

Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Zitting van 11 december 2014 - 19:00 uur

Locatie

Raadzaal - Sint-Martensstraat 11 - 9000 Gent

Aanwezig

De heer Rudy Coddens, voorzitter

De heer Yoeri Note, raadslid; mevrouw Chantal Sysmans, raadslid; mevrouw Ingrid Vandaele, raadslid; de heer Jurgen Bockstaele, raadslid; de heer Pascal Verbeke, raadslid; de heer Carl De Decker, raadslid; de heer Cengiz Cetinkaya, raadslid; mevrouw Emilie Peeters, raadslid; mevrouw Els Roegiers, raadslid; de heer Eric Wauters, raadslid; de heer Ronny Rysermans, raadslid; mevrouw Liliane De Cock, raadslid
De heer Luc Kupers, secretaris

Verontschuldigd

Mevrouw Evita Willaert, raadslid; mevrouw Yeliz Güner, raadslid
De heer Daniël Termont, burgemeester stad Gent

P&O Human Resources - Selectie & Loopbaan

Selectie

2014_RMW_00371 **Lijst van graden waarvan bij indiensttreding uitzonderlijk kan afgeweken worden van de maximaal meerekenbare periode van 10 jaar bij berekening geldelijke anciënniteit (2015) - hernieuwing**

Voorstel: Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Aanleiding / feiten en context

Voor sommige specifieke graden ervaart Dienst Selectie moeilijkheden om geschikte kandidaten aan te trekken of vacatures in te vullen. Een van de redenen hiervoor is de regel dat bij indiensttreding maximaal 10 jaar relevante ervaring op de arbeidsmarkt voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit in aanmerking kan genomen worden.

Om de aantrekkelijkheid van een tewerkstelling bij OCMW Gent voor de knelpuntberoepen te verhogen, kan gebruik gemaakt te worden van de mogelijkheid voorzien in artikel 156 van de RPR en artikel 152 RPR OZ. Dit artikel bepaalt dat voor de toekenning van de periodieke salarisverhogingen, ook de beroepservaring in de privésector of als zelfstandige in aanmerking wordt genomen, op voorwaarde dat die beroepservaring relevant is voor de uitoefening van de functie en tot maximaal 10 jaar. Jaarlijks kan de Raad echter een lijst vastleggen van de graden waarvoor bij indiensttreding uitzonderlijk kan afgeweken worden van die maximaal meerekenbare periode van 10 jaar. Als bijlage is de lijst opgenomen van graden die door de VDAB als knelpuntberoep is omschreven, aangevuld met de graden waarvoor Dienst Selectie momenteel moeilijkheden ondervindt om de vacatures in te vullen.

Voor deze graden kan bij indiensttreding afgeweken worden van de maximaal meerekenbare periode van 10 jaar voor de toekenning van de periodieke salarisverhogingen. Die afwijking zal gelden voor de personeelsleden die in dienst treden vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2015.

De voorgelegde lijst werd afgestemd met de collega's van Stad Gent als volgt: de graden bij OCMW Gent werden vergeleken met graden die worden voorgelegd bij Stad Gent. In de lijst werden de functies specifiek voor Stad Gent en de gemeenschappelijke functies behouden, de OCMW-specifieke functies werden aangevuld in cursief. De lijst vermeldt ook de bijhorende geconsolideerde graad.

Motivering

Artikel 156 RPR Stad, stelt dat voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen ook de beroepservaring in de privésector of als zelfstandige in aanmerking wordt genomen, op voorwaarde dat die beroepservaring relevant is voor de uitoefening van de functie en tot maximaal tien jaar. Jaarlijks legt de Raad de lijst vast van de graden waarvoor bij indiensttreding uitzonderlijk kan afgeweken worden van de maximaal meerekenbare periode van tien jaar.

Artikel 152 RPR OZ, stelt dat voor personeelsleden in dienst vanaf 1 januari 2011 voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen ook de beroepservaring in de privésector of als zelfstandige in aanmerking wordt genomen, op voorwaarde

dat die beroepservaring relevant is voor de uitoefening van de functie en tot maximaal tien jaar. Jaarlijks legt de Raad de lijst vast van de graden waarvoor bij indiensttreding uitzonderlijk kan afgeweken worden van de maximaal meerekenbare periode van tien jaar. Voor verplegende en verzorgende personeelsleden in dienst vanaf 1 januari 2011 wordt voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen ook de volledige beroepservaring in de privésector of als zelfstandige in aanmerking genomen, op voorwaarde dat die beroepservaring relevant is voor de uitoefening van de functie.

Gekoppelde besluiten

- Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 11 maart 2014, 2014_RMW_00072
- Managementteam, 24 februari 2014, 2014_MaT_00099
- Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 8 september 2011, 2011_RMW_00786
- Vast Bureau, 29 augustus 2011, 2011_VB_01268
- Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 13 september 2012, 2012_RMW_00362
- Vast Bureau, 27 augustus 2012, 2012_VB_01402
- Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 11 februari 2014, 2014_RMW_00047
- Managementteam, 4 november 2013, 2013_MaT_00487
- Managementteam, 18 november 2013, 2013_MaT_00498

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

besluit het volgende goed te keuren:

bij publieke stemming met eenparigheid van stemmen

Artikel 1

De lijst van graden (knelpunctfuncties) voor 2015 waarvan bij indiensttreding uitzonderlijk kan afgeweken worden van de maximaal meerekenbare periode van 10 jaar bij berekening van de geldelijke anciënniteit

Artikel 2

De bijlage/bijlagen die integraal deel uitmaakt/uitmaken van het besluit:

Bijlage 1: 20141013_LIJ_Graden waarvan bij indiensttreding uitzonderlijk kan afgeweken worden vd max meerekenbare periode v 10 jaar.pdf



Bijlage: 20141013_LIJ_Graden waarvan bij indiensttreding uitzonderlijk kan afgeweken worden vd max meerekenbare periode v 10 jaar.pdf

Lijst van (knelpunt)functies voor OCMW Gent voor het afwijken van de maximaal meerekenbare periode van 10 jaar in de privésector of als zelfstandige bij berekening van de geldelijke anciënniteit (2015)

Deze lijst werd afgestemd met Stad Gent. De functies specifiek voor Stad Gent en de gemeenschappelijke functies werden behouden, de OCMW-specifieke functies werden aangevuld in cursief.

