromotor bestaat dan minimaal uit :

- Een kennismakingsgesprek met de doelgroepwerknemer
- De opmaak van het individueel begeleidingsplan en het in- en uitstroomprofiel
- De opvolging van de doelgroepwerknemers door middel van periodieke evaluatiegesprekken, de opmaak van persoonlijke ontwikkelingsplannen en bijkomende evolutiegesprekken en contactnames
- De organisatie van een vormingsaanbod ter versterking van de generieke competenties
- De organisatie op maat van een terbeschikkingstelling en dit ten vroegste vanaf de zevende maand
- De organisatie van sollicitatietraining en het voorzien in sollicitatiebegeleiding
- De opmaak van een attest voor de doelgroepwerknemer
- Nazorg tot zes maanden na het werkervaringscontract met minimaal een maandelijks face-to-face contact
- Voorzien in jobcoaching

Concrete afspraken over individuele begeleiding- en opleidingsmodules worden opgenomen in een individueel begeleidingsplan van elke doelgroepwerknemer.

2.4. Financiële gevolgen

Voor deze dienstverlening zal aan de werkervaringspromotor geen vergoeding worden aangerekend daar het leerwerkbedrijf zal beschikken over de volgende premies van de Vlaamse Overheid:

- Inschakelingsvergoeding
- Nazorgpremie

In het geval van een terbeschikkingstelling, betaalt de werkervaringspromotor het sectorloon dat van toepassing is op de externe werkplek waar de doelgroepwerknemer wordt tewerkgesteld. De compensatie voor de werkervaringspromotor wordt per terbeschikkingstelling onderhandeld. Alle modaliteiten van de terbeschikkingstelling, inclusief de afgesproken compensatie, worden geregeld in een overeenkomst tussen doelgroepwerknemer, promotor, leerwerkbedrijf en werkgever-gebruiker.

Artikel 3. STRUCTUUR VAN HET PARTNERSCHAP

Indien nodig of gewenst kunnen ad hoc bijeenkomsten worden samengeroepen tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor om bepaalde inhoudelijke of praktische zaken te bespreken. Telkens wordt van deze bijeenkomst een verslag gemaakt.

Jaarlijks zullen beide partijen een evaluatiegesprek houden over enerzijds de inhoud van de begeleidingen en anderzijds de samenwerking tussen de partners. Hiervan wordt eveneens een verslag opgemaakt.

Artikel 4. VERBINTENISSEN VOOR DE WERKERVARINGSBETROUWENEN VAN HET LEERWERKBEDRIJF

De partners verbinden zich ertoe om loyaal en te goeder trouw samen te werken teneinde de inschakelingsmodule tot een goed einde te brengen binnen het kader van de samenwerkingsovereenkomst.

De werkervaringspromotor verbindt er zich in het bijzonder toe

1° te streven naar een volledige invulling van het contingent van de doelgroepwerknemers, namelijk 5 VTE;

2° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de inschakelingsmodule kunnen volgen bij het leerwerkbedrijf;

3° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de nodige opleiding kunnen volgen op verzoek van het leerwerkbedrijf;

4° een contactpersoon aan te stellen waarmee alle communicatie zal verlopen: zowel tussen werkervaringspromotor en leerwerkbedrijf als tussen werkervaringspromotor en doelgroepwerknemers in het kader van deze samenwerkingsovereenkomst. Van deze contactpersoon wordt verwacht dat deze nauw betrokken is bij de doelgroepwerknemer, een goed zicht heeft op zijn/haar functioneren en daardoor een actieve rol kan opnemen bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan en het voeren van de opvolgingsgesprekken.

5° alle nodige accommodatie ter beschikking te stellen van de inschakelingscoach met het oog op het uitvoeren van zijn opdracht. Dit houdt in dat de coach kan beschikken over een afzonderlijke ruimte waar hij individuele gesprekken kan voeren met de doelgroepwerknemer en waar hij indien noodzakelijk ook gebruik kan maken van telefoon of internet.

