

OPSCHRIFT

Vergadering van 10 juni 2015

Besluit nummer: 2015_GR_00542

Onderwerp:

Rechtspositieregeling - De procedures voor de vervulling van betrekkingen in de graad van directeur of hogere graad - Wijziging

Beknopte samenvatting:

Er wordt voorgesteld de rechtspositieregeling van het stadspersoneel te wijzigen naar aanleiding van diverse reorganisaties die momenteel lopen als gevolg van het nieuw organisatiemodel voor de Stad Gent en het OCMW Gent. De gemeenteraad keurt de wijzigingen aan de rechtspositieregeling goed.

Voorlegging door het college van burgemeester en schepenen van de wijzigingen aan de rechtspositieregeling van het stadspersoneel aan de vakbonden en aan de OCMW-raad.

Bevoegd: Martine De Regge

Bestemd voor:

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 43 §2, 4° en artikel 57 §1

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de Rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen;
- Raadsbesluit van 16 december 2008 tot invoering van de stedelijke Rechtspositieregeling en latere wijzigingen;
- Voorontwerp van raadsbesluit tot wijziging van de Rechtspositieregeling opgemaakt door de stadssecretaris in overleg met het managementteam.

MOTIVERING

Volgende feiten gaan aan de beslissing vooraf:

De Stad Gent en het OCMW Gent werken volop aan de uitbouw van het nieuwe organisatiemodel. Op 1 januari 2015 is het nieuw organogram in voege getreden, gebaseerd op de drie pijlers van de nieuwe organisatiestructuur: persoonsgebonden materie, grondgebonden materie en ondersteuning.

De departementshoofden van de nieuwe departementen zijn aangesteld en bepalen nu verder in detail het organogram voor hun departement, aangepast aan het nieuw organisatiemodel.

Deze beslissing wordt genomen om volgende redenen:

Voor het invullen van de graad van directeur of een hogere graad bepaalt artikel 9 van de rechtspositieregeling (RPR) dat steeds een combinatie moet worden gevolgd van zowel interne personeelsmobiliteit, een bevorderingsprocedure als een aanwervingsprocedure.

Omwille van de specifieke context van reorganisatie (met mogelijke budgettaire risico's bij toepassing van artikel 9 RPR) verdient het echter de aanbeveling om de competenties van de huidige medewerkers van de Stad, het OCMW, de AGB's en de hulpverleningszone centrum optimaal te benutten en hen optimaal kansen te bieden om binnen deze organisaties van job te veranderen, alvorens een aanwervingsprocedure op te starten. Dit heeft als voordeel dat functies sneller kunnen worden ingevuld, dat hoge selectiekosten worden vermeden en dat het sociaal passief zo laag mogelijk wordt gehouden.

Daarom wordt voorgesteld dat (enkel) in geval van reorganisatie de aanstellende overheid gemotiveerd kan afwijken van de verplichting om steeds een combinatie te volgen van zowel interne personeelsmobiliteit, bevordering als aanwerving bij het opstarten van een selectieprocedure.

Deze wijziging aan de rechtspositieregeling moet worden besproken met de vakbonden en voorgelegd aan de OCMW-raad.

Beslist het volgende:

VOORSTEL

Artikel 1:

In de rechtspositieregeling, goedgekeurd bij raadsbesluit van 16 december 2008 en latere aanpassingen, wordt de volgende wijziging aangebracht:

* In artikel 9 wordt een vierde alinea toegevoegd luidend als volgt:

"Bij reorganisatie kan de aanstellende overheid gemotiveerd van de vorige alinea afwijken, waarbij voor het invullen van de vacantverklaarde betrekking van directeur of hogere graad gekozen kan worden voor een procedure van interne personeelsmobiliteit, een bevorderingsprocedure of een combinatie van de beide."

Artikel 2:

Stelt de datum van inwerkingtreding vast op 1 juli 2015.

BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

Gezamenlijk Departement Human Resources — Staf

Dit besluit kadert in volgende activiteit: *AC34627 Bieden van juridische ondersteuning.*

Visum van de financieel beheerder:

Het visum is niet van toepassing
