

OPSCHRIFT

Vergadering van: 26 mei 2015

Nummer: 2015_AM_00007

Amendement bij:

2015_GR_00408 - Departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd - retributiereglement voor ondermeer kinderopvang, het verstrekken van maaltijden en extra muros-activiteiten - Wijziging

Op voorstel van Raadslid(-leden):

Sandra Van Renterghem - N-VA

DE GEMEENTERAAD

TOELICHTING

Motivatie:

Dit reglement regelt onder meer de betaling van kinderopvang door ouders. Richtinggevend daarbij is het opvangplan dat ouders in overleg met de kinderopvang afspreken. Afgezien van vakantieperiodes die de ouders aan de kinderopvang kunnen doorgeven, hebben kinderen met een voltijds opvangplan recht op 18 gerechtvaardigde afwezigheden: voor deze dagen dienen de ouders geen retributie te betalen.

Voor de meeste kinderen en hun ouders volstaan deze 18 dagen. Sommige jonge kinderen zijn echter regelmatig kortere of langere tijd ziek, en dan volstaan de vermelde 18 dagen niet. Maar vanaf de 19de dag afwezigheid dient – ziek of niet ziek – de normale retributie betaald te worden als ware het kind in kwestie wél aanwezig.

Dit is weinig fair of sociaal. Dit staak haaks op de ambitie om de ‘meest kindvriendelijke stad van Vlaanderen’ te zijn. De schepen heeft in de commissie wel toegelicht dat in geval van ziekenhuisopname of chronische ziekte van een kind een regeling kan getroffen worden, maar dit is uiteraard geen oplossing. Er moet een duidelijke regeling zijn die voor iedereen geldt en waarvan alle ouders op de hoogte zijn. De beste manier hiertoe is dergelijke regeling in het voorliggende reglement op te nemen.

Kind & Gezin voorziet expliciet de mogelijkheid voor kinderopvanginitiatieven om een regeling uit te werken betreffende ziektedagen bovenop het strikte minimum van 18 gerechtvaardigde afwezigheidsdagen:

“De opvang heeft wel de mogelijkheid om enkele zaken ook zelf te bepalen, zoals hoe ze omgaat met afwezigheid wegens ziekte boven deze 18 dagen: Wordt er hiervoor betaald of niet? Wordt er met ziektebriefjes gewerkt of niet? De opvang kan bijvoorbeeld ziektedagen met attest altijd als gerechtvaardigd beschouwen, bovenop de minimaal verplichte 18 gerechtvaardigde afwezigheidsdagen.”

De N-VA-fractie stelt voor om deze suggestie van Kind & Gezin te volgen via het opnemen van het hierna volgende amendement in het retributiereguleert.

BESLIST HET VOLGENDE:

AMENDEMENT

Artikel 1:

In artikel 10 wordt aan het einde van de 3de alinea volgende zin toegevoegd:

“Voor afwezigheden waarvoor een doktersattest voorgelegd wordt, wordt de gereserveerde opvang nooit betaald, ook niet wanneer het saldo van het aantal gerechtvaardigde afwezigheden ontoereikend is.”

[Het volledige artikel 10 wordt dan:

Bij verblijf van een kind voor een duur meer dan 11 uur, wordt 160% van de inkomensgerelateerde prijs in rekening gebracht.

Het tarief bij het na het sluitingsuur afhalen van een kind in de (ST)IBO is afhankelijk van de duur van het te laat zijn. Er wordt 3,75 euro aangerekend per begonnen 15 minuten.

Het tarief bij het na het sluitingsuur afhalen van een kind in het kinderdagverblijf of in de peuterschool bedraagt 40% van het dagtarief (zie berekening dagtarief <http://www.kindengezin.be>)

Bij elke afwezigheid conform de schriftelijke overeenkomst (zie bijlage 3 van het huishoudelijk reglement) wordt bij de berekening van het tarief rekening gehouden met de gerechtvaardigde afwezigheden. Bij ontoereikend saldo wordt de gereserveerde opvang betaald aan het inkomensgerelateerde tarief. Voor afwezigheden waarvoor een doktersattest kan voorgelegd worden, wordt de gereserveerde opvang nooit betaald, ook niet wanneer het saldo van het aantal gerechtvaardigde afwezigheden ontoereikend is.]

STEMMING

afgevoerd door de gemeenteraad in openbare vergadering van 27 mei 2015

- Met unanimititeit
-