Het leerwerkbedrijf verbindt er zich in het bijzonder toe:

1° te zorgen voor een kwaliteitsvolle invulling van de inschakelingsmodule overeenkomstig het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008;

2° bij de uitvoering van deze opdracht in volledige transparantie ten aanzien van de promotor te werken;

3° kennis te nemen van de activiteiten en het aanbod van de werkervaringspromotor met het oog op maatwerk voor de doelgroepwerknemer.

Artikel 5. EINDE VAN DE OVEREENKOMST

De overeenkomst zal van rechtswege een einde nemen bij het verstrijken van de laatste inschakelingsmodules die ten laatste een aanvang hebben genomen op 31/12/2014.

Een werkervaringspromotor die niet tevreden is over de uitvoering van de inschakelingsmodule door het leerwerkbedrijf kan hierover een klacht formuleren bij het leerwerkbedrijf. Het leerwerkbedrijf zal proberen om in rechtstreeks overleg met de betrokken werkervaringspromotor een oplossing te vinden.

Indien dit niet het gewenste resultaat oplevert, wordt een tweede overleg georganiseerd in het bijzijn van een afgevaardigde van het Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, met name de bevoegde regionale projectadviseur voor werkervaring.

Indien de problemen onoverkomelijk zijn, wordt hierna beslist om de samenwerking tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor stop te zetten. In dat geval moet de werkervaringspromotor een overeenkomst afsluiten met een ander Leerwerkbedrijf dat zal instaan voor de inschakelingsmodule bij de betreffende werkervaringspromotor.

Artikel 6. SLOTBEPALING

Deze overeenkomst is alleen mits onderling akkoord tussen de partijen aanpasbaar.

Eventuele betwistingen die bij de uitvoering van de onderhavige samenwerkingsovereenkomst zouden rijzen behoren tot de uitsluitende bevoegdheid van de Hoven en Rechtbanken te Gent.

Deze overeenkomst gaat in op datum van ondertekening door de twee partijen.

Opgemaakt te Gent op 16 december 2013 in 2 exemplaren waarvan beide partijen erkennen één (1) exemplaar ontvangen te hebben.

Voor vzw Werkervaring De Sleutel,

Guido Maertens

Voor Leerwerkbedrijf Gent,

Stad Gent

**Paul Teerlinck
Stadssecretaris**

**Daniël Termont
Burgemeester**

OCMW Gent

**Luc Kupers
OCMW-Secretaris**

**Rudy Coddens
OCMW-Voorzitter**

SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN LEERWERKBEDRIJF EN WERKERVARINGSPROMOTOR

Artikel 1. PARTNERS

Het leerwerkbedrijf, **LeerWerk Gent**, een samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent

Stad Gent

waarvan de zetel is gevestigd ten Stadhuize te 9000 Gent, Botermarkt 1
vertegenwoordigd door het College van Burgemeester en Schepenen, waarvoor optreden de heer Daniël Termont, Burgemeester en de heer Paul Teerlinck, Stadssecretaris

OCMW Gent

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Onderbergen 86
vertegenwoordigd door de heer Rudy Coddens, Voorzitter en de heer Luc Kupers, Secretaris

en de werkervaringspromotor, **vzw Oikonde**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Vlaamse Kaai 10
vertegenwoordigd door de heer Bert Quintelier

komen overeen over te gaan tot een samenwerking conform de bepalingen uit het Besluit van de Vlaamse regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008 (*verder BVR*), waarbij vzw Oikonde als werkervaringspromotor goedgekeurd is en LeerWerk Gent als leerwerkbedrijf conform de bepalingen van ditzelfde Besluit en waarbij LeerWerk Gent instaat voor de inschakelingsmodule voor de doelgroepwerknemers tewerkgesteld bij vzw Oikonde in het kader van de werkervaring.

Artikel 2. VOORWERP VAN DE SAMENWERKING

2.1. De opdracht

Deze overeenkomst strekt ertoe zowel voor de werkervaringspromotor als voor het leerwerkbedrijf te voldoen aan de subsidiëringsvoorwaarden (cfr. art. 8, §1, 2° BVR en art. 9, 1° BVR).

