

OPSCHRIFT

Vergadering van 8 oktober 2014

Besluit nummer: 2014_GR_00810

Onderwerp:
Rechtspositieregeling - Wijziging

Beknopte samenvatting:

Er wordt voorgesteld de rechtspositieregeling van het stadspersoneel te wijzigen.

De gemeenteraad keurt de wijzigingen aan de rechtspositieregeling goed.

Het college van burgemeester en schepenen legt de wijzigingen aan de rechtspositieregeling van het stadspersoneel voor aan de vakbonden en aan de OCMW-raad.

Bevoegd: Martine De Regge

Bestemd voor:

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 43 §2, 4° en artikel 57 §1

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de Rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen;
- Raadsbesluit van 16 december 2008 tot invoering van de stedelijke Rechtspositieregeling en latere wijzigingen;
- Voorontwerp van raadsbesluit tot wijziging van de Rechtspositieregeling opgemaakt door de stadssecretaris in overleg met het managementteam.

Bijgevoegde bijlage(n):

- Beschikkend gedeelte aanpassing RPR oktober 2014
- Motivering aanpassing RPR oktober 2014

MOTIVERING

Volgende feiten gaan aan de beslissing vooraf:

Op 16 december 2008 heeft de gemeenteraad de Rechtspositieregeling van het stadspersoneel (RPR) goedgekeurd.

Deze beslissing wordt genomen om volgende redenen:

Door hogere regelgeving en/of praktische bezwaren zijn een aantal wijzigingen aan de rechtspositieregeling noodzakelijk. Om aan de nieuwe regelgeving en/of praktische toepassing te voldoen, moeten een aantal artikels in de rechtspositieregeling worden gewijzigd. Deze wijzigingen moeten worden besproken met de vakbonden en voorgelegd aan de OCMW-raad. Een gedetailleerde beschrijving van de voorgestelde wijzigingen en hun motivering zijn te vinden in de bijlage die integraal deel uitmaakt van dit besluit.

Beslist het volgende:

VOORSTEL

Artikel 1:

Keurt de wijzigingen goed aan de rechtspositieregeling, zoals gevoegd in bijlage die integraal deel uitmaakt van deze beslissing.

BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

HR — Staf

Dit besluit kadert in volgende activiteit: *AC34627 Bieden van juridische ondersteuning.*

Visum van de financieel beheerder:

Het visum is niet van toepassing

BIJLAGEN DIE INTEGRAAL DEEL UITMAKEN VAN HET BESLUIT

- Beschikkend gedeelte aanpassing RPR oktober 2014



Besluit gemeenteraad tot wijziging van de rechtspositieregeling (oktober 2014)

Artikel 1

In de rechtspositieregeling, goedgekeurd bij raadsbesluit van 16 december 2008 en latere aanpassingen, worden volgende wijzigingen aangebracht:

* In artikel 8, § 1 wordt het laatste lid geredigeerd als volgt:

“Bij de bevorderingsprocedure en bij de procedure van interne personeelsmobiliteit worden personeelsleden in dienst van het bestuur, OCMW-personeelsleden en personeelsleden van de autonome gemeentebedrijven van de Stad Gent uitgenodigd om zich kandidaat te stellen voor de betrekking.”

* In artikel 11 § 3, 2° wordt bij de eerste opsomming de tweede zin geredigeerd als volgt:

“in de graad van directeur/directeur-preventieadviseur/directeur IVA Mobiliteitsbedrijf/directeur IVA Stedelijk Onderwijs Gent: 4 jaar”

* In artikel 92, § 2 wordt de graad van aangestelde ploegleider Hulpcentrum 100 geschrapt.

* In artikel 106 wordt § 2 opgeheven.

* In artikel 106 wordt § 3 geredigeerd als volgt:

“§3. Voor het aanleggen van, de opname in, de duurtijd van en het schrappen uit de wervingsreserves en het invullen van de vacante betrekkingen wordt dezelfde regeling gevolgd als voorzien in Titel III, Hoofdstuk II, Afdeling II. De aanwervingsprocedure en Afdeling III. De selectieprocedure.”

