

OPSCHRIFT

Vergadering van 17 juni 2014

Besluit nummer: 2014_GR_00581

Onderwerp:

Beleidsnota Werk en Activering 2014-2019 - Goedkeuring

Beknopte samenvatting:

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd goedkeuring te verlenen aan de Beleidsnota "Maximale kansen bieden op werk, want elk talent telt". Deze nota geeft inzicht in de wijze waarop Stad en OCMW Gent tijdens de periode 2014-2019 uitvoering willen geven aan het beleid inzake Werk en Activering, zoals vastgelegd in het Bestuursakkoord en de Beheers- en Beleidscyclus van Stad en OCMW Gent. De nota is een momentopname, en is een projectie van de maatregelen die in de huidige beheers- en beleidscyclus worden voorzien. Van die laatste is ze de tekstualisering. De nota geeft een overzicht van de strategische keuzes die op genoemde beleidsdomeinen worden gemaakt, en de beleidsaccenten die daarbinnen worden aangebracht.

Bevoegd: Rudy Coddens

Bestemd voor:

- Commissie Welzijn, Werk en Milieu

DE COMMISSIE WELZIJN, WERK EN MILIEU

AANHEF

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 42, §1

De beslissing wordt genomen op grond van:

Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 2

Bijgevoegde bijlage(n):

- Beleidsnota Werk en Activering

MOTIVERING

Volgende feiten gaan aan de beslissing vooraf:

In 2013 werden in het kader van de Beheers- en Beleidscyclus de diverse beleidsopties vastgelegd, die uitvoering geven aan het bestuursakkoord inzake Werk en Activering. Op deze beleidsdomeinen werden binnen de strategische cascade, meer bepaald hoofdstrategische doelstelling 5 en strategische doelstelling 21, vijf operationele doelstellingen vastgelegd:

- OD 85: De tewerkstellingskansen van jongeren verhogen, met bijzondere focus op diegenen die ongekwalificeerd uitstromen;
- OD 86: De sociale economie is ondersteund in haar groei en het aantal arbeidsplaatsen in de sociale tewerkstelling en activering stijgt (incl POD 16, Dienstenbedrijf Sociale Economie en POD 41 - Cluster Sociale Economie);
- OD 96: De vaardigheden en kennis van de Gentse arbeidskrachten sluiten beter aan bij de kwalitatieve en kwantitatieve vraag van het bedrijfsleven, en het bedrijfsleven wordt ondersteund in haar transitiepad naar gelijke kansen op de arbeidsmarkt;
- OD 97: We zorgen ervoor dat de doorstroming naar reguliere tewerkstelling toeneemt;
- OD 98: De inwoners van Gent, met focus op de meest kwetsbaren, hebben een toegankelijke dienstverlening op het vlak van werk.

Die doelstellingen, en de erin vervatte activiteiten, vormden het uitgangspunt voor de Beleidsnota Werk en Activering 2014-2019, die gelezen kan worden als de tekstualisering van deze doelstellingen en de eronder vervatte activiteiten. De nota is een momentopname, en aldus de vertaling van hoe de beleidsuitvoering Werk en Activering momenteel wordt ingevuld. Ze geeft inzicht in de strategische keuzes die voor deze bestuursperiode zijn vastgelegd, en de beleidsaccenten die daarbinnen worden gemaakt.

Deze beslissing wordt genomen om volgende redenen:

De Beleidsnota Werk en Activering 2014, die de titel "Maximale kansen bieden op werk, want elk talent telt" meekreeg, geeft inzicht in het instrumentarium dat voor de beleidsuitvoering Werk en Activering voorhanden is, en de wijze waarop Stad en OCMW Gent de komende jaren uitvoering willen geven aan hoger genoemde operationele doelstellingen. Daarnaast werd een uitgebreide, duidende omgevingsanalyse opgenomen.

Er werden vijf zogenaamde "werven" afgebakend, één per operationele doelstelling:

- WERF 1 - "Aanpak van de jongerenwerkloosheid" (overeenkomstig OD 85);
- WERF 2 - "Laagdrempelige dienstverlening naar werk" (overeenkomstig OD 98);
- WERF 3 - "Ruimte voor sociale economie en activering" (overeenkomstig OD 86);
- WERF 4 - "Doorgroeien naar haalbare tewerkstelling" (overeenkomstig OD 97);
- WERF 5 - "Invullen van tewerkstellingnaden van bedrijven" (overeenkomstig OD 96).

Op die vijf werven werden in totaal 18 strategische keuzes opgenomen, die verdiepend werden uitgewerkt in niet minder dan 57 beleidsaccenten. 57 hefboomen zijn dat voor maximale kansen op werk, in een stad waar iedereen meetelt, en waar we vertrekken vanuit eenieders talent.

De strategische keuzes en beleidsaccenten zijn thematisch gelinkt aan de activiteiten die binnen de Beleids- en Beheerscyclus voor Werk en Activering zijn vastgelegd, maar hebben er geen één op één relatie mee. Het is dus niet zo dat er per strategische keuze of beleidsaccent een overeenkomstige activiteit of actie is in de BBC. Dat is een bewuste keuze, daar de nota in tegenstelling tot de BBC een "verhalend" karakter moet aannemen, en dus een zekere leesbaarheid moet hebben.

Per beleidsaccent werd een duidelijk engagement opgenomen, dat concreet aangeeft waartoe het stads- en OCMW-bestuur zich inzake Werk en Activering precies verbindt. Er werden drie

soorten engagementen afgebakend: "gecontinueerd", "versterkt" en "nieuw" beleid. Tot slot werd het "eigenaarschap" van de diverse engagementen aangegeven via een tekstkleurcode: rood voor Stad Gent (Dienst Werk), groen voor OCMW (Dienst Activering) en paars voor gemeenschappelijk op te nemen door Dienst Werk en Dienst Activering.

Die synergieën tussen OCMW en Stad, maar ook tussen OCMW, Stad en VDAB, alsook tussen de diverse actoren binnen het brede partnerschap Gent, Stad in Werking, zijn belangrijke rode draden binnen de nota, en de erin vervatte keuzes.

Beslist het volgende:

VOORSTEL

Artikel 1:

Keurt goed de Beleidsnota "Maximale kansen bieden op werk, want elk talent telt - beleidsnota Werk en Activering 2014-2019", zoals gevoegd in de bijlage.

BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

Kabinet Rudy Coddens — Kabinet Rudy Coddens

Dit besluit kadert in volgende activiteit: *AC34788 Organiseren interne werking College van Burgemeester en Schepenen*

Visum van de financieel beheerder:

Het visum is niet van toepassing
