

## OPSCHRIFT

**Vergadering van 12 maart 2014**

**Besluit nummer:** 2014\_GR\_00155

**Onderwerp:**  
**Rechtspositieregeling - Wijziging**

**Beknopte samenvatting:**

Er wordt voorgesteld de rechtspositieregeling van het stadspersoneel te wijzigen ingevolge gewijzigde regelgevingen en/of praktische bezwaren.

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd de wijzigingen aan de rechtspositieregeling goed te keuren.

Aan het college van burgemeester en schepenen wordt gevraagd de wijzigingen aan de rechtspositieregeling voor te leggen aan de vakbonden en aan de OCMW-raad met het oog op adviesverlening.

**Bevoegd:** Martine De Regge

**Bestemd voor:**

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

---

## DE COMMISSIE ONDERWIJS, PERSONEEL EN FM

---

## AANHEF

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 43 §2, 4° en artikel 57 §1

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de Rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen;
- Raadsbesluit van 16 december 2008 tot invoering van de stedelijke Rechtspositieregeling en latere wijzigingen;
- Voorontwerp van raadsbesluit tot wijziging van de Rechtspositieregeling opgemaakt door de stadssecretaris in overleg met het managementteam.

**Bijgevoegde bijlage(n):**

- Wijzigingen RPR
- Motivering wijzigingen RPR

---

**MOTIVERING****Volgende feiten gaan aan de beslissing vooraf:**

Op 16 december 2008 heeft de gemeenteraad de Rechtspositieregeling van het stadspersoneel (RPR) goedgekeurd.

**Deze beslissing wordt genomen om volgende redenen:**

Door hogere regelgeving en/of praktische bezwaren zijn een aantal wijzigingen aan de rechtspositieregeling noodzakelijk. Om aan de nieuwe regelgeving en/of praktische toepassing te voldoen, moeten een aantal artikels in de rechtspositieregeling worden gewijzigd. Deze wijzigingen moeten worden besproken met de vakbonden en voorgelegd aan de OCMW-raad. Een gedetailleerde beschrijving van de voorgestelde wijzigingen en hun motivering zijn te vinden in de bijlage die integraal deel uitmaakt van dit besluit.

---

**Beslist het volgende:**

---

**VOORSTEL****Artikel 1:**

Keurt de wijzigingen goed aan de rechtspositieregeling, zoals gevoegd in bijlage die integraal deel uitmaakt van deze beslissing.

---

**BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT**

**HR — Staf**

**Dit besluit kadert in volgende activiteit:** *AC34627 Bieden van juridische ondersteuning.*

**Visum van de financieel beheerder:**

Het visum is niet van toepassing

---

**BIJLAGEN DIE INTEGRAAL DEEL UITMAKEN VAN HET BESLUIT**

- Wijzigingen RPR



## Besluit gemeenteraad tot wijziging van de rechtspositieregeling (april 2014)

### Artikel 1

In de rechtspositieregeling, goedgekeurd bij raadsbesluit van 16 december 2008 en latere aanpassingen, worden volgende wijzigingen aangebracht:

\* In artikel 19 wordt in § 1. het tweede lid geredigeerd als volgt:

“Aan de voorwaarden gesteld in artikel 10 § 1, 1°, 2°, 4° en 5° dient de kandidaat te voldoen op de datum van de aanstelling op proef bij een statutaire tewerkstelling of op het moment van de aanstelling bij een contractuele tewerkstelling.”

\* In artikel 19 wordt in § 2. in het tweede lid de eerste zin geredigeerd als volgt:

“Laatstejaarsstudenten dienen het bewijs te leveren dat zij voldoen aan de diplomavereisten op het ogenblik van de aanstelling op proef bij een statutaire tewerkstelling of op het moment van de aanstelling bij een contractuele tewerkstelling.”

