

## OPSCHRIFT

**Vergadering van:** 19 mei 2014

**Nummer:** 2014\_MC\_00239

**Onderwerp:**

**Evolutie van het aantal arbeidsongevallen en het ziekteverzuim bij de Gentse Politie - Stand van zaken implementatie Globaal Preventie Plan. - Guy Reynebeau**

**Raadslid(-leden):**

Guy Reynebeau - sp.a

**Bevoegd:**

Daniel Termont

---

## OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

**Toelichting:**

In 2012 lanceerde de Gentse Politie haar Globaal Preventie Plan.

Hoofddoel was het welzijn op het werk te optimaliseren en deze doelstelling werd opgenomen in een sterk meerjarenplan om verschillende aspecten van welzijn, preventie en veiligheid op het werk te verbeteren.

Het Globaal Preventie Plan omvat vijf jaaractieplannen en is in feite het preventiebeleid van de Gentse Politie.

Het omvat ook 44 concrete 'pijnpunten' op vlak van welzijn op het werk die aangepakt moeten worden.

Deze zijn onderverdeeld in zeven welzijnsdomeinen in het Globaal Preventie Plan: arbeidsveiligheid, bescherming van de gezondheid van de werknemer op het werk, psychosociale belasting veroorzaakt door het werk, ergonomie, arbeidshygiëne, verfraaiing van de werkplaatsen, leefmilieu.

De prioriteiten liggen in eerste instantie bij een brand- en noodplan, ordediensten en risicovolle acties, geweldbeheersing, arbeidsongevallen en psychosociale belasting.

**Vraag:**

Wat is thans de stand van zaken in de uitvoering van dit Globaal Preventie Plan?

Wat is de frequentiegraad van ongevallen van de afgelopen jaren?

De frequentiegraad wordt berekend volgens een vaste, federaal bepaalde formule. Streefdoel voor elke politiezone is een waarde lager dan 50.

Wat is de meest actuele frequentiegraad bij de Politiezone Gent?

Kunnen we uit de evolutie van het aantal arbeidsongevallen en de aard van deze ongevallen, reeds bepaalde conclusies trekken ivm de impact van bepaalde acties op de destijds in kaart gebrachte "pijnpunten"?

---

## ANTWOORD

**21 mei 2014**

In antwoord op uw vragen kan ik u het volgende meedelen:

De uitvoering van het GPP (Globaal Preventie Plan) kent een gunstig verloop en er is op de verschillende domeinen van de 44 knelpunten in 2012 en 2013 al heel wat progressie gemaakt. Ook dit jaar wordt er hard verder gewerkt aan de uitvoering van het ambitieuze plan. Een gedetailleerd overzicht met een stand van zaken over de 44 knelpunten kan, indien gewenst, nagestuurd worden.

Wat uw vragen m.b.t. de frequentiegraad van ongevallen betreft kan ik u volgende gegevens meegeven:

De jaarverslagen van de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk vermelden voor de periode

2008 – 2013 de volgende frequentiegraden:

| <b>Jaar</b>                     | 2008  | 2009  | 2010  | 2011  | 2012  | 2013  |
|---------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| <b>Aantal arbeidsongevallen</b> | 72    | 103   | 91    | 75    | 78    | 60    |
| <b>Frequentiegraad</b>          | 40,53 | 57,68 | 54,72 | 47,84 | 47,97 | 33,76 |

Voor het eerste kwartaal van 2014 kan ik u de volgende frequentiegraad meedelen:

| <b>2014</b>                         | <i>januari</i> | <i>februari</i> | <i>maart</i> | <i>totaal</i> |
|-------------------------------------|----------------|-----------------|--------------|---------------|
| # uren blootstelling aan het risico | 156.998        | 139.483         | 140.911      | 437.392       |
| # AO (>1 dag/verlet)                | 5              | 3               | 5            | 13            |
| <b>Frequentiegraad</b>              | <b>31,85</b>   | <b>21,51</b>    | <b>35,48</b> | <b>29,72</b>  |

De **frequentiegraad** is gelijk aan het aantal ongevallen dat een tijdelijke ongeschiktheid van ten minste één dag of de dood tot gevolg heeft, vermenigvuldigd met 1.000.000 en gedeeld door het aantal uren blootstelling aan de risico's. Het aantal uren 'blootstelling aan het risico' wordt berekend aan de hand van de prestaties van de werknemers in de toepassing personeelsbeheer GALOP.

Arbeidsongevallen zijn deels een gevolg van feiten en omstandigheden waar de werkgever geen vat op heeft (vb. eerder banale handelingen zoals uitglijden of zich mistrappen, zich ergens aan stoten, verkeerde bewegingen e.d.) of die zich situeren buiten de werkomgeving (de woon-werkongevallen).

Ik wil benadrukken dat er in het GPP wel een aantal acties zijn opgenomen die een rechtstreeks gunstig effect kunnen hebben op het risico op arbeidsongevallen en die dus de dalende trend van de afgelopen drie jaar kunnen helpen verklaren.

Door een gestructureerde opvolging van de **arbeidsongevallen** in het CPBW (Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk) wordt heel snel gereageerd op problemen inzake veiligheid van materiële middelen, procedures of de nood aan beschermingsmiddelen.

Bijkomend kregen de leidinggevenden een opleiding in het nemen van preventiemaatregelen om arbeidsongevallen te voorkomen of na een arbeidsongeval de nodige stappen te ondernemen. Na elk erkend arbeidsongeval, neemt de preventieadviseur contact op met het diensthoofd van de medewerker om de omstandigheden te bespreken en te kijken of er maatregelen mogelijk zijn.

Voor iedere **ordediensst/evenement** met bepaalde veiligheidsrisico's wordt een risicoanalyse opgemaakt waarin maatregelen worden beschreven die de waakzaamheid en de veiligheid van het personeel moeten verhogen. Deze risicoanalyses worden doorgenomen bij de briefings en kunnen door elk personeelslid geraadpleegd worden.

**M.b.t. tot de geweldbeheersing** volgt de verantwoordelijke nauwgezet de meldingen van bijna incidenten en arbeidsongevallen bij trainingen met en zonder vuurwapen op. Na analyse kunnen er aanpassingen aan het trainings-programma gebeuren.

De trainingsprogramma's zijn eveneens aangepast met een waarschuwingsindicator: iedere stap op het programma heeft een luik preventiemaatregelen en indicatoren die de docent moet opvolgen opdat een veilige trainingsomgeving kan gegarandeerd worden.

De politiezone investeert ieder jaar in de aankoop van collectieve en individuele beschermingsmiddelen (vb. kogelwerende vesten, veiligheidsbrillen, gehoorbeschermers, prik- en meswerende handschoenen, beenholsters, ...).

Het burgerpersoneel van het Onthaal volgde een training 'omgaan met agressie'.

Medewerkers kunnen aan OPAC de baremische opleiding "Omgaan met conflicten en agressie" volgen.

---