

## OPSCHRIFT

**Vergadering van 10 juni 2015**

**Besluit nummer:** 2015\_GR\_00482

**Onderwerp:**

**Stadspersoneel - Nieuw organogram van de Stad Gent en het OCMW Gent. - Vaststelling**

**Beknopte samenvatting:**

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd het nieuwe organogram van de Stad Gent vast te stellen. De vaststelling betreft de invoering van de resultaten vanuit Gent Plus op dienstniveau tot nu toe en enkele naamaanpassingen op departementaal niveau. De dienststructuur zal de komende periode nog meerdere malen aangepast worden naarmate de reorganisatie vordert. Aan de OCMW raad zal gevraagd worden het nieuwe organogram van het OCMW vast te stellen.

**Bevoegd:** Martine De Regge

**Betrokken:** Rudy Coddens

**Bestemd voor:**

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

---

## DE GEMEENTERAAD

---

## AANHEF

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 43, § 2, 4° en artikel 75.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 75, artikel 87, § 4 en artikel 103;
- Het Besluit van de Vlaamse regering houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn' dd. 7.12.2007, artikel 5, § 2, 2°.
- Het Koninklijk Besluit van 28 september 1984, tot uitvoering van de Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

**Bijgevoegde bijlage(n):**

- Bijlage 1 organogrammen

---

## MOTIVERING

### **Volgende feiten gaan aan de beslissing vooraf:**

De stadssecretaris in overleg met het managementteam:

Overeenkomstig art. 87 §4 van het Gemeentedecreet werd door de stadssecretaris, in overleg met het managementteam op 29 april 2015 een **nieuw voorontwerp van organogram** opgemaakt voor de Stad Gent en haar departementen. Deze voorontwerpen zijn opgemaakt, vertrekkend van:

- De organogrammen van de departementen, zoals laatst vastgelegd als bijlage bij het raadsbesluit van oktober 2014;
- De resultaten tot nu toe van Gent Plus

### **Deze beslissing wordt genomen om volgende redenen:**

De organisatiestructuur omvat **drie pijlers: persoonsgebonden materie, grondgebonden materie en ondersteuning**. Onder deze drie pijlers krijgen in de toekomst alle werkingen van de Stad en het OCMW een plaats.

Ten opzichte van de vorige vaststelling van het organogram zijn volgende wijzigingen aangebracht:

Onder de pijler “**persoonsgebonden materie**”:

#### 1. Departement Samenleven en Welzijn (Stad Gent)

De dienstenstructuur is via Gent Plus volledig herwerkt, volgende diensten maken deel uit van dit departement:

- **Dienst Ontmoeten en Verbinden:** Deze dienst staat in voor de sociale verbinding/sociale bindkracht met specifieke aandacht voor het verbeteren van de participatie van kwetsbare groepen en individuen aan de samenleving in Gent. Om dit te realiseren vertrekt men vanuit de wijk of buurt. Er worden drie dimensies onderscheiden: 1) de gedragscomponent is het meest gekende onderdeel en omvat het bestaan van sociale netwerken tussen mensen (netwerken gericht op ontmoeting, op dialoog, op solidariteit (helpen) en op collectieve zelfredzaamheid); 2) de waarden- en normencomponent of de mate waarin mensen al dan niet vanuit een zelfde oordeel naar de dingen kijken; 3) de belevingscomponent of hoe mensen zich voelen in hun straat, buurt, stad;
- **Dienst Outreachend Werken:** Deze dienst staat in voor het bereiken van ogenschijnlijk niet-bereikbare doelgroepen, de aanpak van allerlei fenomenen die zich voordoen in het straatbeeld of de publieke ruimte, de toeleiding van zeer kwetsbare groepen en individuen naar zorg- en dienstverlening en het geven van signalen en beleidsadvies over al het voorgaande;
- **Dienst Preventie voor Veiligheid:** Deze dienst staat in voor de beheersing van lokale veiligheids-, leefbaarheids- en samenlevingsproblemen op basis van een driesporenbeleid. De klemtoon ligt in de eerste plaats sterk op het voorkomen van problemen door burgers goed te informeren en te sensibiliseren. In geval de preventie onvoldoende toereikend is en er zich toch problemen voordoen wordt ingezet op het herstellen (o.a. via bemiddeling) en tenslotte via het handhaven van veiligheid en leefbaarheid in Gent. Hoewel het curatieve spoor en het repressieve spoor absoluut noodzakelijk zijn om de doelstellingen te realiseren, ligt het zwaartepunt op het preventieve spoor;
- **Dienst Regie Samenleven en Welzijn:** de 3 bovenvermelde diensten opereren elk vanuit hun

expertise op het terrein. De samenleving is/wordt steeds meer divers en daardoor vaak ook complexer. Om adequaat in te spelen op alle behoeften is er nood aan een overkoepelend overzicht/regie die alle actoren (zowel stadsdiensten als derden) met elkaar verbindt om integrale oplossingen uit te werken. Hoewel sterk wordt ingezet op het integraal werken, vereisen sommige problematieken specifieke knowhow. Deze domeinen van expertise worden binnen deze dienst beheerd en verder uitgebouwd en dienen als ondersteuning voor hierboven vermelde diensten;

- Staf Departement Samenleven en Welzijn, Medisch Sociaal Opvangcentrum en Dienst Asiel- en Vluchtelingenbeleid blijven ongewijzigd.