\* In artikel 19 wordt in § 2. in het derde lid de laatste zin geredigeerd als volgt:

“Uiterlijk op het ogenblik van de aanstelling op proef bij een statutaire tewerkstelling of op het moment van de aanstelling bij een contractuele tewerkstelling moeten ze het gelijkwaardigheidsbewijs voorleggen.”

\* In artikel 19 wordt in § 2. in het vierde lid de laatste zin geredigeerd als volgt:

“Uiterlijk op het ogenblik van de aanstelling op proef bij een statutaire tewerkstelling of op het moment van de aanstelling bij een contractuele tewerkstelling dienen de kandidaten het bewijs van de niveaubepaling voor te leggen.”

\* In Titel III. De Loopbaan wordt de hoofding van “Hoofdstuk III. De proeftijd” vervangen door “Hoofdstuk III. De proeftijd/ De inlooperperiode”.

\* In artikel 39 wordt het eerste lid geredigeerd als volgt:

“De proeftijd of de inlooperperiode beoogt de integratie van het personeelslid in het bestuur en de inwerking in de functie en stelt de aanstellende overheid in staat de geschiktheid van het personeelslid voor de functie na te gaan.”

\* In artikel 39 worden in het tweede lid na het woord “proeftijd” de woorden “of een inlooperperiode” toegevoegd.

\* In artikel 39 wordt het derde lid geredigeerd als volgt:

“In afwijking van het tweede lid wordt geen proeftijd voorzien bij een ambtshalve herplaatsing van het vast aangestelde statutaire personeelslid zoals voorzien in Titel V. Er wordt ook geen inlooperperiode voorzien bij een herplaatsing van het contractuele personeelslid zoals voorzien in Titel Vbis.”

\* In artikel 40 wordt het eerste lid geredigeerd als volgt:

“Artikel 40

Uiterlijk binnen de maand na de indiensttreding moet het eerste functioneringsgesprek plaatsvinden.”

\* In artikel 41 wordt het eerste lid geredigeerd als volgt:

“Artikel 41

Het personeelslid krijgt tijdens de proeftijd of de inlooperperiode op regelmatige basis feedback over de manier van functioneren. Als aandachtspunten worden vastgesteld in het functioneren van het personeelslid, dan moet aan het personeelslid tijdens de proeftijd of de inlooperperiode schriftelijk feedback gegeven worden.”

\* In artikel 41 worden in het tweede lid na het woord “proeftijd” de woorden “of de inlooperperiode” toegevoegd.

\* In artikel 41 worden in het vierde lid na het woord “proeftijd” de woorden “of de inlooperperiode” toegevoegd.

\* In artikel 41 worden in het vijfde lid na het woord “proeftijd” de woorden “of de inlooperperiode” toegevoegd.

\* In artikel 41 worden in het zevende lid in de eerste zin na het woord “proeftijd” de woorden “of de inlooperperiode” toegevoegd.

\* In artikel 41 worden in het zevende lid in de laatste zin na het woord “proeftijd” de woorden “of de inlooperperiode” toegevoegd.

\* In artikel 41 worden in het zevende lid in de laatste zin de woorden “aanstelling op proef” vervangen door “heraanstelling”.

\* In Titel III. De loopbaan wordt in Hoofdstuk III. De proeftijd de hoofding van “Afdeling II. De proeftijd van het contractuele personeelslid” vervangen door “Afdeling II. De inlooperperiode van het contractuele personeelslid”.

\* Artikel 42 wordt geredigeerd als volgt:

“Artikel 42

De inlooperperiode van het contractuele personeelslid bedraagt 6 maanden. Wanneer tijdens de inlooperperiode tekortkomingen worden vastgesteld in het functioneren van het personeelslid, kan ook voor het verstrijken van de inlooperperiode een einde worden gemaakt aan de arbeidsovereenkomst.”

\* In artikel 54 bis worden na het woord “proeftijd” de woorden “of de inlooperperiode” toegevoegd.

