

## OPSCHRIFT

**Vergadering van:** 23 maart 2015

**Nummer:** 2015\_AM\_00006

**Amendement bij:**

2015\_GR\_00261 - Europese Coalitie van Steden tegen Racisme - 10-punten actieplan 2015-2019  
- Goedkeuring

**Op voorstel van Raadslid(-leden):**

Resul Tapmaz - sp.a

---

## DE GEMEENTERAAD

---

### TOELICHTING

Aan de gemeenteraad van maart 2015 wordt de goedkeuring gevraagd van het 10-punten actieplan 2015-2019 in het kader van het lidmaatschap van de Europese Coalitie van Steden tegen Racisme, dat als bijlage bij het besluit is toegevoegd.

Het actieplan 2015-2019 wordt als volgt gewijzigd:

-een aanpassing van de nummering op de pagina's 12-13. Ten gevolge van een materiële vergissing stond in het originele document tweemaal "5.6", de nummering wordt aangepast;

-een tekstaanpassing waarbij de oorspronkelijke tekstpassage onder " 5.6 Vacatures systematisch screenen op te hoge taalvereisten" wordt vervangen door de volgende tekst:

#### **5.7 Afstemmen taalvereisten**

Uit de ervaring vanuit Jobkanaal blijkt dat de initieel gevraagde talenkennis in een vacature vaak niet overeenkomt met de werkelijk vereiste talenkennis. Dit wordt ook bevestigd door de VDAB. Hierdoor haken potentiële sollicitanten af en krijgen bedrijven niet alle valabele kandidaten die in aanmerking komen voor hun vacature, in zicht.

Daarom zullen we, samen met de VDAB onderzoeken op welke manier we kunnen zorgen voor een betere afstemming tussen de gepubliceerde taalvereisten en de vereiste jobrelevante talenkennis.

---

### BESLIST HET VOLGENDE:

---

### AMENDEMENT

**Artikel 1:**

Keurt goed de amendering van het gemeenteraadsbesluit betreffende de Europese Coalitie van

Steden tegen Racisme - 10-punten actieplan 2015-2019, geagendeerd op de gemeenteraad van maart 2015, in die zin dat het actieplan dat als bijlage aan het besluit is toegevoegd als volgt wordt gewijzigd:

-een aanpassing van de nummering op de pagina's 12-13. Ten gevolge van een materiële vergissing stond in het originele document tweemaal "5.6", de nummering wordt aangepast;

-een tekstaanpassing waarbij de oorspronkelijke tekstpassage onder " 5.6 Vacatures systematisch screenen op te hoge taalvereisten " wordt vervangen door de volgende tekst:

### **5.7 Afstemmen taalvereisten**

Uit de ervaring vanuit Jobkanaal blijkt dat de initieel gevraagde talenkennis in een vacature vaak niet overeenkomt met de werkelijk vereiste talenkennis. Dit wordt ook bevestigd door de VDAB. Hierdoor haken potentiële sollicitanten af en krijgen bedrijven niet alle valabele kandidaten die in aanmerking komen voor hun vacature, in zicht.

Daarom zullen we, samen met de VDAB onderzoeken op welke manier we kunnen zorgen voor een betere afstemming tussen de gepubliceerde taalvereisten en de vereiste jobrelevante talenkennis.

---

## **BIJLAGEN**

### **Bijgevoegde bijlage(n):**

- 20150305\_DO\_10 punten actieplan GR.pdf

---

## **BIJLAGE DIE INTEGRAAL DEEL UITMAAKT VAN HET AMENDEMENT**

---

## **STEMMING**

Aangenomen door de gemeenteraad in openbare vergadering van 24 maart 2015

- 32 stemmen voor: Daniel Termont , Mathias De Clercq , Elke Decruynaere , Tom Balthazar , Martine De Regge , Filip Watteuw , Christophe Peeters , Resul Tapmaz , Tine Heyse , Annelies Storms , Sofie Bracke , Rudy Coddens , Geert Versnick , Freya Van den Bossche , Guy Reynebeau , Fatma Pehlivan , Bruno Matthys , Ilknur Cengiz , Sami Souguir , Zeneb Bensafia , Anne Schiettekatte , Steven Vromman , Caroline Van Peteghem , Greet Riebbels , Sven Taeldeman , Stephanie D'hose , Sara Matthieu , Camille Daman , Mehmet Sadik Karanfil , Bram Van Braeckevelt , Astrid De Bruycker , Mieke Bouve
- 0 stemmen tegen
- 16 onthoudingen: Isabelle De Clercq , Johan Deckmyn , Paul Goossens , Wis Versyp , Gabi De Boever , Filip Van Laecke , Elke Sleurs , Siegfried Bracke , Veli Yüksel , Guido Meersschaut , Karlijn Deene , Jef Van Pee , Sandra Van Renterghem , Gert Robert , Ömer Faruk Demircioglu , Robin De Wulf