

OPSCHRIFT

Vergadering van: 23 juni 2014

Nummer: 2014_MV_00090

Onderwerp:

Directiefuncties Stedelijk Onderwijs - ingediend door gemeenteraadslid Wis Versyp

Raadslid(-leden):

Wis Versyp - Vlaams Belang

Bevoegd:

Elke Decruynaere

OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

Toelichting:

In de media verscheen een personeelsadvertentie waarin het Stedelijk Onderwijs Gent 4 vacatures aanbiedt voor een directiefunctie in evenveel scholen van het stedelijk net.

Het is vooral de timing die vragen oproept: de uiterste inschrijvingsdatum is 15 juni. Er zijn verschillende selectieproeven waarvan de laatste, mondelinge, proef voorzien is op 25 of 27 augustus.

De nieuw aangeduide directies moeten in dienst treden op 1 september 2014. Dat is dus amper enkele dagen later!

Alle scholen houden in de week van de aanduiding hun personeelsvergadering om de start van het schooljaar voor te bereiden.

Vraag:

Hoe kunnen de pas aangeduide directies hun taak daar opnemen?

Hoe kunnen zij zich op die paar dagen voorbereiden om een school te leiden?

Is dit verantwoord voor de vlotte gang van zaken binnen de school?

Waarom heeft men zolang gewacht om de vacatures uit te schrijven? Als men weet dat die functie vacant wordt, kan dit toch vroeger gebeuren.

Waarom komen die 4 directiefuncties vrij? Gaat het om pensioneringen of zijn er andere redenen?

ANTWOORD**24 juni 2014**

De 4 directeursfuncties komen vrij om diverse redenen. Twee ervan zijn omwille van interne promoties (de Brugschool en het SKI), één door pensionering (de VIP-school) en één door interne verschuiving (Atheneum Wispelberg). De doorlooptijd voor een procedure is gemiddeld 2,5 maanden (van opmaak functieprofiel tot aanstelling kandidaat).

Van zodra het schoolbestuur op de hoogte was van de verschillende betrekkingen, zijn de procedures opgestart.

Aangezien er geen proeven worden georganiseerd in de vakantieperiode voor bestuurspersoneel in onderwijs (vanaf 6 juli tot en met 16 augustus) en aangezien het schoolbestuur zo maximaal mogelijk bij het begin van het schooljaar wil starten met een nieuw schoolteam, wordt de laatste proef georganiseerd in de laatste 14 dagen van augustus.

Het verslag van de jury moet daarna door het college van burgemeester en schepenen goedgekeurd worden. Het schoolbestuur zal echter een kandidaat nooit weigeren omwille van opzegtermijnen (bijvoorbeeld als blijkt dat een voorgedragen kandidaat nog een opzeg moet doen van 6 weken, zal hierdoor de kandidatuur niet in het gedrang komen).

Directeurs die pas in dienst komen, worden uiteraard intensief gecoacht door een algemeen of coördinerend directeur. Indien alle procedures die voorliggen is dat mogelijk, gezien de wissel pas gebeurt op 1 september. De huidige directeurs bereiden het nieuwe schooljaar voor en dragen over op het moment dat de nieuwe directeurs bekend zijn. De voorbereidselen van het volgende schooljaar worden overigens voor het grootste deel al getroffen in de laatste maanden van dit schooljaar door de huidige directie. Op deze wijze kan de continuïteit maximaal worden verzekerd.

ANTWOORD**24 juni 2014**

-