\* In artikel 87 worden in § 1. in de eerste opsomming na het woord “proeftijd” de woorden “of de inlooperperiode” toegevoegd.

\* In artikel 90 wordt het eerste lid geredigeerd als volgt:

“De graadanciënniteit bestaat uit de werkelijke diensten bij een overheid sinds de datum van de aanstelling op proef van een statutair personeelslid of de datum van de aanstelling van een contractueel personeelslid in een bepaalde graad of een daarmee vergelijkbare graad.”

\* In artikel 90 wordt het tweede lid geredigeerd als volgt:

“De niveauanciënniteit bestaat uit de werkelijke diensten bij een overheid sinds de datum van de aanstelling op proef van een statutair personeelslid of de datum van de aanstelling van een contractueel personeelslid in een of meer graden van een bepaald niveau of van een daarmee vergelijkbaar niveau.”

\* In artikel 91 wordt in de eerste alinea de tweede zin geredigeerd als volgt:

“Ze neemt een aanvang op de datum van de aanstelling op proef van een statutair personeelslid of van de aanstelling van een contractueel personeelslid in die graad, tenzij anders bepaald.”

\* In artikel 101 wordt in § 2. in de tweede opsomming in punt a) het woord “proeftijd” vervangen door “inlooperperiode”.

\* In artikel 103 worden in het eerste lid na het woord “proeftijd” de woorden “of de inlooperperiode” toegevoegd.

\* In artikel 103 wordt het tweede lid geredigeerd als volgt:

“De bepalingen inzake de evaluatie van de proeftijd of de inlooperperiode bij aanwerving zijn van overeenkomstige toepassing op de evaluatie van de proeftijd of de inlooperperiode na bevordering.”

\* In artikel 104 worden in §1. in de laatste zin na het woord “proeftijd” de woorden “of de inlooperperiode” toegevoegd.

\* In artikel 107 worden in het eerste lid in de tweede zin de woorden “op proef” geschrapt.

\* In artikel 111 worden in § 2. in de tweede opsomming in punt a) de woorden “de proeftijd” vervangen door “een inlooperperiode”.

\* In artikel 113 worden in de eerste opsomming na het woord “proeftijd” de woorden “of de inlooperperiode” toegevoegd.

\* In artikel 113 worden in de zesde opsomming na het woord “proeftijd” de woorden “of inlooperperiode” toegevoegd.

\* In Titel IV. Het mandaatstelsel, het opdrachthouderschap en de waarneming van een hogere functie wordt in hoofdstuk I. Het mandaatstelsel de hoofding van “Afdeling III. Dienstverband, proeftijd, beloning en functionele loopbaan van de mandaathouders” vervangen door “Afdeling III. Dienstverband, proeftijd, inlooperperiode, beloning en functionele loopbaan van de mandaathouders”.

\* In artikel 125 worden in § 2. in het eerste lid in de eerste zin na het woord “proeftijd” de woorden “of de inlooperperiode” toegevoegd.

\* In artikel 125 worden in § 2. in het eerste lid in de derde zin na het woord “proeftijd” de woorden “of de inlooperperiode” toegevoegd.

\* In artikel 125 worden in § 2. in het tweede lid na het woord “proeftijd” de woorden “of de inlooperperiode” toegevoegd.

\* In artikel 131 wordt in het eerste lid het woord “proeftijd” vervangen door “inlooperperiode”.

\* In artikel 137 wordt in § 1. in de eerste zin het woord “proeftijd” vervangen door “inlooperperiode”.

\* In artikel 142 bis wordt in het laatste lid het woord “proeftijd” vervangen door “inlooperperiode”.

\* In artikel 152, § 1 onder punt 2° niveau D wordt bij de graad van assistent tussen de functie van “Erfgoedbewaker (m/v)” en de functie van “Gemeenschapswacht (m/v)” de functie van “Fietswacht (m/v)” toegevoegd.

