

## OPSCHRIFT

**Vergadering van 9 december 2014**

**Besluit nummer: 2014\_GR\_01094**

**Onderwerp:**

**Samenwerkingsovereenkomst tussen de Stad Gent en het OCMW Gent in het kader van de erkenning als leerwerkbedrijf en de samenwerkingsovereenkomsten tussen het leerwerkbedrijf en 12 werkervaringspromotoren in functie van de begeleiding van werknemers in werkervaringscontracten in 2015 - Goedkeuring**

**Beknopte samenvatting:**

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd om goedkeuring te verlenen aan de samenwerkingsovereenkomst tussen de Stad Gent en het OCMW Gent in het kader van de erkenning als leerwerkbedrijf én aan de samenwerkingsovereenkomsten tussen dezelfde partijen als leerwerkbedrijf en 12 erkende werkervaringspromotoren nl. vzw Vincenthof, vzw Habbekrats, vzw Museum Dr. Guislain, vzw Kunstencentrum Vooruit, vzw Amarant, Intercommunale Ivago, vzw Vlaamse Dienst Autisme, vzw Bengelhof, vzw Djapo Oost-Vlaanderen, vzw Kopa-Werkwillig, vzw Werkervaring De Sleutel en vzw Oikonde ifv de begeleiding van werknemers in werkervaringscontracten in 2015.

Via de eerstgenoemde samenwerkingsovereenkomst worden de personeelskosten van het OCMW ten bedrage van maximaal 44.720,56 euro verrekend.

**Bevoegd:** Rudy Coddens

**Bestemd voor:**

- Commissie Welzijn, Werk en Milieu

---

## DE GEMEENTERAAD

---

## AANHEF

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 42, § 1.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

Het besluit van de Vlaamse regering van 10 juli 2008 betreffende werkervaring.

**Bijgevoegde bijlage(n):**

- Financiële bijlage (informatief)
- Samenwerkingsovereenkomst leerwerkbedrijf Stad - OCMW 2015
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Vincenthof
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Habbekrats
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Museum Dr. Guislain

- Samenwerkingsovereenkomst vzw Kunstencentrum Vooruit
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Amarant
- Samenwerkingsovereenkomst Intercommunale Ivago
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Vlaamse Dienst Autisme
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Bengelhof
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Djapo Oost-Vlaanderen
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Kopa-Werkwillig
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Werkervaring De Sleutel
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Oikonde

---

## MOTIVERING

### **Volgende feiten gaan aan de beslissing vooraf:**

Sinds 1 januari 2009 zijn Stad Gent en OCMW Gent erkend als leerwerkbedrijf onder de naam LeerWerk Gent. Sindsdien staan zij samen in voor de inschakelingsbegeleiding van 95 interne en 40 externe VTE werknemers in werkervaringscontracten. Via een werkervaringscontract kunnen langdurig werkzoekenden gedurende 1 jaar interessante werkervaring opdoen. Vanuit het leerwerkbedrijf wordt extra ondersteuning en begeleiding aangeboden zoals algemene vorming (ICT, Nederlands, communicatie), individuele begeleiding a.d.h.v. een competentieprofiel en een persoonlijk ontwikkelingsplan, een attest van verworven competenties, stagebegeleiding, sollicitatietraining en ten slotte actieve bemiddeling naar een reguliere job en/of jobcoaching op de nieuwe werkvloer. Bedoeling is werkzoekenden terug aan de slag te krijgen op de arbeidsmarkt.

In het besluit van de Vlaamse regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008 werd een erkenning voorzien tot 31 december 2012. Sinds 2013 besliste de Vlaamse regering jaarlijks om de erkenning van de leerwerkbedrijven én van de werkervaringspromotoren telkens met 1 jaar te verlengen. Voor 2015 werd door de Vlaamse Regering opnieuw een verlenging goedgekeurd en dit tot 30 juni 2015. Deze samenwerking tussen Stad Gent en OCMW Gent als leerwerkbedrijf wordt opnieuw bekrachtigd via een nieuwe samenwerkingsovereenkomst. Ook met de 12 werkervaringspromotoren waarvoor het leerwerkbedrijf de begeleiding van de werknemers in een werkervaringscontract opneemt wordt opnieuw een samenwerkingsovereenkomst afgesloten. Deze 12 promotoren zijn vzw Vincenthof, vzw Habbekrats, vzw Museum Dr. Guislain, vzw Kunstencentrum Vooruit, vzw Amarant, Intercommunale Ivago, vzw Vlaamse Dienst Autisme, vzw Bengelhof, vzw Djapo Oost-Vlaanderen, vzw Kopa-Werkwillig, vzw Werkervaring De Sleutel en vzw Oikonde.

### **Deze beslissing wordt genomen om volgende redenen:**

Er wordt voorgesteld om de samenwerking tussen de Dienst Werk van de Stad Gent en het Opleidings- en Tewerkstellingscentrum van het OCMW Gent als erkend leerwerkbedrijf in 2015 te continueren. In een samenwerkingsovereenkomst wordt eenieder verantwoordelijkheid en de samenwerkingsmodaliteiten vastgelegd. Volgende elementen worden opgenomen: de opdracht en de duur van de opdracht, de taakverdeling, het overleg, de verbintenissen voor beide partijen en de financiële afspraken. De Stad fungeert binnen het leerwerkbedrijf als dossierhouder en vertegenwoordigt het leerwerkbedrijf bij de subsidiërende overheid. De Stad ontvangt de subsidies en stort het bedrag van de gemaakte kosten door aan het OCMW. Het gaat hier maximaal om de loonkost van 1 inschakelingscoach bij het OCMW, die op jaarbasis 44.720,56 euro bedraagt. Na ontvangst van de bevoorschotting zal de Stad Gent in juli 2015 een kwart van dit bedrag doorstorten aan het OCMW. Zodra de jaarlijkse afrekening wordt goedgekeurd zal het definitief bedrag worden afgerekend.

Ook de samenwerking tussen LeerWerk Gent en de 12 werkervaringspromotoren wordt in 2015 verdergezet en daarom bekrachtigd in een samenwerkingsovereenkomst. Elke overeenkomst bevat dezelfde inhoudelijke afspraken: de opdracht, de inhoud van de inschakelingsmodule, de financiële gevolgen, de structuur van het partnerschap en de verbintenissen voor beide partijen. De dienstverlening vanuit het leerwerkbedrijf is gratis voor de promotor. Het leerwerkbedrijf wordt voor deze opdracht gefinancierd door het Vlaams Departement Werk en Sociale Economie.

De beslissing om de samenwerking tussen Stad Gent en OCMW Gent als leerwerkbedrijf evenals de samenwerking tussen het leerwerkbedrijf en 12 werkervaringspromotoren in Gent verder te zetten kadert in het Strategisch Meerjarenplan 2014-2019 van het huidig stadsbestuur. In het bestuursakkoord engageerde het bestuur zich uitdrukkelijk om Gent uit te bouwen tot dé regionale werkgelegenheidspool met bijzondere aandacht voor sociale werkgelegenheid en het verkleinen van de arbeidsmarktparadox.

De overeenkomsten worden gesloten voor bepaalde duur; de opdracht start op 01/01/2015 en loopt over een termijn van één jaar.

---

## **Beslist het volgende:**

---

### **VOORSTEL**

#### **Artikel 1:**

keurt de samenwerkingsovereenkomst tussen de Stad Gent en het OCMW Gent in het kader van de erkenning als leerwerkbedrijf in 2015 goed, houdende de verrekening van de personeelkosten van het OCMW ten bedrage van maximum 44.720,56 euro, zoals gevoegd in bijlage en integraal deel uitmakend van dit besluit.

#### **Artikel 2:**

keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen LeerWerk Gent, het samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent, en de werkervaringspromotor vzw Vincenthof in functie van de begeleiding van werknemers in werkervaringscontracten in 2015, zoals gevoegd in bijlage en integraal deel uitmakend van dit besluit.

#### **Artikel 3:**

keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen LeerWerk Gent, het samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent, en de werkervaringspromotor vzw Habbekrats in functie van de begeleiding van werknemers in werkervaringscontracten in 2015, zoals gevoegd in bijlage en integraal deel uitmakend van dit besluit.

#### **Artikel 4:**

keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen LeerWerk Gent, het samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent, en de werkervaringspromotor vzw Museum Dr. Guislain in functie van de begeleiding van werknemers in werkervaringscontracten in 2015, zoals gevoegd in bijlage en integraal deel uitmakend van dit besluit.

#### **Artikel 5:**

keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen LeerWerk Gent, het samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent, en de werkervaringspromotor vzw Kunstencentrum Vooruit in functie van de begeleiding van werknemers in werkervaringscontracten in 2015, zoals gevoegd in bijlage en integraal deel uitmakend van dit besluit.

**Artikel 6:**

keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen LeerWerk Gent, het samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent, en de werkervaringspromotor vzw Amarant in functie van de begeleiding van werknemers in werkervaringscontracten in 2015, zoals gevoegd in bijlage en integraal deel uitmakend van dit besluit.

**Artikel 7:**

keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen LeerWerk Gent, het samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent, en de werkervaringspromotor Intercommunale Ivago in functie van de begeleiding van werknemers in werkervaringscontracten in 2015, zoals gevoegd in bijlage en integraal deel uitmakend van dit besluit.

**Artikel 8:**

keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen LeerWerk Gent, het samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent, en de werkervaringspromotor vzw Vlaamse Dienst Autisme in functie van de begeleiding van werknemers in werkervaringscontracten in 2015, zoals gevoegd in bijlage en integraal deel uitmakend van dit besluit.

**Artikel 9:**

keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen LeerWerk Gent, het samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent, en de werkervaringspromotor vzw Bengelhof in functie van de begeleiding van werknemers in werkervaringscontracten in 2015, zoals gevoegd in bijlage en integraal deel uitmakend van dit besluit.

**Artikel 10:**

keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen LeerWerk Gent, het samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent, en de werkervaringspromotor vzw Djapo Oost-Vlaanderen in functie van de begeleiding van werknemers in werkervaringscontracten in 2015, zoals gevoegd in bijlage en integraal deel uitmakend van dit besluit.

**Artikel 11:**

keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen LeerWerk Gent, het samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent, en de werkervaringspromotor vzw Kopa-Werkwillig in functie van de begeleiding van werknemers in werkervaringscontracten in 2015, zoals gevoegd in bijlage en integraal deel uitmakend van dit besluit.

**Artikel 12:**

keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen LeerWerk Gent, het samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent, en de werkervaringspromotor vzw Werkervaring De Sleutel in functie van de begeleiding van werknemers in werkervaringscontracten in 2015, zoals gevoegd in bijlage en integraal deel uitmakend van dit besluit.

**Artikel 13:**

keurt de samenwerkingsovereenkomst goed tussen LeerWerk Gent, het samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent, en de werkervaringspromotor vzw Oikonde in functie van de begeleiding van werknemers in werkervaringscontracten in 2015, zoals gevoegd in bijlage en integraal deel uitmakend van dit besluit.

---

**BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT****Werk en Economie — Dienst Werk**

**Dit besluit kadert in volgende activiteit: AC34826 Aanbieden van een inschakelingsmodule voor werkzoekenden in projecten werkervaring door het Leerwerkbedrijf**

**Visum van de financieel beheerder:**

Het visum nummer 5614502180 werd verleend op 21/11/2014

**Financiële informatie:**

Voorgestelde uitgaven:

Volgende budgetten zijn nodig en **beschikbaar op MJP:**

Budgetplaats	Budget positie	Subsidie Code	MJP 2015	MJP 2016	Totaal
348260000	6491000	WEP.INS	11.180,14 euro	33.540,42 euro	44.720,56 euro

Verwachte ontvangsten:

Budgetplaats	Budget positie	Subsidie Code	MJP 2015	MJP 2016	Totaal
348260000	7405000	WEP.INS	11.180,14 euro	33.540,42 euro	44.720,56 euro

---

**BIJLAGEN DIE INTEGRAAL DEEL UITMAKEN VAN HET BESLUIT**

- Samenwerkingsovereenkomst leerwerkbedrijf Stad - OCMW 2015
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Vincenthof
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Habbekrats
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Museum Dr. Guislain
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Kunstencentrum Vooruit
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Amarant
- Samenwerkingsovereenkomst Intercommunale Ivago
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Vlaamse Dienst Autisme
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Bengelhof
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Djapo Oost-Vlaanderen
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Kopa-Werkwillig
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Werkervaring De Sleutel
- Samenwerkingsovereenkomst vzw Oikonde

# SAMENWERKINGSOVEREENKOMST LEERWERK GENT

## Artikel 1. PARTNERS

### **Stad Gent, Dienst Werk**

waarvan de zetel is gevestigd ten Stadhuize te 9000 Gent, Botermarkt 1  
vertegenwoordigd door het College van Burgemeester en Schepenen, waarvoor optreden de heer  
Daniël Termont, Burgemeester en de heer Paul Teerlinck, Stadssecretaris

en

### **OCMW Gent, Opleidings- en Tewerkstellingscentrum**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Onderbergen 86  
vertegenwoordigd door de heer Rudy Coddens, Voorzitter en de heer Luc Kupers, Secretaris

komen overeen om gezamenlijk als leerwerkbedrijf, LeerWerk Gent zich te engageren voor de  
uitvoering van de 'inschakelingsmodule' conform de bepalingen uit het Besluit van de Vlaamse  
regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008.

De Dienst Werk fungeert binnen het leerwerkbedrijf als dossierhouder. De dossierhouder  
vertegenwoordigt het leerwerkbedrijf bij de subsidiërende overheid.

## Artikel 2. VOORWERP VAN DE SAMENWERKING

### **2.1. De opdracht**

Het leerwerkbedrijf engageert zich voor de uitvoering van alle taken die thuishoren in de  
inschakelingsmodule zoals beschreven in het Besluit van 10 juli 2008 van de Vlaamse Regering  
betreffende werkervaring.

Concreet betekent dit dat elke partner binnen het leerwerkbedrijf instaat voor bepaalde taken die  
thuishoren in de generieke competentieversterking, de begeleiding op de werkvloer na plaatsing  
van de deelnemer bij een nieuwe werkgever en de intensieve begeleiding van de deelnemer naar  
werk.

Het leerwerkbedrijf engageert zich voor de inschakelingsbegeleiding van 95 eigen (80 bij Dienst  
Werk en 15 bij OTC) en een 40-tal niet-eigen VTE, tewerkgesteld bij externe  
werkervaringspromotoren.

## 2.2. Duur van de opdracht

De overeenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur. De opdracht start op 01/01/2015 en loopt over een termijn van maximum één jaar. Het betreft de inschakelingsbegeleidingen en de daarop volgende nazorgtrajecten van de deelnemers die ten laatste op 31/12/2015 zijn gestart in een werkervaringsmodule bij promotoren die een samenwerkingsovereenkomst afsloten met het leerwerkbedrijf.

## 2.3. Taakverdeling

### 2.3.1. Individuele begeleiding

Diegene die instaat voor de individuele begeleiding:

- staat in voor een kennismakingsgesprek met de deelnemer bij aanvang tewerkstelling
- maakt een in- en uitstroomprofiel op van de deelnemer bij de start van de werkervaring en in samenspraak met de werkervaringspromotor
- verleent ondersteuning aan de werkervaringspromotor bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan
- volgt de door de doelgroepwerknemer verworven competenties tijdens de werkervaring op en valideert ze
- biedt de kans en staat in voor de organisatie van terbeschikkingstelling (stage)
- volgt de doelgroepwerknemers individueel op en begeleidt ze (gebruik en opvolging van persoonlijke ontwikkelingsplannen, 3 evaluatiegesprekken, maandelijkse contactnames)
- maakt een attest met overzicht van uitgevoerde functie, verworven competenties en gevolgde vorming op
- biedt een individueel en tijdelijk nazorgtraject aan aan de deelnemer, die nog geen werk gevonden heeft gedurende zes maanden na het beëindigen van de werkervaring (minimaal een maandelijks face to face contact)
- staat in voor de registratie in CVS-DM

De Dienst Werk staat in voor de individuele begeleiding van de eigen deelnemers (80 VTE). Daarnaast staat het ook in voor de individuele begeleiding van de deelnemers tewerkgesteld bij volgende werkervaringspromotoren:

- Amarant
- Habbekrats
- Kunstencentrum Vooruit
- Vlaamse Dienst Autisme
- Bengelhof
- Ivago
- Kopa-Werkwillig
- Vincenthof
- Djapo
- Museum Dr. Guislain

Het OTC staat in voor de individuele begeleiding van de eigen deelnemers (15 VTE). Daarnaast staat het ook in voor de individuele begeleiding van de deelnemers tewerkgesteld bij volgende werkervaringspromotoren:

- Oikonde
- De Sleutel

### 2.3.2. Andere modules

De Dienst Werk neemt voor alle deelnemers van het leerwerkbedrijf volgende modules op:

- Basispakket:
  - o Rechten en plichten van werknemer, introductie in competenties, begeleidings- en vormingsaanbod Wep+ (2 sessies van 3 uur)
  - o Communicatie (5 sessies van 3 uur)
- zorgt ervoor dat deelnemers, die de basiscompetenties onvoldoende onder de knie hebben (lezen en schrijven, rekenen, Nederlands tweede taal) terecht kunnen in het volwassenenonderwijs
- keuze aanbod vorming ter versterking van de generieke competenties
- Nederlands op de werkvloer (NODO)
- “scharnier”pakket (3 sessies van 3 uur)
- sollicitatietraining (14 sessies van 3 uur)
- sollicitatiebegeleiding via vrije sollicitatieruimte aansluitend op sollicitatietraining (zowel tijdens als na contract)
- jobcoaching

### **Artikel 3. OVERLEG**

De sturing en coördinatie van het leerwerkbedrijf wordt opgenomen door het dagelijks bestuur, dat is samengesteld uit afgevaardigden van beide partners. Het dagelijks bestuur komt elk trimester samen. De algemene projectvoortgang en –strategie komen daar aan bod:

- kwalitatieve en kwantitatieve rapportering en evaluatie van de uitgevoerde begeleidingen en uitgevoerde modules
- rapportering en evaluatie van de resultaten
- rapportering over de methodische afstemming en over de ontwikkeling van een gemeenschappelijke aanpak
- evaluatie van de netwerking
- afstemming van het aanbod van het leerwerkbedrijf op de vraag van deelnemers en werkervaringspromotoren
- bespreking van de toekomstperspectieven van het leerwerkbedrijf

Minstens om de drie maanden komt het inschakelingsteam bijeen. Dit team is samengesteld uit alle inschakelingscoachen van het leerwerkbedrijf. Het team richt zich op de dagelijkse uitvoering en methodiekontwikkeling:

- afstemmen en ontwikkelen van methodieken en een gemeenschappelijk draaiboek voor de inschakelingsmodule
- implementatie van de databank bij beide partners
- kennis- en ervaringsuitwisseling
- bespreking knelpunten uit de praktijk en formuleren van gemeenschappelijke oplossingen

## **Artikel 4. VERBINTENISSEN VOOR DE PARTNERS VAN HET LEERWERKBEDRIJF**

De partners verbinden zich ertoe om loyaal en te goeder trouw samen te werken om het leerwerkbedrijf en de module inschakelingsbegeleiding tot een goed einde te brengen binnen het kader van het samenwerkingsakkoord, het aanvraagdossier en de verdere beslissingen die daaromtrent binnen het partnerschap worden genomen.