* In artikel 146, § 3 wordt een punt 4° toegevoegd luidend als volgt:

“4° Voor de personeelsleden die aangesteld zijn als begeleider (m/v), begeleider buitenschoolse opvang (m/v) of consulent leidinggevend (m/v) bij de Dienst Kinderopvang: het niet behalen van het attest van kennis van levensreddend handelen bij kinderen of het niet kunnen voorleggen van het uittreksel uit het strafregister (model 2) waaruit blijkt dat de persoon van onberispelijk gedrag is om met kinderen om te gaan”

* In Titel VIII. Het salaris worden in Hoofdstuk III. Bijzondere bepalingen de volgende artikels toegevoegd:

“Artikel 164 bis

§ 1. Het personeelslid dat overkomt van het OCMW of één van de AGB's van de Stad Gent behoudt na zijn aanstelling in de nieuwe betrekking de salarisschaal en de schaalanciënniteit die het verworven had in de functionele loopbaan van zijn vorige betrekking, als met de nieuwe betrekking dezelfde functionele loopbaan verbonden is.

Als het personeelslid aangesteld wordt in een betrekking van dezelfde rang waarmee een andere functionele loopbaan met andere salarisschalen verbonden is, dan behoudt het zijn schaalanciënniteit

en wordt het met die schaalanciënniteit ingeschaald in de daarmee overeenstemmende salarisschaal van de nieuwe functionele loopbaan.

§ 2. Het personeelslid dat overkomt van een andere overheid als gevolg van deelname aan de bevorderingsprocedure krijgt na zijn aanstelling in de nieuwe betrekking de eerste salarisschaal van de functionele loopbaan die verbonden is met de nieuwe betrekking. De schaalanciënniteit begint opnieuw vanaf nul te lopen.

De regeling van de gegarandeerde salarisverhoging bij bevordering naar een graad van een hoger niveau is ook van toepassing op het personeelslid dat als gevolg van een bevordering naar een graad van een hoger niveau overkomt van een andere overheid.

§ 3. In afwijking van paragraaf 1 wordt ervaring in de privésector of als zelfstandige die bij de andere overheid gevaloriseerd werd in de schaalanciënniteit, alleen gevaloriseerd in de schaalanciënniteit voor zover de overheid bij wie het personeelslid wordt aangesteld, die valorisatieregeling ook heeft voor het eigen personeel.

Ervaring in de privésector of als zelfstandige die bij de andere overheid gevaloriseerd werd in de geldelijke anciënniteit, wordt alleen gevaloriseerd in de geldelijke anciënniteit voor zover de overheid bij wie het personeelslid wordt aangesteld, die valorisatieregeling ook heeft voor het eigen personeel.

Artikel 164 ter

De niveau-anciënniteit en de dienstanciënniteit die het personeelslid verworven had bij het OCMW of één van de AGB's van de Stad Gent, worden volledig in aanmerking genomen voor de vaststelling van de niveau-anciënniteit en de dienstanciënniteit.

De regels voor de vaststelling van de graadanciënniteit na aanstelling in een andere graad zijn ook van toepassing op het personeelslid dat overkomt van het OCMW of één van de AGB's en dat aangesteld wordt in een andere graad.

Na bevordering neemt de graadanciënniteit in de nieuwe graad een aanvang.”

* In artikel 242, § 1, tweede lid worden in de eerste zin de woorden “vaste aanstelling in statutair verband” vervangen door “aanstelling op proef”

* In artikel 285, eerste lid wordt de tweede zin geredigeerd als volgt:

“Voor de leidinggevende functies wordt het recht afhankelijk gesteld van de inwilliging van hun aanvraag door het hoofd van het personeel, na advies van de dienstchef of het departementshoofd.”

* In artikel 285, vijfde lid wordt de tweede zin geredigeerd als volgt:

“Voor de begeleiders (m/v), de personeelsleden bedoeld in artikel 7 punt 7 en de onderhoudsmedewerkers (m/v) bij de Dienst Kinderopvang, kan de afwezigheid ingevolge deeltijdse arbeid slechts ingaan vanaf de 1ste april of 1ste oktober van elk jaar.”

