

## OPSCHRIFT

**Vergadering van 15 april 2015**

**Besluit nummer:** 2015\_GR\_00328

**Onderwerp:**  
**Rechtspositieregeling - Wijziging**

**Beknopte samenvatting:**

Er wordt voorgesteld de rechtspositieregeling van het stadspersoneel te wijzigen naar aanleiding van nieuwe regelgeving die een belangrijke impact heeft op de werking van de stedelijke zorgvoorziening De Wal.

De gemeenteraad keurt de wijzigingen aan de rechtspositieregeling goed.

Het college van burgemeester en schepenen legt de wijzigingen aan de rechtspositieregeling van het stadspersoneel voor aan de vakbonden en aan de OCMW-raad.

**Bevoegd:** Martine De Regge

**Bestemd voor:**

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

---

## DE GEMEENTERAAD

---

## AANHEF

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 43, § 2, 4° en artikel 57, § 1.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de Rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen;
- Raadsbesluit van 16 december 2008 tot invoering van de stedelijke Rechtspositieregeling en latere wijzigingen;
- Voorontwerp van raadsbesluit tot wijziging van de Rechtspositieregeling opgemaakt door de stadssecretaris in overleg met het managementteam.

---

## MOTIVERING

### **Volgende feiten gaan aan de beslissing vooraf:**

Binnen de Dienst Sociale Voorzieningen van de Stad Gent is een dagcentrum met bezigheidshome opgericht voor volwassenen met een matige tot ernstige mentale beperking. De Wal is een pluralistische voorziening en zet zich in om alle bewoners een maximale levenskwaliteit te bieden. De voorziening wordt erkend door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap:

- **als dagcentrum:** voor het bieden van een dagbesteding aan 15 volwassenen met een matige tot zware mentale handicap, die niet in staat zijn binnen een beschutte werkplaats te werken of om zelfstandig te wonen.
- **als bezigheidshome:** voor het bieden van een voltijds verblijf aan 20 volwassenen met een matig tot zware mentale handicap, die niet in staat zijn binnen een beschutte werkplaats te werken of om zelfstandig te wonen.

Op vandaag zijn 40 personeelsleden tewerkgesteld bij de Wal, het gaat om 18 contractuele en 22 statutaire personeelsleden.

### **Deze beslissing wordt genomen om volgende redenen:**

Het Nieuw Ondersteuningsbeleid voor Personen met een Handicap 'Perspectief 2020' van de Vlaamse Regering en het Decreet van 25 april 2014 m.b.t. de persoonsvolgende financiering voor personen met een handicap maken het in de toekomst onmogelijk om de stedelijke zorgvoorziening op een efficiënte en betaalbare manier verder te organiseren en om op vlak van dienstverlening de benodigde flexibiliteit en aanbod op maat aan te bieden.

Er werden verschillende scenario's voor de toekomst van De Wal onderzocht, waaronder het scenario van fusie met partners onder de vorm van een gemeentelijke EVA (privaatrechtelijk). Het meest fundamentele nadeel van de rechtsfiguur van de gemeentelijke EVA is echter dat Stad Gent een meerderheid zou moeten hebben in de bestuursorganen van de nieuwe fusie-VZW, terwijl De Wal een relatief kleine instelling is in de nieuwe fusie-VZW. Een herplaatsing binnen de Stad Gent behoort ook niet tot de mogelijkheden omdat een groot deel van het personeel dat is tewerkgesteld bij De Wal een specifiek profiel en expertise heeft m.b.t. de doelgroep, wat de tewerkstelling elders binnen de Stad Gent bemoeilijkt.

Het enige alternatief bestaat erin dat de werking van De Wal wordt overgenomen door een private partner. De bestaande personeelsleden van De Wal zouden in dit geval moeten overstappen van de rechtspositieregeling van de Stad Gent naar PC 319.01 (Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap). Voor de bestaande statutaire personeelsleden zou dit een achteruitgang betekenen in pensioenrechten, verlof, vergoeding overuren en arbeidsflexibiliteit.

Om het sociaal passief bij de Stad Gent te beperken naar aanleiding van de overname van de activiteiten van De Wal door een externe partner wordt voorgesteld om in de rechtspositieregeling een overgangsbepaling te voorzien, specifiek voor het statutair personeel van De Wal luidend als volgt:

*"Artikel 392*

*De statutaire personeelsleden tewerkgesteld in de stedelijke zorgvoorziening De Wal, worden op het moment van de overdracht van de werking van deze zorgvoorziening aan een private vzw, ter beschikking gesteld aan deze vzw."*

Deze bepaling zorgt ervoor dat de verworven rechten van het personeel worden gegarandeerd en dat personeelsleden optimaal worden ingezet op de arbeidsmarkt, wat bv. niet het geval is wanneer aan de personeelsleden een verlof voor opdracht zou worden toegekend of disponibiliteit wegens ambtsopheffing.

Deze wijziging aan de rechtspositieregeling moet worden besproken met de vakbonden en voorgelegd aan de OCMW-raad.

---

**Beslist het volgende:**

---

**VOORSTEL**

**Artikel 1:**

Keurt goed dat in de rechtspositieregeling, goedgekeurd bij raadsbesluit van 16 december 2008 en latere aanpassingen, de volgende wijziging wordt aangebracht:

\* Er wordt een nieuw artikel 392 toegevoegd aan de rechtspositieregeling luidend als volgt:

*"Artikel 392*

*De statutaire personeelsleden tewerkgesteld in de stedelijke zorgvoorziening De Wal, worden op het moment van de overdracht van de werking van deze zorgvoorziening aan een private vzw, ter beschikking gesteld aan deze vzw."*

---

**BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT**

**Gezamenlijk Departement Human Resources — Staf**

**Dit besluit kadert in volgende activiteit:** AC34627 *Bieden van juridische ondersteuning.*

**Visum van de financieel beheerder:**

Het visum is niet van toepassing

---