

# SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN LEERWERKBEDRIJF EN WERKERVARINGSPROMOTOR

## Artikel 1. PARTNERS

Het leerwerkbedrijf, **LeerWerk Gent**, een samenwerkingsverband tussen de Stad Gent en het OCMW Gent

### **Stad Gent**

waarvan de zetel is gevestigd ten Stadhuize te 9000 Gent, Botermarkt 1  
vertegenwoordigd door het College van Burgemeester en Schepenen, waarvoor optreden de heer Daniël Termont, Burgemeester en de heer Paul Teerlinck, Stadssecretaris

### **OCMW Gent**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Onderbergen 86  
vertegenwoordigd door de heer Rudy Coddens, Voorzitter en de heer Luc Kupers, Secretaris

en de werkervaringspromotor, **Kunstencentrum Vooruit vzw**

waarvan de zetel is gevestigd te 9000 Gent, Sint-Pietersnieuwstraat 23  
vertegenwoordigd door de heer Stefaan de Ruyck, Algemeen Directeur

komen overeen over te gaan tot een samenwerking conform de bepalingen uit het Besluit van de Vlaamse regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008 (*verder BVR*), waarbij Kunstencentrum Vooruit vzw als werkervaringspromotor goedgekeurd is en LeerWerk Gent als leerwerkbedrijf conform de bepalingen van ditzelfde Besluit en waarbij LeerWerk Gent instaat voor de inschakelingsmodule voor de doelgroepwerknemers tewerkgesteld bij Kunstencentrum Vooruit vzw in het kader van de werkervaring.

## Artikel 2. VOORWERP VAN DE SAMENWERKING

### **2.1. De opdracht**

Deze overeenkomst strekt ertoe zowel voor de werkervaringspromotor als voor het leerwerkbedrijf te voldoen aan de subsidiëringsvoorwaarden (cfr. art. 8, §1, 2° BVR en art. 9, 1° BVR).

Het leerwerkbedrijf engageert zich voor de uitvoering van alle taken die thuishoren in de inschakelingsmodule zoals beschreven in het Besluit van 10 juli 2008 van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring en dit voor het contingent van doelgroepwerknemers die tewerkgesteld zijn bij Kunstencentrum Vooruit vzw in het kader van de werkervaring. De werkervaringspromotor staat zelf in voor alle verplichtingen gekoppeld aan het promotor-dossier.

De werkervaringspromotor stelt een totaal van 9,4 VTE tewerk op locatie Sint-Pietersnieuwstraat 23, 9000 Gent.

## **2.2. Duur van de opdracht**

De overeenkomst wordt afgesloten voor bepaalde duur. De opdracht start op 01/01/2015 en loopt over een termijn van één jaar. Het betreft de inschakelingsbegeleidingen en de daarop volgende nazorgtrajecten van de doelgroepwerknemers die ten laatste op 31/12/2015 zijn gestart in een werkervaringsmodule bij de werkervaringspromotor. De overeenkomst neemt slechts een einde bij het voltooiën van alle inschakelingsbegeleidingen die een aanvang hebben genomen binnen de contractuele periode.

## **2.3. Inhoud van de inschakelingsmodule**

De inschakelingsmodule is gericht op de versterking van de generieke competenties van de werkzoekende met het oog op de uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze module heeft een looptijd van maximaal achttien maanden.

Het leerwerkbedrijf:

- maakt een in- en uitstroomprofiel op van de doelgroepwerknemer bij de start van de werkervaring en in samenspraak met de werkervaringspromotor
- verleent ondersteuning aan de werkervaringspromotor bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan
- volgt de door de doelgroepwerknemer verworven competenties tijdens de werkervaring op en valideert ze
- biedt aanvullende opleidingen aan in functie van de generieke competenties
- biedt de doelgroepwerknemer de kans om in te gaan op een aanbod van terbeschikkingstelling (stage), hetzij doorstromingsgericht, hetzij gericht op de bijkomende ontwikkeling van competenties
- biedt sollicitatietraining aan aan de doelgroepwerknemers
- volgt de doelgroepwerknemers individueel op en begeleidt ze
- biedt een individueel en tijdelijk nazorgtraject aan (hetzij begeleiding op de nieuwe werkvloer (jobcoaching), hetzij een intensieve zoektocht naar een geschikte tewerkstelling) aan de doelgroepwerknemers gedurende zes maanden na het beëindigen van de werkervaring. Hierbij voorziet de werkervaringspromotor eveneens in administratieve ondersteuning.

De begeleiding van de doelgroepwerknemer bij de werkervaringspromotor bestaat dan minimaal uit :

- Een kennismakingsgesprek met de doelgroepwerknemer
- De opmaak van het individueel begeleidingsplan en het in- en uitstroomprofiel
- De opvolging van de doelgroepwerknemers door middel van periodieke evaluatiegesprekken, de opmaak van persoonlijke ontwikkelingsplannen en bijkomende evolutiegesprekken en contactnames
- De organisatie van een vormingsaanbod ter versterking van de generieke competenties
- De organisatie op maat van een terbeschikkingstelling en dit ten vroegste vanaf de zevende maand
- De organisatie van sollicitatietraining en het voorzien in sollicitatiebegeleiding
- De opmaak van een attest voor de doelgroepwerknemer
- Nazorg tot zes maanden na het werkervaringscontract met minimaal een maandelijks face-to-face contact
- Voorzien in jobcoaching

Concrete afspraken over individuele begeleiding- en opleidingsmodules worden opgenomen in een individueel begeleidingsplan van elke doelgroepwerknemer.

