

OPSCHRIFT

Vergadering van 22 juni 2015

Besluit nummer: 2015_GR_00543

Onderwerp:

Beheersovereenkomst met betrekking tot de personeelsleden aangesteld in de gezamenlijke entiteiten van de Stad Gent en het OCMW Gent - Goedkeuring

Beknopte samenvatting:

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd de beheersovereenkomst goed te keuren, die tussen de Stad Gent en het OCMW Gent wordt gesloten en die een aantal tewerkstellingsmodaliteiten regelt voor de door de Stad en het OCMW aangestelde personeelsleden in hun gezamenlijke entiteiten.

Het college van burgemeester en schepenen legt de beheersovereenkomst voor aan de vakbonden en de OCMW-raad.

Bevoegd: Martine De Regge

Betrokken: Rudy Coddens

Bestemd voor:

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 42, §1 en artikel 43, §2, 6°.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 271

Ingewonnen advies/adviezen:

- vakbond ACV en ACOD
- vakbond VSOA

Bijgevoegde bijlage(n):

- Beheersovereenkomst Stad OCMW gezamenlijke entiteiten

MOTIVERING

Volgende feiten gaan aan de beslissing vooraf:

Op 1 januari 2015 is het nieuwe organogram van de Stad Gent en het OCMW Gent in werking getreden. Dat organogram bevat een aantal gemeenschappelijke entiteiten, die zowel voor de Stad als het OCMW werken: de departementen Facility Management en Human Resources. Daarnaast vallen onder 'Bedrijfsvoering' verschillende ondersteunende diensten, die ook stappen zetten naar een nog intensievere samenwerking tussen de Stad en het OCMW, om uiteindelijk tot één werking te komen.

Deze beslissing wordt genomen om volgende redenen:

In functie van een efficiënte personeelswerking binnen de gezamenlijke entiteiten van de Stad Gent en het OCMW Gent, is het van belang dat een beheersovereenkomst tussen beide besturen wordt afgesloten, waarin een aantal specifieke tewerkstellingsmodaliteiten worden geregeld voor de personeelsleden tewerkgesteld in die gezamenlijke entiteiten.

De tewerkstellingsmodaliteiten betreffen onder meer het juridisch gezag over de personeelsleden, de rapporteringslijnen, de evaluatie, de privacy van persoonsgegevens en de salariskost.

Aangezien deze beheersovereenkomst wordt afgesloten voor alle personeelsleden die zijn aangesteld in de gezamenlijke entiteiten van de Stad Gent en het OCMW Gent, vervangt ze de voorheen afgesloten beheersovereenkomsten voor individuele personeelsleden, waaronder die voor de consultant personeelsbudgettering en die voor de directeur van het GDC Personeelsbeheer.

Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:

- vakbond ACV en ACOD
Het advies is gunstig.
- vakbond VSOA
Het advies is ongunstig.

Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen

Beslist het volgende:

BESLISSING

Artikel 1:

Keurt goed de beheersovereenkomst tussen de Stad Gent en het OCMW Gent met betrekking tot de personeelsleden aangesteld in de gezamenlijke entiteiten van de Stad Gent en het OCMW Gent, zoals gevoegd in bijlage die integraal deel uitmaakt van deze beslissing.

BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

Gezamenlijk Departement Human Resources — Staf

Dit besluit kadert in volgende activiteit: *AC34627 Bieden van juridische ondersteuning.*

Visum van de financieel beheerder:

Het visum is niet van toepassing

BIJLAGE DIE INTEGRAAL DEEL UITMAAKT VAN HET BESLUIT

- Beheersovereenkomst Stad OCMW gezamenlijke entiteiten

**Beheersovereenkomst tussen
Stad Gent en OCMW Gent
m.b.t. de personeelsleden aangesteld in de gezamenlijke entiteiten
van de Stad Gent en het OCMW Gent**

Tussen:

- 1) **Stad Gent**, vertegenwoordigd door het college van burgemeester en schepenen voor wie optreden Martine De Regge, schepenen en Paul Teerlinck, stadssecretaris, allen met zetel Botermarkt 1, 9000 Gent enerzijds en hierna genoemd "**de Stad**"

en:

- 2) **OCMW Gent**, vertegenwoordigd door het Vast Bureau voor wie optreden Rudy Coddens, OCMW-voorzitter en Luc Kupers, OCMW-secretaris allen met zetel Onderbergen 86, 9000 Gent anderzijds en hierna genoemd "**het OCMW**"

wordt overeengekomen en aangenomen wat volgt:

