

OPSCHRIFT

Vergadering van 28 april 2014

Besluit nummer: 2014_GR_00303

Onderwerp:

Politiezone Gent – Operationeel en administratief en logistiek kader - Vacantverklaring van 18 betrekkingen in het kader van de 2de mobiliteitscyclus van 2014 - Goedkeuring

Beknopte samenvatting:

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd goedkeuring te verlenen aan de vacantverklaring van 18 betrekkingen in het operationeel en in het administratief en logistiek kader bij de Politiezone Gent in het kader van de 2de mobiliteitscyclus van 2014.

Bevoegd: Daniel Termont

Bestemd voor:

- Commissie Algemene Zaken, Intercommunales en Bevolking

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol), artikel VI.II.15.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Het Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol);
- Het gemeenteraadsbesluit d.d. 15 december 2008 houdende vernieuwde selectieprocedure voor de aanwerving en de selectie van de personeelsleden van het operationeel kader en van het administratief en logistiek kader van de lokale politie Gent;
- Het gemeenteraadsbesluit d.d. 24 juni 2013 houdende het voorstel van de nieuwe personeelsformatie van de Politiezone Gent.

MOTIVERING

Volgende feiten gaan aan de beslissing vooraf:

Het financieel meerjarenplan van de Politie voorziet op de personeelsuitgaven een gemiddelde jaarbezetting van 1.064 operationele en 191 administratieve en logistieke medewerkers.

In maart 2014 bedraagt de operationele bezetting 1.018 personeelsleden, het administratief en logistiek kader bedraagt 186 FTE's.

Volgens de meest recente prognoses daalt de getalsterkte van het operationeel kader tegen juni 2014 naar 1.008, om in juli 2014 te stijgen naar 1.023 (indiensttreding via mobiliteitscyclus 2013-05).

In het administratief en logistiek kader zien we een lichte daling naar 184 FTE's eind 2014.

Voor het dienstjaar 2014 zijn er al 28 pensioenaanvragen van operationele medewerkers, voor dienstjaar 2015 reeds 7.

Deze beslissing wordt genomen om volgende redenen:

De korpsleiding wenst in het kader van de 2^{de} mobiliteitscyclus van 2014 een aantal betrekkingen open te stellen om de sterke uitstroom van operationele medewerkers (pensioen, mobiliteit naar andere politiediensten) op te vangen en ervoor te zorgen dat de operationele diensten (vnl. interventie en wijk) voldoende slagkrachtig blijven. Voor de interventie- en wijkdienst is het trouwens aangewezen geregeld plaatsen open te stellen. Op de interventiedienst zien we vooral mensen die postuleren bij andere politiediensten en interne verschuivingen naar vnl. de recherche. De wijkdienst kent een groot aantal pensioneringen. Voor beide diensten samen gaat het nu om 10 te begeven betrekkingen.

Er wordt ook één plaats van hoofdcommissaris van politie open verklaard. Het gaat om de functie van diensthoofd van de wijkdienst. Zonder daar zekerheid te kunnen over geven, is de kans reëel dat deze plaats ingevuld zal kunnen worden door een interne kandidaat. Dit zou als financieel voordeel hebben dat de meerkost relatief beperkt is. De pensioneringen zetten zich ook door binnen het officierenkader: in 2014 gaan 4 commissarissen van politie met pensioen, voor 2015 hebben we voorlopig 1 aanvraag.

In totaal worden in het kader van de 2^{de} mobiliteitscyclus van 2014 16 operationele en 2 administratieve betrekkingen vacant verklaard.

De korpsleiding wenst de via mobiliteit niet ingevulde betrekkingen van inspecteur in een tweede fase via de zgn. aspirantenmobiliteit vacant te verklaren. De aspirantenmobiliteit richt zich tot de leerlingen in opleiding aan de politiescholen.

In toepassing van artikel VI.II.15 RPPol, stelt de korpschef van de Politiezone Gent voor om de volgende betrekkingen vacant te verklaren in het kader van de 2^{de} mobiliteitscyclus van 2014.