## 2. Departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd (Stad Gent)

- De Pedagogische Begeleidingsdienst wordt hernoemd tot **Onderwijscentrum Gent**: Door de creatie van het IVA Stedelijk Onderwijs Gent werd de rol van de stad als aanbieder van onderwijs en de regierol inzake netoverschrijdend onderwijsbeleid duidelijk gescheiden. De opdrachten van de Pedagogische Begeleidingsdienst situeerden zich op beide domeinen: er werden zowel pedagogische opdrachten opgenomen voor het stedelijk onderwijsnet en de Dienst Kinderopvang als netoverschrijdende opdrachten en deze die verband houden met de stedelijke regierol. Voormelde pedagogische opdrachten werden ingepast in de IVA Stedelijk Onderwijs en binnen de Dienst Kinderopvang. Het beleid maakte een duidelijke keuze om een nieuwe dienst 'Onderwijscentrum Gent' op te richten waarbinnen de netoverschrijdende opdrachten van de huidige Pedagogische Begeleidingsdienst zullen uitgevoerd worden en van waaruit het lokaal onderwijsbeleid en de netoverschrijdende samenwerking verder zal uitgebouwd worden met het oog op de gezamenlijke aanpak van grootstedelijke, onderwijs gerelateerde uitdagingen in Gent. De naam Pedagogische Begeleidingsdienst is gezien bovenstaande ontwikkelingen niet relevant meer en scheidt zelfs verkeerde verwachtingen, zowel binnen als buiten de stadsorganisatie;
- De overige diensten blijven ongewijzigd.

## 3. Departement Cultuur, Sport en Vrije Tijd (Stad Gent)

- De Dienst Stadsarcheologie wordt **Stadsarcheologie Gent** aangezien dit beter aansluit bij wat gekend is bij het brede publiek;
- De overige diensten blijven ongewijzigd.

## (4. Sociale Dienstverlening (OCMW Gent))

## (5. Ouderenzorg (OCMW Gent))

De pijler “**grondgebonden materie**” omvat de werkingen die te maken hebben met:

### 1. Departement Duurzame Stedelijke Ontwikkeling en Ondernemen (Stad Gent)

Geen wijzigingen.

### 2. Departement Stadsvernieuwing en Openbaar Domein (Stad Gent) wordt **Departement Publieke Ruimte**

- De naamswijziging benadrukt de scope van de werking van het departement. Zo zullen andere ruimtelijke projecten, buiten de publieke ruimte, eerder bij Sogent thuishoren. Aangezien 'openbaar domein' een juridische term is, wordt hier bewust gekozen voor 'publieke ruimte';
- Dienst Administratie Rumodo wordt **Dienst Administratie**, aangezien de verwijzing naar het oude departement onnodig is geworden;
- De overige diensten blijven ongewijzigd, de staf volgt de naamswijziging van het departement: **Staf Departement Publieke Ruimte**.

De derde pijler “**Ondersteuning Stad en OCMW**” ondersteunt de beleidsthema’s binnen de cluster ‘persoonsgebonden materie’ en ‘grondgebonden materie’. Binnen deze pijler kiezen Stad Gent en OCMW Gent voor een integratie van de ondersteunende diensten van beide organisaties. Met andere woorden: in de toekomst zal er maar één werking meer zijn, die zowel voor Stad als OCMW Gent zal werken. Deze pijler bestaat uit:

1. Financiën wordt **Departement Financiën** (Stad Gent):

- GDC Financiën wordt **Dienstenbedrijf Financiën**, om waar mogelijk het gebruik van afkortingen te elimineren in functie van helder taalgebruik;
- De overige diensten blijven ongewijzigd.

(2. *Departement Financiën (OCMW)*)

3. Gezamenlijk Departement Human Resources wordt **Departement Human Resources** (Stad Gent én OCMW Gent):

- GDC Personeelsbeheer wordt **Dienst Personeelsbeheer**, om waar mogelijk het gebruik van afkortingen te elimineren in functie van helder taalgebruik;
- GDC IDPBW wordt **Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk**, om waar mogelijk het gebruik van afkortingen te elimineren in functie van helder taalgebruik.

4. Gezamenlijk Departement Facility Management wordt **Departement Facility Management** (Stad Gent én OCMW Gent):

- De diensten blijven ongewijzigd.

5. Bedrijfsvoering (Stad Gent én OCMW Gent):

- Dienst Stadsarchief (Stad Gent) en Archief (OCMW) komen samen in **Stadsarchief Gent**;
- Dienst Stedenbeleid en Positionering wordt **Dienst Internationale Relaties en Netwerken** omwille van herkenbaarheid naar de buitenwereld toe en de aansluiting bij de kernactiviteiten van de dienst.
- Beleidsparticipatie, Data en Informatie, Stedelijke Vernieuwing en Strategische Subsidies worden **Dienst Beleidsparticipatie, Dienst Data en Informatie, Dienst Stedelijke Vernieuwing en Dienst Strategische Subsidies** omwille van consequente naamgeving op dienstniveau;
- De overige diensten blijven ongewijzigd.

Deze organogramwijziging worden gevisualiseerd in bijlage 1 bij dit besluit.

---

**Beslist het volgende:**

---

## **VOORSTEL**

### **Artikel 1:**

Stelt het organogram van de Stad Gent vast zoals vermeld in bijlage 1 bij dit besluit, integraal deel uitmakend van dit besluit. De vaststelling betreft het verwerken van de resultaten van Gent Plus tot nu toe voor de stadsdiensten. De OCMW raad zal het nieuwe organogram van het OCMW vaststellen.

### **Artikel 2:**

Stelt vast dat het organogram zoals vermeld in bijlage 1 bij dit besluit in werking zal treden op 1 juli 2015.

---

## BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

### **Bedrijfsvoering — Dienst Organisatieontwikkeling**

**Dit besluit kadert in volgende activiteit:** *AC34626 We ondersteunen bij de opmaak van een geobjectiveerd personeelsbehoefteplan in lijn met de strategische meerjarenplanning.*

### **Visum van de financieel beheerder:**

Het visum is niet van toepassing

---

## BIJLAGE DIE INTEGRAAL DEEL UITMAAKT VAN HET BESLUIT

- Bijlage 1 organogrammen






## Bijlage

### Wijziging organogram - Gemeenteraad juni 2015

#### 1 Inleiding

Stad Gent en OCMW Gent werken samen aan een nieuwe organisatiestructuur waarin op doorgedreven manier samengewerkt zal worden. In functie hiervan wordt zowel een overzicht van de Stadsdiensten als van het OCMW meegegeven. Aan de hand van kleurcodes wordt telkens meegegeven tot welke organisatie het betreffende onderdeel behoort.

