

VLAAMS STEDENFONDS 2014-2019

Addendum bij de subsidieovereenkomst tussen het stadsbestuur van Gent en Oikonde vzw

Digitale Talent Punten

voor werkingsjaar 2014

In uitvoering van de gemeenteraadsbeslissing van 18 december 2013 houdende de goedkeuring van het Strategisch Meerjarenplan van de Stad Gent.

Wordt onder voorbehoud van:

- de jaarlijkse goedkeuring door de Vlaamse regering van het trekkingsrecht voor de Stad Gent;
- de jaarlijkse goedkeuring van de stadsbegroting door de stad Gent en binnen de perken van de goedgekeurde kredieten;

dit addendum bij de subsidieovereenkomst tussen het stadsbestuur van Gent en Oikonde vzw houdende de uitvoering van het project Digitale Talent Punten afgesloten tussen enerzijds

de Stad Gent, met zetel ten Stadhuize te 9000 Gent, Botermarkt 1, vertegenwoordigd door het College van Burgemeester en Schepenen, waarvoor optreden schepenen Rudy Coddens, schepenen van Seniorenbeleid, Werk en Armoedebestrijding, cfr delegatiebesluit 8 januari 2013 en de heer Paul Teerlinck, stadssecretaris en die handelen in uitvoering van de zitting van de gemeenteraad van juni 2014;

hierna genoemd de Stad;

en anderzijds

Oikonde vzw, Vlaamse Kaai 10, 9000 Gent, vertegenwoordigd door de heer Kris Coenegrachts, voorzitter;

hierna genoemd de uitvoerder

en wordt het volgende overeengekomen:

De gemeenteraad heeft op 24/02/2014 de subsidieovereenkomst goedgekeurd tussen de Stad Gent en Oikonde vzw houdende de uitvoering van het project Digitale Talent Punten.

Onderhavig addendum heeft als doel om de doelstellingen te wijzigen in art. 3 van de overeenkomst.

Hoofdstuk 1 – Voorwerp van de overeenkomst, Art. 3 wordt vervangen door volgend artikel:

Art. 3. - De uitvoerder verbindt er zich toe volgende prestaties te leveren en te meten:

tegen eind 2014	
Prestaties	Indicator
1 Tewerkstelling van 10 VTE doelgroepmedewerkers en 1 VTE omkaderingspersoneel.	- bewijs van tewerkstelling van de betrokken werknemer (loonattesten).
2 Opleiding en begeleiding van de doelgroepwerknemers.	-minstens 1 taakgerichte vorming organiseren per werknemer
3 Acties ondernemen zodat de doelgroepwerknemers kunnen doorstromen naar het regulier economisch circuit.	- het takenpakket bevat voldoende leerkansen in functie van doorstroom - rapport over de opleiding, begeleiding en plan van aanpak voor doorstroom van de doelgroepwerknemers
4 Doorstroom realiseren.	- doorstroomresultaat - de omkadering is elke werkdag aanspreekbaar voor de doelgroepwerknemers en is op regelmatige tijdstippen op de werkvloer aanwezig.

Opgemaakt in 2 exemplaren te Gent op .././2014

Elke partij verklaart een ondertekend exemplaar te hebben ontvangen.

Voor de Stad

Paul Teerlinck
stadssecretaris

Rudy Coddens
schepen van Seniorenbeleid, Werk en
Armoedebestrijding

(volgens delegatiebesluit van 8/1/2013)

voor de uitvoerder

Kris Coenegrachts
voorzitter