

OPSCHRIFT

Vergadering van 23 juni 2014

Besluit nummer: 2014_GR_00647

Onderwerp:

Politiezone Gent - Aanwervingen in het kader van de onmiddellijke werving en de aspirantenmobiliteit - Goedkeuring

Beknopte samenvatting:

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd goedkeuring te verlenen aan het openstellen van betrekkingen voor aspirant-inspecteurs van politie via de onmiddellijke werving en de aspirantenmobiliteit. Het betreft plaatsen voor inspecteurs van politie voor de Interventiedienst, de Wijkdienst en de Verkeersdienst die in het kader van vorige mobiliteitscycli werden opengesteld maar niet konden worden ingevuld.

Bevoegd: Daniel Termont

Bestemd voor:

- Commissie Algemene Zaken, Intercommunales en Bevolking

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol).

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Het Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol);
- Het gemeenteraadsbesluit van 24 juni 2013 houdende het voorstel van de nieuwe personeelsformatie van de Politiezone Gent.
- De ministeriële omzendbrief GPI 73 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten.

Bijgevoegde bijlage(n):

- Aanwervingen 2014 via onmiddellijke werving en aspirantenmobiliteit

MOTIVERING

Volgende feiten gaan aan de beslissing vooraf:

Het financieel meerjarenplan van de Politie voorziet op de personeelsuitgaven een gemiddelde jaarbezetting van 1.064 operationele medewerkers.

Momenteel zijn er 1.016 operationele personeelsleden werkzaam in de politiezone. Op basis van de gekende in- en uitstroom (mobiliteit in en uit en pensioneringen) verwachten we tegen 1 januari 2015 een bezetting van 1.025 operationele personeelsleden.

Om de goede werking van de operationele diensten van het politiekorps te kunnen blijven garanderen, is het noodzakelijk naast de klassieke mobiliteit ook de andere rekruteringsmogelijkheden voorzien in de ministeriële omzendbrief GPI 73 aan te spreken.

Deze beslissing wordt genomen om volgende redenen:

De betrekkingen van inspecteur van politie die niet via de klassieke mobiliteit ingevuld geraken, kunnen door de politiezone in het kader van de onmiddellijke werving of de aspirantenmobiliteit worden aangeboden.

De onmiddellijke werving houdt in dat aspiranten zich reeds voor de start van de basisopleiding verbinden aan een welbepaalde politiedienst. Deze kandidaten krijgen voorrang wat betreft de aanvangsdatum van hun basisopleiding.

De aspirantenmobiliteit betreft de aanwijzing van aspirant-inspecteurs in het begin van de basisopleiding via een aan hen voorbehouden aspirantenmobiliteit en, in tweede instantie, via een ambtsalve aanwijzing.

De aanwezigheidstermijn voor de betrekkingen die ingevuld worden via de klassieke mobiliteit, de onmiddellijke werving en de aspirantenmobiliteit bedraagt 5 jaar. Die kan, mits toestemming van de korpschef, ingekort worden tot 3 jaar.

Hieronder volgt een overzicht van de invulling van de betrekkingen die de Politiezone Gent via de laatste 3 klassieke mobiliteitscycli openstelde.

mobiliteitscyclus dienst		reeksnummer opengestelde plaatsen		niet-ingevulde plaatsen
2013-05	Wijkdienst	2895	15	13
2014-01	Interventiedienst	2875	10	3
	Wijkdienst	2881	5	5
2014-02	Verkeersdienst	2867	2	2
Totaal			32	23

23 van de 32 plaatsen van inspecteur van politie die de politiezone voor de operationele diensten interventie, wijk en verkeer vacant verklaarde kon niet ingevuld worden. Vooral voor de wijkdienst zijn er geen kandidaten. Deze 23 plaatsen komen dus in aanmerking voor een rekrutering via het systeem van de onmiddellijke werving en de aspirantenmobiliteit.

De korpsleiding stelt voor de 23 niet ingevulde plaatsen als volgt aan te bieden.

mobiliteitscyclus dienst		reeksnummer	invulling onmiddellijke werving	invulling aspirantenmob
2013-05	Wijkdienst	2895	4	9

2014-01	Interventiedienst 2875	2	1
	Wijkdienst 2881	3	2
2014-02	Verkeersdienst 2867	1	1
Totaal		10	13

Het voorstel is dus de 23 plaatsen voor volgende functies vacant te verklaren: 18 voor wijkdienst, 3 voor interventiedienst en 2 voor verkeersdienst.

**Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen
Beslist het volgende:**

BESLISSING

Artikel 1:

Keurt goed de aanwerving via de onmiddellijke werving van 10 inspecteurs van politie.

Artikel 2:

Keurt goed de aanwerving via de aspirantenmobiliteit van 13 inspecteurs van politie.

BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

Politie - Directie Beheer — HRM

Visum van de financieel beheerder:

Het visum is niet van toepassing
Niet onderworpen aan Gemeentedecreet

Financiële informatie:

Voorgestelde uitgaven:

De raming van de brutoloonkost (op jaarbasis) gebeurt op basis van de begrotingstool van het SSGPI (Sociaal secretariaat) van de Geïntegreerde Politie.

Loonkost	Bedrag
jaarlijkse loonkost voor 23 inspecteurs van politie	1.541.064,63 €
Verwachte ontvangsten:	
niet van toepassing	

STEMMING

Aangenomen door de gemeenteraad in vergadering van 23 juni 2014

- Met unanimititeit
-