Het leerwerkbedrijf engageert zich voor de uitvoering van alle taken die thuishoren in de inschakelingsmodule zoals beschreven in het Besluit van 10 juli 2008 van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring en dit voor het contingent van doelgroepwerknemers die tewerkgesteld zijn bij vzw Oikonde in het kader van de werkervaring. De werkervaringspromotor staat zelf in voor alle verplichtingen gekoppeld aan het promotor-dossier.

De werkervaringspromotor stelt een totaal van 6,4 VTE tewerk op locatie Vlaamse Kaai 10, 9000 Gent.

2.2. Duur van de opdracht

De overeenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur. De opdracht start op 01/01/2014 en loopt over een termijn van één jaar. De laatste inschakelingsmodules zullen starten op 31/12/2014. Het betreft de inschakelingsbegeleidingen en de daarop volgende nazorgtrajecten van de doelgroepwerknemers die ten laatste op 31/12/2014 zijn gestart in een werkervaringsmodule bij de werkervaringspromotor. De overeenkomst neemt slechts een einde bij het voltooiën van alle inschakelingsbegeleidingen die een aanvang hebben genomen binnen de contractuele periode.

2.3. Inhoud van de inschakelingsmodule

De inschakelingsmodule is gericht op de versterking van de generieke competenties van de werkzoekende met het oog op de uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze module heeft een looptijd van maximaal achttien maanden.

Het leerwerkbedrijf:

- maakt een in- en uitstroomprofiel op van de doelgroepwerknemer bij de start van de werkervaring en in samenspraak met de werkervaringspromotor
- verleent ondersteuning aan de werkervaringspromotor bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan
- volgt de door de doelgroepwerknemer verworven competenties tijdens de werkervaring op en valideert ze
- biedt aanvullende opleidingen aan in functie van de generieke competenties
- biedt de doelgroepwerknemer de kans om in te gaan op een aanbod van terbeschikkingstelling (stage), hetzij doorstromingsgericht, hetzij gericht op de bijkomende ontwikkeling van competenties
- biedt sollicitatietraining aan aan de doelgroepwerknemers
- volgt de doelgroepwerknemers individueel op en begeleidt ze
- biedt een individueel en tijdelijk nazorgtraject aan (hetzij begeleiding op de nieuwe werkvloer (jobcoaching), hetzij een intensieve zoektocht naar een geschikte tewerkstelling) aan de doelgroepwerknemers gedurende zes maanden na het beëindigen van de werkervaring. Hierbij voorziet de werkervaringspromotor eveneens in administratieve ondersteuning.

De begeleiding van de doelgroepwerknemer bij de werkervaringspromotor bestaat dan minimaal uit :

- Een kennismakingsgesprek met de doelgroepwerknemer
- De opmaak van het individueel begeleidingsplan en het in- en uitstroomprofiel
- De opvolging van de doelgroepwerknemers door middel van periodieke evaluatiegesprekken, de opmaak van persoonlijke ontwikkelingsplannen en bijkomende evolutiegesprekken en contactnames
- De organisatie van een vormingsaanbod ter versterking van de generieke competenties
- De organisatie op maat van een terbeschikkingstelling en dit ten vroegste vanaf de zevende maand
- De organisatie van sollicitatietraining en het voorzien in sollicitatiebegeleiding
- De opmaak van een attest voor de doelgroepwerknemer
- Nazorg tot zes maanden na het werkervaringscontract met minimaal een maandelijks face-to-face contact
- Voorzien in jobcoaching

Concrete afspraken over individuele begeleiding- en opleidingsmodules worden opgenomen in een individueel begeleidingsplan van elke doelgroepwerknemer.

