

OPSCHRIFT

Vergadering van: 16 maart 2015

Nummer: 2015_MC_00134

Onderwerp:

Evaluatie personeelsleden politiekorps. - Isabelle De Clercq

Raadslid(-leden):

Isabelle De Clercq - N-VA

Bevoegd:

Daniel Termont

OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

Toelichting:

.

Vraag:

Ik verneem dat binnen het Gentse politiekorps de evaluatie van de personeelsleden niet verloopt zoals het wettelijk moet, nl. met een tweejaarlijkse evaluatie: die evaluatie gebeurt gewoonweg niet, althans sinds een hele tijd niet.

Wat is de reden dat deze wetgeving niet wordt toegepast ?

Hoe beoordeelt men personeelsleden o.m. in het kader van loonnormen (baremische loopbaan) als men ze niet evalueert, doet men dat dan volgens eigen criteria wat evident tot willekeur kan leiden ?

ANTWOORD

18 maart 2015

De evaluatieprocedure is statutair vastgelegd in RPPol, art. VII.I.1 en volgende. RPPol staat voor Regeling van de rechtspositie van het Personeel van de Politiediensten. Uit een onderzoek, binnen de geïntegreerde Politie, uitgevoerd door de algemene inspectie, blijkt dat de evaluatieprocedure niet goed wordt toegepast. Ook de korpsleiding heeft die mening.

De procedure is veel te weinig een echt HRM (Human Resource Management), instrument tot ontwikkeling van medewerkers en is administratief veel te log. De korpsleiding doet nochtans haar best om de procedure zo goed als mogelijk toe te passen en op zoek te gaan naar verbeteringen. De afgelopen maanden werden bijvoorbeeld bijkomende informatiesessies georganiseerd voor de evaluatoren.

De korpschef deed onlangs een oproep, naar alle evaluatoren, om ondanks de gebreken van de procedure toch het maximale te doen om de medewerkers te evalueren, zodat wij zeker zijn dat het ontbreken van een evaluatie geen negatieve gevolgen zou kunnen hebben voor promoties zoals de automatische baremische bevordering.

De baremische bevordering is automatisch in functie van o.a. dienstjaren en uren gevolgde opleidingen en is federaal geregeld. De zone of criteria van de zone hebben hier geen impact op. Dus van willekeur kan geen sprake zijn.

De Politiezone Gent volgt uiteraard de statutaire bepalingen. Er is een evaluatieboom op functieniveau goedgekeurd door het BOC, een vertaling op naam in Galop. Galop is de database personeels- en logistieke aangelegenheden. Ook is er de aanstelling van evaluatoren die het brevet behaalden, de aanstelling van de korpschef als eindverantwoordelijke en de aanstelling van twee evaluatieadviseurs, één voor de operationele en één voor de Calog medewerkers. De evaluatieprocedure wordt gevolgd, maar soms zijn de vastgelegde termijnen niet haalbaar.

Zeker niet bij wissels van functies. Althans is er steeds een evaluatie voor de baremische bevordering. De bewijsstukken worden overgemaakt aan de Federale Politie.

Daarnaast gaat de korpsleiding zich inspireren bij een andere zone om, binnen de grenzen van het statuut, meer te werken vanuit talentmanagement in de evaluatieprocedure.