Het dienstniveau zal door de werking van Gent Plus de komende jaren nog gewijzigd worden, in het besluit – waar dit document als bijlage een onderdeel van uitmaakt – is toelichting gegeven bij de verwerking van de resultaten van Gent Plus tot nu toe in het organogram.

-  entiteit behoort tot de Stadsdiensten,
-  entiteit behoort tot het OCMW,
-  gezamenlijke entiteit Stadsdiensten en OCMW

\* functie is opgenomen in het managementteam van de Stad Gent

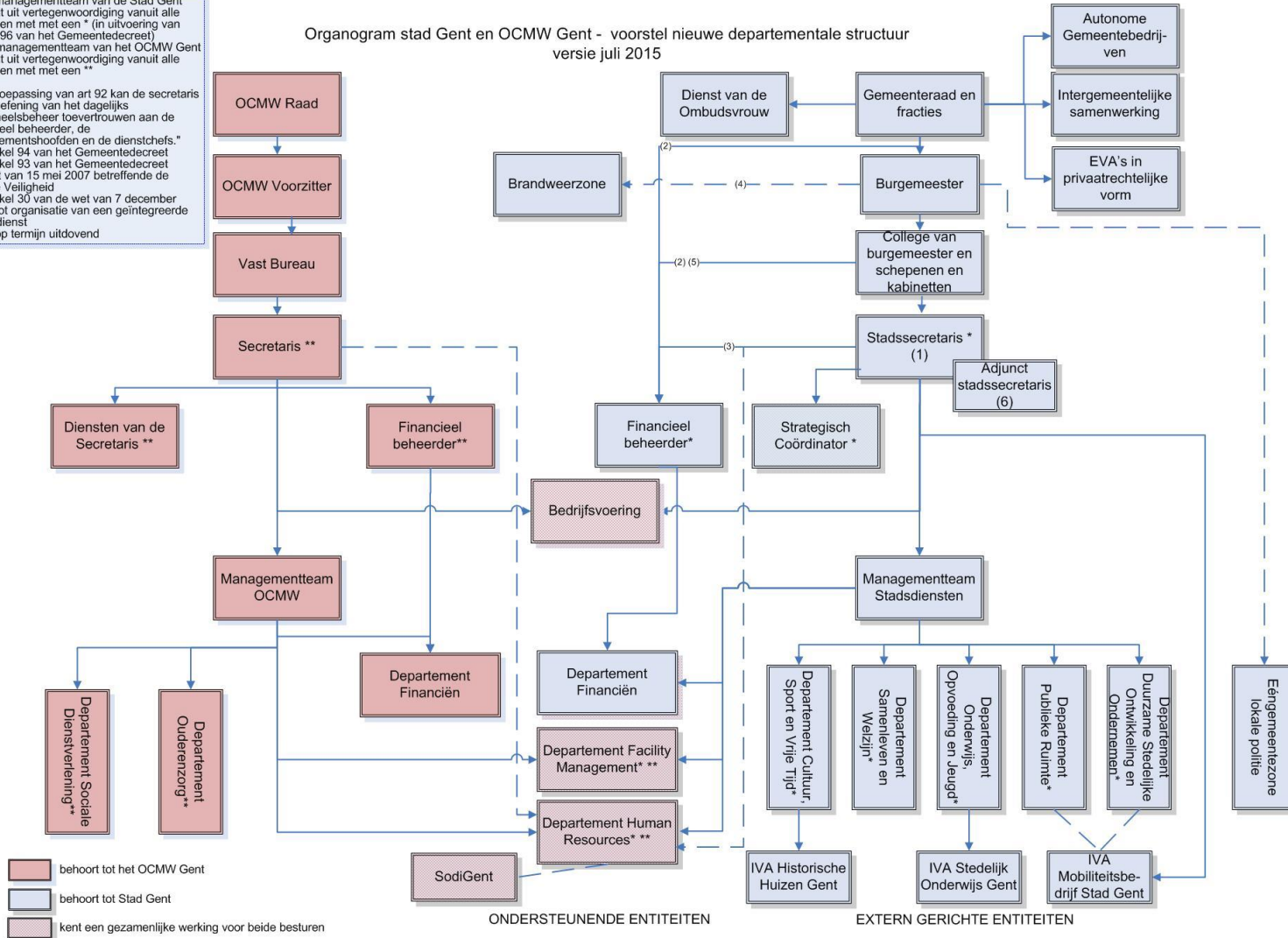
\*\* functie is opgenomen in het managementteam van het OCMW Gent

## 2 Besturen en Departementen

\* Het managementteam van de Stad Gent bestaat uit vertegenwoordiging vanuit alle entiteiten met met een \* (in uitvoering van artikel 96 van het Gemeentedecreet)  
 \*\*Het managementteam van het OCMW Gent bestaat uit vertegenwoordiging vanuit alle entiteiten met met een \*\*