In het bijzonder verbinden de partners zich ertoe

1° te streven naar een volledige invulling van het contingent van eigen en niet-eigen deelnemers;

2° te zorgen voor een kwaliteitsvolle invulling van het project volgens de Vlaamse wetgeving rond werkervaring en zoals bepaald in de handleiding die het Subsidieagentschap bij de projectoproep heeft gevoegd;

3° juiste en volledige informatie te verstrekken inzake hun activiteiten;

4° relevante informatie over en ervaringen met financiële controles en kwaliteitsaudits aan elkaar mee te delen, in het bijzonder ook wanneer deze een weerslag kunnen hebben op de toekomstige werking ervan;

5° in een cliëntregistratiesysteem per dag bij te houden hoeveel en welke deelnemers elke inschakelingscoach begeleidt;

6° om bij externe communicatie over het leerwerkbedrijf telkens de andere partij te vernoemen.

## **Artikel 5. FINANCIËEL LUIK**

### **5.1. Algemeen**

Conform de wet van 14 november 1983 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van sommige toelagen, en meer bepaald art. 5 § 2 dient iedere rechtspersoon die een toelage aanvraagt zijn balans en rekeningen alsook een verslag inzake beheer en financiële toestand bij de ondertekening toe te voegen.

De Stad Gent kan overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie in geval het doel waarvoor de subsidie werd toegekend geheel of gedeeltelijk niet werd bereikt, de subsidie niet werd aangewend voor het doel waarvoor ze was toegekend of indien er geen of onvoldoende financiële verantwoordingsstukken kunnen voorgelegd worden.

Beide promotoren maken een aparte kostenplaats aan in hun analytische boekhouding om onkosten mbt het leerwerkbedrijf apart bij te houden.

## **5.2. Financiering**

De loonkost van 1 arbeidsbegeleider bij het OCMW van maximum 44.720,56 euro op jaarbasis zal maximum ingebracht en vergoed worden via de inschakelingspremie.

Alle andere kosten zullen ingebracht worden door de Stad Gent.

## **5.3. De betaling**

Het subsidieagentschap staat in voor een bevoorschotting van de inschakelingsvergoedingen voor het leerwerkbedrijf. Na ontvangst van de bevoorschotting zal de dossierhouder halfjaarlijks een kwart van de loonkost doorstorten aan het OCMW. Van zodra de jaarlijkse afrekening wordt goedgekeurd, zal het definitief bedrag worden afgerekend. De begunstigde is OCMW Gent, Onderbergen 86, 9000 Gent met rekeningnummer 091-0009374-91 op naam van rekeninghouder OCMW Gent. Het OCMW Gent is verplicht elke wijziging van rekeningnummer schriftelijk mee te delen aan het stadsbestuur.

## **5.4. De afrekeningen**

De dossierhouder vraagt bij de promotoren tijdig alle nodige financiële informatie en documenten op aan de hand van een standaardformat. Het betreft een rapportage van bewezen uitgaven in functie van de vergoedingen die het Subsidieagentschap heeft betaald.

Beide partners bewijzen bij de jaarlijkse afrekening dat de ontvangen vergoedingen werden gebruikt voor gemaakte uitgaven en dat de uitgaven overeenkomstig de regels van het Subsidieagentschap passen in de vooropgestelde dienstverlening van een inschakelingsmodule werkervaring.

## Artikel 6. SLOTBEPALING

Deze overeenkomst is alleen mits onderling akkoord tussen de partijen aanpasbaar.  
Deze overeenkomst gaat in op datum van ondertekening door de twee partijen.

Opgemaakt te Gent december 2014 in 2 exemplaren waarvan beide partijen erkennen één (1) exemplaar ontvangen te hebben.

Voor Stad Gent,

Paul Teerlinck  
Stadssecretaris

Daniël Termont  
Burgemeester

Voor OCMW Gent,

Luc Kupers  
Secretaris

Rudy Coddens  
Voorzitter

# SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN LEERWERKBEDRIJF EN WERKERVARINGSPROMOTOR

## Artikel 1. PARTNERS

Het leerwerkbedrijf, **LeerWerk Gent**, een samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent

### **Stad Gent**

waarvan de zetel is gevestigd ten Stadhuize te 9000 Gent, Botermarkt 1  
vertegenwoordigd door het College van Burgemeester en Schepenen, waarvoor optreden de heer Daniël Termont, Burgemeester en de heer Paul Teerlinck, Stadssecretaris

### **OCMW Gent**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Onderbergen 86  
vertegenwoordigd door de heer Rudy Coddens, Voorzitter en de heer Luc Kupers, Secretaris

en de werkervaringspromotor, **vzw Vincenthof**

waarvan de zetel is gevestigd te 9041 Gent, Gasthuisstraat 10  
vertegenwoordigd door de heer Marc Lataire

komen overeen over te gaan tot een samenwerking conform de bepalingen uit het Besluit van de Vlaamse regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008 (*verder BVR*), waarbij vzw Vincenthof als werkervaringspromotor goedgekeurd is en LeerWerk Gent als leerwerkbedrijf conform de bepalingen van ditzelfde Besluit en waarbij LeerWerk Gent instaat voor de inschakelingsmodule voor de doelgroepwerknemers tewerkgesteld bij vzw Vincenthof in het kader van de werkervaring.

## Artikel 2. VOORWERP VAN DE SAMENWERKING

### **2.1. De opdracht**

Deze overeenkomst strekt ertoe zowel voor de werkervaringspromotor als voor het leerwerkbedrijf te voldoen aan de subsidiëringsvoorwaarden (cfr. art. 8, §1, 2° BVR en art. 9, 1° BVR).

Het leerwerkbedrijf engageert zich voor de uitvoering van alle taken die thuishoren in de inschakelingsmodule zoals beschreven in het Besluit van 10 juli 2008 van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring en dit voor het contingent van doelgroepwerknemers die tewerkgesteld zijn bij vzw Vincenthof in het kader van de werkervaring. De werkervaringspromotor staat zelf in voor alle verplichtingen gekoppeld aan het promotor-dossier.

De werkervaringspromotor stelt een totaal van 3 VTE tewerk op locatie Gasthuisstraat 10, 9041 Gent.

## **2.2. Duur van de opdracht**

De overeenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur. De opdracht start op 01/01/2015 en loopt over een termijn van één jaar. Het betreft de inschakelingsbegeleidingen en de daarop volgende nazorgtrajecten van de doelgroepwerknemers die ten laatste op 31/12/2015 zijn gestart in een werkervaringsmodule bij de werkervaringspromotor. De overeenkomst neemt slechts een einde bij het voltooiën van alle inschakelingsbegeleidingen die een aanvang hebben genomen binnen de contractuele periode.

## **2.3. Inhoud van de inschakelingsmodule**

De inschakelingsmodule is gericht op de versterking van de generieke competenties van de werkzoekende met het oog op de uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze module heeft een looptijd van maximaal achttien maanden.

Het leerwerkbedrijf:

- maakt een in- en uitstroomprofiel op van de doelgroepwerknemer bij de start van de werkervaring en in samenspraak met de werkervaringspromotor
- verleent ondersteuning aan de werkervaringspromotor bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan
- volgt de door de doelgroepwerknemer verworven competenties tijdens de werkervaring op en valideert ze
- biedt aanvullende opleidingen aan in functie van de generieke competenties
- biedt de doelgroepwerknemer de kans om in te gaan op een aanbod van terbeschikkingstelling (stage), hetzij doorstromingsgericht, hetzij gericht op de bijkomende ontwikkeling van competenties
- biedt sollicitatietraining aan aan de doelgroepwerknemers
- volgt de doelgroepwerknemers individueel op en begeleidt ze
- biedt een individueel en tijdelijk nazorgtraject aan (hetzij begeleiding op de nieuwe werkvloer (jobcoaching), hetzij een intensieve zoektocht naar een geschikte tewerkstelling) aan de doelgroepwerknemers gedurende zes maanden na het beëindigen van de werkervaring. Hierbij voorziet de werkervaringspromotor eveneens in administratieve ondersteuning.

De begeleiding van de doelgroepwerknemer bij de werkervaringspromotor bestaat dan minimaal uit :

- Een kennismakingsgesprek met de doelgroepwerknemer
- De opmaak van het individueel begeleidingsplan en het in- en uitstroomprofiel
- De opvolging van de doelgroepwerknemers door middel van periodieke evaluatiegesprekken, de opmaak van persoonlijke ontwikkelingsplannen en bijkomende evolutiegesprekken en contactnames
- De organisatie van een vormingsaanbod ter versterking van de generieke competenties
- De organisatie op maat van een terbeschikkingstelling en dit ten vroegste vanaf de zevende maand
- De organisatie van sollicitatietraining en het voorzien in sollicitatiebegeleiding
- De opmaak van een attest voor de doelgroepwerknemer
- Nazorg tot zes maanden na het werkervaringscontract met minimaal een maandelijks face-to-face contact
- Voorzien in jobcoaching

Concrete afspraken over individuele begeleiding- en opleidingsmodules worden opgenomen in een individueel begeleidingsplan van elke doelgroepwerknemer.

## **2.4. Financiële gevolgen**

Voor deze dienstverlening zal aan de werkervaringspromotor geen vergoeding worden aangerekend daar het leerwerkbedrijf zal beschikken over de volgende premies van de Vlaamse Overheid:

- Inschakelingsvergoeding
- Nazorgpremie

In het geval van een terbeschikkingstelling, betaalt de werkervaringspromotor het sectorloon dat van toepassing is op de externe werkplek waar de doelgroepwerknemer wordt tewerkgesteld. De compensatie voor de werkervaringspromotor wordt per terbeschikkingstelling onderhandeld. Alle modaliteiten van de terbeschikkingstelling, inclusief de afgesproken compensatie, worden geregeld in een overeenkomst tussen doelgroepwerknemer, promotor, leerwerkbedrijf en werkgever-gebruiker.

## **Artikel 3. STRUCTUUR VAN HET PARTNERSCHAP**

Indien nodig of gewenst kunnen ad hoc bijeenkomsten worden samengeroepen tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor om bepaalde inhoudelijke of praktische zaken te bespreken. Telkens wordt van deze bijeenkomst een verslag gemaakt.

Jaarlijks zullen beide partijen een evaluatiegesprek houden over enerzijds de inhoud van de begeleidingen en anderzijds de samenwerking tussen de partners. Hiervan wordt eveneens een verslag opgemaakt.

#### **Artikel 4. VERBINTENISSEN VOOR DE WERKERVARINGSBETROUWENEN VAN HET LEERWERKBEDRIJF**

De partners verbinden zich ertoe om loyaal en te goeder trouw samen te werken teneinde de inschakelingsmodule tot een goed einde te brengen binnen het kader van de samenwerkingsovereenkomst.

De werkervaringspromotor verbindt er zich in het bijzonder toe

1° te streven naar een volledige invulling van het contingent van de doelgroepwerknemers, namelijk 3 VTE;

2° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de inschakelingsmodule kunnen volgen bij het leerwerkbedrijf;

3° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de nodige opleiding kunnen volgen op verzoek van het leerwerkbedrijf;

4° een contactpersoon aan te stellen waarmee alle communicatie zal verlopen: zowel tussen werkervaringspromotor en leerwerkbedrijf als tussen werkervaringspromotor en doelgroepwerknemers in het kader van deze samenwerkingsovereenkomst. Van deze contactpersoon wordt verwacht dat deze nauw betrokken is bij de doelgroepwerknemer, een goed zicht heeft op zijn/haar functioneren en daardoor een actieve rol kan opnemen bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan en het voeren van de opvolgingsgesprekken.

5° alle nodige accommodatie ter beschikking te stellen van de inschakelingscoach met het oog op het uitvoeren van zijn opdracht. Dit houdt in dat de coach kan beschikken over een afzonderlijke ruimte waar hij individuele gesprekken kan voeren met de doelgroepwerknemer en waar hij indien noodzakelijk ook gebruik kan maken van telefoon of internet.

Het leerwerkbedrijf verbindt er zich in het bijzonder toe:

1° te zorgen voor een kwaliteitsvolle invulling van de inschakelingsmodule overeenkomstig het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008;

2° bij de uitvoering van deze opdracht in volledige transparantie ten aanzien van de promotor te werken;

3° kennis te nemen van de activiteiten en het aanbod van de werkervaringspromotor met het oog op maatwerk voor de doelgroepwerknemer.

## **Artikel 5. EINDE VAN DE OVEREENKOMST**

De overeenkomst zal van rechtswege een einde nemen bij het verstrijken van de laatste inschakelingsmodules die ten laatste een aanvang hebben genomen op 31/12/2015.

Een werkervaringspromotor die niet tevreden is over de uitvoering van de inschakelingsmodule door het leerwerkbedrijf kan hierover een klacht formuleren bij het leerwerkbedrijf. Het leerwerkbedrijf zal proberen om in rechtstreeks overleg met de betrokken werkervaringspromotor een oplossing te vinden.

Indien dit niet het gewenste resultaat oplevert, wordt een tweede overleg georganiseerd in het bijzijn van een afgevaardigde van het Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, met name de bevoegde regionale projectadviseur voor werkervaring.

Indien de problemen onoverkomelijk zijn, wordt hierna beslist om de samenwerking tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor stop te zetten. In dat geval moet de werkervaringspromotor een overeenkomst afsluiten met een ander Leerwerkbedrijf dat zal instaan voor de inschakelingsmodule bij de betreffende werkervaringspromotor.



# SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN LEERWERKBEDRIJF EN WERKERVARINGSPROMOTOR

## Artikel 1. PARTNERS

Het leerwerkbedrijf, **LeerWerk Gent**, een samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent

### **Stad Gent**

waarvan de zetel is gevestigd ten Stadhuize te 9000 Gent, Botermarkt 1  
vertegenwoordigd door het College van Burgemeester en Schepenen, waarvoor optreden de heer Daniël Termont, Burgemeester en de heer Paul Teerlinck, Stadssecretaris

### **OCMW Gent**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Onderbergen 86  
vertegenwoordigd door de heer Rudy Coddens, Voorzitter en de heer Luc Kupers, Secretaris

en de werkervaringspromotor, **vzw Habbekrats**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, E. Anseeleplein 3  
vertegenwoordigd door mevrouw Lieve Debruyne

komen overeen over te gaan tot een samenwerking conform de bepalingen uit het Besluit van de Vlaamse regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008 (*verder BVR*), waarbij vzw Habbekrats als werkervaringspromotor goedgekeurd is en LeerWerk Gent als leerwerkbedrijf conform de bepalingen van ditzelfde Besluit en waarbij LeerWerk Gent instaat voor de inschakelingsmodule voor de doelgroepwerknemers tewerkgesteld bij vzw Habbekrats in het kader van de werkervaring.

## Artikel 2. VOORWERP VAN DE SAMENWERKING

### **2.1. De opdracht**

Deze overeenkomst strekt ertoe zowel voor de werkervaringspromotor als voor het leerwerkbedrijf te voldoen aan de subsidiëringsvoorwaarden (cfr. art. 8, §1, 2° BVR en art. 9, 1° BVR).

Het leerwerkbedrijf engageert zich voor de uitvoering van alle taken die thuishoren in de inschakelingsmodule zoals beschreven in het Besluit van 10 juli 2008 van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring en dit voor het contingent van doelgroepwerknemers die tewerkgesteld zijn bij vzw Habbekrats in het kader van de werkervaring. De werkervaringspromotor staat zelf in voor alle verplichtingen gekoppeld aan het promotor-dossier.

De werkervaringspromotor stelt een totaal van 2 VTE tewerk op locatie E. Anseeleplein 3, 9000 Gent.

## **2.2. Duur van de opdracht**

De overeenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur. De opdracht start op 01/01/2015 en loopt over een termijn van één jaar. Het betreft de inschakelingsbegeleidingen en de daarop volgende nazorgtrajecten van de doelgroepwerknemers die ten laatste op 31/12/2015 zijn gestart in een werkervaringsmodule bij de werkervaringspromotor. De overeenkomst neemt slechts een einde bij het voltooiën van alle inschakelingsbegeleidingen die een aanvang hebben genomen binnen de contractuele periode.

## **2.3. Inhoud van de inschakelingsmodule**

De inschakelingsmodule is gericht op de versterking van de generieke competenties van de werkzoekende met het oog op de uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze module heeft een looptijd van maximaal achttien maanden.

