

OPSCHRIFT

Vergadering van 3 december 2014

Besluit nummer: 2014_GR_00907

Onderwerp:

Nieuw reglement over het volgen van vorming door personeelsleden van de Stad Gent. - Goedkeuring

Beknopte samenvatting:

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd het Vormingsreglement op te heffen, dat als Bijlage B was aangehecht aan het raadsbesluit d.d. 16 december 2008 tot invoering van de stedelijke rechtspositieregeling en het nieuwe reglement over het volgen van vorming door personeelsleden van de Stad Gent goed te keuren, met inwerkingtreding op 1 januari 2015.

Het college van burgemeester en schepenen legt het nieuwe reglement voor aan de vakbonden en aan de OCMW-raad.

Bevoegd: Martine De Regge

Bestemd voor:

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 42, § 3

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 2
- De Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Ingewonnen advies/adviezen:

- managementteam
- vakbonden ACV en ACOD
- vakbond VSOA

Bijgevoegde bijlage(n):

- Reglement over het volgen van vorming door personeelsleden van de Stad Gent
- Reglement - word-versie (informatief)
- Vergelijking oude en nieuwe terugbetalingsregeling voor het volgen van vorming (informatief)

- Vormingsreglement (oud) (informatief)

MOTIVERING

Volgende feiten gaan aan de beslissing vooraf:

Op 16 december 2008 heeft de gemeenteraad de invoering van de stedelijke rechtspositieregeling goedgekeurd. Het Vormingsreglement maakte als bijlage B deel uit van dit raadsbesluit.

Deze beslissing wordt genomen om volgende redenen:

In het kader van administratieve vereenvoudiging wenst de Stad Gent te werken aan kwaliteitsvolle regelgeving. De Stad Gent wil haar reglementen 'KUSsen'. 'KUS' bundelt de kernprincipes van administratieve vereenvoudiging: Klantgericht, Uniek en Simpel. Het Vormingsreglement werd geconformeerd aan deze principes.

Naast de administratieve vereenvoudiging van het reglement zijn inhoudelijk de volgende aanpassingen gebeurd:

▪ Scholingsbeding

In het reglement wordt voorzien dat het hoofd van het personeel een scholingsbeding kan opleggen aan een contractueel of statutair personeelslid. Een scholingsbeding is een beding waarbij het personeelslid, die gedurende de uitvoering van zijn tewerkstelling een vorming volgt op kosten van het bestuur, zich ertoe verbindt om een gedeelte van de vormingskosten terug te betalen indien hij/zij het bestuur verlaat voor het einde van de overeengekomen periode.

Met het scholingsbeding geeft de wet een nuttig instrument aan de werkgever om zich te beschermen tegen personeel dat een dure cursus volgt en dan, met deze ervaring, relatief snel elders werk zoekt.

▪ Terugbetaling van de vormingskosten

In het reglement wordt de regeling rond terugbetaling van vormingskosten gewijzigd. Er wordt daarbij een onderscheid gemaakt tussen vorming, dienstig voor de functie en vorming gericht op persoonlijke ontwikkeling. De Stad Gent wil ertoe bijdragen dat personeelsleden de kans krijgen om zich ook op persoonlijk vlak verder te ontwikkelen, maar wenst meer de klemtoon te leggen op vormingen die ook nuttig zijn voor de functie. Als bijlage bij dit besluit wordt informatief een overzicht van de oude en nieuwe terugbetalingsregeling voor het volgen van vorming gevoegd.

▪ Dienstvrijstelling voor vorming gericht op persoonlijke ontwikkeling

Er wordt niet langer een dienstvrijstelling verleend om deel te nemen aan examens voor een opleiding gericht op persoonlijke ontwikkeling.

Het Reglement over het volgen van vorming door personeelsleden van de Stad Gent moet worden besproken met de vakbonden en voorgelegd worden aan de OCMW-raad.

Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:

- managementteam
Het advies is gunstig.
- vakbonden ACV en ACOD
Het advies is gunstig.
- vakbond VSOA
Het advies is ongunstig.

Beslist het volgende:

VOORSTEL

Artikel 1:

Heft het Vormingsreglement op, dat als Bijlage B was aangehecht aan het raadsbesluit d.d. 16 december 2008 tot invoering van de stedelijke rechtspositieregeling.