* In artikel 332 worden in het eerste en in het tweede lid de woorden “de Dienst” vervangen door “het GDC”.

* In artikel 333 worden in het tweede lid de woorden “de Dienst” vervangen door “het GDC”.

* In artikel 336 worden de woorden “de Dienst” vervangen door “het GDC”.

* In bijlage 1. Begrippen en definities worden in definitie 8° de woorden “de Dienst” vervangen door “het GDC”.

* In bijlage 4. Transitioire functies en salarisschalen worden de volgende functies geschrapt:

- Graficus/vormgever met rang Bv en salarisschalen B1/B2/B3
- Hoofdkinderverzorgster met rang Cv en salarisschalen C1/C2/C3
- Pistooolschilder met rang Cv en salarisschalen C1/C2/C3
- Schakelbordelektricien (afvalverwerkingsbedrijf) met rang Cv en salarisschalen C1/C2/C3
- Lichtdrukker met rang Dv en salarisschalen D1/D2/D3
- Stoker met rang Dv en salarisschalen D1/D2/D3
- Nachtwaker met rang Dv en salarisschalen D1/D2/D3
- Vakman-tekenbureau met rang Dv en salarisschalen D1/D2/D3

* In bijlage 6. Afgeschaafte functies wordt onder de functie van Gezondheidsopziener-directeur met salarisschaal 5.1.96A en rang A7b de functie van Graficus/vormgever met salarisschalen B1/B2/B3 en rang Bv toegevoegd.

* In bijlage 6. Afgeschaafte functies worden onder de functie van Hoofdbegeleid(st)er met salarisschalen C1/C2/C3 en rang Cv de volgende functies toegevoegd:

- Hoofdkinderverzorgster met rang Cv en salarisschalen C1/C2/C3;
- Schakelbordelektricien (afvalverwerkingsbedrijf) met rang Cv en salarisschalen C1/C2/C3.

* In bijlage 6. Afgeschaafte functies worden onder de functie van Help(st)er-opmeter met salarisschalen D1/D2/D3 en rang Dv de volgende functies toegevoegd:

- Lichtdrukker met rang Dv en salarisschalen D1/D2/D3;
- Nachtwaker met rang Dv en salarisschalen D1/D2/D3;
- Stoker met rang Dv en salarisschalen D1/D2/D3;
- Vakman-tekenbureau met rang Dv en salarisschalen D1/D2/D3.

Artikel 2

In de rechtspositieregeling, goedgekeurd bij raadsbesluit van 16 december 2008 en latere aanpassingen, worden volgende wijzigingen aangebracht:

* In artikel 27 wordt § 3 vervangen door § 3, § 4 en § 5 luidend als volgt:

“§ 3. De aanstellende overheid legt de wervingsreserves vast en bepaalt de duurtijd ervan. Die duurtijd wordt als volgt bepaald:

- a) De wervingsreserves aangelegd in het kader van tewerkstellingsmaatregelen (met uitzondering van de gesco-tewerkstelling) worden principieel aangelegd voor drie maanden en kunnen eenmaal verlengd worden met drie maanden.
- b) Alle andere wervingsreserves worden principieel aangelegd voor drie jaar en zijn tweemaal verlengbaar met één jaar. De aanstellende overheid kan in uitzonderlijke omstandigheden van de maximale duurtijd van vijf jaar afwijken voor de wervingsreserves die zijn aangelegd voor een statutaire betrekking. In dat geval kan in het jaar waarin de wervingsreserve afloopt, de duurtijd van de wervingsreserve met twee jaar verlengd worden.

§ 4. Kandidaten die zijn opgenomen in de wervingsreserve worden hieruit geschrapt:

- a) op eigen verzoek;
- b) indien ze twee keer aan een betrekking van dezelfde functie verzaken;
- c) indien ze niet binnen de dertig kalenderdagen reageren indien hun een betrekking wordt aangeboden;
- d) indien ze verzaken aan een oproep voor invulling van een vacature en nalaten bij aangetekend schrijven te verzoeken om hun rangorde in de wervingsreserve te kunnen behouden. Ze richten dit aangetekend schrijven aan de aanstellende overheid binnen de 15 kalenderdagen nadat zij verzaakt hebben aan de vacature.