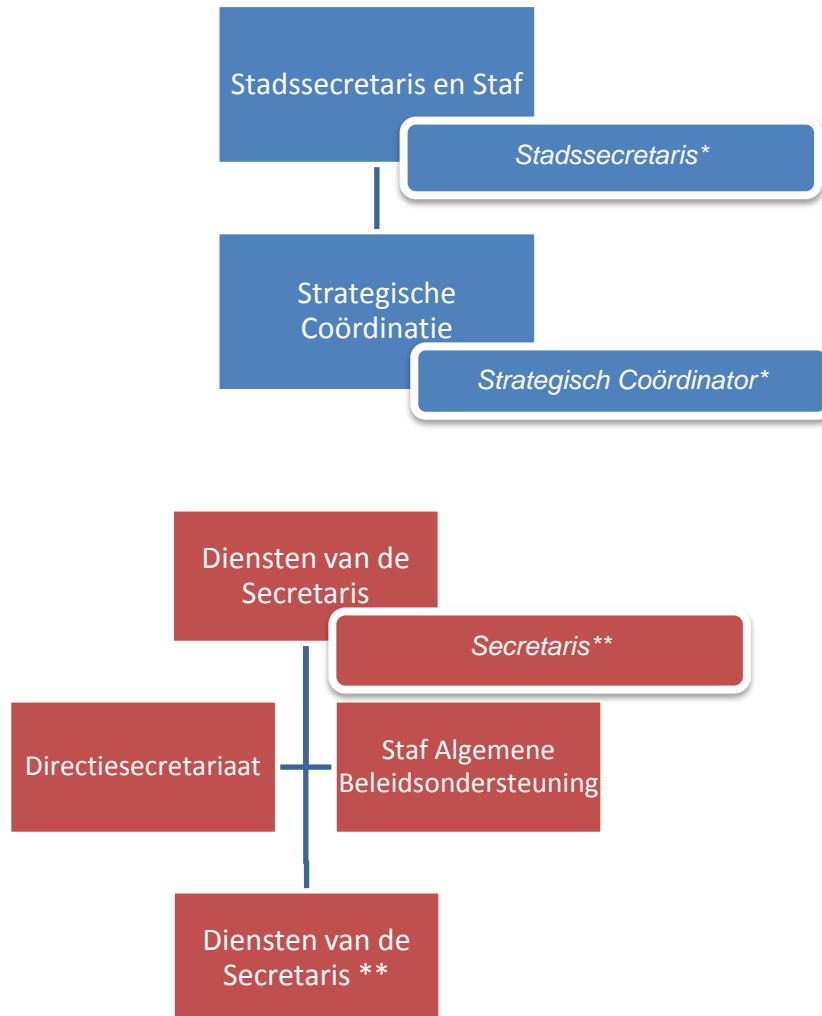
(1) In toepassing van art 92 kan de secretaris de uitoefening van het dagelijks personeelsbeheer toevertrouwen aan de financieel beheerder, de departementshoofden en de dienstchefs.  
 (2) artikel 94 van het Gemeentedecreet  
 (3) artikel 93 van het Gemeentedecreet  
 (4) wet van 15 mei 2007 betreffende de Civiele Veiligheid  
 (5) artikel 30 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst  
 (6) is op termijn uitdovend

Organogram stad Gent en OCMW Gent - voorstel nieuwe departementale structuur versie juli 2015