Niveau A

(Stads)secretaris (m/v)
Financieel beheerder (m/v)
Departementshoofd (m/v)
Strategisch coördinator (m/v)
Specifiek directeur (m/v) - functie van directeur IVA Mobiliteitsbedrijf (m/v)
Specifiek directeur (m/v) - functie van directeur IVA Stedelijk Onderwijs Gent (m/v)
Specifiek directeur (m/v) - functie van directeur-preventieadviseur (m/v)
Directeur (m/v)
Coördinator-expert (m/v)
Technisch specialist (m/v) - functie van ingenieur (m/v)
Adjunct van de directie (m/v) - functie van adjunct van de directie (m/v) financieel domein
Adjunct van de directie (m/v) - functie adjunct van de directie (m/v) technisch domein (bouw, wegenwerken, mobiliteit, elektromechanica, *informatica*, edm)
Diensthofd (m/v)
Technisch specialist (m/v) – functie van arts(m/v)
Adjunct van de directie (m/v) – functie van reactivator licentiaat – master (m/v)

Niveau B

Hoofdconsulent (m/v) - functie van hoofcontroleur (m/v) technisch domein (bouw, wegenwerken, mobiliteit, elektromechanica, edm)
Hoofdconsulent (m/v) - functie van hoofdtekenaar (m/v)
Consulent zorg (m/v) - functie van gegradueerd verpleegkundige/bachelor verpleegkunde (m/v)
Consulent (m/v) - functie van boekhouder (m/v)
Consulent (m/v) - financieel domein
Consulent (m/v) - technisch domein (bouw, wegenwerken, mobiliteit, electromechanica, edm)
Consulent (m/v) - functie van tekenaar (m/v)
Hoofdverpleegkundige (m/v)
Consulent (m/v) – functie van controleur (m/v)
Consulent (m/v) – functie van intercultureel bemiddelaar (m/v)
Consulent zorg (m/v) – functie van animator A1/bachelor (m/v)
Consulent zorg (m/v) – functie van coördinator dagverzorgingscentrum (m/v)
Consulent zorg (m/v) – functie van ergotherapeut (m/v)
Consulent zorg (m/v) – functie van kinesitherapeut (m/v)
Consulent zorg (m/v) – functie van logopedist (m/v)
Consulent zorg (m/v) – functie van reactivator A1/Bachelor (m/v)
Coördinator Animatie en Reactivatie (m/v) – functie van coördinator animatie en reactivatie A1/bachelor (m/v)
Zorgcoördinator (m/v)

Niveau C

Hoofddeskundig medewerker (m/v) - functie van hoofdtechnisch medewerker (m/v) technisch domein (bouw, wegenwerken, mobiliteit, elektromechanica, edm.)
Deskundig medewerker (m/v) - functie van auto-elektronicus (m/v)
Deskundig medewerker (m/v) - functie van autotechnicus (m/v)

Deskundig medewerker (m/v) - functie van gespecialiseerd-boomkapper (m/v)
Deskundig medewerker (m/v) - functie van gespecialiseerd loodgieter-zinkbewerker (m/v)
Deskundig medewerker (m/v) - functie van gespecialiseerd schrijnwerker (m/v)
Deskundig medewerker (m/v) - functie van gespecialiseerd tuinier (m/v)
Deskundig medewerker (m/v) - functie van lasser (m/v)
Deskundig medewerker (m/v) - functie van metaalbewerker (m/v)
Deskundig medewerker (m/v) - functie van metselaar (m/v)
Deskundig medewerker (m/v) - functie van onderhoudsmedewerker technische installaties (m/v)
Deskundig zorgmedewerker (m/v) - functie van begeleider (m/v)
Deskundig medewerker (m/v) - functie van carrosseriehersteller (m/v)
Deskundig medewerker (m/v) – functie van animator (m/v)
Deskundig medewerker (m/v) – functie van elektrotechnicus (m/v)
Deskundig medewerker (m/v) - functie van kok (m/v)
Deskundig medewerker (m/v) – functie van polyvalent technisch medewerker (m/v)
Deskundig zorgmedewerker (m/v) – functie van zorgkundige (m/v)
Gebrevetteerd zorgmedewerker (m/v) – functie van gebrevetteerd verpleegkundige (m/v)

Niveau D

Assistent (m/v) - functie van begeleider buitenschoolse opvang (m/v)
Ploegleider (m/v) - functie van ploegbaas (m/v) plaveier
Assistent (m/v) - functie van plaveier (m/v)
Assistent (m/v) - functie van tuinier (m/v)
Assistent (m/v) – functie van hulpkok (m/v)
Assistent (m/v) – functie van verzorgende (m/v)
Ploegleider (m/v) - functie van technisch begeleider (m/v)