§ 5. De bepalingen van § 3 en § 4 zijn eveneens van toepassing wanneer de Stad Gent, het OCMW Gent en de autonome gemeentebedrijven van de Stad Gent een gemeenschappelijke wervingsreserve hebben aangelegd.”

Artikel 3

In de rechtspositieregeling, goedgekeurd bij raadsbesluit van 16 december 2008 en latere aanpassingen, worden volgende wijzigingen aangebracht:

* In artikel 11 § 3, 2° wordt bij de eerste opsomming de derde zin geredigeerd als volgt:

“in de graad van departementshoofd/strategisch coördinator: 6 jaar”

* In artikel 60 eerste lid wordt de eerste zin geredigeerd als volgt:

"De departementshoofden en de strategisch coördinator worden geëvalueerd door de stadssecretaris die hierin wordt bijgestaan door een extern bureau"

* In artikel 92, § 2 worden de woorden “ombudsvrouw en departementshoofd” geredigeerd als volgt:

“ombudsvrouw, departementshoofd en strategisch coördinator”

* In artikel 101, wordt in § 6 de eerste zin geredigeerd als volgt:

“Overeenkomstig hetgeen is bepaald in § 3 en § 4 voorziet de aanstellende overheid in de oproep van kandidaten indien het vacatures betreft voor de graad van departementshoofd en strategisch coördinator.”

* In artikel 102 wordt § 2 geredigeerd als volgt:

“§ 2. In geval het een bevordering voor een departementshoofd of een strategisch coördinator betreft, beoordeelt het college van burgemeester en schepenen, de geldigheid van de ingediende kandidaturen overeenkomstig hetgeen is voorgeschreven in § 1.”

* In artikel 120 wordt de eerste zin geredigeerd als volgt:

“De betrekkingen van departementshoofd, strategisch coördinator en ombudsvrouw worden bij mandaat ingevuld.”

* In artikel 152 § 1, 3° wordt de functie van Bibliotheekassistent (m/v) met rang Cv en schalen C1 – C2 – C3 geschrapt.

* In artikel 152 § 1, 4° wordt de functie van Assistent-dienstleider (m/v) met rang Bv en schalen B1 – B2 – B3 geschrapt.

* In artikel 152 § 1, 5° wordt de functie van Bibliothecaris (m/v) met rang Av en schalen A1a – A2a – A3a geschrapt.

* In artikel 152 § 1, 5° wordt onder de graad van departementshoofd met rang Az en schalen A10a - A10b een nieuwe graad toegevoegd als volgt:

Strategisch coördinator (m/v)	Strategisch coördinator (m/v)	Az	A10a – A10b
-------------------------------	-------------------------------	----	-------------

* In artikel 203 wordt in § 2 de eerste zin geredigeerd als volgt:

“Volgende personeelsleden oefenen een reizende functie uit: de decretale graden, de departementshoofden en de strategisch coördinator.”

* In bijlage 4. Transitioire functies en salarisschalen wordt onder de graad van Psychopedagoog met rang Av en schalen A1a/A2a/A3a de functie van Bibliothecaris met rang Av en schalen A1a – A2a – A3a toegevoegd.

* In bijlage 4. Transitioire functies en salarisschalen wordt onder de graad van Maatschappelijk assistent met salarisschalen B1/B2/B3 en rang Bv de functie van Assistent dienstleider met rang Bv en schalen B1 – B2 – B3 toegevoegd.

* In bijlage 4. Transitioire functies en salarisschalen wordt onder de graad van Aangestelde Hulpcentrum 100 met salarisschalen C1/C2/C3 en rang Cv de functie van Bibliotheekassistent met rang Cv en schalen C1 – C2 – C3 toegevoegd.

* In bijlage 8 worden de functietitels van Bibliothecaris, Assistent-dienstleider en Bibliotheekassistent inclusief de daaraan gekoppelde diplomavorwaarde geschrapt.

Artikel 4

* Artikel 1 treedt onmiddellijk in werking.

* Artikel 2 treedt in werking op 1 juli 2014.

* Artikel 3 treedt in werking op 1 januari 2015.