Het leerwerkbedrijf:

- maakt een in- en uitstroomprofiel op van de doelgroepwerknemer bij de start van de werkervaring en in samenspraak met de werkervaringspromotor
- verleent ondersteuning aan de werkervaringspromotor bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan
- volgt de door de doelgroepwerknemer verworven competenties tijdens de werkervaring op en valideert ze
- biedt aanvullende opleidingen aan in functie van de generieke competenties
- biedt de doelgroepwerknemer de kans om in te gaan op een aanbod van terbeschikkingstelling (stage), hetzij doorstromingsgericht, hetzij gericht op de bijkomende ontwikkeling van competenties
- biedt sollicitatietraining aan aan de doelgroepwerknemers
- volgt de doelgroepwerknemers individueel op en begeleidt ze
- biedt een individueel en tijdelijk nazorgtraject aan (hetzij begeleiding op de nieuwe werkvloer (jobcoaching), hetzij een intensieve zoektocht naar een geschikte tewerkstelling) aan de doelgroepwerknemers gedurende zes maanden na het beëindigen van de werkervaring. Hierbij voorziet de werkervaringspromotor eveneens in administratieve ondersteuning.

De begeleiding van de doelgroepwerknemer bij de werkervaringspromotor bestaat dan minimaal uit :

- Een kennismakingsgesprek met de doelgroepwerknemer
- De opmaak van het individueel begeleidingsplan en het in- en uitstroomprofiel
- De opvolging van de doelgroepwerknemers door middel van periodieke evaluatiegesprekken, de opmaak van persoonlijke ontwikkelingsplannen en bijkomende evolutiegesprekken en contactnames
- De organisatie van een vormingsaanbod ter versterking van de generieke competenties
- De organisatie op maat van een terbeschikkingstelling en dit ten vroegste vanaf de zevende maand
- De organisatie van sollicitatietraining en het voorzien in sollicitatiebegeleiding
- De opmaak van een attest voor de doelgroepwerknemer
- Nazorg tot zes maanden na het werkervaringscontract met minimaal een maandelijks face-to-face contact
- Voorzien in jobcoaching

Concrete afspraken over individuele begeleiding- en opleidingsmodules worden opgenomen in een individueel begeleidingsplan van elke doelgroepwerknemer.

## **2.4. Financiële gevolgen**

Voor deze dienstverlening zal aan de werkervaringspromotor geen vergoeding worden aangerekend daar het leerwerkbedrijf zal beschikken over de volgende premies van de Vlaamse Overheid:

- Inschakelingsvergoeding
- Nazorgpremie

In het geval van een terbeschikkingstelling, betaalt de werkervaringspromotor het sectorloon dat van toepassing is op de externe werkplek waar de doelgroepwerknemer wordt tewerkgesteld. De compensatie voor de werkervaringspromotor wordt per terbeschikkingstelling onderhandeld. Alle modaliteiten van de terbeschikkingstelling, inclusief de afgesproken compensatie, worden geregeld in een overeenkomst tussen doelgroepwerknemer, promotor, leerwerkbedrijf en werkgever-gebruiker.

## **Artikel 3. STRUCTUUR VAN HET PARTNERSCHAP**

Indien nodig of gewenst kunnen ad hoc bijeenkomsten worden samengeroepen tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor om bepaalde inhoudelijke of praktische zaken te bespreken. Telkens wordt van deze bijeenkomst een verslag gemaakt.

Jaarlijks zullen beide partijen een evaluatiegesprek houden over enerzijds de inhoud van de begeleidingen en anderzijds de samenwerking tussen de partners. Hiervan wordt eveneens een verslag opgemaakt.

#### **Artikel 4. VERBINTENISSEN VOOR DE WERKERVARINGSBETROUWENEN VAN HET LEERWERKBEDRIJF**

De partners verbinden zich ertoe om loyaal en te goeder trouw samen te werken teneinde de inschakelingsmodule tot een goed einde te brengen binnen het kader van de samenwerkingsovereenkomst.

De werkervaringspromotor verbindt er zich in het bijzonder toe

1° te streven naar een volledige invulling van het contingent van de doelgroepwerknemers, namelijk 2 VTE;

2° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de inschakelingsmodule kunnen volgen bij het leerwerkbedrijf;

3° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de nodige opleiding kunnen volgen op verzoek van het leerwerkbedrijf;

4° een contactpersoon aan te stellen waarmee alle communicatie zal verlopen: zowel tussen werkervaringspromotor en leerwerkbedrijf als tussen werkervaringspromotor en doelgroepwerknemers in het kader van deze samenwerkingsovereenkomst. Van deze contactpersoon wordt verwacht dat deze nauw betrokken is bij de doelgroepwerknemer, een goed zicht heeft op zijn/haar functioneren en daardoor een actieve rol kan opnemen bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan en het voeren van de opvolgingsgesprekken.

5° alle nodige accommodatie ter beschikking te stellen van de inschakelingscoach met het oog op het uitvoeren van zijn opdracht. Dit houdt in dat de coach kan beschikken over een afzonderlijke ruimte waar hij individuele gesprekken kan voeren met de doelgroepwerknemer en waar hij indien noodzakelijk ook gebruik kan maken van telefoon of internet.

Het leerwerkbedrijf verbindt er zich in het bijzonder toe:

1° te zorgen voor een kwaliteitsvolle invulling van de inschakelingsmodule overeenkomstig het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008;

2° bij de uitvoering van deze opdracht in volledige transparantie ten aanzien van de promotor te werken;

3° kennis te nemen van de activiteiten en het aanbod van de werkervaringspromotor met het oog op maatwerk voor de doelgroepwerknemer.

## **Artikel 5. EINDE VAN DE OVEREENKOMST**

De overeenkomst zal van rechtswege een einde nemen bij het verstrijken van de laatste inschakelingsmodules die ten laatste een aanvang hebben genomen op 31/12/2015.

Een werkervaringspromotor die niet tevreden is over de uitvoering van de inschakelingsmodule door het leerwerkbedrijf kan hierover een klacht formuleren bij het leerwerkbedrijf. Het leerwerkbedrijf zal proberen om in rechtstreeks overleg met de betrokken werkervaringspromotor een oplossing te vinden.

Indien dit niet het gewenste resultaat oplevert, wordt een tweede overleg georganiseerd in het bijzijn van een afgevaardigde van het Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, met name de bevoegde regionale projectadviseur voor werkervaring.

Indien de problemen onoverkomelijk zijn, wordt hierna beslist om de samenwerking tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor stop te zetten. In dat geval moet de werkervaringspromotor een overeenkomst afsluiten met een ander Leerwerkbedrijf dat zal instaan voor de inschakelingsmodule bij de betreffende werkervaringspromotor.



# SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN LEERWERKBEDRIJF EN WERKERVARINGSPROMOTOR

## Artikel 1. PARTNERS

Het leerwerkbedrijf, **LeerWerk Gent**, een samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent

### **Stad Gent**

waarvan de zetel is gevestigd ten Stadhuize te 9000 Gent, Botermarkt 1  
vertegenwoordigd door het College van Burgemeester en Schepenen, waarvoor optreden de heer Daniël Termont , Burgemeester en de heer Paul Teerlinck, Stadssecretaris

### **OCMW Gent**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Onderbergen 86  
vertegenwoordigd door de heer Rudy Coddens, Voorzitter en de heer Luc Kupers, Secretaris

en de werkervaringspromotor, **vzw Museum Dr. Guislain**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Stropstraat 119  
vertegenwoordigd door Br. Dr. René Stockman

komen overeen over te gaan tot een samenwerking conform de bepalingen uit het Besluit van de Vlaamse regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008 (*verder BVR*), waarbij vzw Museum Dr. Guislain als werkervaringspromotor goedgekeurd is en LeerWerk Gent als leerwerkbedrijf conform de bepalingen van ditzelfde Besluit en waarbij LeerWerk Gent instaat voor de inschakelingsmodule voor de doelgroepwerknemers tewerkgesteld bij vzw Museum Dr. Guislain in het kader van de werkervaring.

## Artikel 2. VOORWERP VAN DE SAMENWERKING

### **2.1. De opdracht**

Deze overeenkomst strekt ertoe zowel voor de werkervaringspromotor als voor het leerwerkbedrijf te voldoen aan de subsidiëringsvoorwaarden (cfr. art. 8, §1, 2° BVR en art. 9, 1° BVR).

Het leerwerkbedrijf engageert zich voor de uitvoering van alle taken die thuishoren in de inschakelingsmodule zoals beschreven in het Besluit van 10 juli 2008 van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring en dit voor het contingent van doelgroepwerknemers die tewerkgesteld zijn bij vzw Museum Dr. Guislain in het kader van de werkervaring. De werkervaringspromotor staat zelf in voor alle verplichtingen gekoppeld aan het promotor-dossier.

De werkervaringspromotor stelt een totaal van 1 VTE tewerk op locatie Stropstraat 119, 9000 Gent.

## **2.2. Duur van de opdracht**

De overeenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur. De opdracht start op 01/01/2015 en loopt over een termijn van één jaar. Het betreft de inschakelingsbegeleidingen en de daarop volgende nazorgtrajecten van de doelgroepwerknemers die ten laatste op 31/12/2015 zijn gestart in een werkervaringsmodule bij de werkervaringspromotor. De overeenkomst neemt slechts een einde bij het voltooiën van alle inschakelingsbegeleidingen die een aanvang hebben genomen binnen de contractuele periode.

## **2.3. Inhoud van de inschakelingsmodule**

De inschakelingsmodule is gericht op de versterking van de generieke competenties van de werkzoekende met het oog op de uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze module heeft een looptijd van maximaal achttien maanden.

Het leerwerkbedrijf:

- maakt een in- en uitstroomprofiel op van de doelgroepwerknemer bij de start van de werkervaring en in samenspraak met de werkervaringspromotor
- verleent ondersteuning aan de werkervaringspromotor bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan
- volgt de door de doelgroepwerknemer verworven competenties tijdens de werkervaring op en valideert ze
- biedt aanvullende opleidingen aan in functie van de generieke competenties
- biedt de doelgroepwerknemer de kans om in te gaan op een aanbod van terbeschikkingstelling (stage), hetzij doorstromingsgericht, hetzij gericht op de bijkomende ontwikkeling van competenties
- biedt sollicitatietraining aan aan de doelgroepwerknemers
- volgt de doelgroepwerknemers individueel op en begeleidt ze
- biedt een individueel en tijdelijk nazorgtraject aan (hetzij begeleiding op de nieuwe werkvloer (jobcoaching), hetzij een intensieve zoektocht naar een geschikte tewerkstelling) aan de doelgroepwerknemers gedurende zes maanden na het beëindigen van de werkervaring. Hierbij voorziet de werkervaringspromotor eveneens in administratieve ondersteuning.

De begeleiding van de doelgroepwerknemer bij de werkervaringspromotor bestaat dan minimaal uit :

- Een kennismakingsgesprek met de doelgroepwerknemer
- De opmaak van het individueel begeleidingsplan en het in- en uitstroomprofiel
- De opvolging van de doelgroepwerknemers door middel van periodieke evaluatiegesprekken, de opmaak van persoonlijke ontwikkelingsplannen en bijkomende evolutiegesprekken en contactnames
- De organisatie van een vormingsaanbod ter versterking van de generieke competenties
- De organisatie op maat van een terbeschikkingstelling en dit ten vroegste vanaf de zevende maand
- De organisatie van sollicitatietraining en het voorzien in sollicitatiebegeleiding
- De opmaak van een attest voor de doelgroepwerknemer
- Nazorg tot zes maanden na het werkervaringscontract met minimaal een maandelijks face-to-face contact
- Voorzien in jobcoaching

Concrete afspraken over individuele begeleiding- en opleidingsmodules worden opgenomen in een individueel begeleidingsplan van elke doelgroepwerknemer.

## **2.4. Financiële gevolgen**

Voor deze dienstverlening zal aan de werkervaringspromotor geen vergoeding worden aangerekend daar het leerwerkbedrijf zal beschikken over de volgende premies van de Vlaamse Overheid:

- Inschakelingsvergoeding
- Nazorgpremie

In het geval van een terbeschikkingstelling, betaalt de werkervaringspromotor het sectorloon dat van toepassing is op de externe werkplek waar de doelgroepwerknemer wordt tewerkgesteld. De compensatie voor de werkervaringspromotor wordt per terbeschikkingstelling onderhandeld. Alle modaliteiten van de terbeschikkingstelling, inclusief de afgesproken compensatie, worden geregeld in een overeenkomst tussen doelgroepwerknemer, promotor, leerwerkbedrijf en werkgever-gebruiker.

## **Artikel 3. STRUCTUUR VAN HET PARTNERSCHAP**

Indien nodig of gewenst kunnen ad hoc bijeenkomsten worden samengeroepen tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor om bepaalde inhoudelijke of praktische zaken te bespreken. Telkens wordt van deze bijeenkomst een verslag gemaakt.

Jaarlijks zullen beide partijen een evaluatiegesprek houden over enerzijds de inhoud van de begeleidingen en anderzijds de samenwerking tussen de partners. Hiervan wordt eveneens een verslag opgemaakt.

#### **Artikel 4. VERBINTENISSEN VOOR DE WERKERVARINGSBETROUWENEN VAN HET LEERWERKBEDRIJF**

De partners verbinden zich ertoe om loyaal en te goeder trouw samen te werken teneinde de inschakelingsmodule tot een goed einde te brengen binnen het kader van de samenwerkingsovereenkomst.

De werkervaringspromotor verbindt er zich in het bijzonder toe

1° te streven naar een volledige invulling van het contingent van de doelgroepwerknemers, namelijk 1 VTE;

2° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de inschakelingsmodule kunnen volgen bij het leerwerkbedrijf;

3° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de nodige opleiding kunnen volgen op verzoek van het leerwerkbedrijf;

4° een contactpersoon aan te stellen waarmee alle communicatie zal verlopen: zowel tussen werkervaringspromotor en leerwerkbedrijf als tussen werkervaringspromotor en doelgroepwerknemers in het kader van deze samenwerkingsovereenkomst. Van deze contactpersoon wordt verwacht dat deze nauw betrokken is bij de doelgroepwerknemer, een goed zicht heeft op zijn/haar functioneren en daardoor een actieve rol kan opnemen bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan en het voeren van de opvolgingsgesprekken.

5° alle nodige accommodatie ter beschikking te stellen van de inschakelingscoach met het oog op het uitvoeren van zijn opdracht. Dit houdt in dat de coach kan beschikken over een afzonderlijke ruimte waar hij individuele gesprekken kan voeren met de doelgroepwerknemer en waar hij indien noodzakelijk ook gebruik kan maken van telefoon of internet.

Het leerwerkbedrijf verbindt er zich in het bijzonder toe:

1° te zorgen voor een kwaliteitsvolle invulling van de inschakelingsmodule overeenkomstig het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008;

2° bij de uitvoering van deze opdracht in volledige transparantie ten aanzien van de promotor te werken;

3° kennis te nemen van de activiteiten en het aanbod van de werkervaringspromotor met het oog op maatwerk voor de doelgroepwerknemer.

## **Artikel 5. EINDE VAN DE OVEREENKOMST**

De overeenkomst zal van rechtswege een einde nemen bij het verstrijken van de laatste inschakelingsmodules die ten laatste een aanvang hebben genomen op 31/12/2015.

Een werkervaringspromotor die niet tevreden is over de uitvoering van de inschakelingsmodule door het leerwerkbedrijf kan hierover een klacht formuleren bij het leerwerkbedrijf. Het leerwerkbedrijf zal proberen om in rechtstreeks overleg met de betrokken werkervaringspromotor een oplossing te vinden.

Indien dit niet het gewenste resultaat oplevert, wordt een tweede overleg georganiseerd in het bijzijn van een afgevaardigde van het Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, met name de bevoegde regionale projectadviseur voor werkervaring.

Indien de problemen onoverkomelijk zijn, wordt hierna beslist om de samenwerking tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor stop te zetten. In dat geval moet de werkervaringspromotor een overeenkomst afsluiten met een ander Leerwerkbedrijf dat zal instaan voor de inschakelingsmodule bij de betreffende werkervaringspromotor.



# SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN LEERWERKBEDRIJF EN WERKERVERINGSPROMOTOR

## Artikel 1. PARTNERS

Het leerwerkbedrijf, **LeerWerk Gent**, een samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent

### **Stad Gent**

waarvan de zetel is gevestigd ten Stadhuize te 9000 Gent, Botermarkt 1  
vertegenwoordigd door het College van Burgemeester en Schepenen, waarvoor optreden de heer Daniël Termont, Burgemeester en de heer Paul Teerlinck, Stadssecretaris

### **OCMW Gent**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Onderbergen 86  
vertegenwoordigd door de heer Rudy Coddens, Voorzitter en de heer Luc Kupers, Secretaris

en de werkervaringspromotor, **Kunstencentrum Vooruit vzw**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Sint-Pietersnieuwstraat 23  
vertegenwoordigd door de heer Stefaan de Ruyck, Algemeen Directeur

komen overeen over te gaan tot een samenwerking conform de bepalingen uit het Besluit van de Vlaamse regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008 (*verder BVR*), waarbij Kunstencentrum Vooruit vzw als werkervaringspromotor goedgekeurd is en LeerWerk Gent als leerwerkbedrijf conform de bepalingen van ditzelfde Besluit en waarbij LeerWerk Gent instaat voor de inschakelingsmodule voor de doelgroepwerknemers tewerkgesteld bij Kunstencentrum Vooruit vzw in het kader van de werkervaring.

## Artikel 2. VOORWERP VAN DE SAMENWERKING

### **2.1. De opdracht**

Deze overeenkomst strekt ertoe zowel voor de werkervaringspromotor als voor het leerwerkbedrijf te voldoen aan de subsidiëringsvoorwaarden (cfr. art. 8, §1, 2° BVR en art. 9, 1° BVR).

