

OPSCHRIFT

Vergadering van 21 april 2015

Besluit nummer: 2015_GR_00363

Onderwerp:

Overeenkomst tussen VDAB en Stad Gent (Dienst Werk) voor de gratis terbeschikkingstelling van de toepassing 'Mijn VDAB' - Goedkeuring

Beknopte samenvatting:

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd de overeenkomst tussen VDAB en Stad Gent (Dienst Werk) goed te keuren, voor de gratis terbeschikkingstelling van de toepassing 'Mijn VDAB' voor de plaatsing van vacatures Lokale Diensteneconomie.

Bevoegd: Rudy Coddens

Bestemd voor:

- Commissie Welzijn, Werk en Milieu

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 42 § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 2.
- Het Decreet Lokale Diensteneconomie van 22 november 2013.
- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2014.
- Het Ministerieel Besluit van 30 maart 2015.

Bijgevoegde bijlage(n):

- Overeenkomst gratis terbeschikkingstelling 'Mijn VDAB'

MOTIVERING

Volgende feiten gaan aan de beslissing vooraf:

Vanaf 1 april 2015 staat de VDAB in voor de toeleiding van kandidaat-werknemers naar vacatures voor banen in de Lokale Diensteneconomie. In dat kader dient een werkgever Lokale Diensteneconomie zijn vacatures voor doelgroepwerknemers aan de VDAB bekend te maken, via de digitale tool 'Mastervac'. Om toegang te krijgen tot dit systeem moet de werkgever zich eerst registreren op 'Mijn VDAB'. Op basis van deze registratie krijgt de werkgever een contract

toegestuurd. Na ontvangst van het ondertekende contract, kent de VDAB aan de werkgever Lokale Diensteneconomie een gebruikersnaam en paswoord toe, waarmee hij via het internet toegang krijgt tot 'Mastervac' en ook de toegang voor andere medewerkers binnen zijn bedrijf kan regelen.

Deze beslissing wordt genomen om volgende redenen:

De Stad Gent plant als werkgever Lokale Diensteneconomie vanaf mei 2015 verschillende aanwervingen voor LDE-banen. Om de VDAB in staat te stellen om kandidaten te kunnen toeleiden, moeten deze vacatures geplaatst worden in de tool Mastervac. Daarom willen we de goedkeuring vragen voor de ondertekening van de bijgevoegde overeenkomst met VDAB.

Beslist het volgende:

VOORSTEL

Artikel 1:

Keurt goed de overeenkomst tussen VDAB en Stad Gent (Dienst Werk) voor de gratis terbeschikkingstelling van de toepassing 'Mijn VDAB' voor het plaatsen van vacatures Lokale Diensteneconomie, zoals gevoegd in bijlage en die integraal deel uitmaakt van deze beslissing.

BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

Departement Duurzame Stedelijke Ontwikkeling en Ondernemen — Dienst Werk

Visum van de financieel beheerder:

Het visum is niet van toepassing

BIJLAGE DIE INTEGRAAL DEEL UITMAAKT VAN HET BESLUIT

- Overeenkomst gratis terbeschikkingstelling 'Mijn VDAB'

CONTRACT gratis Terbeschikkingstelling 'Mijn VDAB'

De **Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding**, vertegenwoordigd door mevrouw **Ann Rots, Directeur Servicelijn VDAB, Keizerslaan 11 te 1000 Brussel**, hierna genoemd de VDAB,

en:

Stad Gent – Dienst Werk

adres (waarvoor deze overeenkomst aangevraagd werd): Botermarkt 1 te 9000 Gent, België

Ondernemingsnummer (BTW) 0207 451 227

vertegenwoordigd door het College van Burgemeester en Schepenen, waarvoor optreden de heer Rudy Coddens, schepen van Seniorenbeleid, Werk en Armoedebestrijding), en de heer Paul Teerlinck, stadssecretaris/Danny Van Campenhout, adjunct-stadssecretaris en die handelen in uitvoering van de zitting van de gemeenteraad van april 2015.

hierna genoemd de werkgever, wordt overeengekomen wat volgt:

Art. 1

De VDAB stelt de Mijn VDAB-toepassing gratis ter beschikking van de werkgever tot 31.12.2015 en verleent de werkgever de mogelijkheid om cv's uit de VDAB cv-databank te selecteren en vacatures in te voeren via Mijn VDAB. Deze overeenkomst wordt stilzwijgend verlengd met periodes van telkens 1 jaar. Beide partijen hebben de mogelijkheid om op elk ogenblik, bij aangetekend schrijven, de overeenkomst op te zeggen met een opzeggingsperiode van 1 maand.