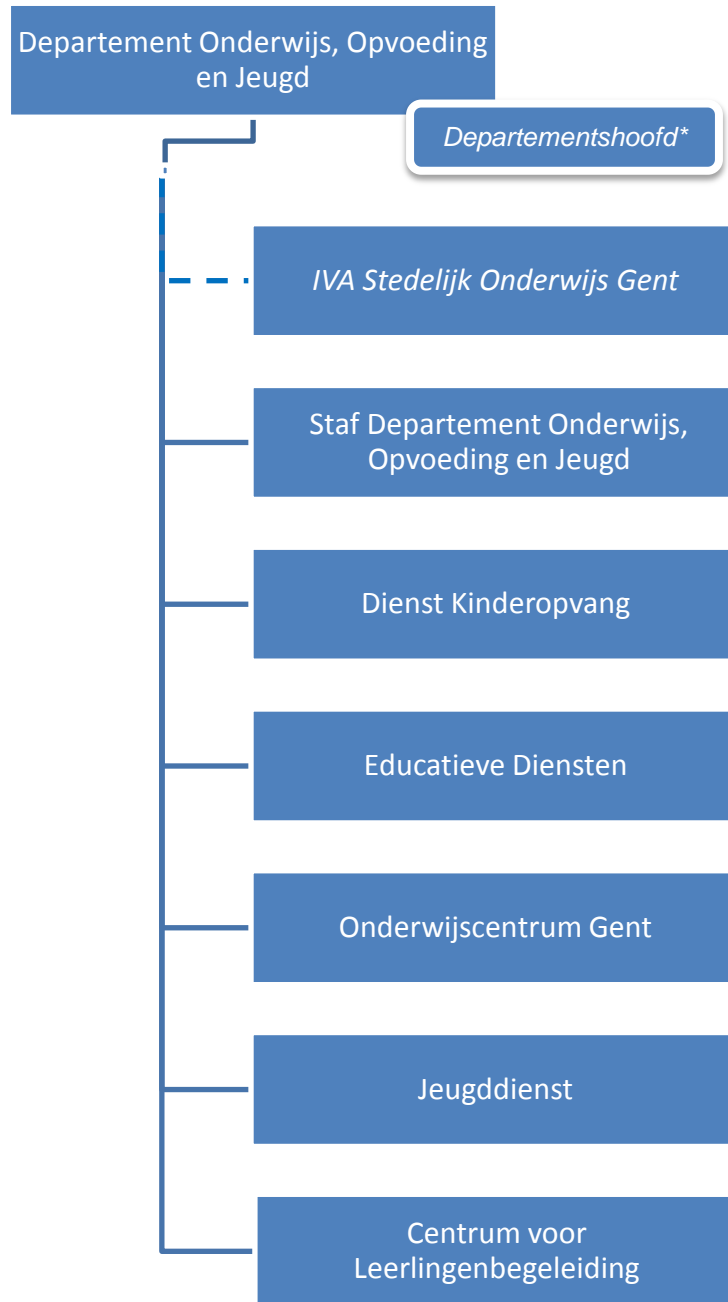
### 3 Organogram op dienstniveau

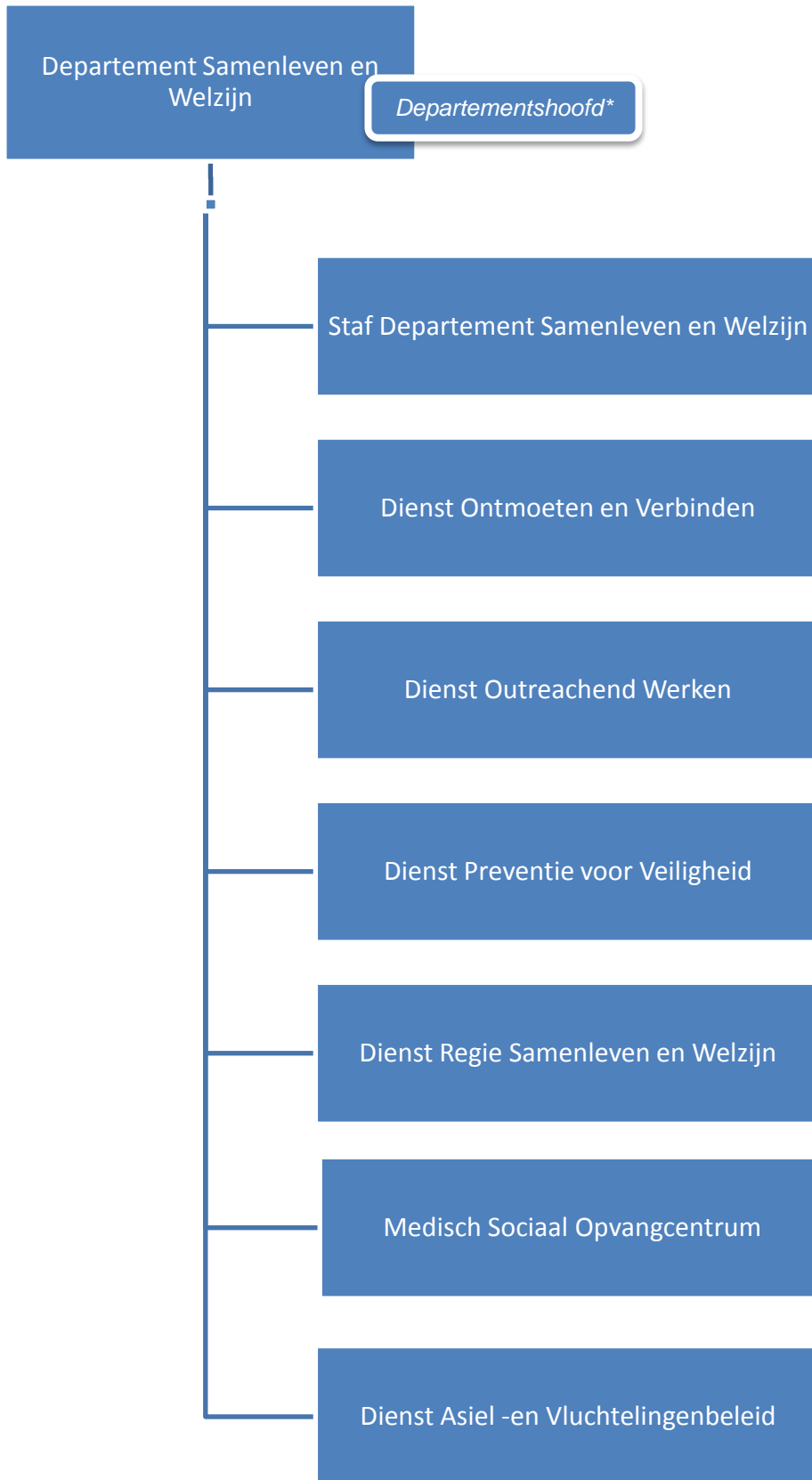
#### 3.1 Secretarissen

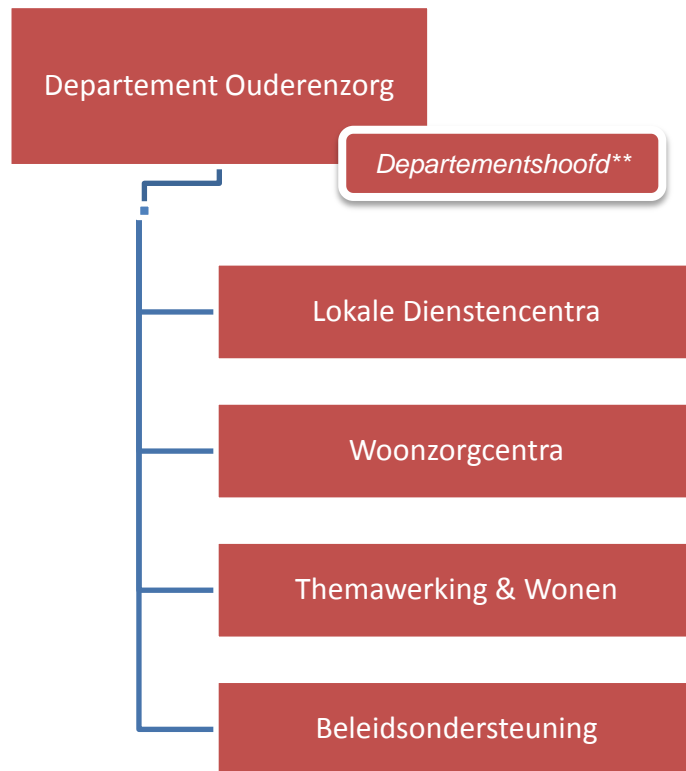