Het leerwerkbedrijf engageert zich voor de uitvoering van alle taken die thuishoren in de inschakelingsmodule zoals beschreven in het Besluit van 10 juli 2008 van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring en dit voor het contingent van doelgroepwerknemers die tewerkgesteld zijn bij Kunstencentrum Vooruit vzw in het kader van de werkervaring. De werkervaringspromotor staat zelf in voor alle verplichtingen gekoppeld aan het promotor-dossier.

De werkervaringspromotor stelt een totaal van 9,4 VTE tewerk op locatie Sint-Pietersnieuwstraat 23, 9000 Gent.

## **2.2. Duur van de opdracht**

De overeenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur. De opdracht start op 01/01/2015 en loopt over een termijn van één jaar. Het betreft de inschakelingsbegeleidingen en de daarop volgende nazorgtrajecten van de doelgroepwerknemers die ten laatste op 31/12/2015 zijn gestart in een werkervaringsmodule bij de werkervaringspromotor. De overeenkomst neemt slechts een einde bij het voltooiën van alle inschakelingsbegeleidingen die een aanvang hebben genomen binnen de contractuele periode.

## **2.3. Inhoud van de inschakelingsmodule**

De inschakelingsmodule is gericht op de versterking van de generieke competenties van de werkzoekende met het oog op de uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze module heeft een looptijd van maximaal achttien maanden.

Het leerwerkbedrijf:

- maakt een in- en uitstroomprofiel op van de doelgroepwerknemer bij de start van de werkervaring en in samenspraak met de werkervaringspromotor
- verleent ondersteuning aan de werkervaringspromotor bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan
- volgt de door de doelgroepwerknemer verworven competenties tijdens de werkervaring op en valideert ze
- biedt aanvullende opleidingen aan in functie van de generieke competenties
- biedt de doelgroepwerknemer de kans om in te gaan op een aanbod van terbeschikkingstelling (stage), hetzij doorstromingsgericht, hetzij gericht op de bijkomende ontwikkeling van competenties
- biedt sollicitatietraining aan aan de doelgroepwerknemers
- volgt de doelgroepwerknemers individueel op en begeleidt ze
- biedt een individueel en tijdelijk nazorgtraject aan (hetzij begeleiding op de nieuwe werkvloer (jobcoaching), hetzij een intensieve zoektocht naar een geschikte tewerkstelling) aan de doelgroepwerknemers gedurende zes maanden na het beëindigen van de werkervaring. Hierbij voorziet de werkervaringspromotor eveneens in administratieve ondersteuning.

De begeleiding van de doelgroepwerknemer bij de werkervaringspromotor bestaat dan minimaal uit :

- Een kennismakingsgesprek met de doelgroepwerknemer
- De opmaak van het individueel begeleidingsplan en het in- en uitstroomprofiel
- De opvolging van de doelgroepwerknemers door middel van periodieke evaluatiegesprekken, de opmaak van persoonlijke ontwikkelingsplannen en bijkomende evolutiegesprekken en contactnames
- De organisatie van een vormingsaanbod ter versterking van de generieke competenties
- De organisatie op maat van een terbeschikkingstelling en dit ten vroegste vanaf de zevende maand
- De organisatie van sollicitatietraining en het voorzien in sollicitatiebegeleiding
- De opmaak van een attest voor de doelgroepwerknemer
- Nazorg tot zes maanden na het werkervaringscontract met minimaal een maandelijks face-to-face contact
- Voorzien in jobcoaching

Concrete afspraken over individuele begeleiding- en opleidingsmodules worden opgenomen in een individueel begeleidingsplan van elke doelgroepwerknemer.

## **2.4. Financiële gevolgen**

Voor deze dienstverlening zal aan de werkervaringspromotor geen vergoeding worden aangerekend daar het leerwerkbedrijf zal beschikken over de volgende premies van de Vlaamse Overheid:

- Inschakelingsvergoeding
- Nazorgpremie

In het geval van een terbeschikkingstelling, betaalt de werkervaringspromotor het sectorloon dat van toepassing is op de externe werkplek waar de doelgroepwerknemer wordt tewerkgesteld. De compensatie voor de werkervaringspromotor wordt per terbeschikkingstelling onderhandeld. Alle modaliteiten van de terbeschikkingstelling, inclusief de afgesproken compensatie, worden geregeld in een overeenkomst tussen doelgroepwerknemer, promotor, leerwerkbedrijf en werkgever-gebruiker.

## **Artikel 3. STRUCTUUR VAN HET PARTNERSCHAP**

Indien nodig of gewenst kunnen ad hoc bijeenkomsten worden samengeroepen tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor om bepaalde inhoudelijke of praktische zaken te bespreken. Telkens wordt van deze bijeenkomst een verslag gemaakt.

Jaarlijks zullen beide partijen een evaluatiegesprek houden over enerzijds de inhoud van de begeleidingen en anderzijds de samenwerking tussen de partners. Hiervan wordt eveneens een verslag opgemaakt.

#### **Artikel 4. VERBINTENISSEN VOOR DE WERKERVERINGSPROMOTOREN VAN HET LEERWERKBEDRIJF**

De partners verbinden zich ertoe om loyaal en te goeder trouw samen te werken teneinde de inschakelingsmodule tot een goed einde te brengen binnen het kader van de samenwerkingsovereenkomst.

De werkervaringspromotor verbindt er zich in het bijzonder toe

1° te streven naar een volledige invulling van het contingent van de doelgroepwerknemers, namelijk 9,4 VTE;

2° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de inschakelingsmodule kunnen volgen bij het leerwerkbedrijf;

3° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de nodige opleiding kunnen volgen op verzoek van het leerwerkbedrijf;

4° een contactpersoon aan te stellen waarmee alle communicatie zal verlopen: zowel tussen werkervaringspromotor en leerwerkbedrijf als tussen werkervaringspromotor en doelgroepwerknemers in het kader van deze samenwerkingsovereenkomst. Van deze contactpersoon wordt verwacht dat deze nauw betrokken is bij de doelgroepwerknemer, een goed zicht heeft op zijn/haar functioneren en daardoor een actieve rol kan opnemen bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan en het voeren van de opvolgingsgesprekken.

5° alle nodige accommodatie ter beschikking te stellen van de inschakelingscoach met het oog op het uitvoeren van zijn opdracht. Dit houdt in dat de coach kan beschikken over een afzonderlijke ruimte waar hij individuele gesprekken kan voeren met de doelgroepwerknemer en waar hij indien noodzakelijk ook gebruik kan maken van telefoon of internet.

Het leerwerkbedrijf verbindt er zich in het bijzonder toe:

1° te zorgen voor een kwaliteitsvolle invulling van de inschakelingsmodule overeenkomstig het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008;

2° bij de uitvoering van deze opdracht in volledige transparantie ten aanzien van de promotor te werken;

3° kennis te nemen van de activiteiten en het aanbod van de werkervaringspromotor met het oog op maatwerk voor de doelgroepwerknemer.

## **Artikel 5. EINDE VAN DE OVEREENKOMST**

De overeenkomst zal van rechtswege een einde nemen bij het verstrijken van de laatste inschakelingsmodules die ten laatste een aanvang hebben genomen op 31/12/2015.

Een werkervaringspromotor die niet tevreden is over de uitvoering van de inschakelingsmodule door het leerwerkbedrijf kan hierover een klacht formuleren bij het leerwerkbedrijf. Het leerwerkbedrijf zal proberen om in rechtstreeks overleg met de betrokken werkervaringspromotor een oplossing te vinden.

Indien dit niet het gewenste resultaat oplevert, wordt een tweede overleg georganiseerd in het bijzijn van een afgevaardigde van het Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, met name de bevoegde regionale projectadviseur voor werkervaring.

Indien de problemen onoverkomelijk zijn, wordt hierna beslist om de samenwerking tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor stop te zetten. In dat geval moet de werkervaringspromotor een overeenkomst afsluiten met een ander Leerwerkbedrijf dat zal instaan voor de inschakelingsmodule bij de betreffende werkervaringspromotor.



# SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN LEERWERKBEDRIJF EN WERKERVARINGSPROMOTOR

## Artikel 1. PARTNERS

Het leerwerkbedrijf, **LeerWerk Gent**, een samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent

### **Stad Gent**

waarvan de zetel is gevestigd ten Stadhuize te 9000 Gent, Botermarkt 1  
vertegenwoordigd door het College van Burgemeester en Schepenen, waarvoor optreden de heer Daniël Termont, Burgemeester en de heer Paul Teerlinck, Stadssecretaris

### **OCMW Gent**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Onderbergen 86  
vertegenwoordigd door de heer Rudy Coddens, Voorzitter en de heer Luc Kupers, Secretaris

en de werkervaringspromotor, **vzw Amarant**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Zebrastraat 30/001  
vertegenwoordigd door mevrouw Goedele Van den Eede

komen overeen over te gaan tot een samenwerking conform de bepalingen uit het Besluit van de Vlaamse regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008 (*verder BVR*), waarbij vzw Amarant als werkervaringspromotor goedgekeurd is en LeerWerk Gent als leerwerkbedrijf conform de bepalingen van ditzelfde Besluit en waarbij LeerWerk Gent instaat voor de inschakelingsmodule voor de doelgroepwerknemers tewerkgesteld bij vzw Amarant in het kader van de werkervaring.

## Artikel 2. VOORWERP VAN DE SAMENWERKING

### **2.1. De opdracht**

Deze overeenkomst strekt ertoe zowel voor de werkervaringspromotor als voor het leerwerkbedrijf te voldoen aan de subsidiëringsvoorwaarden (cfr. art. 8, §1, 2° BVR en art. 9, 1° BVR).

Het leerwerkbedrijf engageert zich voor de uitvoering van alle taken die thuishoren in de inschakelingsmodule zoals beschreven in het Besluit van 10 juli 2008 van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring en dit voor het contingent van doelgroepwerknemers die tewerkgesteld zijn bij vzw Amarant in het kader van de werkervaring. De werkervaringspromotor staat zelf in voor alle verplichtingen gekoppeld aan het promotor-dossier.

De werkervaringspromotor stelt een totaal van 1 VTE tewerk op locatie Zebrastraat 30/001, 9000 Gent.

## **2.2. Duur van de opdracht**

De overeenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur. De opdracht start op 01/01/2015 en loopt over een termijn van één jaar. Het betreft de inschakelingsbegeleidingen en de daarop volgende nazorgtrajecten van de doelgroepwerknemers die ten laatste op 31/12/2015 zijn gestart in een werkervaringsmodule bij de werkervaringspromotor. De overeenkomst neemt slechts een einde bij het voltooiën van alle inschakelingsbegeleidingen die een aanvang hebben genomen binnen de contractuele periode.

## **2.3. Inhoud van de inschakelingsmodule**

De inschakelingsmodule is gericht op de versterking van de generieke competenties van de werkzoekende met het oog op de uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze module heeft een looptijd van maximaal achttien maanden.

Het leerwerkbedrijf:

- maakt een in- en uitstroomprofiel op van de doelgroepwerknemer bij de start van de werkervaring en in samenspraak met de werkervaringspromotor
- verleent ondersteuning aan de werkervaringspromotor bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan
- volgt de door de doelgroepwerknemer verworven competenties tijdens de werkervaring op en valideert ze
- biedt aanvullende opleidingen aan in functie van de generieke competenties
- biedt de doelgroepwerknemer de kans om in te gaan op een aanbod van terbeschikkingstelling (stage), hetzij doorstromingsgericht, hetzij gericht op de bijkomende ontwikkeling van competenties
- biedt sollicitatietraining aan aan de doelgroepwerknemers
- volgt de doelgroepwerknemers individueel op en begeleidt ze
- biedt een individueel en tijdelijk nazorgtraject aan (hetzij begeleiding op de nieuwe werkvloer (jobcoaching), hetzij een intensieve zoektocht naar een geschikte tewerkstelling) aan de doelgroepwerknemers gedurende zes maanden na het beëindigen van de werkervaring. Hierbij voorziet de werkervaringspromotor eveneens in administratieve ondersteuning.

De begeleiding van de doelgroepwerknemer bij de werkervaringspromotor bestaat dan minimaal uit :

- Een kennismakingsgesprek met de doelgroepwerknemer
- De opmaak van het individueel begeleidingsplan en het in- en uitstroomprofiel
- De opvolging van de doelgroepwerknemers door middel van periodieke evaluatiegesprekken, de opmaak van persoonlijke ontwikkelingsplannen en bijkomende evolutiegesprekken en contactnames
- De organisatie van een vormingsaanbod ter versterking van de generieke competenties
- De organisatie op maat van een terbeschikkingstelling en dit ten vroegste vanaf de zevende maand
- De organisatie van sollicitatietraining en het voorzien in sollicitatiebegeleiding
- De opmaak van een attest voor de doelgroepwerknemer
- Nazorg tot zes maanden na het werkervaringscontract met minimaal een maandelijks face-to-face contact
- Voorzien in jobcoaching

Concrete afspraken over individuele begeleiding- en opleidingsmodules worden opgenomen in een individueel begeleidingsplan van elke doelgroepwerknemer.

## **2.4. Financiële gevolgen**

Voor deze dienstverlening zal aan de werkervaringspromotor geen vergoeding worden aangerekend daar het leerwerkbedrijf zal beschikken over de volgende premies van de Vlaamse Overheid:

- Inschakelingsvergoeding
- Nazorgpremie

In het geval van een terbeschikkingstelling, betaalt de werkervaringspromotor het sectorloon dat van toepassing is op de externe werkplek waar de doelgroepwerknemer wordt tewerkgesteld. De compensatie voor de werkervaringspromotor wordt per terbeschikkingstelling onderhandeld. Alle modaliteiten van de terbeschikkingstelling, inclusief de afgesproken compensatie, worden geregeld in een overeenkomst tussen doelgroepwerknemer, promotor, leerwerkbedrijf en werkgever-gebruiker.

## **Artikel 3. STRUCTUUR VAN HET PARTNERSCHAP**

Indien nodig of gewenst kunnen ad hoc bijeenkomsten worden samengeroepen tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor om bepaalde inhoudelijke of praktische zaken te bespreken. Telkens wordt van deze bijeenkomst een verslag gemaakt.

Jaarlijks zullen beide partijen een evaluatiegesprek houden over enerzijds de inhoud van de begeleidingen en anderzijds de samenwerking tussen de partners. Hiervan wordt eveneens een verslag opgemaakt.

#### **Artikel 4. VERBINTENISSEN VOOR DE WERKERVARINGSPROMOTOREN VAN HET LEERWERKBEDRIJF**

De partners verbinden zich ertoe om loyaal en te goeder trouw samen te werken teneinde de inschakelingsmodule tot een goed einde te brengen binnen het kader van de samenwerkingsovereenkomst.

De werkervaringspromotor verbindt er zich in het bijzonder toe

1° te streven naar een volledige invulling van het contingent van de doelgroepwerknemers, namelijk 1 VTE;

2° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de inschakelingsmodule kunnen volgen bij het leerwerkbedrijf;

3° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de nodige opleiding kunnen volgen op verzoek van het leerwerkbedrijf;

4° een contactpersoon aan te stellen waarmee alle communicatie zal verlopen: zowel tussen werkervaringspromotor en leerwerkbedrijf als tussen werkervaringspromotor en doelgroepwerknemers in het kader van deze samenwerkingsovereenkomst. Van deze contactpersoon wordt verwacht dat deze nauw betrokken is bij de doelgroepwerknemer, een goed zicht heeft op zijn/haar functioneren en daardoor een actieve rol kan opnemen bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan en het voeren van de opvolgingsgesprekken.

5° alle nodige accommodatie ter beschikking te stellen van de inschakelingscoach met het oog op het uitvoeren van zijn opdracht. Dit houdt in dat de coach kan beschikken over een afzonderlijke ruimte waar hij individuele gesprekken kan voeren met de doelgroepwerknemer en waar hij indien noodzakelijk ook gebruik kan maken van telefoon of internet.

Het leerwerkbedrijf verbindt er zich in het bijzonder toe:

1° te zorgen voor een kwaliteitsvolle invulling van de inschakelingsmodule overeenkomstig het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008;

2° bij de uitvoering van deze opdracht in volledige transparantie ten aanzien van de promotor te werken;

3° kennis te nemen van de activiteiten en het aanbod van de werkervaringspromotor met het oog op maatwerk voor de doelgroepwerknemer.

## **Artikel 5. EINDE VAN DE OVEREENKOMST**

De overeenkomst zal van rechtswege een einde nemen bij het verstrijken van de laatste inschakelingsmodules die ten laatste een aanvang hebben genomen op 31/12/2015.

Een werkervaringspromotor die niet tevreden is over de uitvoering van de inschakelingsmodule door het leerwerkbedrijf kan hierover een klacht formuleren bij het leerwerkbedrijf. Het leerwerkbedrijf zal proberen om in rechtstreeks overleg met de betrokken werkervaringspromotor een oplossing te vinden.

Indien dit niet het gewenste resultaat oplevert, wordt een tweede overleg georganiseerd in het bijzijn van een afgevaardigde van het Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, met name de bevoegde regionale projectadviseur voor werkervaring.

Indien de problemen onoverkomelijk zijn, wordt hierna beslist om de samenwerking tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor stop te zetten. In dat geval moet de werkervaringspromotor een overeenkomst afsluiten met een ander Leerwerkbedrijf dat zal instaan voor de inschakelingsmodule bij de betreffende werkervaringspromotor.

## **Artikel 6. SLOTBEPALING**

Deze overeenkomst is alleen mits onderling akkoord tussen de partijen aanpasbaar.

Eventuele betwistingen die bij de uitvoering van de onderhavige samenwerkingsovereenkomst zouden rijzen behoren tot de uitsluitende bevoegdheid van de Hoven en Rechtbanken te Gent.

Deze overeenkomst gaat in op datum van ondertekening door de twee partijen.