## **2.4. Financiële gevolgen**

Voor deze dienstverlening zal aan de werkervaringspromotor geen vergoeding worden aangerekend daar het leerwerkbedrijf zal beschikken over de volgende premies van de Vlaamse Overheid:

- Inschakelingsvergoeding
- Nazorgpremie

In het geval van een terbeschikkingstelling, betaalt de werkervaringspromotor het sectorloon dat van toepassing is op de externe werkplek waar de doelgroepwerknemer wordt tewerkgesteld. De compensatie voor de werkervaringspromotor wordt per terbeschikkingstelling onderhandeld. Alle modaliteiten van de terbeschikkingstelling, inclusief de afgesproken compensatie, worden geregeld in een overeenkomst tussen doelgroepwerknemer, promotor, leerwerkbedrijf en werkgever-gebruiker.

## **Artikel 3. STRUCTUUR VAN HET PARTNERSCHAP**

Indien nodig of gewenst kunnen ad hoc bijeenkomsten worden samengeroepen tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor om bepaalde inhoudelijke of praktische zaken te bespreken. Telkens wordt van deze bijeenkomst een verslag gemaakt.

Jaarlijks zullen beide partijen een evaluatiegesprek houden over enerzijds de inhoud van de begeleidingen en anderzijds de samenwerking tussen de partners. Hiervan wordt eveneens een verslag opgemaakt.

#### **Artikel 4. VERBINTENISSEN VOOR DE WERKERVARINGSBETROUWENEN VAN HET LEERWERKBEDRIJF**

De partners verbinden zich ertoe om loyaal en te goeder trouw samen te werken teneinde de inschakelingsmodule tot een goed einde te brengen binnen het kader van de samenwerkingsovereenkomst.

De werkervaringspromotor verbindt er zich in het bijzonder toe

1° te streven naar een volledige invulling van het contingent van de doelgroepwerknemers, namelijk 9,4 VTE;

2° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de inschakelingsmodule kunnen volgen bij het leerwerkbedrijf;

3° toe te staan dat de doelgroepwerknemers tijdens de reguliere arbeidsuren de nodige opleiding kunnen volgen op verzoek van het leerwerkbedrijf;

4° een contactpersoon aan te stellen waarmee alle communicatie zal verlopen: zowel tussen werkervaringspromotor en leerwerkbedrijf als tussen werkervaringspromotor en doelgroepwerknemers in het kader van deze samenwerkingsovereenkomst. Van deze contactpersoon wordt verwacht dat deze nauw betrokken is bij de doelgroepwerknemer, een goed zicht heeft op zijn/haar functioneren en daardoor een actieve rol kan opnemen bij de opmaak van het individueel begeleidingsplan en het voeren van de opvolgingsgesprekken.

5° alle nodige accommodatie ter beschikking te stellen van de inschakelingscoach met het oog op het uitvoeren van zijn opdracht. Dit houdt in dat de coach kan beschikken over een afzonderlijke ruimte waar hij individuele gesprekken kan voeren met de doelgroepwerknemer en waar hij indien noodzakelijk ook gebruik kan maken van telefoon of internet.

Het leerwerkbedrijf verbindt er zich in het bijzonder toe:

1° te zorgen voor een kwaliteitsvolle invulling van de inschakelingsmodule overeenkomstig het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende werkervaring van 10 juli 2008;

2° bij de uitvoering van deze opdracht in volledige transparantie ten aanzien van de promotor te werken;

3° kennis te nemen van de activiteiten en het aanbod van de werkervaringspromotor met het oog op maatwerk voor de doelgroepwerknemer.

## **Artikel 5. EINDE VAN DE OVEREENKOMST**

De overeenkomst zal van rechtswege een einde nemen bij het verstrijken van de laatste inschakelingsmodules die ten laatste een aanvang hebben genomen op 31/12/2015.

Een werkervaringspromotor die niet tevreden is over de uitvoering van de inschakelingsmodule door het leerwerkbedrijf kan hierover een klacht formuleren bij het leerwerkbedrijf. Het leerwerkbedrijf zal proberen om in rechtstreeks overleg met de betrokken werkervaringspromotor een oplossing te vinden.

Indien dit niet het gewenste resultaat oplevert, wordt een tweede overleg georganiseerd in het bijzijn van een afgevaardigde van het Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, met name de bevoegde regionale projectadviseur voor werkervaring.

Indien de problemen onoverkomelijk zijn, wordt hierna beslist om de samenwerking tussen het leerwerkbedrijf en de werkervaringspromotor stop te zetten. In dat geval moet de werkervaringspromotor een overeenkomst afsluiten met een ander Leerwerkbedrijf dat zal instaan voor de inschakelingsmodule bij de betreffende werkervaringspromotor.