Artikel 2:

Keurt goed het Reglement over het volgen van vorming door personeelsleden van de Stad Gent, zoals gevoegd in bijlage die integraal deel uitmaakt van deze beslissing.

BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

HR — Staf

Dit besluit kadert in volgende activiteit: *AC34627 Bieden van juridische ondersteuning.*

Visum van de financieel beheerder:

Het visum is niet van toepassing

BIJLAGEN DIE INTEGRAAL DEEL UITMAKEN VAN HET BESLUIT

- Reglement over het volgen van vorming door personeelsleden van de Stad Gent



Reglement over het volgen van vorming door personeelsleden van de Stad Gent

Goedgekeurd in de gemeenteraad van dag maand jaar.

Bekendgemaakt op dag maand jaar.

In werking getreden op dag maand jaar.

Inhoudstafel

Titel I. Doel, definities en toepassingsgebied	2
Artikel 1. Doel	2
Artikel 2. Definities	2
Artikel 3. Toepassingsgebied	3
Titel II. Deelname aan vorming, dienstig voor de functie	4
Artikel 4. Aanvraag	4
Artikel 5. Goedkeuring.....	4
Artikel 6. Scholingsbeding.....	4
Artikel 7. Vormingskosten	4
Artikel 8. Dienstvrijstelling.....	4
Artikel 9. Verplaatsingskosten en -tijd.....	4
Artikel 10. Tijdsregistratie	5
Artikel 11. Onregelmatige prestaties.....	5
Titel III. Deelname aan vorming in het kader van persoonlijke ontwikkeling	6
Artikel 12. Aanvraag	6
Artikel 13. Goedkeuring.....	6
Artikel 14. Voorwaarden	6
Artikel 15. Vormingskosten	6
Artikel 16. Verplaatsingskosten.....	6
Artikel 17. Dienstvrijstelling.....	7
Artikel 18. Stopzetten van de opleiding	7
Titel IV. Opheffingsbepalingen, overgangsbepalingen en inwerkingtreding	8
Artikel 19. Opheffingsbepalingen.....	8
Artikel 20. Overgangsbepalingen.....	8
Artikel 21. Inwerkingtreding.....	8

Titel I. Doel, definities en toepassingsgebied

Artikel 1. Doel

De Stad Gent wil aan de hand van dit reglement duidelijke modaliteiten vastleggen voor het aanvragen en het volgen van vorming.

Artikel 2. Definities

In dit reglement hebben de onderstaande begrippen de ernaast vermelde betekenis.

1. **Dienstvrijstelling:** de periode gedurende dewelke het personeelslid vrijgesteld is van de uitoefening van de reguliere dienstopdrachten
2. **Externe vorming:** vorming die door een externe organisatie georganiseerd wordt en waarbij niet alle deelnemers personeelsleden van de Stad Gent zijn
3. **Goed gevolg:**
 - aanwezigheid op 75% van de vormingstijd (indien geen bijkomende voorwaarden of proeven voorzien zijn) OF
 - slagen voor de tussentijdse en/of eindproeven OF
 - voldoen aan specifieke voorwaarden die aan de vorming gekoppeld zijn
4. **Interne vorming:** vorming die door de Dienst Loopbaanbegeleiding en Vorming georganiseerd wordt en waarbij alle deelnemers personeelsleden van Stad Gent zijn
5. **Kortdurende externe vorming:** externe vorming van ≤ 80 uren
6. **Langdurige externe vorming:** externe vorming van > 80 uren
7. **Scholingsbeding:** het beding waarbij het personeelslid, dat gedurende de uitoefening van zijn/haar functie een specifieke vorming volgt op kosten van de Stad Gent, zich ertoe verbindt om aan deze laatste een gedeelte van de vormingskosten terug te betalen ingeval hij de organisatie verlaat voor het einde van de door de partijen overeengekomen periode
8. **Verplaatsingskosten:** kosten die een personeelslid maakt om zich van en naar de plaats van de vorming te begeven
9. **Verplaatsingstijd:** tijd die een personeelslid onderweg is naar de plaats van de vorming en omgekeerd
10. **Vormingskosten:** kostprijs van de deelname aan de vorming beperkt tot:
 - de inschrijvingskosten (met inbegrip van eventuele examengelden) EN
 - de syllabus, indien die niet in de inschrijvingskosten is inbegrepen
11. **Vormingstijd:** aantal lessen gekoppeld aan de vorming