Opgemaakt te Gent op        december 2014 in 2 exemplaren waarvan beide partijen erkennen één (1) exemplaar ontvangen te hebben.

**Voor vzw Amaranth,**

**Goedele Van den Eede**

**Voor Leerwerkbedrijf Gent,**

**Stad Gent**

**Paul Teerlinck  
Stadssecretaris**

**OCMW Gent**

**Daniël Termont  
Burgemeester**

**Luc Kupers  
OCMW-Secretaris**

**Rudy Coddens  
OCMW-Voorzitter**

# SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN LEERWERKBEDRIJF EN WERKERVARINGSPROMOTOR

## Artikel 1. PARTNERS

Het leerwerkbedrijf, **LeerWerk Gent**, een samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent

### **Stad Gent**

waarvan de zetel is gevestigd ten Stadhuize te 9000 Gent, Botermarkt 1  
vertegenwoordigd door het College van Burgemeester en Schepenen, waarvoor optreden de heer Daniël Termont, Burgemeester en de heer Paul Teerlinck, Stadssecretaris

### **OCMW Gent**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Onderbergen 86  
vertegenwoordigd door de heer Rudy Coddens, Voorzitter en de heer Luc Kupers, Secretaris

### en de werkervaringspromotor, **IVAGO**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Proeftuinstraat 43  
vertegenwoordigd door mevrouw Tine Heyse, Voorzitter Raad van Bestuur en de heer Didier Naessens, Algemeen Directeur

komen overeen over te gaan tot een samenwerking conform de bepalingen uit het Besluit van de Vlaamse regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008 (*verder BVR*), waarbij IVAGO als werkervaringspromotor goedgekeurd is en LeerWerk Gent als leerwerkbedrijf conform de bepalingen van ditzelfde Besluit en waarbij LeerWerk Gent instaat voor de inschakelingsmodule voor de doelgroepwerknemers tewerkgesteld bij IVAGO in het kader van de werkervaring.

## Artikel 2. VOORWERP VAN DE SAMENWERKING

### **2.1. De opdracht**

Deze overeenkomst strekt ertoe zowel voor de werkervaringspromotor als voor het leerwerkbedrijf te voldoen aan de subsidiëringsvoorwaarden (cfr. art. 8, §1, 2° BVR en art. 9, 1° BVR).

Het leerwerkbedrijf engageert zich voor de uitvoering van alle taken die thuishoren in de inschakelingsmodule zoals beschreven in het Besluit van 10 juli 2008 van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring en dit voor het contingent van doelgroepwerknemers die tewerkgesteld zijn bij IVACO in het kader van de werkervaring. De werkervaringspromotor staat zelf in voor alle verplichtingen gekoppeld aan het promotor-dossier.

De werkervaringspromotor stelt een totaal van 3 VTE tewerk op locatie Proeftuinstraat 43, 9000 Gent.

## **2.2. Duur van de opdracht**

De overeenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur. De opdracht start op 01/01/2015 en loopt over een termijn van één jaar. Het betreft de inschakelingsbegeleidingen en de daarop volgende nazorgtrajecten van de doelgroepwerknemers die ten laatste op 31/12/2015 zijn gestart in een werkervaringsmodule bij de werkervaringspromotor. De overeenkomst neemt slechts een einde bij het voltooiën van alle inschakelingsbegeleidingen die een aanvang hebben genomen binnen de contractuele periode.

## **2.3. Inhoud van de inschakelingsmodule**

De inschakelingsmodule is gericht op de versterking van de generieke competenties van de werkzoekende met het oog op de uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze module heeft een looptijd van maximaal achttien maanden.

Het leerwerkbedrijf:

- maakt een in- en uitstroomprofiel op van de doelgroepwerknemer bij de start van de werkervaring en in samenspraak met de werkervaringspromotor
- verleent ondersteuning aan de werkervaringspromotor bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan
- volgt de door de doelgroepwerknemer verworven competenties tijdens de werkervaring op en valideert ze
- biedt aanvullende opleidingen aan in functie van de generieke competenties
- biedt de doelgroepwerknemer de kans om in te gaan op een aanbod van terbeschikkingstelling (stage), hetzij doorstromingsgericht, hetzij gericht op de bijkomende ontwikkeling van competenties
- biedt sollicitatietraining aan aan de doelgroepwerknemers
- volgt de doelgroepwerknemers individueel op en begeleidt ze
- biedt een individueel en tijdelijk nazorgtraject aan (hetzij begeleiding op de nieuwe werkvloer (jobcoaching), hetzij een intensieve zoektocht naar een geschikte tewerkstelling) aan de doelgroepwerknemers gedurende zes maanden na het beëindigen van de werkervaring. Hierbij voorziet de werkervaringspromotor eveneens in administratieve ondersteuning.

De begeleiding van de doelgroepwerknemer bij de werkervaringspromotor bestaat dan minimaal uit :

- Een kennismakingsgesprek met de doelgroepwerknemer
- De opmaak van het individueel begeleidingsplan en het in- en uitstroomprofiel
- De opvolging van de doelgroepwerknemers door middel van periodieke evaluatiegesprekken, de opmaak van persoonlijke ontwikkelingsplannen en bijkomende evolutiegesprekken en contactnames
- De organisatie van een vormingsaanbod ter versterking van de generieke competenties
- De organisatie op maat van een terbeschikkingstelling en dit ten vroegste vanaf de zevende maand
- De organisatie van sollicitatietraining en het voorzien in sollicitatiebegeleiding
- De opmaak van een attest voor de doelgroepwerknemer
- Nazorg tot zes maanden na het werkervaringscontract met minimaal een maandelijks face-to-face contact
- Voorzien in jobcoaching

Concrete afspraken over individuele begeleiding- en opleidingsmodules worden opgenomen in een individueel begeleidingsplan van elke doelgroepwerknemer.

## **2.4. Financiële gevolgen**

Voor deze dienstverlening zal aan de werkervaringspromotor geen vergoeding worden aangerekend daar het leerwerkbedrijf zal beschikken over de volgende premies van de Vlaamse Overheid:

- Inschakelingsvergoeding
- Nazorgpremie

In het geval van een terbeschikkingstelling, betaalt de werkervaringspromotor het sectorloon dat van toepassing is op de externe werkplek waar de doelgroepwerknemer wordt tewerkgesteld. De compensatie voor de werkervaringspromotor wordt per terbeschikkingstelling onderhandeld. Alle modaliteiten van de terbeschikkingstelling, inclusief de afgesproken compensatie, worden geregeld in een overeenkomst tussen doelgroepwerknemer, promotor, leerwerkbedrijf en werkgever-gebruiker.

## **Artikel 3. STRUCTUUR VAN HET PARTNERSCHAP**

Indien nodig of gewenst kunnen ad hoc bijeenkomsten worden samengeroepen tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor om bepaalde inhoudelijke of praktische zaken te bespreken. Telkens wordt van deze bijeenkomst een verslag gemaakt.

Jaarlijks zullen beide partijen een evaluatiegesprek houden over enerzijds de inhoud van de begeleidingen en anderzijds de samenwerking tussen de partners. Hiervan wordt eveneens een verslag opgemaakt.

#### **Artikel 4. VERBINTENISSEN VOOR DE WERKERVERINGSPROMOTOREN VAN HET LEERWERKBEDRIJF**

De partners verbinden zich ertoe om loyaal en te goeder trouw samen te werken teneinde de inschakelingsmodule tot een goed einde te brengen binnen het kader van de samenwerkingsovereenkomst.

De werkervaringspromotor verbindt er zich in het bijzonder toe

1° te streven naar een volledige invulling van het contingent van de doelgroepwerknemers, namelijk 3 VTE;

2° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de inschakelingsmodule kunnen volgen bij het leerwerkbedrijf;

3° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de nodige opleiding kunnen volgen op verzoek van het leerwerkbedrijf;

4° een contactpersoon aan te stellen waarmee alle communicatie zal verlopen: zowel tussen werkervaringspromotor en leerwerkbedrijf als tussen werkervaringspromotor en doelgroepwerknemers in het kader van deze samenwerkingsovereenkomst. Van deze contactpersoon wordt verwacht dat deze nauw betrokken is bij de doelgroepwerknemer, een goed zicht heeft op zijn/haar functioneren en daardoor een actieve rol kan opnemen bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan en het voeren van de opvolgingsgesprekken.

5° alle nodige accommodatie ter beschikking te stellen van de inschakelingscoach met het oog op het uitvoeren van zijn opdracht. Dit houdt in dat de coach kan beschikken over een afzonderlijke ruimte waar hij individuele gesprekken kan voeren met de doelgroepwerknemer en waar hij indien noodzakelijk ook gebruik kan maken van telefoon of internet.

Het leerwerkbedrijf verbindt er zich in het bijzonder toe:

1° te zorgen voor een kwaliteitsvolle invulling van de inschakelingsmodule overeenkomstig het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008;

2° bij de uitvoering van deze opdracht in volledige transparantie ten aanzien van de promotor te werken;

3° kennis te nemen van de activiteiten en het aanbod van de werkervaringspromotor met het oog op maatwerk voor de doelgroepwerknemer.

## **Artikel 5. EINDE VAN DE OVEREENKOMST**

De overeenkomst zal van rechtswege een einde nemen bij het verstrijken van de laatste inschakelingsmodules die ten laatste een aanvang hebben genomen op 31/12/2015.

Een werkervaringspromotor die niet tevreden is over de uitvoering van de inschakelingsmodule door het leerwerkbedrijf kan hierover een klacht formuleren bij het leerwerkbedrijf. Het leerwerkbedrijf zal proberen om in rechtstreeks overleg met de betrokken werkervaringspromotor een oplossing te vinden.

Indien dit niet het gewenste resultaat oplevert, wordt een tweede overleg georganiseerd in het bijzijn van een afgevaardigde van het Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, met name de bevoegde regionale projectadviseur voor werkervaring.

Indien de problemen onoverkomelijk zijn, wordt hierna beslist om de samenwerking tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor stop te zetten. In dat geval moet de werkervaringspromotor een overeenkomst afsluiten met een ander Leerwerkbedrijf dat zal instaan voor de inschakelingsmodule bij de betreffende werkervaringspromotor.



# SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN LEERWERKBEDRIJF EN WERKERVARINGSPROMOTOR

## Artikel 1. PARTNERS

Het leerwerkbedrijf, **LeerWerk Gent**, een samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent

### **Stad Gent**

waarvan de zetel is gevestigd ten Stadhuize te 9000 Gent, Botermarkt 1  
vertegenwoordigd door het College van Burgemeester en Schepenen, waarvoor optreden de heer Daniël Termont, Burgemeester en de heer Paul Teerlinck, Stadssecretaris

### **OCMW Gent**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Onderbergen 86  
vertegenwoordigd door de heer Rudy Coddens, Voorzitter en de heer Luc Kupers, Secretaris

en de werkervaringspromotor, **vzw Vlaamse Dienst Autisme**

waarvan de zetel is gevestigd te 9040 Gent, Groot Begijnhof 85  
vertegenwoordigd door de heer Jos Valkenburg, Directeur

komen overeen over te gaan tot een samenwerking conform de bepalingen uit het Besluit van de Vlaamse regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008 (*verder BVR*), waarbij vzw Vlaamse Dienst Autisme als werkervaringspromotor goedgekeurd is en LeerWerk Gent als leerwerkbedrijf conform de bepalingen van ditzelfde Besluit en waarbij LeerWerk Gent instaat voor de inschakelingsmodule voor de doelgroepwerknemers tewerkgesteld bij vzw Vlaamse Dienst Autisme in het kader van de werkervaring.

## Artikel 2. VOORWERP VAN DE SAMENWERKING

### **2.1. De opdracht**

Deze overeenkomst strekt ertoe zowel voor de werkervaringspromotor als voor het leerwerkbedrijf te voldoen aan de subsidiëringsvoorwaarden (cfr. art. 8, §1, 2° BVR en art. 9, 1° BVR).

Het leerwerkbedrijf engageert zich voor de uitvoering van alle taken die thuishoren in de inschakelingsmodule zoals beschreven in het Besluit van 10 juli 2008 van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring en dit voor het contingent van doelgroepwerknemers die tewerkgesteld zijn bij vzw Vlaamse Dienst Autisme in het kader van de werkervaring. De werkervaringspromotor staat zelf in voor alle verplichtingen gekoppeld aan het promotor-dossier.

De werkervaringspromotor stelt een totaal van 1 VTE tewerk op locatie Groot Begijnhof 85, 9040 Gent.

## **2.2. Duur van de opdracht**

De overeenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur. De opdracht start op 01/01/2015 en loopt over een termijn van één jaar. Het betreft de inschakelingsbegeleidingen en de daarop volgende nazorgtrajecten van de doelgroepwerknemers die ten laatste op 31/12/2015 zijn gestart in een werkervaringsmodule bij de werkervaringspromotor. De overeenkomst neemt slechts een einde bij het voltooiën van alle inschakelingsbegeleidingen die een aanvang hebben genomen binnen de contractuele periode.

## **2.3. Inhoud van de inschakelingsmodule**

De inschakelingsmodule is gericht op de versterking van de generieke competenties van de werkzoekende met het oog op de uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze module heeft een looptijd van maximaal achttien maanden.

Het leerwerkbedrijf:

- maakt een in- en uitstroomprofiel op van de doelgroepwerknemer bij de start van de werkervaring en in samenspraak met de werkervaringspromotor
- verleent ondersteuning aan de werkervaringspromotor bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan
- volgt de door de doelgroepwerknemer verworven competenties tijdens de werkervaring op en valideert ze
- biedt aanvullende opleidingen aan in functie van de generieke competenties
- biedt de doelgroepwerknemer de kans om in te gaan op een aanbod van terbeschikkingstelling (stage), hetzij doorstromingsgericht, hetzij gericht op de bijkomende ontwikkeling van competenties
- biedt sollicitatietraining aan aan de doelgroepwerknemers
- volgt de doelgroepwerknemers individueel op en begeleidt ze
- biedt een individueel en tijdelijk nazorgtraject aan (hetzij begeleiding op de nieuwe werkvloer (jobcoaching), hetzij een intensieve zoektocht naar een geschikte tewerkstelling) aan de doelgroepwerknemers gedurende zes maanden na het beëindigen van de werkervaring. Hierbij voorziet de werkervaringspromotor eveneens in administratieve ondersteuning.

De begeleiding van de doelgroepwerknemer bij de werkervaringspromotor bestaat dan minimaal uit :

- Een kennismakingsgesprek met de doelgroepwerknemer
- De opmaak van het individueel begeleidingsplan en het in- en uitstroomprofiel
- De opvolging van de doelgroepwerknemers door middel van periodieke evaluatiegesprekken, de opmaak van persoonlijke ontwikkelingsplannen en bijkomende evolutiegesprekken en contactnames
- De organisatie van een vormingsaanbod ter versterking van de generieke competenties
- De organisatie op maat van een terbeschikkingstelling en dit ten vroegste vanaf de zevende maand
- De organisatie van sollicitatietraining en het voorzien in sollicitatiebegeleiding
- De opmaak van een attest voor de doelgroepwerknemer
- Nazorg tot zes maanden na het werkervaringscontract met minimaal een maandelijks face-to-face contact
- Voorzien in jobcoaching

Concrete afspraken over individuele begeleiding- en opleidingsmodules worden opgenomen in een individueel begeleidingsplan van elke doelgroepwerknemer.

## **2.4. Financiële gevolgen**

Voor deze dienstverlening zal aan de werkervaringspromotor geen vergoeding worden aangerekend daar het leerwerkbedrijf zal beschikken over de volgende premies van de Vlaamse Overheid:

- Inschakelingsvergoeding
- Nazorgpremie

In het geval van een terbeschikkingstelling, betaalt de werkervaringspromotor het sectorloon dat van toepassing is op de externe werkplek waar de doelgroepwerknemer wordt tewerkgesteld. De compensatie voor de werkervaringspromotor wordt per terbeschikkingstelling onderhandeld. Alle modaliteiten van de terbeschikkingstelling, inclusief de afgesproken compensatie, worden geregeld in een overeenkomst tussen doelgroepwerknemer, promotor, leerwerkbedrijf en werkgever-gebruiker.

## **Artikel 3. STRUCTUUR VAN HET PARTNERSCHAP**

Indien nodig of gewenst kunnen ad hoc bijeenkomsten worden samengeroepen tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor om bepaalde inhoudelijke of praktische zaken te bespreken. Telkens wordt van deze bijeenkomst een verslag gemaakt.

Jaarlijks zullen beide partijen een evaluatiegesprek houden over enerzijds de inhoud van de begeleidingen en anderzijds de samenwerking tussen de partners. Hiervan wordt eveneens een verslag opgemaakt.

#### **Artikel 4. VERBINTENISSEN VOOR DE WERKERVARINGSPROMOTOREN VAN HET LEERWERKBEDRIJF**

De partners verbinden zich ertoe om loyaal en te goeder trouw samen te werken teneinde de inschakelingsmodule tot een goed einde te brengen binnen het kader van de samenwerkingsovereenkomst.

De werkervaringspromotor verbindt er zich in het bijzonder toe

1° te streven naar een volledige invulling van het contingent van de doelgroepwerknemers, namelijk 1 VTE;

2° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de inschakelingsmodule kunnen volgen bij het leerwerkbedrijf;

3° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de nodige opleiding kunnen volgen op verzoek van het leerwerkbedrijf;

4° een contactpersoon aan te stellen waarmee alle communicatie zal verlopen: zowel tussen werkervaringspromotor en leerwerkbedrijf als tussen werkervaringspromotor en doelgroepwerknemers in het kader van deze samenwerkingsovereenkomst. Van deze contactpersoon wordt verwacht dat deze nauw betrokken is bij de doelgroepwerknemer, een goed zicht heeft op zijn/haar functioneren en daardoor een actieve rol kan opnemen bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan en het voeren van de opvolgingsgesprekken.

