

OPSCHRIFT

Vergadering van: 21 april 2015

Nummer: 2015_MC_00195

Onderwerp:

Gevolgen van het maatwerkdecreet. - Bram Van Braeckevelt

Raadslid(-leden):

Bram Van Braeckevelt - Groen

Bevoegd:

Rudy Coddens

OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

Toelichting:

Op 1 april is het maatwerkdecreet van start gegaan.
De sociale economie(bedrijven) worden hierdoor gevat.

De vrees bestaat dat er door de overgang te weinig subsidiëring en dus omkadering bestaat voor de werknemers in de SE -bedrijven

Vraag:

In welke mate heeft het maatwerkdecreet gevolgen voor de Gentse sociale economiebedrijven?
Zullen ze een gezamenlijke strategie ontwikkelen om met deze gevolgen om te gaan?

Welke impact zal dit nieuwe decreet hebben op uw beleidsplannen ivm sociale economie?

Bent u van plan om het Gentse beleid aan te passen?

ANTWOORD

22 april 2015

Het maatwerkdecreet is inderdaad op 1 april 2015 van kracht geworden.

Hierdoor worden de sociale werkplaatsen, de beschutte werkplaatsen en de invoegbedrijven: maatwerkbedrijven.

Het decreet kwam vorig jaar al tot stand. Er blijven echter op vandaag heel wat onduidelijkheden en bekommernissen waardoor de onzekerheid bij heel wat Gentse sociale werkplaatsen groot blijft.

Het maatwerkdecreet gaat gepaard met een nieuw subsidiëringsmechanisme, een vernieuwde doelgroepomschrijving en een sterke nadruk op doorstroom naar het reguliere, normale economische circuit.

Doelgroep-medewerkers zullen een rugzakje meekrijgen met daarin een subsidiebedrag dat afhankelijk is van de afstand tot de arbeidsmarkt en de begeleidingsnood.

De VDAB zal de screening verrichten van de doelgroep-medewerkers en dus op die manier de hoogte bepalen van het bedrag dat in het rugzakje zit.

De werkplaatsen zelf zullen ook subsidie krijgen voor de begeleiding van de mensen naast subsidie voor organisatie-ondersteuning en infrastructuur.

De grote aanpassingen zijn recent in het bedrijvenoverleg sociale economie toegelicht door onze bevoegde diensten. De meeste Gentse organisaties kennen de grote lijnen van de wijzigingen en zijn elk op hun niveau en met hulp van hun koepels aan het onderzoeken welke maatregelen zij eventueel zullen nemen.

Vermoedelijk zal het maatwerkdecreet leiden tot meer efficiëntie en bij een aantal organisaties tot schaalvergroting.

Op die manier kan de slagkracht van de sociale organisaties verhoogd worden. Recent is er bij voorbeeld de samenwerking tussen Ateljee en de Loods in Aalst.

Ondertussen is ook Nevelland gaan samenwerken met Revam.

Inhoudelijk biedt het maatwerkdecreet kansen en opportuniteiten. Het is een mogelijkheid om de samenwerking met de reguliere bedrijven te verbeteren, te ontwikkelen en te laten groeien. Het geeft ook sociale economiebedrijven de vrijheid om andere economische activiteiten te verrichten.

Maar er blijven nog serieuze vragen en onzekerheden en dan vooral op het gebied van financiering (door Vlaanderen), de omvang van sociale tewerkstelling en de kans op doorstroom. Sterke profielen zullen ongetwijfeld kunnen doorstromen naar de reguliere economie maar voor een grote groep is tewerkstelling in de sociale werkplaatsen of de beschutte werkplaatsen het maximum en is doorstroom niet gemakkelijk. Er zal dan ook voor deze groep voldoende financiering nodig blijven.

Tot slot stellen we vast dat de uitvoering van dit Vlaams decreet haast- en spoedwerk en grote verwarring veroorzaakt bij de Gentse werkplaatsen. Zo kregen een aantal organisaties op zaterdag een mail met de berekening van hun subsidies waarop de maandag al moest geantwoord worden. Ook de VDAB kreeg slechts heel laat informatie over de nieuwe werkwijze van indicering. Ook de informatie hoe de promotoren de vacatures moeten plaatsen in de tool van de VDAB kwam zeer laat. Hierdoor is er van toeleiding zelfs nog geen sprake. De kracht van verandering lijkt hier eerder een kracht van verwarring.

Op het bedrijvenoverleg sociale economie kunnen knelpunten naar voren gebracht worden en de Stad is zeker bereid van een signaalfunctie op te nemen naar Vlaanderen.

Daarnaast kan er geholpen worden in het zoeken naar lokale samenwerking tussen de sociale werkplaatsen onderling en kan er met de VDAB (in het kader van het convenant) informatie gegeven worden rond indicering en toeleiding.

Hiertoe engageerden we ons, samen met de VDAB en het OCMW, via het convenant die we beleidsmatig met de drie lokale werkregisseurs afsloten voor de lopende bestuursperiode.