2.4. Financiële gevolgen

Voor deze dienstverlening zal aan de werkervaringspromotor geen vergoeding worden aangerekend daar het leerwerkbedrijf zal beschikken over de volgende premies van de Vlaamse Overheid:

- Inschakelingsvergoeding
- Nazorgpremie

In het geval van een terbeschikkingstelling, betaalt de werkervaringspromotor het sectorloon dat van toepassing is op de externe werkplek waar de doelgroepwerknemer wordt tewerkgesteld. De compensatie voor de werkervaringspromotor wordt per terbeschikkingstelling onderhandeld. Alle modaliteiten van de terbeschikkingstelling, inclusief de afgesproken compensatie, worden geregeld in een overeenkomst tussen doelgroepwerknemer, promotor, leerwerkbedrijf en werkgever-gebruiker.

Artikel 3. STRUCTUUR VAN HET PARTNERSCHAP

Indien nodig of gewenst kunnen ad hoc bijeenkomsten worden samengeroepen tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor om bepaalde inhoudelijke of praktische zaken te bespreken. Telkens wordt van deze bijeenkomst een verslag gemaakt.

Jaarlijks zullen beide partijen een evaluatiegesprek houden over enerzijds de inhoud van de begeleidingen en anderzijds de samenwerking tussen de partners. Hiervan wordt eveneens een verslag opgemaakt.

Artikel 4. VERBINTENISSEN VOOR DE WERKERVARINGSPROMOTOREN VAN HET LEERWERKBEDRIJF

De partners verbinden zich ertoe om loyaal en te goeder trouw samen te werken teneinde de inschakelingsmodule tot een goed einde te brengen binnen het kader van de samenwerkingsovereenkomst.

De werkervaringspromotor verbindt er zich in het bijzonder toe

1° te streven naar een volledige invulling van het contingent van de doelgroepwerknemers, namelijk 6,4 VTE;

2° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de inschakelingsmodule kunnen volgen bij het leerwerkbedrijf;

3° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de nodige opleiding kunnen volgen op verzoek van het leerwerkbedrijf;

4° een contactpersoon aan te stellen waarmee alle communicatie zal verlopen: zowel tussen werkervaringspromotor en leerwerkbedrijf als tussen werkervaringspromotor en doelgroepwerknemers in het kader van deze samenwerkingsovereenkomst. Van deze contactpersoon wordt verwacht dat deze nauw betrokken is bij de doelgroepwerknemer, een goed zicht heeft op zijn/haar functioneren en daardoor een actieve rol kan opnemen bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan en het voeren van de opvolgingsgesprekken.

5° alle nodige accommodatie ter beschikking te stellen van de inschakelingscoach met het oog op het uitvoeren van zijn opdracht. Dit houdt in dat de coach kan beschikken over een afzonderlijke ruimte waar hij individuele gesprekken kan voeren met de doelgroepwerknemer en waar hij indien noodzakelijk ook gebruik kan maken van telefoon of internet.

Het leerwerkbedrijf verbindt er zich in het bijzonder toe:

1° te zorgen voor een kwaliteitsvolle invulling van de inschakelingsmodule overeenkomstig het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008;

2° bij de uitvoering van deze opdracht in volledige transparantie ten aanzien van de promotor te werken;

3° kennis te nemen van de activiteiten en het aanbod van de werkervaringspromotor met het oog op maatwerk voor de doelgroepwerknemer.

Artikel 5. EINDE VAN DE OVEREENKOMST

De overeenkomst zal van rechtswege een einde nemen bij het verstrijken van de laatste inschakelingsmodules die ten laatste een aanvang hebben genomen op 31/12/2014.

Een werkervaringspromotor die niet tevreden is over de uitvoering van de inschakelingsmodule door het leerwerkbedrijf kan hierover een klacht formuleren bij het leerwerkbedrijf. Het leerwerkbedrijf zal proberen om in rechtstreeks overleg met de betrokken werkervaringspromotor een oplossing te vinden.

Indien dit niet het gewenste resultaat oplevert, wordt een tweede overleg georganiseerd in het bijzijn van een afgevaardigde van het Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, met name de bevoegde regionale projectadviseur voor werkervaring.