5° alle nodige accommodatie ter beschikking te stellen van de inschakelingscoach met het oog op het uitvoeren van zijn opdracht. Dit houdt in dat de coach kan beschikken over een afzonderlijke ruimte waar hij individuele gesprekken kan voeren met de doelgroepwerknemer en waar hij indien noodzakelijk ook gebruik kan maken van telefoon of internet.

Het leerwerkbedrijf verbindt er zich in het bijzonder toe:

1° te zorgen voor een kwaliteitsvolle invulling van de inschakelingsmodule overeenkomstig het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008;

2° bij de uitvoering van deze opdracht in volledige transparantie ten aanzien van de promotor te werken;

3° kennis te nemen van de activiteiten en het aanbod van de werkervaringspromotor met het oog op maatwerk voor de doelgroepwerknemer.

## **Artikel 5. EINDE VAN DE OVEREENKOMST**

De overeenkomst zal van rechtswege een einde nemen bij het verstrijken van de laatste inschakelingsmodules die ten laatste een aanvang hebben genomen op 31/12/2015.

Een werkervaringspromotor die niet tevreden is over de uitvoering van de inschakelingsmodule door het leerwerkbedrijf kan hierover een klacht formuleren bij het leerwerkbedrijf. Het leerwerkbedrijf zal proberen om in rechtstreeks overleg met de betrokken werkervaringspromotor een oplossing te vinden.

Indien dit niet het gewenste resultaat oplevert, wordt een tweede overleg georganiseerd in het bijzijn van een afgevaardigde van het Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, met name de bevoegde regionale projectadviseur voor werkervaring.

Indien de problemen onoverkomelijk zijn, wordt hierna beslist om de samenwerking tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor stop te zetten. In dat geval moet de werkervaringspromotor een overeenkomst afsluiten met een ander Leerwerkbedrijf dat zal instaan voor de inschakelingsmodule bij de betreffende werkervaringspromotor.

## **Artikel 6. SLOTBEPALING**

Deze overeenkomst is alleen mits onderling akkoord tussen de partijen aanpasbaar.

Eventuele betwistingen die bij de uitvoering van de onderhavige samenwerkingsovereenkomst zouden rijzen behoren tot de uitsluitende bevoegdheid van de Hoven en Rechtbanken te Gent.

Deze overeenkomst gaat in op datum van ondertekening door de twee partijen.

Opgemaakt te Gent op                    december 2014 in 2 exemplaren waarvan beide partijen erkennen één (1) exemplaar ontvangen te hebben.

**Voor vzw Vlaamse Dienst Autisme,**

**Jos Valkenborg**  
Directeur

**Voor Leerwerkbedrijf Gent,**

**Stad Gent**

**Paul Teerlinck**  
Stadssecretaris

**Daniël Termont**  
Burgemeester

**OCMW Gent**

**Luc Kupers**  
OCMW-Secretaris

**Rudy Coddens**  
OCMW-Voorzitter

# SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN LEERWERKBEDRIJF EN WERKERVARINGSPROMOTOR

## Artikel 1. PARTNERS

Het leerwerkbedrijf, **LeerWerk Gent**, een samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent

### **Stad Gent**

waarvan de zetel is gevestigd ten Stadhuize te 9000 Gent, Botermarkt 1  
vertegenwoordigd door het College van Burgemeester en Schepenen, waarvoor optreden de heer Daniël Termont, Burgemeester en de heer Paul Teerlinck, Stadssecretaris

### **OCMW Gent**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Onderbergen 86  
vertegenwoordigd door de heer Rudy Coddens, Voorzitter en de heer Luc Kupers, Secretaris

### en de werkervaringspromotor, **vzw Bengelhof**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Tichelrei 1  
vertegenwoordigd door de heer Arthur Delaruelle, Algemeen Directeur

komen overeen over te gaan tot een samenwerking conform de bepalingen uit het Besluit van de Vlaamse regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008 (*verder BVR*), waarbij vzw Bengelhof als werkervaringspromotor goedgekeurd is en LeerWerk Gent als leerwerkbedrijf conform de bepalingen van ditzelfde Besluit en waarbij LeerWerk Gent instaat voor de inschakelingsmodule voor de doelgroepwerknemers tewerkgesteld bij vzw Bengelhof in het kader van de werkervaring.

## Artikel 2. VOORWERP VAN DE SAMENWERKING

### **2.1. De opdracht**

Deze overeenkomst strekt ertoe zowel voor de werkervaringspromotor als voor het leerwerkbedrijf te voldoen aan de subsidiëringsvoorwaarden (cfr. art. 8, §1, 2° BVR en art. 9, 1° BVR).

Het leerwerkbedrijf engageert zich voor de uitvoering van alle taken die thuishoren in de inschakelingsmodule zoals beschreven in het Besluit van 10 juli 2008 van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring en dit voor het contingent van doelgroepwerknemers die tewerkgesteld zijn bij vzw Bengelhof in het kader van de werkervaring. De werkervaringspromotor staat zelf in voor alle verplichtingen gekoppeld aan het promotor-dossier.

De werkervaringspromotor stelt een totaal van 1 VTE tewerk op locatie Sint-Margrietstraat 36, 9000 Gent.

## **2.2. Duur van de opdracht**

De overeenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur. De opdracht start op 01/01/2015 en loopt over een termijn van één jaar. Het betreft de inschakelingsbegeleidingen en de daarop volgende nazorgtrajecten van de doelgroepwerknemers die ten laatste op 31/12/2015 zijn gestart in een werkervaringsmodule bij de werkervaringspromotor. De overeenkomst neemt slechts een einde bij het voltooiën van alle inschakelingsbegeleidingen die een aanvang hebben genomen binnen de contractuele periode.

## **2.3. Inhoud van de inschakelingsmodule**

De inschakelingsmodule is gericht op de versterking van de generieke competenties van de werkzoekende met het oog op de uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze module heeft een looptijd van maximaal achttien maanden.

Het leerwerkbedrijf:

- maakt een in- en uitstroomprofiel op van de doelgroepwerknemer bij de start van de werkervaring en in samenspraak met de werkervaringspromotor
- verleent ondersteuning aan de werkervaringspromotor bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan
- volgt de door de doelgroepwerknemer verworven competenties tijdens de werkervaring op en valideert ze
- biedt aanvullende opleidingen aan in functie van de generieke competenties
- biedt de doelgroepwerknemer de kans om in te gaan op een aanbod van terbeschikkingstelling (stage), hetzij doorstromingsgericht, hetzij gericht op de bijkomende ontwikkeling van competenties
- biedt sollicitatietraining aan aan de doelgroepwerknemers
- volgt de doelgroepwerknemers individueel op en begeleidt ze
- biedt een individueel en tijdelijk nazorgtraject aan (hetzij begeleiding op de nieuwe werkvloer (jobcoaching), hetzij een intensieve zoektocht naar een geschikte tewerkstelling) aan de doelgroepwerknemers gedurende zes maanden na het beëindigen van de werkervaring. Hierbij voorziet de werkervaringspromotor eveneens in administratieve ondersteuning.

De begeleiding van de doelgroepwerknemer bij de werkervaringspromotor bestaat dan minimaal uit :

- Een kennismakingsgesprek met de doelgroepwerknemer
- De opmaak van het individueel begeleidingsplan en het in- en uitstroomprofiel
- De opvolging van de doelgroepwerknemers door middel van periodieke evaluatiegesprekken, de opmaak van persoonlijke ontwikkelingsplannen en bijkomende evolutiegesprekken en contactnames
- De organisatie van een vormingsaanbod ter versterking van de generieke competenties
- De organisatie op maat van een terbeschikkingstelling en dit ten vroegste vanaf de zevende maand
- De organisatie van sollicitatietraining en het voorzien in sollicitatiebegeleiding
- De opmaak van een attest voor de doelgroepwerknemer
- Nazorg tot zes maanden na het werkervaringscontract met minimaal een maandelijks face-to-face contact
- Voorzien in jobcoaching

Concrete afspraken over individuele begeleiding- en opleidingsmodules worden opgenomen in een individueel begeleidingsplan van elke doelgroepwerknemer.

## **2.4. Financiële gevolgen**

Voor deze dienstverlening zal aan de werkervaringspromotor geen vergoeding worden aangerekend daar het leerwerkbedrijf zal beschikken over de volgende premies van de Vlaamse Overheid:

- Inschakelingsvergoeding
- Nazorgpremie

In het geval van een terbeschikkingstelling, betaalt de werkervaringspromotor het sectorloon dat van toepassing is op de externe werkplek waar de doelgroepwerknemer wordt tewerkgesteld. De compensatie voor de werkervaringspromotor wordt per terbeschikkingstelling onderhandeld. Alle modaliteiten van de terbeschikkingstelling, inclusief de afgesproken compensatie, worden geregeld in een overeenkomst tussen doelgroepwerknemer, promotor, leerwerkbedrijf en werkgever-gebruiker.

## **Artikel 3. STRUCTUUR VAN HET PARTNERSCHAP**

Indien nodig of gewenst kunnen ad hoc bijeenkomsten worden samengeroepen tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor om bepaalde inhoudelijke of praktische zaken te bespreken. Telkens wordt van deze bijeenkomst een verslag gemaakt.

Jaarlijks zullen beide partijen een evaluatiegesprek houden over enerzijds de inhoud van de begeleidingen en anderzijds de samenwerking tussen de partners. Hiervan wordt eveneens een verslag opgemaakt.

#### **Artikel 4. VERBINTENISSEN VOOR DE WERKERVARINGSBETROUWENEN VAN HET LEERWERKBEDRIJF**

De partners verbinden zich ertoe om loyaal en te goeder trouw samen te werken teneinde de inschakelingsmodule tot een goed einde te brengen binnen het kader van de samenwerkingsovereenkomst.

De werkervaringspromotor verbindt er zich in het bijzonder toe

1° te streven naar een volledige invulling van het contingent van de doelgroepwerknemers, namelijk 1 VTE;

2° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de inschakelingsmodule kunnen volgen bij het leerwerkbedrijf;

3° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de nodige opleiding kunnen volgen op verzoek van het leerwerkbedrijf;

4° een contactpersoon aan te stellen waarmee alle communicatie zal verlopen: zowel tussen werkervaringspromotor en leerwerkbedrijf als tussen werkervaringspromotor en doelgroepwerknemers in het kader van deze samenwerkingsovereenkomst. Van deze contactpersoon wordt verwacht dat deze nauw betrokken is bij de doelgroepwerknemer, een goed zicht heeft op zijn/haar functioneren en daardoor een actieve rol kan opnemen bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan en het voeren van de opvolgingsgesprekken.

5° alle nodige accommodatie ter beschikking te stellen van de inschakelingscoach met het oog op het uitvoeren van zijn opdracht. Dit houdt in dat de coach kan beschikken over een afzonderlijke ruimte waar hij individuele gesprekken kan voeren met de doelgroepwerknemer en waar hij indien noodzakelijk ook gebruik kan maken van telefoon of internet.

Het leerwerkbedrijf verbindt er zich in het bijzonder toe:

1° te zorgen voor een kwaliteitsvolle invulling van de inschakelingsmodule overeenkomstig het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008;

2° bij de uitvoering van deze opdracht in volledige transparantie ten aanzien van de promotor te werken;

3° kennis te nemen van de activiteiten en het aanbod van de werkervaringspromotor met het oog op maatwerk voor de doelgroepwerknemer.

## **Artikel 5. EINDE VAN DE OVEREENKOMST**

De overeenkomst zal van rechtswege een einde nemen bij het verstrijken van de laatste inschakelingsmodules die ten laatste een aanvang hebben genomen op 31/12/2015.

Een werkervaringspromotor die niet tevreden is over de uitvoering van de inschakelingsmodule door het leerwerkbedrijf kan hierover een klacht formuleren bij het leerwerkbedrijf. Het leerwerkbedrijf zal proberen om in rechtstreeks overleg met de betrokken werkervaringspromotor een oplossing te vinden.

Indien dit niet het gewenste resultaat oplevert, wordt een tweede overleg georganiseerd in het bijzijn van een afgevaardigde van het Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, met name de bevoegde regionale projectadviseur voor werkervaring.

Indien de problemen onoverkomelijk zijn, wordt hierna beslist om de samenwerking tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor stop te zetten. In dat geval moet de werkervaringspromotor een overeenkomst afsluiten met een ander Leerwerkbedrijf dat zal instaan voor de inschakelingsmodule bij de betreffende werkervaringspromotor.

## **Artikel 6. SLOTBEPALING**

Deze overeenkomst is alleen mits onderling akkoord tussen de partijen aanpasbaar.

Eventuele betwistingen die bij de uitvoering van de onderhavige samenwerkingsovereenkomst zouden rijzen behoren tot de uitsluitende bevoegdheid van de Hoven en Rechtbanken te Gent.

Deze overeenkomst gaat in op datum van ondertekening door de twee partijen.

Opgemaakt te Gent op            december 2014 in 2 exemplaren waarvan beide partijen erkennen één (1) exemplaar ontvangen te hebben.

**Voor vzw Bengelhof,**

**Arthur Delaruelle  
Algemeen Directeur**

**Voor Leerwerkbedrijf Gent,**

**Stad Gent**

**Paul Teerlinck  
Stadssecretaris**

**Daniël Termont  
Burgemeester**

**OCMW Gent**

**Luc Kupers  
OCMW-Secretaris**

**Rudy Coddens  
OCMW-Voorzitter**

# SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN LEERWERKBEDRIJF EN WERKERVERINGSPROMOTOR

## Artikel 1. PARTNERS

Het leerwerkbedrijf, **LeerWerk Gent**, een samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent

### **Stad Gent**

waarvan de zetel is gevestigd ten Stadhuize te 9000 Gent, Botermarkt 1  
vertegenwoordigd door het College van Burgemeester en Schepenen, waarvoor optreden de heer Daniël Termont, Burgemeester en de heer Paul Teerlinck, Stadssecretaris

### **OCMW Gent**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Onderbergen 86  
vertegenwoordigd door de heer Rudy Coddens, Voorzitter en de heer Luc Kupers, Secretaris

en de werkervaringspromotor, **vzw Djapo (steunpunt Djapo Gent)**

waarvan de zetel is gevestigd te 3000 Leuven, Vital Decosterstraat 2 en het steunpunt is gevestigd in 9000 Gent, Sint Antoniuskaai 9A

vertegenwoordigd door de heer Tim Steenwinckel, Directeur

komen overeen over te gaan tot een samenwerking conform de bepalingen uit het Besluit van de Vlaamse regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008 (*verder BVR*), waarbij vzw Djapo (steunpunt Gent) als werkervaringspromotor goedgekeurd is en LeerWerk Gent als leerwerkbedrijf conform de bepalingen van ditzelfde Besluit en waarbij LeerWerk Gent instaat voor de inschakelingsmodule voor de doelgroepwerknemers tewerkgesteld bij vzw Djapo (steunpunt Gent) in het kader van de werkervaring.

## Artikel 2. VOORWERP VAN DE SAMENWERKING

### **2.1. De opdracht**

Deze overeenkomst strekt ertoe zowel voor de werkervaringspromotor als voor het leerwerkbedrijf te voldoen aan de subsidiëringsvoorwaarden (cfr. art. 8, §1, 2° BVR en art. 9, 1° BVR).

Het leerwerkbedrijf engageert zich voor de uitvoering van alle taken die thuishoren in de inschakelingsmodule zoals beschreven in het Besluit van 10 juli 2008 van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring en dit voor het contingent van doelgroepwerknemers die tewerkgesteld zijn bij vzw Djapo (steunpunt Gent) in het kader van de werkervaring. De werkervaringspromotor staat zelf in voor alle verplichtingen gekoppeld aan het promotor-dossier.

De werkervaringspromotor stelt een totaal van 0,5 VTE tewerk op locatie Sint Antoniuskaai 9A, 9000 Gent.

## **2.2. Duur van de opdracht**

De overeenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur. De opdracht start op 01/01/2015 en loopt over een termijn van één jaar.. Het betreft de inschakelingsbegeleidingen en de daarop volgende nazorgtrajecten van de doelgroepwerknemers die ten laatste op 31/12/2015 zijn gestart in een werkervaringsmodule bij de werkervaringspromotor. De overeenkomst neemt slechts een einde bij het voltooiën van alle inschakelingsbegeleidingen die een aanvang hebben genomen binnen de contractuele periode.

## **2.3. Inhoud van de inschakelingsmodule**

De inschakelingsmodule is gericht op de versterking van de generieke competenties van de werkzoekende met het oog op de uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze module heeft een looptijd van maximaal achttien maanden.

Het leerwerkbedrijf:

- maakt een in- en uitstroomprofiel op van de doelgroepwerknemer bij de start van de werkervaring en in samenspraak met de werkervaringspromotor
- verleent ondersteuning aan de werkervaringspromotor bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan
- volgt de door de doelgroepwerknemer verworven competenties tijdens de werkervaring op en valideert ze
- biedt aanvullende opleidingen aan in functie van de generieke competenties
- biedt de doelgroepwerknemer de kans om in te gaan op een aanbod van terbeschikkingstelling (stage), hetzij doorstromingsgericht, hetzij gericht op de bijkomende ontwikkeling van competenties
- biedt sollicitatietraining aan aan de doelgroepwerknemers
- volgt de doelgroepwerknemers individueel op en begeleidt ze
- biedt een individueel en tijdelijk nazorgtraject aan (hetzij begeleiding op de nieuwe werkvloer (jobcoaching), hetzij een intensieve zoektocht naar een geschikte tewerkstelling) aan de doelgroepwerknemers gedurende zes maanden na het beëindigen van de werkervaring. Hierbij voorziet de werkervaringspromotor eveneens in administratieve ondersteuning.