12. **Vormingsverantwoordelijke:** het hoofd van de Dienst Loopbaanbegeleiding en Vorming

Artikel 3. Doelgroep en toepassingsgebied

Dit reglement is van toepassing op alle personeelsleden van de Stad, met uitzondering van het stadspersoneel dat ingezet wordt in de stedelijke onderwijsinstellingen en/of centra voor leerlingenbegeleiding rekening houdend met hun opdracht in de onderwijsinstellingen en/of centra voor leerlingenbegeleiding.

Titel II. Deelname aan vorming, dienstig voor de functie

Artikel 4. Aanvraag

Een vorming, dienstig voor de functie moet aangevraagd worden via de vormingstoepassing e-HRM.

Artikel 5. Goedkeuring

§1. Bij deelname aan een interne of externe vorming is steeds de goedkeuring van de leidinggevende vereist.

§2. De vormingsverantwoordelijke kan een opleiding weigeren op basis van relevantie, kostprijs of duurtijd en dit in overleg met de betrokken leidinggevende en de medewerker(s).

§3. In geval van onenigheid over de deelname van een personeelslid aan een vorming is het advies van de vormingsverantwoordelijke doorslaggevend.

Artikel 6. Scholingsbeding

Het hoofd van het personeel kan aan een personeelslid een scholingsbeding opleggen overeenkomstig de voorwaarden van artikel 22bis van de arbeidsovereenkomstenwet. Deze voorwaarden zijn analoog van toepassing voor de statutaire personeelsleden.

Artikel 7. Vormingskosten

§ 1. De vormingskosten worden volledig door de Stad Gent betaald bij een interne vorming of een kortdurende externe vorming.

§ 2. Bij een langdurige externe vorming, worden de vormingskosten terugbetaald tot een maximum van 1500 euro (incl. BTW) per opleiding. De eerste helft van de kosten wordt terugbetaald na de inschrijving, de tweede helft pas indien de opleiding met goed gevolg werd beëindigd.

Artikel 8. Dienstvrijstelling

§ 1. Voor het volgen van een interne vorming of een kortdurende externe vorming wordt een dienstvrijstelling verleend.

§ 2. Voor het volgen van een langdurige externe vorming wordt maximum 1 dag/week dienstvrijstelling verleend voor vormingstijd en bijkomend ook voor deelname aan de examens. Dit wordt verrekend volgens de tewerkstellingsbreuk.

Artikel 9. Verplaatsingskosten en - tijd

§ 1. Verplaatsingskosten worden vergoed volgens de artikels 203-204 van de Rechtspositieregeling.

§ 2. Verplaatsingstijd wordt niet meegerekend als vormingstijd.

§ 3. Voor interne vormingen die buiten Gent plaatsvinden, wordt de totale verplaatsingstijd als volgt gecompenseerd indien de verplaatsing buiten het normale uurrooster of de glijtijd valt:
- voor interne vorming binnen de provincie Oost-Vlaanderen: een half uur

- voor interne vorming in de aangrenzende provincies: 1 uur
- voor interne vorming in het Brussels hoofdstedelijk gewest: 1,5 uur
- voor interne vorming in de andere provincies 2 uur

§ 4. Voor externe vormingen die buiten Gent plaatsvinden, wordt de verplaatsingstijd niet gecompenseerd indien de verplaatsing buiten het normale uurrooster of glijtijd valt.

Artikel 10. Tijdsregistratie

§ 1. Bij deelname aan een vorming tijdens de diensturen wordt een dienstvrijstelling verleend van 3u48 of 4u00 per halve dag of 7u36 of 8u00 per volledige dag, ongeacht of het personeelslid van thuis of van op de dienst naar de vorming vertrekt. Voor personeelsleden die niet werken in een glijdende uurregeling van 7u36 of een vaste uurregeling van 8u00 per dag wordt rekening gehouden met het toepasselijk uurrooster.

Bij deelname aan een vorming van 2 uren of minder wordt enkel dienstvrijstelling verleend voor de vormingstijd en de verplaatsingstijd.