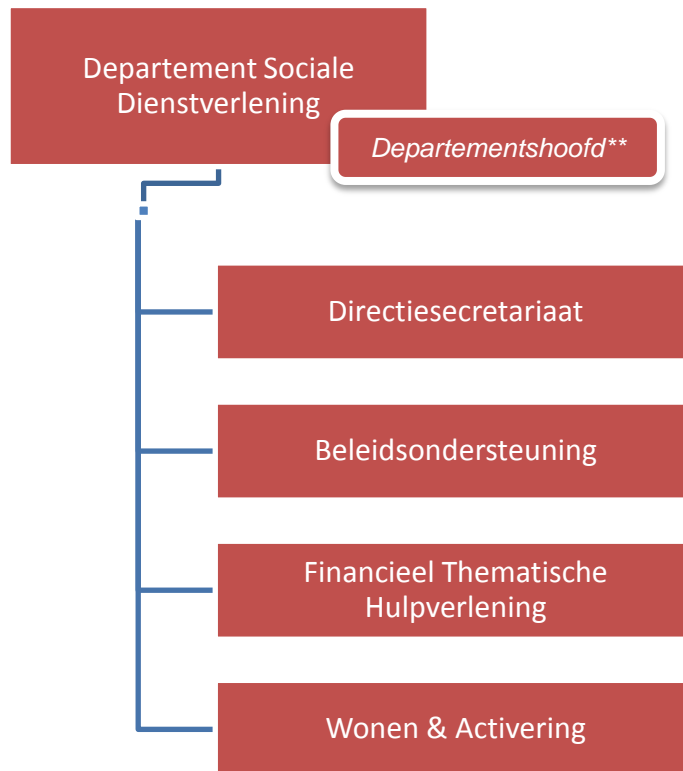
### 3.2 Persoonsgebonden cluster



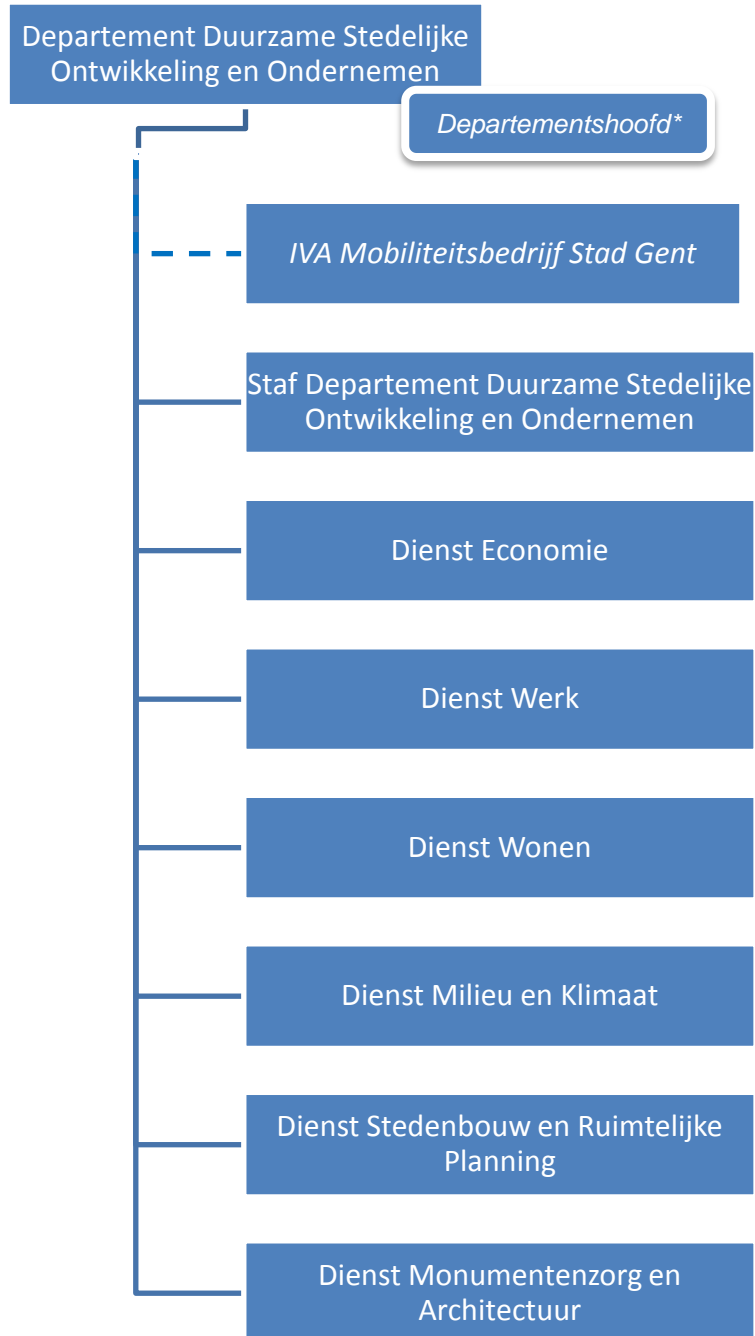


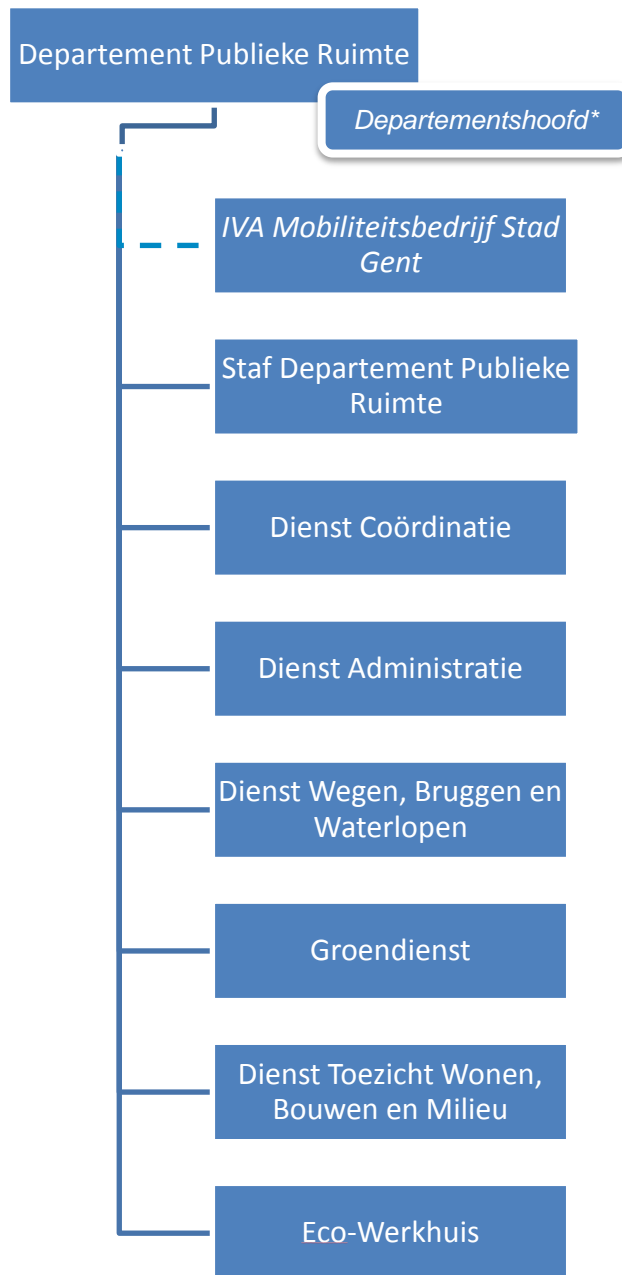




