

## OPSCHRIFT

**Vergadering van:** 20 oktober 2014

**Nummer:** 2014\_MV\_00142

**Onderwerp:**

**Toekomst van werkervaringsprojecten in Gent - ingediend door gemeenteraadslid Bram Van Brackevelt**

**Raadslid(-leden):**

Bram Van Braeckvelt - Groen

**Bevoegd:**

Rudy Coddens

---

## OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

**Toelichting:**

De brug tussen werkloosheid en een reguliere job is niet altijd evident om te overbruggen. Daarom is opleiding en begeleiding op de werkvloer van belang. In dat kader is 'werkeveringsprojecten' (WEP+) een belangrijk en interessant instrument om (vaak laaggeschoolde) werkzoekenden perspectief te bieden. Stad Gent en OCMW zijn werkgever van 140 VTE werknemers in werkervaring. Er bestaat heel wat ongerustheid over het voortbestaan van de werkervaringsprojecten wegens het wegvallen van financiering vanaf juli 2015. Die ongerustheid kwam ook tot uiting op de boekvoorstelling 'sleutels tot activering' n.a.v. 20 jaar activering binnen OCMW Gent.

**Vraag:**

Heeft de schepen meer duidelijkheid over de toekomst van werkervaringsprojecten en de concrete gevolgen voor de 140VTE en hun begeleiders in Gent?

---

## ANTWOORD

**21 oktober 2014**

Het klopt dat de nieuwe Vlaamse Regering de bestaande maatregel WEP+ uitdovend maakt, en 'inkantelt' in een nieuwe maatregel, waarin ook PWA en artikel 60 zouden worden geïntegreerd.

Wat de bewuste passage in het Regeerakkoord echter precies betekent, is onduidelijk. Niet alleen overigens voor ons, maar ook voor de Vlaamse administratie. Dat blijkt uit contacten die ik hierover de afgelopen weken had.

Vermoed mag worden dat de bestaande maatregelen worden samengevoegd tot een ééngemaakt,

goedkoper alternatief, dat gestoeld wordt op de IBO-maatregel (Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming) en dat hiermee vooral een besparing wordt beoogd.

We denken dat dit voor de meer kwetsbare profielen niet de goede optie zou zijn. Voor mensen die vaak langdurig werkloos zijn geweest, anderstalig zijn en/of laaggeschoold, is een systeem gebaseerd op IBO te hoog gegrepen, en niet de gepaste begeleiding, die perspectieven opent op het werk.

Zeker vanuit grootstedelijk perspectief hopen we dat Vlaanderen blijft investeren in werkervaring-op-maat. Niet alleen voor de sterkere profielen, maar ook voor mensen die de weg naar de arbeidsmarkt moeilijker vinden.

We pleiten er dus voor dat de als "duur" ervaren WEP-maatregel niet louter wordt geschrapt vanuit een blinde besparingsoptiek. Want een "goedkoper" systeem zal vermoedelijk ook tot minder goede resultaten leiden.

Veeleer pleiten we voor een performanter systeem van werkervaring. Niet zozeer door het aantal instrumenten te verminderen, maar veeleer door die instrumenten beter op elkaar af te stemmen. Want daar is zeker nood aan.

Vlaanderen kan zich niet permitteren om hier lang onduidelijk over te blijven. Want momenteel is de WEP+-maatregel maar verlengd tot en met 30 juni 2015.

Hoe het nadien verder moet met de (momenteel) 194,8 voltijdse equivalenten en hun begeleiders is momenteel koffiedik kijken. Meer nog, of we mensen vanaf het voorjaar in vooropzeg moeten plaatsen evenzeer.

Voor de mensen op het terrein wordt dit zo stilaan een onhoudbare situatie.

Daarom zal ik de bevoegde minister Muylers nog deze week per brief oproepen om ons niet te verplichten 194,8 voltijdse werkervaringsplaatsen in Gent op de tocht te zetten.

Want voor veel van deze mensen zou het enige alternatief niet IBO, maar de werkloosheid zijn.

---