Indien de problemen onoverkomelijk zijn, wordt hierna beslist om de samenwerking tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor stop te zetten. In dat geval moet de werkervaringspromotor een overeenkomst afsluiten met een ander Leerwerkbedrijf dat zal instaan voor de inschakelingsmodule bij de betreffende werkervaringspromotor.

Artikel 6. SLOTBEPALING

Deze overeenkomst is alleen mits onderling akkoord tussen de partijen aanpasbaar.

Eventuele betwistingen die bij de uitvoering van de onderhavige samenwerkingsovereenkomst zouden rijzen behoren tot de uitsluitende bevoegdheid van de Hoven en Rechtbanken te Gent.

Deze overeenkomst gaat in op datum van ondertekening door de twee partijen.

Opgemaakt te Gent op 16 december 2013 in 2 exemplaren waarvan beide partijen erkennen één (1) exemplaar ontvangen te hebben.

Voor vzw Oikonde,

Bert Quintelier

Voor Leerwerkbedrijf Gent,

Stad Gent

**Paul Teerlinck
Stadssecretaris**

**Daniël Termont
Burgemeester**

OCMW Gent

**Luc Kupers
OCMW-Secretaris**

**Rudy Coddens
OCMW-Voorzitter**

SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN LEERWERKBEDRIJF EN WERKERVARINGSPROMOTOR

Artikel 1. PARTNERS

Het leerwerkbedrijf, **LeerWerk Gent**, een samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent

Stad Gent

waarvan de zetel is gevestigd ten Stadhuize te 9000 Gent, Botermarkt 1
vertegenwoordigd door het College van Burgemeester en Schepenen, waarvoor optreden de heer Daniël Termont, Burgemeester en de heer Paul Teerlinck, Stadssecretaris

OCMW Gent

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Onderbergen 86
vertegenwoordigd door de heer Rudy Coddens, Voorzitter en de heer Luc Kupers, Secretaris

en de werkervaringspromotor, **IVAGO**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Proeftuinstraat 43
vertegenwoordigd door mevrouw Tine Heyse, Voorzitter Raad van Bestuur en de heer Didier Naessens, Algemeen Directeur

komen overeen over te gaan tot een samenwerking conform de bepalingen uit het Besluit van de Vlaamse regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008 (*verder BVR*), waarbij IVAGO als werkervaringspromotor goedgekeurd is en LeerWerk Gent als leerwerkbedrijf conform de bepalingen van ditzelfde Besluit en waarbij LeerWerk Gent instaat voor de inschakelingsmodule voor de doelgroepwerknemers tewerkgesteld bij IVAGO in het kader van de werkervaring.

Artikel 2. VOORWERP VAN DE SAMENWERKING

2.1. De opdracht

Deze overeenkomst strekt ertoe zowel voor de werkervaringspromotor als voor het leerwerkbedrijf te voldoen aan de subsidiëringsvoorwaarden (cfr. art. 8, §1, 2° BVR en art. 9, 1° BVR).

Het leerwerkbedrijf engageert zich voor de uitvoering van alle taken die thuishoren in de inschakelingsmodule zoals beschreven in het Besluit van 10 juli 2008 van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring en dit voor het contingent van doelgroepwerknemers die tewerkgesteld zijn bij IVACO in het kader van de werkervaring. De werkervaringspromotor staat zelf in voor alle verplichtingen gekoppeld aan het promotor-dossier.

De werkervaringspromotor stelt een totaal van 3 VTE tewerk op locatie Proeftuinstraat 43, 9000 Gent.

2.2. Duur van de opdracht

De overeenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur. De opdracht start op 01/01/2014 en loopt over een termijn van één jaar. De laatste inschakelingsmodules zullen starten op 31/12/2014. Het betreft de inschakelingsbegeleidingen en de daarop volgende nazorgtrajecten van de doelgroepwerknemers die ten laatste op 31/12/2014 zijn gestart in een werkervaringsmodule bij de werkervaringspromotor. De overeenkomst neemt slechts een einde bij het voltooiën van alle inschakelingsbegeleidingen die een aanvang hebben genomen binnen de contractuele periode.