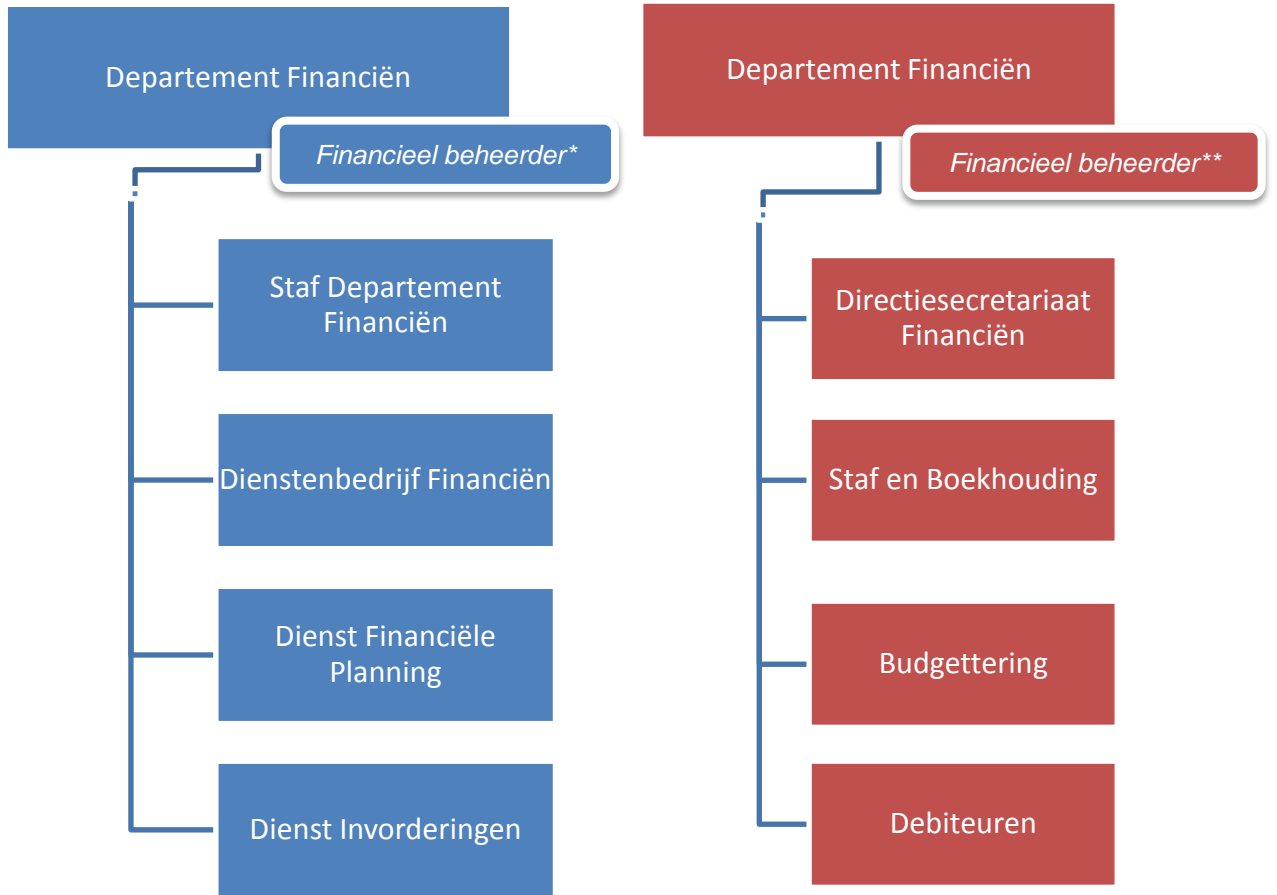


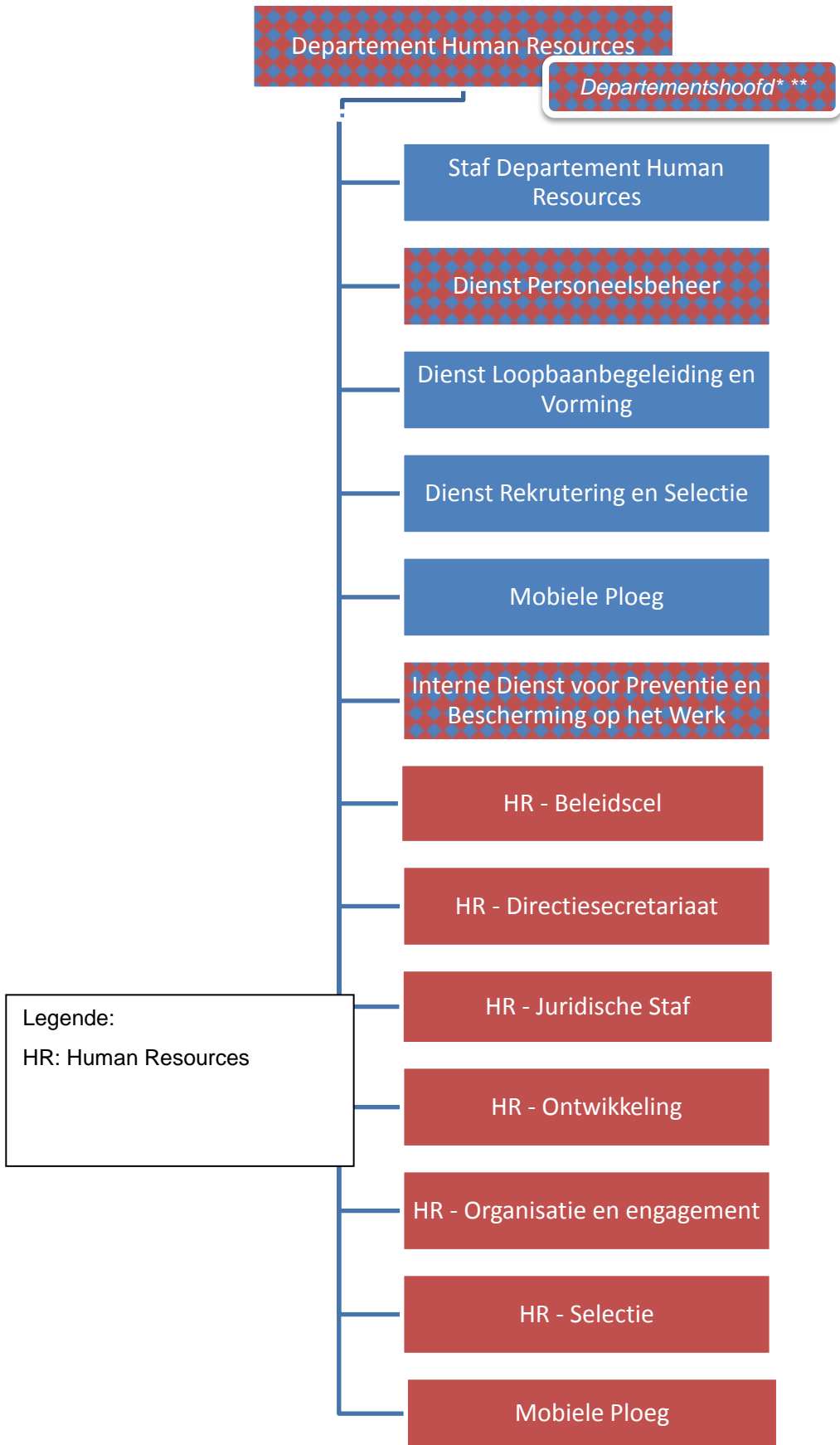
### 3.3 Grondgebonden Cluster

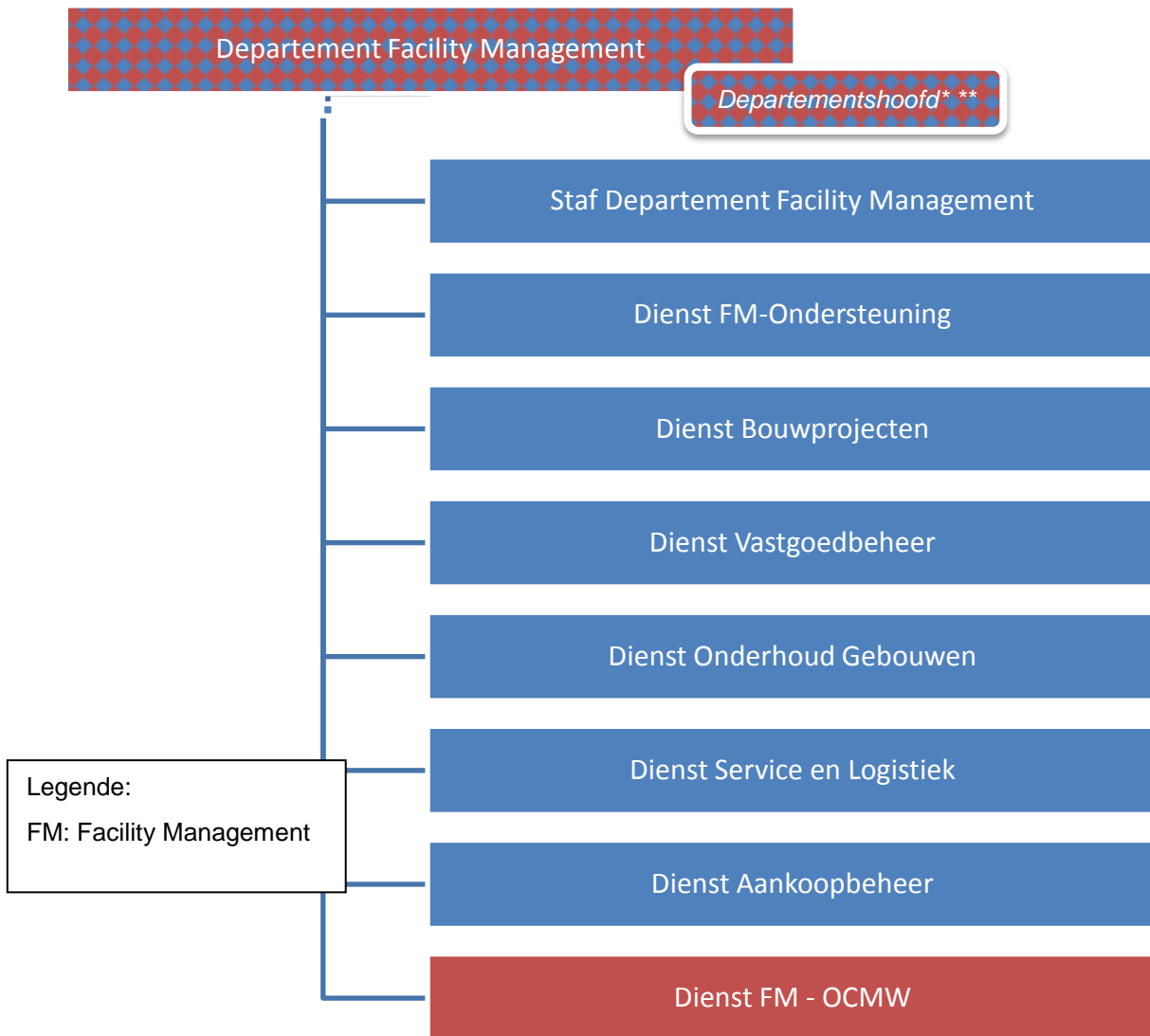




### 3.4 Cluster Ondersteuning









### 3.5 Diensten die rechtstreeks ressorteren onder de gemeenteraad

Dienst van de Ombudsvrouw

### 3.6 Niet-organieke diensten

Niet-organieke Diensten

### 3.7 Politieke besturen