Operationeel kader:

Voor DIRECTIE OPERATIES:

- 1 commissaris van politie

Voor de DIENST INFORMATIE, ANALYSE EN KENNISBEHEER:

- 1 hoofdinspecteur van politie (voor detachering naar AIK)
- 1 inspecteur van politie (voor detachering naar AIK)

Voor de INTERVENTIEDIENST:

- 5 inspecteurs van politie

Voor de VERKEERSDIENST:

- 2 inspecteurs van politie

Voor de WIJKDIENST:

- 1 hoofdcommissaris van politie
- 1 commissaris van politie
- 1 hoofdinspecteur van politie

Voor de LOKALE RECHERCHE DIENST:

- 3 inspecteurs van politie - rechercheurs

Administratief en logistiek kader:

Voor de DIENST INFORMATIE- EN COMMUNICATIETECHNOLOGIE:

- 1 niveau B - gespecialiseerde graad ICT-consulent

Voor de INTERVENTIEDIENST:

- 1 niveau C - gemene graad assistent.

De vermoedelijke datum van indiensttreding is 1 januari 2015.

Iedere politiezone is wettelijk verplicht om een bepaald aantal personeelsleden, onder de vorm van een structurele detachering, ter beschikking te stellen aan het Algemeen Informatie Kruispunt (AIK) van de federale politie. De PZ Gent heeft besloten om deze plaatsen via mobiliteit open te stellen. De plaats van hoofdinspecteur en inspecteur van politie voor de Dienst Informatie, Analyse en Kennisbeheer zijn bestemd voor het AIK.

**Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen
Beslist het volgende:**

BESLISSING

Artikel 1:

Keurt goed de vacantverklaring van volgende betrekkingen bij de Politiezone Gent in het kader van de 2de mobiliteitscyclus van 2014:

Operationeel kader:

Voor DIRECTIE OPERATIES:

- 1 commissaris van politie

Voor de DIENST INFORMATIE, ANALYSE EN KENNISBEHEER:

- 1 hoofdinspecteur van politie (voor detachering naar AIK)
- 1 inspecteur van politie (voor detachering naar AIK)

Voor de INTERVENTIEDIENST:

- 5 inspecteurs van politie

Voor de VERKEERSDIENST:

- 2 inspecteurs van politie

Voor de WIJKDIENST:

- 1 hoofdcommissaris van politie
- 1 commissaris van politie
- 1 hoofdinspecteur van politie

Voor de LOKALE RECHERCHE DIENST:

- 3 inspecteurs van politie - rechercheurs.

Administratief en logistiek kader:

Voor de DIENST INFORMATIE- EN COMMUNICATIETECHNOLOGIE:

- 1 niveau B - gespecialiseerde graad ICT-consulent

Voor de INTERVENTIEDIENST:

- 1 niveau C - gemene graad assistent.

BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

Politie - Directie Beheer — HRM

Visum van de financieel beheerder:

Het visum is niet van toepassing

Niet onderworpen aan Gemeentedecreet

Financiële informatie:

Voorgestelde uitgaven:

De raming van de **brutoloonkost** (op jaarbasis) gebeurt op basis van de begrotingstool van het SSGPI (Sociaal Secretariaat) van de Geïntegreerde Politie.

Loonkost	Bedrag
jaarlijkse loonkost voor 1 hoofdcommissaris van politie	144.642,42 €
jaarlijkse loonkost voor 2 commissarissen van politie	220.118,18 €
jaarlijkse loonkost voor 2 hoofdinspecteurs van politie	169.380,20 €
jaarlijkse loonkost voor 11 inspecteurs van politie	737.030,91 €
jaarlijkse loonkost voor 1 niveau B - gespecialiseerde graad ICT-consulent	57.102,57 €
jaarlijkse loonkost voor 1 niveau C - gemene graad assistent	54.446,43 €
Totaal	1.382.720,71 €

Verwachte ontvangsten:

Niet van toepassing.

STEMMING

Aangenomen door de gemeenteraad in vergadering van 28 april 2014

- Met unanimititeit
-