2.3. Inhoud van de inschakelingsmodule

De inschakelingsmodule is gericht op de versterking van de generieke competenties van de werkzoekende met het oog op de uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze module heeft een looptijd van maximaal achttien maanden.

Het leerwerkbedrijf:

- maakt een in- en uitstroomprofiel op van de doelgroepwerknemer bij de start van de werkervaring en in samenspraak met de werkervaringspromotor
- verleent ondersteuning aan de werkervaringspromotor bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan
- volgt de door de doelgroepwerknemer verworven competenties tijdens de werkervaring op en valideert ze
- biedt aanvullende opleidingen aan in functie van de generieke competenties
- biedt de doelgroepwerknemer de kans om in te gaan op een aanbod van terbeschikkingstelling (stage), hetzij doorstromingsgericht, hetzij gericht op de bijkomende ontwikkeling van competenties
- biedt sollicitatietraining aan aan de doelgroepwerknemers
- volgt de doelgroepwerknemers individueel op en begeleidt ze
- biedt een individueel en tijdelijk nazorgtraject aan (hetzij begeleiding op de nieuwe werkvloer (jobcoaching), hetzij een intensieve zoektocht naar een geschikte tewerkstelling) aan de doelgroepwerknemers gedurende zes maanden na het beëindigen van de werkervaring. Hierbij voorziet de werkervaringspromotor eveneens in administratieve ondersteuning.

De begeleiding van de doelgroepwerknemer bij de werkervaringspromotor bestaat dan minimaal uit :

- Een kennismakingsgesprek met de doelgroepwerknemer
- De opmaak van het individueel begeleidingsplan en het in- en uitstroomprofiel
- De opvolging van de doelgroepwerknemers door middel van periodieke evaluatiegesprekken, de opmaak van persoonlijke ontwikkelingsplannen en bijkomende evolutiegesprekken en contactnames
- De organisatie van een vormingsaanbod ter versterking van de generieke competenties
- De organisatie op maat van een terbeschikkingstelling en dit ten vroegste vanaf de zevende maand
- De organisatie van sollicitatietraining en het voorzien in sollicitatiebegeleiding
- De opmaak van een attest voor de doelgroepwerknemer
- Nazorg tot zes maanden na het werkervaringscontract met minimaal een maandelijks face-to-face contact
- Voorzien in jobcoaching

Concrete afspraken over individuele begeleiding- en opleidingsmodules worden opgenomen in een individueel begeleidingsplan van elke doelgroepwerknemer.

2.4. Financiële gevolgen

Voor deze dienstverlening zal aan de werkervaringspromotor geen vergoeding worden aangerekend daar het leerwerkbedrijf zal beschikken over de volgende premies van de Vlaamse Overheid:

- Inschakelingsvergoeding
- Nazorgpremie

In het geval van een terbeschikkingstelling, betaalt de werkervaringspromotor het sectorloon dat van toepassing is op de externe werkplek waar de doelgroepwerknemer wordt tewerkgesteld. De compensatie voor de werkervaringspromotor wordt per terbeschikkingstelling onderhandeld. Alle modaliteiten van de terbeschikkingstelling, inclusief de afgesproken compensatie, worden geregeld in een overeenkomst tussen doelgroepwerknemer, promotor, leerwerkbedrijf en werkgever-gebruiker.

Artikel 3. STRUCTUUR VAN HET PARTNERSCHAP

Indien nodig of gewenst kunnen ad hoc bijeenkomsten worden samengeroepen tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor om bepaalde inhoudelijke of praktische zaken te bespreken. Telkens wordt van deze bijeenkomst een verslag gemaakt.

Jaarlijks zullen beide partijen een evaluatiegesprek houden over enerzijds de inhoud van de begeleidingen en anderzijds de samenwerking tussen de partners. Hiervan wordt eveneens een verslag opgemaakt.