\* In artikel 264 worden in § 1. in de eerste zin de woorden “Met uitzondering van het personeelslid op proef” vervangen door de woorden “Met uitzondering van het statutair personeelslid op proef of het contractueel personeelslid tijdens de inlooperperiode”.

\* In artikel 265 wordt in het eerste lid de eerste zin geredigeerd als volgt:

“Als een personeelslid binnen de diensten van het stadsbestuur een contractuele betrekking opneemt, een mandaat, een tijdelijke aanstelling of een andere functie waaraan een proeftijd of een inlooperperiode verbonden is, dan wordt voor maximaal de duur van het mandaat, de aanstelling, de proeftijd of de inlooperperiode ambtshalve onbetaald verlof toegestaan.”

\* In artikel 294 wordt de eerste opsomming geredigeerd als volgt:

“de personeelsleden die zich nog in een proeftijd of een inlooperperiode bevinden voor wat betreft de volledige loopbaanonderbreking die reeds vóór de proeftijd of de inlooperperiode was aangevat”

\* In BIJLAGE 1. Begrippen en definities wordt definitie 10° opgeheven.

\* In BIJLAGE 1. Begrippen en definities wordt definitie 20° geredigeerd al volgt:

“20° evaluatie: de beoordeling van het functioneren van het personeelslid in zijn/haar functie op basis van een toetsing van vooraf gekende evaluatiecriteria die zowel kan gebeuren tijdens de proeftijd, de inlooperperiode of periodiek tijdens de loopbaan”.

\* In BIJLAGE 1. Begrippen en definities wordt definitie 27° geredigeerd al volgt:

“27° graadanciënniteit: de werkelijke diensten bij een overheid gepresteerd sinds de datum van de aanstelling op proef van een statutair personeelslid of de aanstelling van een contractueel personeelslid in een bepaalde graad in dezelfde rang”.

\* In BIJLAGE 1. Begrippen en definities wordt definitie 37° geredigeerd al volgt:

“37° niveauanciënniteit: de werkelijke diensten verricht bij een overheid sinds de datum van de aanstelling op proef van een statutair personeelslid of de aanstelling van een contractueel personeelslid in één of meer graden van een bepaald niveau of een daarmee vergelijkbare graad”.

\* In bijlage 4. Transitore functies en salarisschalen wordt de functie van “Fietswacht” met functionele loopbaan D1/D2/D3 en rang Dv geschrapt.

## **Artikel 2**

In de rechtspositieregeling, goedgekeurd bij raadsbesluit van 16 december 2008 en latere aanpassingen, worden volgende wijzigingen aangebracht:

\* In artikel 44 worden in het tweede lid de woorden “de aangestelden van het Hulpcentrum 100 en” geschrapt.

\* In artikel 153, § 1, 5. worden in de derde opsomming de woorden “student-lesgever” vervangen door het woord “monitor”.

\*In artikel 153, § 1, 5. wordt in de vierde opsomming het woord “monitor” vervangen door “animator”.

\* In artikel 181 wordt het derde lid geredigeerd als volgt:

“Deze afdeling is ook niet van toepassing op de personeelsleden die onder het toepassingsgebied van de Arbeidswet van 16 maart 1971 vallen, te weten de personeelsleden tewerkgesteld bij de Dienst Kinderopvang, het MSOC, de Dienst Asiel- en Vluchtelingenbeleid, het IVA Mobiliteitsbedrijf Stad Gent, het IVA Historische Huizen Gent, de Dienst Markten en Foren, de Gezondheidsdienst, het Dagcentrum met Bezigheidshome, de Dienst Evenementen en Feesten, het Cultuurcentrum en de Sportdienst.”

### **Artikel 3**

\* Artikel 1 treedt met terugwerkende kracht in werking op 1 januari 2014.

\* Artikel 2 treedt in werking op 1 mei 2014.