Art. 2

De Mijn VDAB-toepassing bestaat uit een cv-databank (selectiesysteem, opvolging bewaarde cv's, klantencommunicatiesysteem), een vacature-invoermodule (voor invoer en beheer vacatures, opvolging on-linesollicitaties, automatische matching van vacatures met cv's uit de VDAB cv-databank, vacature-analyse) en informatie (beheersysteem bedrijfsinfo, contactinfo VDAB).

Art.3

De werkgever krijgt toegang tot Mijn VDAB via internet en een door de VDAB opgegeven gebruikersnaam en paswoord voor een door de werkgever aangestelde werknemer van zijn bedrijf die fungeert als Administrator. Deze Administrator is verantwoordelijk voor het interne gebruikersbeheer van de werkgever: hij/zij maakt voor de verschillende gebruikers individuele accounts aan en bepaalt daarbij voor elke gebruiker tot welke toepassingen op www.vdab.be hij/zij toegang krijgt. Klachten of geschillen m.b.t. de toegang van individuele medewerkers tot bepaalde toepassingen moeten door de werkgever intern geregeld worden met de Administrator.

Gebruikersnamen en paswoorden mogen niet kenbaar gemaakt worden aan derden. Met derden in de zin van onderhavige overeenkomst worden bedoeld, alle andere personen dan de werknemers van de werkgever die uit hoofde van hun taak over de persoonsgegevens, verkregen uit de VDAB cv-databank, dienen te beschikken.

Art.4

De werkgever verbindt er zich toe de bepalingen van de wet van 8.12.1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens strikt na te leven. Dit betekent onder meer dat hij de strikte vertrouwelijkheid waarborgt van de

persoonsgegevens opgenomen in de VDAB cv-databank. Hij mag de gegevens uit de VDAB cv-databank enkel gebruiken voor prognose of rekrutering voor zijn bedrijf én voor het aanbieden van vacatures aan die werkzoekenden. De persoonsgegevens mogen onder geen enkele voorwaarde meegedeeld worden aan derden.

Art. 5

De werkgever verbindt er zich toe alle bepalingen van de CAO nr. 38 van 6-12-83 betreffende de werving en selectie van werknemers na te leven, alsook alle bepalingen betreffende de gelijke behandeling van werkzoekenden, ondermeer de antidiscriminatie wetten van 10-5-2007.

Elke inbreuk op voormelde wettelijke bepalingen leidt tot onmiddellijke uitsluiting uit het systeem, zonder voorafgaande ingebrekestelling.

De werkgever verbindt er zich toe de bemerkingen in verband met de selectie en de resultaten van de uitnodiging- en aanwervingprocedure enkel te bespreken met de VDAB en onder geen enkele voorwaarde informatie hierover mee te delen aan derden.

Art. 6

De werkgever verbindt er zich toe Mij VDAB te gebruiken zoals beschreven in de handleiding, via de helpiconen binnen de applicatie en de kwaliteitsrichtlijnen die raadpleegbaar zijn op de site van de VDAB (<http://www.vdab.be>) De VDAB behoudt zich het recht voor om vacatures die niet voldoen aan de kwaliteitsvereisten uit publicatie te halen, zoals vermeld op de site. Bij herhaaldelijk misbruik tegen de kwaliteitsvereisten kan de toegang tot mijn VDAB stopgezet worden.

Art.7

Elk oneigenlijk gebruik van de persoonsgegevens leidt tot onmiddellijke uitsluiting uit het systeem, zonder voorafgaande ingebrekestelling en geeft aanleiding tot het betalen van een forfaitaire schadevergoeding ten bedrage van 1250 Euro per gemaakte selectie in de periode van 2 maanden voorafgaand aan de vaststelling van het misbruik.

Elke andere inbreuk op de bepalingen van deze overeenkomst kan leiden tot onmiddellijke uitsluiting uit het systeem, zonder voorafgaande ingebrekestelling.

Opgemaakt te, op, in 2 exemplaren.

Voor de werkgever:

Handtekening:

Handtekening:

Voor de burgemeester (bij delegatiebesluit 16 juni 2014),

Paul Teerlinck
Stadssecretaris

Rudy Coddens
Schepen van Seniorenbeleid, Werk en
Armoedebestrijding

Voor de VDAB:

Handtekening:

Ann Rots
Directeur Servicelijn VDAB
E-mail: info@vdab.be