Artikel 4. VERBINTENISSEN VOOR DE WERKERVARINGSPROMOTOREN VAN HET LEERWERKBEDRIJF

De partners verbinden zich ertoe om loyaal en te goeder trouw samen te werken teneinde de inschakelingsmodule tot een goed einde te brengen binnen het kader van de samenwerkingsovereenkomst.

De werkervaringspromotor verbindt er zich in het bijzonder toe

1° te streven naar een volledige invulling van het contingent van de doelgroepwerknemers, namelijk 3 VTE;

2° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de inschakelingsmodule kunnen volgen bij het leerwerkbedrijf;

3° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de nodige opleiding kunnen volgen op verzoek van het leerwerkbedrijf;

4° een contactpersoon aan te stellen waarmee alle communicatie zal verlopen: zowel tussen werkervaringspromotor en leerwerkbedrijf als tussen werkervaringspromotor en doelgroepwerknemers in het kader van deze samenwerkingsovereenkomst. Van deze contactpersoon wordt verwacht dat deze nauw betrokken is bij de doelgroepwerknemer, een goed zicht heeft op zijn/haar functioneren en daardoor een actieve rol kan opnemen bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan en het voeren van de opvolgingsgesprekken.

5° alle nodige accommodatie ter beschikking te stellen van de inschakelingscoach met het oog op het uitvoeren van zijn opdracht. Dit houdt in dat de coach kan beschikken over een afzonderlijke ruimte waar hij individuele gesprekken kan voeren met de doelgroepwerknemer en waar hij indien noodzakelijk ook gebruik kan maken van telefoon of internet.

Het leerwerkbedrijf verbindt er zich in het bijzonder toe:

1° te zorgen voor een kwaliteitsvolle invulling van de inschakelingsmodule overeenkomstig het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008;

2° bij de uitvoering van deze opdracht in volledige transparantie ten aanzien van de promotor te werken;

3° kennis te nemen van de activiteiten en het aanbod van de werkervaringspromotor met het oog op maatwerk voor de doelgroepwerknemer.

Artikel 5. EINDE VAN DE OVEREENKOMST

De overeenkomst zal van rechtswege een einde nemen bij het verstrijken van de laatste inschakelingsmodules die ten laatste een aanvang hebben genomen op 31/12/2014.

Een werkervaringspromotor die niet tevreden is over de uitvoering van de inschakelingsmodule door het leerwerkbedrijf kan hierover een klacht formuleren bij het leerwerkbedrijf. Het leerwerkbedrijf zal proberen om in rechtstreeks overleg met de betrokken werkervaringspromotor een oplossing te vinden.

Indien dit niet het gewenste resultaat oplevert, wordt een tweede overleg georganiseerd in het bijzijn van een afgevaardigde van het Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, met name de bevoegde regionale projectadviseur voor werkervaring.

Indien de problemen onoverkomelijk zijn, wordt hierna beslist om de samenwerking tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor stop te zetten. In dat geval moet de werkervaringspromotor een overeenkomst afsluiten met een ander Leerwerkbedrijf dat zal instaan voor de inschakelingsmodule bij de betreffende werkervaringspromotor.

Artikel 6. SLOTBEPALING

Deze overeenkomst is alleen mits onderling akkoord tussen de partijen aanpasbaar.

Eventuele betwistingen die bij de uitvoering van de onderhavige samenwerkingsovereenkomst zouden rijzen behoren tot de uitsluitende bevoegdheid van de Hoven en Rechtbanken te Gent.

Deze overeenkomst gaat in op datum van ondertekening door de twee partijen.

Opgemaakt te Gent op 16 december 2013 in 2 exemplaren waarvan beide partijen erkennen één (1) exemplaar ontvangen te hebben.

Voor IVAGO,

Didier Naessens
Algemeen Directeur

Tine Heyse
Voorzitter Raad van Bestuur

Voor Leerwerkbedrijf Gent,

Stad Gent

Paul Teerlinck
Stadssecretaris

Daniël Termont
Burgemeester

OCMW Gent

Luc Kupers
OCMW-Secretaris

Rudy Coddens
OCMW-Voorzitter