§ 2. Bij deelname aan vorming buiten de diensturen ('s avonds, rustdag, zaterdag, zon- of feestdag) kan het personeelslid de vormingstijd uur per uur recupereren volgens het toepasselijk uurrooster.

§ 3. Voor vorming van twee of meer aaneensluitende dagen met overnachting ter plaatse wordt per dag de tijd toegekend die overeenstemt met het uurrooster van het personeelslid.

Artikel 11. Onregelmatige prestaties

In geval van deelname aan vorming worden geen onregelmatige prestaties toegekend in de zin van de artikels 179 tot en met 182 van de Rechtspositieregeling.

Titel III. Deelname aan vorming in het kader van persoonlijke ontwikkeling

Artikel 12. Aanvraag

Een vorming in het kader van persoonlijke ontwikkeling moet aangevraagd worden via het daartoe bestemde aanvraagformulier op intranet.

Artikel 13. Goedkeuring

§ 1. Een aanvraag voor een vorming gericht op persoonlijke ontwikkeling moet enkel door de leidinggevende worden ondertekend voor kennisname.

§ 2. Bij deelname aan een vorming gericht op persoonlijke ontwikkeling is steeds de goedkeuring van de vormingsverantwoordelijke vereist. De vormingsverantwoordelijke kan de deelname aan een opleiding weigeren op basis van relevantie, kostprijs of duurtijd.

Artikel 14. Voorwaarden

§ 1. Deelname aan vormen die gericht zijn op persoonlijke ontwikkeling gebeurt buiten de diensturen.

§ 2. Personeelsleden moeten minstens één jaar in dienst zijn bij de Stad Gent om een vormingsaanvraag te kunnen doen.

Artikel 15. Vormingskosten

§ 1. De Stad Gent zal maximum 50% van de vormingskosten per school- of academiejaar terugbetalen. Het bedrag van de terugbetaling zal echter nooit hoger zijn dan 750 euro per school- of academiejaar, ongeacht de totale kostprijs van de opleiding.

§ 2. De gemaakte kosten moet het personeelslid steeds met een origineel betalingsbewijs kunnen staven.

§ 3. De vormingskosten worden pas na de opleiding terugbetaald als het personeelslid kan bewijzen dat de opleiding met goed gevolg werd beëindigd en indien de vormingsaanvraag vooraf werd goedgekeurd door de vormingsverantwoordelijke.

§ 4. Wanneer op het einde van het jaar blijkt dat er meer vormingskosten zijn, zal toch enkel 50% van het goedgekeurde bedrag worden terugbetaald.

§ 5. Het bestuur verleent éénmaal per school- of academiejaar faciliteiten. Dat wil zeggen dat wanneer het personeelslid één school- of academiejaar spreidt over meerdere jaren – omwille van het niet-slagen of door een bewuste keuze – het bestuur slechts het eerste jaar tussenkomt.

Artikel 16. Verplaatsingskosten

De verplaatsingskosten bij deelname aan externe opleidingen in het kader van persoonlijke ontwikkeling worden niet terugbetaald door Stad Gent.

Artikel 17. Dienstvrijstelling

Er wordt geen dienstvrijstelling verleend voor de vormingstijd of deelname aan examens in geval van opleidingen gericht op persoonlijke ontwikkeling.

Artikel 18. Stopzetten van de opleiding

§ 1. Als een medewerker de opleiding stopzet, meldt hij/zij dit aan de leidinggevende en aan de Dienst Loopbaanbegeleiding en Vorming.

§ 2. Bij stopzetting van de opleiding worden nooit vormingskosten terugbetaald.

Titel IV. Opheffingsbepalingen, overgangsbepalingen en inwerkingtreding

Artikel 19. Opheffingsbepalingen

Het Vormingsreglement goedgekeurd in raadszitting van 16 december 2008 en navolgende wijzigingen wordt opgeheven.

Artikel 20. Overgangsbepalingen

Alle opleidingen die gestart zijn voor de datum van inwerkingtreding van dit reglement blijven onderhevig aan de bepalingen van de vormingsmodaliteiten die golden op de datum van de aanvraag van de opleiding.

Artikel 21. Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2015 en wordt tweejaarlijks geëvalueerd.

(einde reglement)