De begeleiding van de doelgroepwerknemer bij de werkervaringspromotor bestaat dan minimaal uit :

- Een kennismakingsgesprek met de doelgroepwerknemer
- De opmaak van het individueel begeleidingsplan en het in- en uitstroomprofiel
- De opvolging van de doelgroepwerknemers door middel van periodieke evaluatiegesprekken, de opmaak van persoonlijke ontwikkelingsplannen en bijkomende evolutiegesprekken en contactnames
- De organisatie van een vormingsaanbod ter versterking van de generieke competenties
- De organisatie op maat van een terbeschikkingstelling en dit ten vroegste vanaf de zevende maand
- De organisatie van sollicitatietraining en het voorzien in sollicitatiebegeleiding
- De opmaak van een attest voor de doelgroepwerknemer
- Nazorg tot zes maanden na het werkervaringscontract met minimaal een maandelijks face-to-face contact
- Voorzien in jobcoaching

Concrete afspraken over individuele begeleiding- en opleidingsmodules worden opgenomen in een individueel begeleidingsplan van elke doelgroepwerknemer.

## **2.4. Financiële gevolgen**

Voor deze dienstverlening zal aan de werkervaringspromotor geen vergoeding worden aangerekend daar het leerwerkbedrijf zal beschikken over de volgende premies van de Vlaamse Overheid:

- Inschakelingsvergoeding
- Nazorgpremie

In het geval van een terbeschikkingstelling, betaalt de werkervaringspromotor het sectorloon dat van toepassing is op de externe werkplek waar de doelgroepwerknemer wordt tewerkgesteld. De compensatie voor de werkervaringspromotor wordt per terbeschikkingstelling onderhandeld. Alle modaliteiten van de terbeschikkingstelling, inclusief de afgesproken compensatie, worden geregeld in een overeenkomst tussen doelgroepwerknemer, promotor, leerwerkbedrijf en werkgever-gebruiker.

## **Artikel 3. STRUCTUUR VAN HET PARTNERSCHAP**

Indien nodig of gewenst kunnen ad hoc bijeenkomsten worden samengeroepen tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor om bepaalde inhoudelijke of praktische zaken te bespreken. Telkens wordt van deze bijeenkomst een verslag gemaakt.

Jaarlijks zullen beide partijen een evaluatiegesprek houden over enerzijds de inhoud van de begeleidingen en anderzijds de samenwerking tussen de partners. Hiervan wordt eveneens een verslag opgemaakt.

#### **Artikel 4. VERBINTENISSEN VOOR DE WERKERVARINGSBETROUWENEN VAN HET LEERWERKBEDRIJF**

De partners verbinden zich ertoe om loyaal en te goeder trouw samen te werken teneinde de inschakelingsmodule tot een goed einde te brengen binnen het kader van de samenwerkingsovereenkomst.

De werkervaringspromotor verbindt er zich in het bijzonder toe

1° te streven naar een volledige invulling van het contingent van de doelgroepwerknemers, namelijk 0,5 VTE;

2° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de inschakelingsmodule kunnen volgen bij het leerwerkbedrijf;

3° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de nodige opleiding kunnen volgen op verzoek van het leerwerkbedrijf;

4° een contactpersoon aan te stellen waarmee alle communicatie zal verlopen: zowel tussen werkervaringspromotor en leerwerkbedrijf als tussen werkervaringspromotor en doelgroepwerknemers in het kader van deze samenwerkingsovereenkomst. Van deze contactpersoon wordt verwacht dat deze nauw betrokken is bij de doelgroepwerknemer, een goed zicht heeft op zijn/haar functioneren en daardoor een actieve rol kan opnemen bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan en het voeren van de opvolgingsgesprekken.

5° alle nodige accommodatie ter beschikking te stellen van de inschakelingscoach met het oog op het uitvoeren van zijn opdracht. Dit houdt in dat de coach kan beschikken over een afzonderlijke ruimte waar hij individuele gesprekken kan voeren met de doelgroepwerknemer en waar hij indien noodzakelijk ook gebruik kan maken van telefoon of internet.

Het leerwerkbedrijf verbindt er zich in het bijzonder toe:

1° te zorgen voor een kwaliteitsvolle invulling van de inschakelingsmodule overeenkomstig het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008;

2° bij de uitvoering van deze opdracht in volledige transparantie ten aanzien van de promotor te werken;

3° kennis te nemen van de activiteiten en het aanbod van de werkervaringspromotor met het oog op maatwerk voor de doelgroepwerknemer.

## **Artikel 5. EINDE VAN DE OVEREENKOMST**

De overeenkomst zal van rechtswege een einde nemen bij het verstrijken van de laatste inschakelingsmodules die ten laatste een aanvang hebben genomen op 31/12/2015.

Een werkervaringspromotor die niet tevreden is over de uitvoering van de inschakelingsmodule door het leerwerkbedrijf kan hierover een klacht formuleren bij het leerwerkbedrijf. Het leerwerkbedrijf zal proberen om in rechtstreeks overleg met de betrokken werkervaringspromotor een oplossing te vinden.

Indien dit niet het gewenste resultaat oplevert, wordt een tweede overleg georganiseerd in het bijzijn van een afgevaardigde van het Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, met name de bevoegde regionale projectadviseur voor werkervaring.

Indien de problemen onoverkomelijk zijn, wordt hierna beslist om de samenwerking tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor stop te zetten. In dat geval moet de werkervaringspromotor een overeenkomst afsluiten met een ander Leerwerkbedrijf dat zal instaan voor de inschakelingsmodule bij de betreffende werkervaringspromotor.

## **Artikel 6. SLOTBEPALING**

Deze overeenkomst is alleen mits onderling akkoord tussen de partijen aanpasbaar.

Eventuele betwistingen die bij de uitvoering van de onderhavige samenwerkingsovereenkomst zouden rijzen behoren tot de uitsluitende bevoegdheid van de Hoven en Rechtbanken te Gent.

Deze overeenkomst gaat in op datum van ondertekening door de twee partijen.

Opgemaakt te Gent op            december 2014 in 2 exemplaren waarvan beide partijen erkennen één (1) exemplaar ontvangen te hebben.

**Voor vzw Djapo (steunpunt Gent),**

**Tim Steenwinckel**  
Directeur

**Voor Leerwerkbedrijf Gent,**

**Stad Gent**

**Paul Teerlinck**  
Stadssecretaris

**Daniël Termont**  
Burgemeester

**OCMW Gent**

**Luc Kupers**  
OCMW-Secretaris

**Rudy Coddens**  
OCMW-Voorzitter

# SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN LEERWERKBEDRIJF EN WERKERVARINGSPROMOTOR

## Artikel 1. PARTNERS

Het leerwerkbedrijf, **LeerWerk Gent**, een samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent

### **Stad Gent**

waarvan de zetel is gevestigd ten Stadhuize te 9000 Gent, Botermarkt 1  
vertegenwoordigd door het College van Burgemeester en Schepenen, waarvoor optreden de heer Daniël Termont, Burgemeester en de heer Paul Teerlinck, Stadssecretaris

### **OCMW Gent**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Onderbergen 86  
vertegenwoordigd door de heer Rudy Coddens, Voorzitter en de heer Luc Kupers, Secretaris

### en de werkervaringspromotor, **vzw Kopa - Werkwillig**

waarvan de zetel is gevestigd te Houtmarkt 1, 9300 Aalst  
vertegenwoordigd door de heer Geert Van Wayenberge, Stafmedewerker

komen overeen over te gaan tot een samenwerking conform de bepalingen uit het Besluit van de Vlaamse regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008 (*verder BVR*), waarbij vzw Kopa - Werkwillig als werkervaringspromotor goedgekeurd is en LeerWerk Gent als leerwerkbedrijf conform de bepalingen van ditzelfde Besluit en waarbij LeerWerk Gent instaat voor de inschakelingsmodule voor de doelgroepwerknemers tewerkgesteld bij vzw Kopa - Werkwillig in het kader van de werkervaring.

## Artikel 2. VOORWERP VAN DE SAMENWERKING

### **2.1. De opdracht**

Deze overeenkomst strekt ertoe zowel voor de werkervaringspromotor als voor het leerwerkbedrijf te voldoen aan de subsidiëringsvoorwaarden (cfr. art. 8, §1, 2° BVR en art. 9, 1° BVR).

Het leerwerkbedrijf engageert zich voor de uitvoering van alle taken die thuishoren in de inschakelingsmodule zoals beschreven in het Besluit van 10 juli 2008 van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring en dit voor het contingent van doelgroepwerknemers die tewerkgesteld zijn bij vzw Kopa - Werkwillig in het kader van de werkervaring. De werkervaringspromotor staat zelf in voor alle verplichtingen gekoppeld aan het promotor-dossier.

De werkervaringspromotor stelt een totaal van 2 VTE tewerk op locatie Vrijdagmarkt 9, 9000 Gent.

## **2.2. Duur van de opdracht**

De overeenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur. De opdracht start op 01/01/2015 en loopt over een termijn van één jaar. Het betreft de inschakelingsbegeleidingen en de daarop volgende nazorgtrajecten van de doelgroepwerknemers die ten laatste op 31/12/2015 zijn gestart in een werkervaringsmodule bij de werkervaringspromotor. De overeenkomst neemt slechts een einde bij het voltooiën van alle inschakelingsbegeleidingen die een aanvang hebben genomen binnen de contractuele periode.

## **2.3. Inhoud van de inschakelingsmodule**

De inschakelingsmodule is gericht op de versterking van de generieke competenties van de werkzoekende met het oog op de uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze module heeft een looptijd van maximaal achttien maanden.

Het leerwerkbedrijf:

- maakt een in- en uitstroomprofiel op van de doelgroepwerknemer bij de start van de werkervaring en in samenspraak met de werkervaringspromotor
- verleent ondersteuning aan de werkervaringspromotor bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan
- volgt de door de doelgroepwerknemer verworven competenties tijdens de werkervaring op en valideert ze
- biedt aanvullende opleidingen aan in functie van de generieke competenties
- biedt de doelgroepwerknemer de kans om in te gaan op een aanbod van terbeschikkingstelling (stage), hetzij doorstromingsgericht, hetzij gericht op de bijkomende ontwikkeling van competenties
- biedt sollicitatietraining aan aan de doelgroepwerknemers
- volgt de doelgroepwerknemers individueel op en begeleidt ze
- biedt een individueel en tijdelijk nazorgtraject aan (hetzij begeleiding op de nieuwe werkvloer (jobcoaching), hetzij een intensieve zoektocht naar een geschikte tewerkstelling) aan de doelgroepwerknemers gedurende zes maanden na het beëindigen van de werkervaring. Hierbij voorziet de werkervaringspromotor eveneens in administratieve ondersteuning.

De begeleiding van de doelgroepwerknemer bij de werkervaringspromotor bestaat dan minimaal uit :

- Een kennismakingsgesprek met de doelgroepwerknemer
- De opmaak van het individueel begeleidingsplan en het in- en uitstroomprofiel
- De opvolging van de doelgroepwerknemers door middel van periodieke evaluatiegesprekken, de opmaak van persoonlijke ontwikkelingsplannen en bijkomende evolutiegesprekken en contactnames
- De organisatie van een vormingsaanbod ter versterking van de generieke competenties
- De organisatie op maat van een terbeschikkingstelling en dit ten vroegste vanaf de zevende maand
- De organisatie van sollicitatietraining en het voorzien in sollicitatiebegeleiding
- De opmaak van een attest voor de doelgroepwerknemer
- Nazorg tot zes maanden na het werkervaringscontract met minimaal een maandelijks face-to-face contact
- Voorzien in jobcoaching

Concrete afspraken over individuele begeleiding- en opleidingsmodules worden opgenomen in een individueel begeleidingsplan van elke doelgroepwerknemer.

## **2.4. Financiële gevolgen**

Voor deze dienstverlening zal aan de werkervaringspromotor geen vergoeding worden aangerekend daar het leerwerkbedrijf zal beschikken over de volgende premies van de Vlaamse Overheid:

- Inschakelingsvergoeding
- Nazorgpremie

In het geval van een terbeschikkingstelling, betaalt de werkervaringspromotor het sectorloon dat van toepassing is op de externe werkplek waar de doelgroepwerknemer wordt tewerkgesteld. De compensatie voor de werkervaringspromotor wordt per terbeschikkingstelling onderhandeld. Alle modaliteiten van de terbeschikkingstelling, inclusief de afgesproken compensatie, worden geregeld in een overeenkomst tussen doelgroepwerknemer, promotor, leerwerkbedrijf en werkgever-gebruiker.

## **Artikel 3. STRUCTUUR VAN HET PARTNERSCHAP**

Indien nodig of gewenst kunnen ad hoc bijeenkomsten worden samengeroepen tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor om bepaalde inhoudelijke of praktische zaken te bespreken. Telkens wordt van deze bijeenkomst een verslag gemaakt.

Jaarlijks zullen beide partijen een evaluatiegesprek houden over enerzijds de inhoud van de begeleidingen en anderzijds de samenwerking tussen de partners. Hiervan wordt eveneens een verslag opgemaakt.

#### **Artikel 4. VERBINTENISSEN VOOR DE WERKERVARINGSPROMOTOREN VAN HET LEERWERKBEDRIJF**

De partners verbinden zich ertoe om loyaal en te goeder trouw samen te werken teneinde de inschakelingsmodule tot een goed einde te brengen binnen het kader van de samenwerkingsovereenkomst.

De werkervaringspromotor verbindt er zich in het bijzonder toe

1° te streven naar een volledige invulling van het contingent van de doelgroepwerknemers, namelijk 2 VTE;

2° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de inschakelingsmodule kunnen volgen bij het leerwerkbedrijf;

3° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de nodige opleiding kunnen volgen op verzoek van het leerwerkbedrijf;

4° een contactpersoon aan te stellen waarmee alle communicatie zal verlopen: zowel tussen werkervaringspromotor en leerwerkbedrijf als tussen werkervaringspromotor en doelgroepwerknemers in het kader van deze samenwerkingsovereenkomst. Van deze contactpersoon wordt verwacht dat deze nauw betrokken is bij de doelgroepwerknemer, een goed zicht heeft op zijn/haar functioneren en daardoor een actieve rol kan opnemen bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan en het voeren van de opvolgingsgesprekken.

5° alle nodige accommodatie ter beschikking te stellen van de inschakelingscoach met het oog op het uitvoeren van zijn opdracht. Dit houdt in dat de coach kan beschikken over een afzonderlijke ruimte waar hij individuele gesprekken kan voeren met de doelgroepwerknemer en waar hij indien noodzakelijk ook gebruik kan maken van telefoon of internet.

Het leerwerkbedrijf verbindt er zich in het bijzonder toe:

1° te zorgen voor een kwaliteitsvolle invulling van de inschakelingsmodule overeenkomstig het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008;

2° bij de uitvoering van deze opdracht in volledige transparantie ten aanzien van de promotor te werken;

3° kennis te nemen van de activiteiten en het aanbod van de werkervaringspromotor met het oog op maatwerk voor de doelgroepwerknemer.

## **Artikel 5. EINDE VAN DE OVEREENKOMST**

De overeenkomst zal van rechtswege een einde nemen bij het verstrijken van de laatste inschakelingsmodules die ten laatste een aanvang hebben genomen op 31/12/2015.

Een werkervaringspromotor die niet tevreden is over de uitvoering van de inschakelingsmodule door het leerwerkbedrijf kan hierover een klacht formuleren bij het leerwerkbedrijf. Het leerwerkbedrijf zal proberen om in rechtstreeks overleg met de betrokken werkervaringspromotor een oplossing te vinden.

Indien dit niet het gewenste resultaat oplevert, wordt een tweede overleg georganiseerd in het bijzijn van een afgevaardigde van het Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, met name de bevoegde regionale projectadviseur voor werkervaring.

Indien de problemen onoverkomelijk zijn, wordt hierna beslist om de samenwerking tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor stop te zetten. In dat geval moet de werkervaringspromotor een overeenkomst afsluiten met een ander Leerwerkbedrijf dat zal instaan voor de inschakelingsmodule bij de betreffende werkervaringspromotor.



# SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN LEERWERKBEDRIJF EN WERKERVARINGSPROMOTOR

## Artikel 1. PARTNERS

Het leerwerkbedrijf, **LeerWerk Gent**, een samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent

### **Stad Gent**

waarvan de zetel is gevestigd ten Stadhuize te 9000 Gent, Botermarkt 1  
vertegenwoordigd door het College van Burgemeester en Schepenen, waarvoor optreden de heer Daniël Termont en de heer Paul Teerlinck, Stadssecretaris

### **OCMW Gent**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Onderbergen 86  
vertegenwoordigd door de heer Rudy Coddens, Voorzitter en de heer Luc Kupers, Secretaris

en de werkervaringspromotor, **vzw Werkervaring De Sleutel**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Mahatma Gandistraat 2A  
vertegenwoordigd door de heer Guido Maertens

komen overeen over te gaan tot een samenwerking conform de bepalingen uit het Besluit van de Vlaamse regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008 (*verder BVR*), waarbij vzw De Sleutel als werkervaringspromotor goedgekeurd is en LeerWerk Gent als leerwerkbedrijf conform de bepalingen van ditzelfde Besluit en waarbij LeerWerk Gent instaat voor de inschakelingsmodule voor de doelgroepwerknemers tewerkgesteld bij vzw De Sleutel in het kader van de werkervaring.

## Artikel 2. VOORWERP VAN DE SAMENWERKING

### **2.1. De opdracht**

Deze overeenkomst strekt ertoe zowel voor de werkervaringspromotor als voor het leerwerkbedrijf te voldoen aan de subsidiëringsvoorwaarden (cfr. art. 8, §1, 2° BVR en art. 9, 1° BVR).

Het leerwerkbedrijf engageert zich voor de uitvoering van alle taken die thuishoren in de inschakelingsmodule zoals beschreven in het Besluit van 10 juli 2008 van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring en dit voor het contingent van doelgroepwerknemers die tewerkgesteld zijn bij vzw De Sleutel in het kader van de werkervaring. De werkervaringspromotor staat zelf in voor alle verplichtingen gekoppeld aan het promotor-dossier.

