

OPSCHRIFT

Vergadering van 12 november 2014

Besluit nummer: 2014_GR_00950

Onderwerp:

Departement Brandweer - Verlenging van de wervingsreserve vastgelegd voor de aanwervingsprocedure voor de functie van brandweerman-ambulancier-autobestuurder (m/v) - Goedkeuring

Beknopte samenvatting:

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd goedkeuring te verlenen aan de verlenging met 4 jaar, nl. tot 31 oktober 2018 van de wervingsreserve voor de functie van brandweerman-ambulancier-autobestuurder (m/v) bij het Departement Brandweer en de toekomstige uitbreiding van de zone, dit in afwijking van het Statuut der Aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden, Evaluatie en Vorming.

Bevoegd: Martine De Regge

Bestemd voor:

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 42, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 2.

MOTIVERING

Volgende feiten gaan aan de beslissing vooraf:

Het college heeft op 8 april 2011 beslist een aanwervingsprocedure te organiseren voor de functie van brandweerman-ambulancier-autobestuurder (m/v) bij het Departement Brandweer en de toekomstige uitbreiding van de zone. Er werd gekozen voor een statutaire invulling met aanlegging van een wervingsreserve met rangschikking. Het college heeft op 6 oktober 2011 de wervingsreserve vastgesteld. Deze wervingsreserve loopt af op 31 oktober 2014.

Deze beslissing wordt genomen om volgende redenen:

Gedurende 2014 en 2015 zullen omwille van besparingsredenen geen aanwervingen in de functie van brandweerman-ambulancier-autobestuurder plaatsvinden. Omdat de bestaande wervingsreserve van brandweerman slechts geldig is tot 31 oktober 2014, kan deze wervingsreserve niet meer aangesproken worden en zou een nieuwe selectieprocedure moeten opgestart worden om na 2015 een nieuwe lichte brandweerman-ambulancier-autobestuurders te kunnen aanwerven.

Omdat de kosten voor het organiseren van een nieuwe selectieprocedure hoog zijn en zo'n selectieprocedure gepaard gaat met een uitvoerige procedure, wordt voorgesteld de bestaande wervingsreserve van brandweerman-ambulancier-autobestuurder (m/v) bij het Departement Brandweer eenmalig en uitzonderlijk te verlengen tot en met 31 oktober 2018. De wervingsreserve kan dan doorlopen naar de zone, op voorwaarde dat deze beslissing genomen wordt vóór de zonevorming.

Verlenging van deze wervingsreserve zou niet enkel voor de zone kosten reduceren, maar zou ook indirect voor Stad Gent een besparing inhouden.

Artikel 312 van het Koninklijk Besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones stelt eveneens dat vanaf de overdracht naar de zone, de geslaagde kandidaten die opgenomen zijn in een wervingsreserve voor brandweerman gevormd door de aan de zone toebehorende gemeenten, geacht worden houder te zijn van een federaal geschiktheidsattest voor het basiskader.

Beslist het volgende:

VOORSTEL

Artikel 1:

Keurt goed, in afwijking van het Statuut der Aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden, Evaluatie en Vorming, de verlenging met 4 jaar, nl. tot 31 oktober 2018 van de wervingsreserve uit de aanwervingsprocedure voor de functie van brandweerman-ambulancier-autobestuurder (m/v) bij het Departement Brandweer en de toekomstige uitbreiding van de zone.

BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

HR — Rekrutering en Selectie

Dit besluit kadert in volgende activiteit: *AC34640 Organiseren en coördineren van selectieprocedures.*

Visum van de financieel beheerder:

Het visum is niet van toepassing
