

OPSCHRIFT

Vergadering van: 11 juni 2014

Nummer: 2014_MC_00256

Onderwerp:

Vorming 'wees niet bang van wat je niet kent'. - Zeneb Bensafia

Raadslid(-leden):

Zeneb Bensafia - Groen

Bevoegd:

Martine De Regge

OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

Toelichting:

In het kader van de dag tegen racisme organiseren Stad en OCMW samen een vorming van een halve dag voor de medewerkers rond omgaan met diversiteit onder het motto “wees niet bang van wat je niet kent”. Doel van deze vorming is leren omgaan met diversiteit en de dialoog rond diversiteit op gang te brengen waarin de vragen en verwachtingen van de deelnemers centraal staan en als uitgangspunt kunnen worden genomen. De vorming loopt tot september van dit jaar en gebeurt per team. Een aantal sessies zijn ondertussen achter de rug.

Vraag:

Graag had ik vernomen hoe de inschrijvingen verlopen en hoe deze vorming onthaald wordt bij het personeel? Welke teams/departementen hebben ondertussen de vorming gevolgd? Mogen we een samenvattende evaluatie verwachten van de deelnemers zelf op het einde van de rit?

Als bijkomend punt wou ik vragen of er, bij de eventuele verderzetting van deze vorming na de huidige sessies, kan nagedacht worden over een andere naam. ‘Wees niet bang van wat je niet kent’ komt naar mijn aanvoelen negatief over. Diversiteit is immers in de verschillen de gelijkenissen ontdekken waarvoor men niet per se 'bang' hoeft te zijn.

ANTWOORD

17 juni 2014

De opleidingen (halve dag) zijn gespreid tussen maart 2014 en eind 2014.

Voor Stad Gent zijn momenteel 75 medewerkers ingeschreven (jeugddienst, mobiele ploeg, staf Rumodo, dienst coördinatie Rumodo, een aantal medewerkers van Strategie & Coördinatie; gemeenschapswachten; een aantal medewerkers van burgerzaken).

De eerste medewerkers van Stad Gent nemen deel aan de opleiding op 17/6.

De opleidingen die tot nu toe gegeven werden, waren steeds aan medewerkers van het OCMW.

Er wordt geen evaluatieformulier opgestuurd maar na elke opleiding is een mondelinge evaluatie gevraagd aan de medewerkers en deze was positief (de meest gehoorde reacties zijn : leerzaam; interactief; interessant;...). Uiteraard waren er ook een aantal kritische noten (intensief en daarom vermoeiend; vraag naar extra doelgroepen want op een halve dag kan niet alles meegenomen worden).

De naam van de opleiding is een verwijzing naar een actie van een medewerkster van het OCMW.

Het gaat om een 'individuele' actie van een medewerkster van het OCMW die met eigen middelen een campagne 'wees niet bang van wat je niet kent' heeft opgestart. Zij verspreidt hiervoor affiches in de stad en ze heeft ook een facebookpagina met info.

Tot slot voor wat de gegevens voor het OCMW (aantal deelnemers en namen van de diensten) betreft die heb ik opgevraagd maar nog niet ontvangen. Deze zullen u later worden overgemaakt.
