

## **Bijlage 001: SAMENWERKINGSOVEREENKOMST IKV MANDAAT KOSTELOZE COMPETENTIEONTWIKKELING**

Tussen

1. de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding (VDAB); publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid, waarvan de zetel gevestigd is te 1000 Brussel, Keizerslaan 11, vertegenwoordigd door dhr. Fons Leroy, gedelegeerd bestuurder, hierna "de VDAB" genoemd

en

2. Stad Gent, Dienst Werk, gevestigd te 9000 Gent, Botermarkt 1, vertegenwoordigd door het College van Burgemeester en Schepenen, waarvoor optreden de heer Rudy Coddens, schepen van Seniorenbeleid, Werk en Armoedebestrijding en de heer Paul Teerlinck, stadssecretaris, hierna "de organisatie" genoemd,

Wordt overeengekomen dat

### **1. Doelstelling**

De opleidingsorganisatie wordt gemandateerd om kosteloze competentieontwikkeling ter beschikking te stellen aan Vlaamse werkzoekenden.

Het Mandaat gaat in op..... (wordt ingevuld door VDAB) en is geldig zolang de organisatie voldoet aan alle gestelde voorwaarden. Elke partij kan de overeenkomst opzeggen per 1 januari van elk jaar, mits deze opzeg bij aangetekend schrijven kenbaar te maken voor 30 juni van het voorgaande jaar.

Het toegekende Mandaat geldt voor zowel de hoofdzetel als alle vestigingen van de organisatie voor zover deze ieder voor zich voldoen aan alle bepalingen opgenomen in het aanvraagdossier. Wijzigingen (bijkomende vestigingen, stopzettingen, in gebruikname van tijdelijke locaties, verhuis ea) dienen vooraf aan VDAB gemeld te worden.

### **2. Voorwaarden voor schorsing of stopzetting van het mandaat**

Het mandaat wordt door de Raad van Bestuur van VDAB geschorst of stopgezet als de persoon de bepalingen van dit besluit overtreedt, de voorwaarde, vastgelegd door de Raad van Bestuur niet naleeft of als zijn bedrijvigheid in die mate afneemt dat zijn bestaan kennelijk niet meer verantwoord is.

Schorsing of stopzetting wordt gebaseerd op de bevindingen en adviezen uit de kwalitatieve en kwantitatieve monitoring die door VDAB kan uitgevoerd worden.

De Raad van Bestuur van VDAB zal onder andere overgaan tot schorsing of stopzetting van het mandaat :

- in geval van fraude
- bij faillissement waarbij de activiteiten van de persoon stoppen met bestaan
- bij inbreuk op de verklaringen op eer, opgenomen in het aanvraagdossier
- in geval gedurende een periode van 12 maanden geen enkele werkzoekende toegelaten werd tot de door VDAB erkende opleidingen.

- in geval de gedragscode (zie bijlage 3) niet gerespecteerd wordt
- in geval van vereffening of wanneer de RSZ wetgeving niet nageleefd wordt

In geval van schorsing krijgt de gemandateerde opleidingsorganisatie 3 maanden de tijd om de inbreuken te remediëren. Gedurende deze periode behouden de werkzoekenden die bezig zijn aan een opleiding het VDAB cursistenstatuut.

Indien de organisatie gedurende 12 maanden geen activiteiten geregistreerd heeft in CVS, dus geen opleidingen bij niet-werkende werkzoekenden heeft opgestart, wordt het Mandaat voor onbepaalde duur geschorst. Op aanvraag van de organisatie en mits voorleggen van geactualiseerde documentatie ivm mandateringsvoorwaarden, kan het Mandaat opnieuw geactiveerd worden.

Een stopzetting gaat onmiddellijk in na betekening van de beslissing van de Raad van Bestuur van VDAB en kan omkeerbaar zijn. Indien de organisatie opnieuw gemandateerd wenst te worden, dient het een nieuw aanvraagformulier in te dienen, voorzien van alle gevraagde bijlagen. Bij verificatie van de gegevens zal extra aandacht besteed worden aan informatie mbt de voorafgaandelijk vastgestelde anomalieën die onderwerp van stopzetting waren.

Het toezicht en de controle wordt uitgeoefend overeenkomstig de bepalingen van het decreet van 30 april 2004 tot uniformisering van de toezichts-, sanctie- en strafbepalingen die zijn opgenomen in de regelgeving van de sociaalrechtelijke aangelegenheden waarvoor de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaams Gewest bevoegd zijn.

### **3. Rol en verantwoordelijkheden VDAB**

Evaluatie en monitoring

VDAB heeft het recht ten allen tijde een monitoring te plannen bij de organisatie mbt de voorwaarden eigen aan het Mandaat. Deze monitoring bestaat uit twee luiken: een kwalitatief luik en een kwantitatief.

De organisatie wordt minimum twee weken voordien op de hoogte gebracht (via e-mail) van datum en tijdstip van het evaluatiebezoek. Minstens de contactpersoon vermeld op de aanvraag van het Mandaat dient hierbij aanwezig te zijn.

#### ***Kwantitatieve monitoring ikv het Mandaat.***

Met het bekomen van een Mandaat kosteloze competentieontwikkeling, engageert de organisatie zich tot het toelaten van werkzoekenden tot de door VDAB erkende opleidingen.

Jaarlijks genereert VDAB cijfers uit CVS die een overzicht moeten bieden over de instroom van werkzoekenden in de opleidingen; het aantal stopzettingen en de uitstroom naar de arbeidsmarkt. Dit cijfermateriaal wordt ter beschikking gesteld van de organisatie.

#### ***Kwalitatieve monitoring ikv het Mandaat***

In het luik kwalitatieve monitoring zal aandacht besteed worden aan:

- de verklaringen op eer, opgenomen in het aanvraagdossier
- het aantal vestigingen/opleidingslocaties
- de procedure van interne klachtenbehandeling + info die aan de werkzoekende ter beschikking gesteld wordt.
- CVS toegangen voor het personeel dat registreert in de databank van VDAB

#### 4. Rol en verantwoordelijkheden organisatie

De organisatie leeft alle bepalingen na opgenomen in het Besluit van de Vlaamse Regering houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding van 5 juni 2009, het aanvraagdossier en de samenwerkingsovereenkomst met VDAB.

#### 5. Registraties in het werkzoekendossier

De organisatie registreert alle acties in de elektronische databank van VDAB en beheert deze volgens de geldende richtlijnen.

#### 6. Publicitaire verplichtingen

De organisatie vermeldt in zijn communicaties en publicaties in verband met arbeidsbemiddeling dat zij daartoe gemandateerd is door de VDAB en gebruikt het VDAB-logo volgens de normen van de VDAB-huisstijl.

Opgemaakt te Gent.

Op

Voor de Stad	Voor de burgemeester	Voor VDAB
Paul Teerlinck	Rudy Coddens	Fons Leroy
Stadssecretaris	Schepen van Seniorenbeleid, Werk en Armoedebestrijding (bij delegatiebesluit van 16/06/2014)	Gedelegeerd bestuurder