

## OPSCHRIFT

**Vergadering van:** 12 maart 2015

**Nummer:** 2015\_MC\_00121

**Onderwerp:**

**Informeren over de arbeidsmarkt via een aanbod arbeidsmarkteducatie. - Elke Sleurs**

**Raadslid(-leden):**

Elke Sleurs - N-VA

**Bevoegd:**

Rudy Coddens

---

## OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

**Toelichting:**

-

**Vraag:**

De Beleidsnota werk en activering vermeldt dat jongeren in het secundair onderwijs vaak relatief weinig weten over de arbeidsmarkt. Via 'Gent, Stad in Werking' wil men daarom zorgen voor een arbeidsmarkteducatief pakket onder de naam 'Wijs aan 't Werk (WAW)'. Scholen worden hierbij aangespoord om uitstromende leerlingen te informeren over de arbeidsmarkt (hoe solliciteren, wat zijn je rechten en plichten, welke instanties). Men biedt dit pakket aan de Gentse onderwijsinstellingen aan. De Stad (dienst werk) neemt hierin het voortouw, samen met de VDAB en Het Beroepshuis vzw. Men doet daarvoor een beroep op speciaal opgeleide educatieve medewerkers. Men beoogt elk schooljaar minstens 15% van de uitstromende jongeren te bereiken via Wijs aan 't Werk

Wat is de stand van zaken van dit initiatief?

Wordt de beoogde doelstelling bereikt?

Welk budget is voorzien voor WAW?

Hoeveel medewerkers zijn er?

---

## ANTWOORD

**23 maart 2015**

Samen met de diverse partners binnen Gent Stad in Werking hecht de Stad veel belang aan een gedegen aanbod 'arbeidsmarkteducatie'.

U verwijst dus terecht naar de prioriteit in mijn beleidsnota.

Een dergelijk aanbod is er op gericht om jongeren te informeren over de arbeidsmarkt, en over de diverse facetten die daarbij komen kijken.

U somde er net enkele op.

We vinden het belangrijk om dit via onderwijs te doen, en meer bepaald in de diverse uitstroomjaren. Want net dan zijn de arbeidsmarktverwachtingen bij de jongeren het hoogst gespannen.

Wijs aan 't Werk, het arbeidsmarkteducatief pakket dat we door het Beroepenhuis lieten ontwikkelen, is een aanbod dat aan die behoefte tegemoet komt.

Het gros van de bereikte jongeren zijn BSO- en TSO-leerlingen. De interesse van ASO-scholen blijft beperkt, maar we blijven dit aanbod ook naar deze scholen promoten.

Dat is nodig. Want niet alleen BSO -jongeren hebben nood aan arbeidsmarkteducatie. Ook voor toekomstige hogeschoolden geldt dit.

Want ook zij zullen uiteindelijk de stap moeten zetten naar een arbeidsmarkt, die ze vaak niet of onvoldoende kennen.

En er is veel aanbod. Vanuit heel verschillende perspectieven. Denken we aan de campus-acties van de VDAB en de scholenacties van sectorale vormingsorganisaties, vakbonden en werkgevers.

Er is zoveel aanbod, dat scholen niet altijd weten waarop ze moeten inzetten, terwijl andere scholen dit aanbod naast zich neerleggen. Omdat het niet op 'hun' leerlingen gericht is.

Wijs aan 't Werk is dus een soort 'algemene inleiding' voor jongeren, en tegelijk een 'toegangspoort' voor scholen, die via WAW gestimuleerd worden om op arbeidsmarkteducatie in te zetten. In het belang van hun leerlingen.

Het is echter niet onze ambitie om bestaand aanbod van partnerorganisaties te vervangen.

Soms is WAW dus een 'locomotief'. 'Trekt' WAW het arbeidsmarkteducatief aanbod naar scholen, die daar tot nog toe weinig of geen gebruik van maakten.

En soms is het een 'wagon'. Hangt het als 'verbredend aanbod' aan de acties die partnerorganisaties al naar scholen ontwikkelden.

De Stad (Dienst Werk) zet een halftijdse kracht in om het WAW-aanbod permanent te actualiseren, en de diverse WAW-sessies te coördineren. Kostprijs van die halftijdse kracht: 29.500 € per jaar.

De WAW-sessies zelf worden gegeven door vier vormingsmedewerkers, twee vanuit de Stad, en twee vanuit het Beroepenhuis. Zij geven klassikale sessies op scholen, maar ook niet-klassikale op evenementen als jobbeurzen voor jongeren, of sectorale scholenevenementen.

De VDAB betaalt de prestaties van die vormingsmedewerkers, a rato van 300 € per dagdeel inclusief verplaatsing en voorbereiding.

Doel is om met dit alles 15 % van alle uitstromende leerlingen in Gent te bereiken. Op de 4.000 à 4.500 jongeren die jaarlijks in Gent de school verlaten<sup>[1]</sup>, is de doelstelling dus om 6 à 700 jongeren te bereiken.

En hier zit zeker nog een groeimarge bij voor jongeren uit het ASO.

Dit schooljaar bereikten we al zo'n 790 jongeren (gegeven sessies + de sessies geboekt tot einde schooljaar). Beduidend meer dus dan onze doelstelling. 500 bereikten we via 'klassikale' sessies aan 18 scholen, de anderen via niet-klassikale evenementen.

Dat is een forse groei t.a.v. 2013-2014, toen we 685 jongeren bereikten.

---

[1] Bron: Publicatie van het aantal schoolverlaters in het Vlaams Gewest. De laatste publicatie dateert van 2010. Toen waren er 4.506 schoolverlaters in Gent (Gentenaars + andere woonplaats). Dit is exclusief DBSO en Syntra. Uit een informeel cijfer blijkt dat er in 2013-2014 4.010 schoolverlaters waren. Vandaar "4.000 à 4.500".

---