De werkervaringspromotor stelt een totaal van 5 VTE tewerk op locatie Mahatma Gandistraat 2A, 9000 Gent.

## **2.2. Duur van de opdracht**

De overeenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur. De opdracht start op 01/01/2015 en loopt over een termijn van één jaar. Het betreft de inschakelingsbegeleidingen en de daarop volgende nazorgtrajecten van de doelgroepwerknemers die ten laatste op 31/12/2015 zijn gestart in een werkervaringsmodule bij de werkervaringspromotor. De overeenkomst neemt slechts een einde bij het voltooiën van alle inschakelingsbegeleidingen die een aanvang hebben genomen binnen de contractuele periode.

## **2.3. Inhoud van de inschakelingsmodule**

De inschakelingsmodule is gericht op de versterking van de generieke competenties van de werkzoekende met het oog op de uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze module heeft een looptijd van maximaal achttien maanden.

Het leerwerkbedrijf:

- maakt een in- en uitstroomprofiel op van de doelgroepwerknemer bij de start van de werkervaring en in samenspraak met de werkervaringspromotor
- verleent ondersteuning aan de werkervaringspromotor bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan
- volgt de door de doelgroepwerknemer verworven competenties tijdens de werkervaring op en valideert ze
- biedt aanvullende opleidingen aan in functie van de generieke competenties
- biedt de doelgroepwerknemer de kans om in te gaan op een aanbod van terbeschikkingstelling (stage), hetzij doorstromingsgericht, hetzij gericht op de bijkomende ontwikkeling van competenties
- biedt sollicitatietraining aan aan de doelgroepwerknemers
- volgt de doelgroepwerknemers individueel op en begeleidt ze
- biedt een individueel en tijdelijk nazorgtraject aan (hetzij begeleiding op de nieuwe werkvloer (jobcoaching), hetzij een intensieve zoektocht naar een geschikte tewerkstelling) aan de doelgroepwerknemers gedurende zes maanden na het beëindigen van de werkervaring. Hierbij voorziet de werkervaringspromotor eveneens in administratieve ondersteuning.

De begeleiding van de doelgroepwerknemer bij de werkervaringspromotor bestaat dan minimaal uit :

- Een kennismakingsgesprek met de doelgroepwerknemer
- De opmaak van het individueel begeleidingsplan en het in- en uitstroomprofiel
- De opvolging van de doelgroepwerknemers door middel van periodieke evaluatiegesprekken, de opmaak van persoonlijke ontwikkelingsplannen en bijkomende evolutiegesprekken en contactnames
- De organisatie van een vormingsaanbod ter versterking van de generieke competenties
- De organisatie op maat van een terbeschikkingstelling en dit ten vroegste vanaf de zevende maand
- De organisatie van sollicitatietraining en het voorzien in sollicitatiebegeleiding
- De opmaak van een attest voor de doelgroepwerknemer
- Nazorg tot zes maanden na het werkervaringscontract met minimaal een maandelijks face-to-face contact
- Voorzien in jobcoaching

Concrete afspraken over individuele begeleiding- en opleidingsmodules worden opgenomen in een individueel begeleidingsplan van elke doelgroepwerknemer.

## **2.4. Financiële gevolgen**

Voor deze dienstverlening zal aan de werkervaringspromotor geen vergoeding worden aangerekend daar het leerwerkbedrijf zal beschikken over de volgende premies van de Vlaamse Overheid:

- Inschakelingsvergoeding
- Nazorgpremie

In het geval van een terbeschikkingstelling, betaalt de werkervaringspromotor het sectorloon dat van toepassing is op de externe werkplek waar de doelgroepwerknemer wordt tewerkgesteld. De compensatie voor de werkervaringspromotor wordt per terbeschikkingstelling onderhandeld. Alle modaliteiten van de terbeschikkingstelling, inclusief de afgesproken compensatie, worden geregeld in een overeenkomst tussen doelgroepwerknemer, promotor, leerwerkbedrijf en werkgever-gebruiker.

## **Artikel 3. STRUCTUUR VAN HET PARTNERSCHAP**

Indien nodig of gewenst kunnen ad hoc bijeenkomsten worden samengeroepen tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor om bepaalde inhoudelijke of praktische zaken te bespreken. Telkens wordt van deze bijeenkomst een verslag gemaakt.

Jaarlijks zullen beide partijen een evaluatiegesprek houden over enerzijds de inhoud van de begeleidingen en anderzijds de samenwerking tussen de partners. Hiervan wordt eveneens een verslag opgemaakt.

#### **Artikel 4. VERBINTENISSEN VOOR DE WERKERVARINGSPROMOTOREN VAN HET LEERWERKBEDRIJF**

De partners verbinden zich ertoe om loyaal en te goeder trouw samen te werken teneinde de inschakelingsmodule tot een goed einde te brengen binnen het kader van de samenwerkingsovereenkomst.

De werkervaringspromotor verbindt er zich in het bijzonder toe

1° te streven naar een volledige invulling van het contingent van de doelgroepwerknemers, namelijk 5 VTE;

2° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de inschakelingsmodule kunnen volgen bij het leerwerkbedrijf;

3° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de nodige opleiding kunnen volgen op verzoek van het leerwerkbedrijf;

4° een contactpersoon aan te stellen waarmee alle communicatie zal verlopen: zowel tussen werkervaringspromotor en leerwerkbedrijf als tussen werkervaringspromotor en doelgroepwerknemers in het kader van deze samenwerkingsovereenkomst. Van deze contactpersoon wordt verwacht dat deze nauw betrokken is bij de doelgroepwerknemer, een goed zicht heeft op zijn/haar functioneren en daardoor een actieve rol kan opnemen bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan en het voeren van de opvolgingsgesprekken.

5° alle nodige accommodatie ter beschikking te stellen van de inschakelingscoach met het oog op het uitvoeren van zijn opdracht. Dit houdt in dat de coach kan beschikken over een afzonderlijke ruimte waar hij individuele gesprekken kan voeren met de doelgroepwerknemer en waar hij indien noodzakelijk ook gebruik kan maken van telefoon of internet.

Het leerwerkbedrijf verbindt er zich in het bijzonder toe:

1° te zorgen voor een kwaliteitsvolle invulling van de inschakelingsmodule overeenkomstig het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008;

2° bij de uitvoering van deze opdracht in volledige transparantie ten aanzien van de promotor te werken;

3° kennis te nemen van de activiteiten en het aanbod van de werkervaringspromotor met het oog op maatwerk voor de doelgroepwerknemer.

## **Artikel 5. EINDE VAN DE OVEREENKOMST**

De overeenkomst zal van rechtswege een einde nemen bij het verstrijken van de laatste inschakelingsmodules die ten laatste een aanvang hebben genomen op 31/12/2015.

Een werkervaringspromotor die niet tevreden is over de uitvoering van de inschakelingsmodule door het leerwerkbedrijf kan hierover een klacht formuleren bij het leerwerkbedrijf. Het leerwerkbedrijf zal proberen om in rechtstreeks overleg met de betrokken werkervaringspromotor een oplossing te vinden.

Indien dit niet het gewenste resultaat oplevert, wordt een tweede overleg georganiseerd in het bijzijn van een afgevaardigde van het Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, met name de bevoegde regionale projectadviseur voor werkervaring.

Indien de problemen onoverkomelijk zijn, wordt hierna beslist om de samenwerking tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor stop te zetten. In dat geval moet de werkervaringspromotor een overeenkomst afsluiten met een ander Leerwerkbedrijf dat zal instaan voor de inschakelingsmodule bij de betreffende werkervaringspromotor.

## **Artikel 6. SLOTBEPALING**

Deze overeenkomst is alleen mits onderling akkoord tussen de partijen aanpasbaar.

Eventuele betwistingen die bij de uitvoering van de onderhavige samenwerkingsovereenkomst zouden rijzen behoren tot de uitsluitende bevoegdheid van de Hoven en Rechtbanken te Gent.

Deze overeenkomst gaat in op datum van ondertekening door de twee partijen.

Opgemaakt te Gent op            december 2014 in 2 exemplaren waarvan beide partijen erkennen één (1) exemplaar ontvangen te hebben.

**Voor vzw Werkervaring De Sleutel,**

**Guido Maertens**

**Voor Leerwerkbedrijf Gent,**

**Stad Gent**

**Paul Teerlinck  
Stadssecretaris**

**Daniël Termont  
Burgemeester**

**OCMW Gent**

**Luc Kupers  
OCMW-Secretaris**

**Rudy Coddens  
OCMW-Voorzitter**

# SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN LEERWERKBEDRIJF EN WERKERVARINGSPROMOTOR

## Artikel 1. PARTNERS

Het leerwerkbedrijf, **LeerWerk Gent**, een samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent

### **Stad Gent**

waarvan de zetel is gevestigd ten Stadhuize te 9000 Gent, Botermarkt 1  
vertegenwoordigd door het College van Burgemeester en Schepenen, waarvoor optreden de heer Daniël Termont, Burgemeester en de heer Paul Teerlinck, Stadssecretaris

### **OCMW Gent**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Onderbergen 86  
vertegenwoordigd door de heer Rudy Coddens, Voorzitter en de heer Luc Kupers, Secretaris

### en de werkervaringspromotor, **vzw Oikonde**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Vlaamse Kaai 10  
vertegenwoordigd door de heer Bert Quintelier

komen overeen over te gaan tot een samenwerking conform de bepalingen uit het Besluit van de Vlaamse regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008 (*verder BVR*), waarbij vzw Oikonde als werkervaringspromotor goedgekeurd is en LeerWerk Gent als leerwerkbedrijf conform de bepalingen van ditzelfde Besluit en waarbij LeerWerk Gent instaat voor de inschakelingsmodule voor de doelgroepwerknemers tewerkgesteld bij vzw Oikonde in het kader van de werkervaring.

## Artikel 2. VOORWERP VAN DE SAMENWERKING

### **2.1. De opdracht**

Deze overeenkomst strekt ertoe zowel voor de werkervaringspromotor als voor het leerwerkbedrijf te voldoen aan de subsidiëringsvoorwaarden (cfr. art. 8, §1, 2° BVR en art. 9, 1° BVR).

Het leerwerkbedrijf engageert zich voor de uitvoering van alle taken die thuishoren in de inschakelingsmodule zoals beschreven in het Besluit van 10 juli 2008 van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring en dit voor het contingent van doelgroepwerknemers die tewerkgesteld zijn bij vzw Oikonde in het kader van de werkervaring. De werkervaringspromotor staat zelf in voor alle verplichtingen gekoppeld aan het promotor-dossier.

De werkervaringspromotor stelt een totaal van 6,4 VTE tewerk op locatie Vlaamse Kaai 10, 9000 Gent.

## **2.2. Duur van de opdracht**

De overeenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur. De opdracht start op 01/01/2015 en loopt over een termijn van één jaar.. Het betreft de inschakelingsbegeleidingen en de daarop volgende nazorgtrajecten van de doelgroepwerknemers die ten laatste op 31/12/2015 zijn gestart in een werkervaringsmodule bij de werkervaringspromotor. De overeenkomst neemt slechts een einde bij het voltooiën van alle inschakelingsbegeleidingen die een aanvang hebben genomen binnen de contractuele periode.

## **2.3. Inhoud van de inschakelingsmodule**

De inschakelingsmodule is gericht op de versterking van de generieke competenties van de werkzoekende met het oog op de uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze module heeft een looptijd van maximaal achttien maanden.

Het leerwerkbedrijf:

- maakt een in- en uitstroomprofiel op van de doelgroepwerknemer bij de start van de werkervaring en in samenspraak met de werkervaringspromotor
- verleent ondersteuning aan de werkervaringspromotor bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan
- volgt de door de doelgroepwerknemer verworven competenties tijdens de werkervaring op en valideert ze
- biedt aanvullende opleidingen aan in functie van de generieke competenties
- biedt de doelgroepwerknemer de kans om in te gaan op een aanbod van terbeschikkingstelling (stage), hetzij doorstromingsgericht, hetzij gericht op de bijkomende ontwikkeling van competenties
- biedt sollicitatietraining aan aan de doelgroepwerknemers
- volgt de doelgroepwerknemers individueel op en begeleidt ze
- biedt een individueel en tijdelijk nazorgtraject aan (hetzij begeleiding op de nieuwe werkvloer (jobcoaching), hetzij een intensieve zoektocht naar een geschikte tewerkstelling) aan de doelgroepwerknemers gedurende zes maanden na het beëindigen van de werkervaring. Hierbij voorziet de werkervaringspromotor eveneens in administratieve ondersteuning.

De begeleiding van de doelgroepwerknemer bij de werkervaringspromotor bestaat dan minimaal uit :

- Een kennismakingsgesprek met de doelgroepwerknemer
- De opmaak van het individueel begeleidingsplan en het in- en uitstroomprofiel
- De opvolging van de doelgroepwerknemers door middel van periodieke evaluatiegesprekken, de opmaak van persoonlijke ontwikkelingsplannen en bijkomende evolutiegesprekken en contactnames
- De organisatie van een vormingsaanbod ter versterking van de generieke competenties
- De organisatie op maat van een terbeschikkingstelling en dit ten vroegste vanaf de zevende maand
- De organisatie van sollicitatietraining en het voorzien in sollicitatiebegeleiding
- De opmaak van een attest voor de doelgroepwerknemer
- Nazorg tot zes maanden na het werkervaringscontract met minimaal een maandelijks face-to-face contact
- Voorzien in jobcoaching

Concrete afspraken over individuele begeleiding- en opleidingsmodules worden opgenomen in een individueel begeleidingsplan van elke doelgroepwerknemer.

## **2.4. Financiële gevolgen**

Voor deze dienstverlening zal aan de werkervaringspromotor geen vergoeding worden aangerekend daar het leerwerkbedrijf zal beschikken over de volgende premies van de Vlaamse Overheid:

- Inschakelingsvergoeding
- Nazorgpremie

In het geval van een terbeschikkingstelling, betaalt de werkervaringspromotor het sectorloon dat van toepassing is op de externe werkplek waar de doelgroepwerknemer wordt tewerkgesteld. De compensatie voor de werkervaringspromotor wordt per terbeschikkingstelling onderhandeld. Alle modaliteiten van de terbeschikkingstelling, inclusief de afgesproken compensatie, worden geregeld in een overeenkomst tussen doelgroepwerknemer, promotor, leerwerkbedrijf en werkgever-gebruiker.

## **Artikel 3. STRUCTUUR VAN HET PARTNERSCHAP**

Indien nodig of gewenst kunnen ad hoc bijeenkomsten worden samengeroepen tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor om bepaalde inhoudelijke of praktische zaken te bespreken. Telkens wordt van deze bijeenkomst een verslag gemaakt.

Jaarlijks zullen beide partijen een evaluatiegesprek houden over enerzijds de inhoud van de begeleidingen en anderzijds de samenwerking tussen de partners. Hiervan wordt eveneens een verslag opgemaakt.

#### **Artikel 4. VERBINTENISSEN VOOR DE WERKERVARINGSPROMOTOREN VAN HET LEERWERKBEDRIJF**

De partners verbinden zich ertoe om loyaal en te goeder trouw samen te werken teneinde de inschakelingsmodule tot een goed einde te brengen binnen het kader van de samenwerkingsovereenkomst.

De werkervaringspromotor verbindt er zich in het bijzonder toe

1° te streven naar een volledige invulling van het contingent van de doelgroepwerknemers, namelijk 6,4 VTE;

2° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de inschakelingsmodule kunnen volgen bij het leerwerkbedrijf;

3° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de nodige opleiding kunnen volgen op verzoek van het leerwerkbedrijf;

4° een contactpersoon aan te stellen waarmee alle communicatie zal verlopen: zowel tussen werkervaringspromotor en leerwerkbedrijf als tussen werkervaringspromotor en doelgroepwerknemers in het kader van deze samenwerkingsovereenkomst. Van deze contactpersoon wordt verwacht dat deze nauw betrokken is bij de doelgroepwerknemer, een goed zicht heeft op zijn/haar functioneren en daardoor een actieve rol kan opnemen bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan en het voeren van de opvolgingsgesprekken.

5° alle nodige accommodatie ter beschikking te stellen van de inschakelingscoach met het oog op het uitvoeren van zijn opdracht. Dit houdt in dat de coach kan beschikken over een afzonderlijke ruimte waar hij individuele gesprekken kan voeren met de doelgroepwerknemer en waar hij indien noodzakelijk ook gebruik kan maken van telefoon of internet.

Het leerwerkbedrijf verbindt er zich in het bijzonder toe:

1° te zorgen voor een kwaliteitsvolle invulling van de inschakelingsmodule overeenkomstig het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008;

2° bij de uitvoering van deze opdracht in volledige transparantie ten aanzien van de promotor te werken;

3° kennis te nemen van de activiteiten en het aanbod van de werkervaringspromotor met het oog op maatwerk voor de doelgroepwerknemer.

## **Artikel 5. EINDE VAN DE OVEREENKOMST**

De overeenkomst zal van rechtswege een einde nemen bij het verstrijken van de laatste inschakelingsmodules die ten laatste een aanvang hebben genomen op 31/12/2015.

Een werkervaringspromotor die niet tevreden is over de uitvoering van de inschakelingsmodule door het leerwerkbedrijf kan hierover een klacht formuleren bij het leerwerkbedrijf. Het leerwerkbedrijf zal proberen om in rechtstreeks overleg met de betrokken werkervaringspromotor een oplossing te vinden.

Indien dit niet het gewenste resultaat oplevert, wordt een tweede overleg georganiseerd in het bijzijn van een afgevaardigde van het Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, met name de bevoegde regionale projectadviseur voor werkervaring.

Indien de problemen onoverkomelijk zijn, wordt hierna beslist om de samenwerking tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor stop te zetten. In dat geval moet de werkervaringspromotor een overeenkomst afsluiten met een ander Leerwerkbedrijf dat zal instaan voor de inschakelingsmodule bij de betreffende werkervaringspromotor.

