

## OPSCHRIFT

**Vergadering van 16 december 2013**

**Besluit nummer:** 2013\_GR\_01055

**Onderwerp:**  
**Rechtspositieregeling - Wijziging**

**Beknopte samenvatting:**

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd om de wijzigingen aan de rechtspositieregeling goed te keuren.

Ook zullen de wijzigingen door het college aan de vakbonden en aan de OCMW-raad worden voorgelegd.

**Bevoegd:** Martine De Regge

**Bestemd voor:**

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

---

## DE GEMEENTERAAD

---

## AANHEF

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 43 §2, 4° en artikel 57 §1

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de Rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen;
- Raadsbesluit van 16 december 2008 tot invoering van de stedelijke Rechtspositieregeling en latere wijzigingen;
- Voorontwerp van raadsbesluit tot wijziging van de Rechtspositieregeling opgemaakt door de stadssecretaris in overleg met het managementteam.

**Ingewonnen advies/adviezen:**

- vakbonden ACV, ACOD en VSOA
- managementteam

**Bijgevoegde bijlage(n):**

- Definitief tekstvoorstel (informatief)

---

**MOTIVERING****Volgende feiten gaan aan de beslissing vooraf:**

Op 16 december 2008 heeft de gemeenteraad de Rechtspositieregeling van het stadspersoneel (RPR) goedgekeurd.

**Deze beslissing wordt genomen om volgende redenen:**

Een aantal artikels in de rechtspositieregeling moeten worden gewijzigd. Deze wijzigingen moeten worden besproken met de vakbonden en voorgelegd aan de OCMW-raad. Een gedetailleerde beschrijving van de voorgestelde wijzigingen en hun motivering zijn te vinden in de bijlage die integraal deel uitmaakt van dit besluit.

Het ontwerp van gemeenteraadsbesluit werd ter advies aan de OCMW-raad overgemaakt, maar er kon geen advies gegeven worden binnen de voorgeschreven termijn van 30 dagen.

**Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:**

- vakbonden ACV, ACOD en VSOA  
Het advies is gunstig.
- managementteam  
Het advies is gunstig.

---

**Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen**

**Beslist het volgende:**

---

**BESLISSING****Artikel 1:**

Keurt de wijzigingen goed aan de rechtspositieregeling, zoals gevoegd in bijlage die integraal deel uitmaakt van deze beslissing.

---

**BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT****HR — Staf**

**Dit besluit kadert in volgende activiteit:** *Fungeren als kenniscentrum van en voor personeelsreglementering en organiseren van vakbondsoverleg*

**Visum van de financieel beheerder:**

Het visum is niet van toepassing

---

## **STEMMING**

Aangenomen door de gemeenteraad in vergadering van 16 december 2013

- Met unanimititeit
-