

OPSCHRIFT

Vergadering van: 22 april 2014

Nummer: 2014_MC_00216

Onderwerp:

"25% van de Gentenaars voelt zich gediscrimineerd". - Guy Reynebeau

Raadslid(-leden):

Guy Reynebeau - sp.a

Bevoegd:

Resul Tapmaz

OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

Toelichting:

Uit het nieuwe Leefbaarheidsonderzoek van Stad Gent, een driejaarlijkse steekproef die onderzoekt hoe leefbaar de Gentenaars hun stad vinden, is gebleken dat meer dan 25 % van de Gentenaars zich in 2013 minstens één keer gediscrimineerd voelden.

De meesten op basis van hun afstamming (14 % van de Gentenaars) en taal (8,5 %).

Maar ook leeftijd, geslacht en geloof speelden een grote rol.

Deze gegevens zijn het resultaat van een bevraging bij 2.380 willekeurig gekozen Gentenaars tussen 10 en 79 jaar.

Het Minderhedenforum spreekt van "Hallucinante cijfers"...

Vraag:

Hoe ziet de schepen de werking van het meldpunt discriminatie evolueren teneinde burgers met klachten over ongelijke behandeling bij te staan?

Wordt hier ook gedacht aan preventieve acties?

ANTWOORD

25 april 2014

Uit het nieuwe Leefbaarheidsonderzoek van Stad Gent, een driejaarlijkse steekproef die onderzoekt hoe leefbaar de Gentenaars hun stad vinden, is gebleken dat meer dan 25 % van de

Gentenaars zich in 2013 minstens één keer gediscrimineerd voelden.

De meesten op basis van hun afstamming (14 % van de Gentenaars) en taal (8,5 %).

Maar ook leeftijd, geslacht en geloof speelden een grote rol.

Deze gegevens zijn het resultaat van een bevraging bij 2.380 willekeurig gekozen Gentenaars tussen 10 en 79 jaar.

Het Minderhedenforum spreekt van "Hallucinante cijfers"...

Vraag:

Hoe ziet de schepen de werking van het meldpunt discriminatie evolueren teneinde burgers met klachten over ongelijke behandeling bij te staan?

Het meldpunt discriminatie van de stad Gent wordt nu georganiseerd in nauwe samenwerking met het interfederaal centrum voor gelijke kansen en voor racismebestrijding.

Deze samenwerking biedt heel wat voordelen, daar waar vroeger een ambtenaar van de stad Gent de intake deed en het dossier meestal doorstuurde naar het Centrum voor gelijke kansen, kan men vandaag rechtstreeks bij het meldpunt juridisch advies vragen bij een personeelslid van het interfederaal centrum. Op deze wijze wordt de melding reeds met de nodige juridische achtergrond gekaderd en garandeert men een kwalitatieve en juridische afhandeling van het dossier.

Om de meldingsbereidheid te verhogen is het belangrijk om de werking van het meldpunt zoveel mogelijk ruim bekend te maken.

Het sms systeem zoals deze bestaat voor horeca en meldingen van homofobe aard nog beter bekend maken en na evaluatie bekijken hoe we nog meer gericht kunnen communiceren en kunnen uitbreiden naar een smssysteem voor alle meldingen.

Een app, een applicatie om meldingen te doen lijkt me ook zinvol om de drempel om een discriminatiemelding in te dienen, ik wil dit zeker uitzoeken of dit haalbaar is, dit wordt in Nederland gebruikt en blijkt succesvol. Met deze applicatie kan je melden, is niet anoniem, meldpunt neemt contact op.

- Anoniem melden kan, maar melding wordt dan niet opgevolg.
- Je kan foto's, filmpjes en gesprekken doorsturen, locatie via gps wordt vastgelegd.
- Op de app kunnen meldpunten nieuwsberichten plaatsen.

Ik stel voor om samen met het interfederaal centrum te onderzoeken hoe we dit kunnen financieren, desnoods Gent als pilootproject en dan uitbreiden naar de andere meldpunten in Vlaanderen.

Wordt hier ook gedacht aan preventieve acties?

Het uitbouwen van een lokaal netwerk van diensten en organisaties met het oog op samenwerking en doorverwijzing bij de behandeling van meldingen over discriminatie; er wordt een plan van aanpak opgemaakt, waarbij een kennismakingsronde met de werking van het MP centraal staat. Diverse organisaties en stakeholders die werken rond een specifiek domein of een specifieke doelgroep zullen worden gecontacteerd.

Onder andere:

- De werking van het meldpunt op infoavonden van verenigingen (holebi-ecm) bekend maken en in gesprek gaan met deze middenveldorganisaties, peilen naar hun verwachtingen, de werking uitleggen, informeren over discriminatie, medewerking aan campagnes,... Het meldpunt discriminatie gaat naar de burger toe in plaats van te wachten op meldingen, proactieve benadering.
- In samenwerking met de vele eerstelijnsdiensten zoals de welzijnsbureaus, de dienstencentra, de woon-en werkwinkels, diensten van het CAW afspraken maken rond doorverwijzingen. De dienstverlener informeren over de werking van het meldpunt zodanig dat er bij vermoeden van discriminatie burgers/cliënten reflexmatig kunnen doorverwezen worden naar het meldpunt.

Regenboogverklaring

Ik verwijs ook naar de regenboogverklaring waarbij we samen met verschillende partners zoals politie, onderwijs, justitie, middenveld concrete acties gaan nemen om een positieve bijdrage te leveren aan de acceptatie. Op 17 mei is er een eerste evaluatie van de acties op de internationale dag tegen homofobie.

Actieplan huisvesting

In het najaar komen we ook met een actieplan gelijke toegang voor iedere Gentenaar op de huisvestingsmarkt naar buiten, een plan waarbij ook de focus zal liggen op de aanpak van discriminatie op de woonmarkt.

Tot slot wil ik ook de cijfers van het leefbaarheidsonderzoek beter kaderen:

Onder de 25% van de Gentenaren die zich gediscrimineerd voelen gaat het over 4% vaak tot heel vaak, 13 % soms en 8% een enkele keer, uiteraard zou dit cijfer moeten herleid worden tot 0% dit is een ideaal die ik wil nastreven, maar voor mij is het glas niet halfleeg maar half vol en geloof ik in een beleid waar iedereen zijn verantwoordelijkheid neemt om discriminatie de wereld uit te helpen, geen evident verhaal maar de moeite waard om er voor te gaan.