Artikel 1

Deze beheersovereenkomst regelt een aangelegenheid zoals bedoeld in artikel 271 Gemeentedecreet en artikel 271 van het decreet betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Artikel 2

Deze beheersovereenkomst regelt een aantal tewerkstellingsmodaliteiten voor de door de Stad en het OCMW aangestelde personeelsleden in de gezamenlijke entiteiten van de Stad en het OCMW. Afspraken over met die tewerkstelling gepaard gaande modaliteiten als huisvesting, gebruik ICT, meubilair, onderhoud, werkingsmiddelen enz. worden in onderling overleg tussen de Stad en het OCMW vastgelegd. Eventuele aan die afspraken verbonden financiële afrekeningen gebeuren aan de hand van (een aanpassing van) de gemeentelijke bijdrage.

Artikel 3

Deze beheersovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2015.

Artikel 4

De tewerkstellingsplaats van de personeelsleden van de gezamenlijke entiteiten wordt in onderling overleg tussen de Stad en het OCMW geregeld.

Artikel 5

Tijdens het uitvoeren van hun taken en opdrachten blijven de personeelsleden van de gezamenlijke entiteiten onder het juridisch gezag van hun werkgever staan: de personeelsleden aangesteld door de Stad blijven onder het juridisch gezag van de Stad staan, de personeelsleden aangesteld door het OCMW blijven onder het juridisch gezag van het OCMW staan.

Artikel 6

Onafhankelijk van het juridisch gezag rapporteren de personeelsleden aan hun leidinggevende, gedefinieerd conform bijlage 1, 31° van de rechtspositieregeling Stad Gent en van de rechtspositieregeling Personeel OCMW Gent (alle personeelsleden met uitzondering van de personeelsleden artikel 104, § 6 OCMW-decreet en het artikel 60-personeel), hierna genoemd “de RPR”. Conform de definitie in bijlage 1, 31° van de RPR is de leidinggevende ofwel iemand die onder het juridisch gezag valt van dezelfde werkgever als het personeelslid ofwel iemand die functioneel leiding geeft maar niet onder het juridisch gezag valt van dezelfde werkgever als het personeelslid. De departementshoofden van de gezamenlijke departementen rapporteren aan zowel de stadssecretaris en schepenen van Personeelsbeleid, Facility Management en Administratieve Vereenvoudiging enerzijds en de OCMW-secretaris en OCMW-voorzitter anderzijds.

Artikel 7

De evaluatie van de personeelsleden van de gezamenlijke entiteiten gebeurt conform artikel 59 van de RPR door twee beoordelaars, die onder het juridisch gezag vallen van ofwel de Stad Gent ofwel het OCMW Gent.

In het geval dat de eerste beoordelaar niet onder het juridisch gezag valt van dezelfde werkgever als het personeelslid, worden de beoordelaars voor wat de functioneringsgesprekken en de evaluatie betreft bijgestaan door een door de stadssecretaris aangeduid leidinggevend personeelslid van de Stad, wanneer de eerste beoordelaar OCMW-personeel is, of door een door de OCMW-secretaris aangeduid leidinggevend personeelslid van het OCMW, wanneer de eerste beoordelaar stadspersoneel is.

Het departementshoofd van het gezamenlijk departement Facility Management wordt conform de bepalingen van artikel 60 van de RPR geëvalueerd door de stadssecretaris. Het extern bureau dat de stadssecretaris bijstaat, bevraagt ook de OCMW-secretaris, naast de leden van het managementteam, het college van burgemeester en schepenen en de rechtstreekse medewerkers van het departementshoofd.

Het departementshoofd van het gezamenlijk departement Human Resources wordt conform de bepalingen van artikel 60 van de RPR geëvalueerd door de OCMW-secretaris. Het extern bureau dat de OCMW-secretaris bijstaat, bevraagt ook de stadssecretaris, naast de leden van het managementteam, het vast bureau en de rechtstreekse medewerkers van het departementshoofd.

Artikel 8

Tijdens het uitvoeren van hun taken en opdrachten respecteren de personeelsleden van de gezamenlijke entiteiten steeds de regelgeving i.v.m. de privacy van persoonsgegevens.

Artikel 9

De Stad en het OCMW dragen de salariskost van de personeelsleden die onder hun juridisch gezag staan.

Onder salariskost worden de volgende directe en indirecte kosten verstaan: salaris, vakantiegeld, eindejaarstoelage, bijzondere prestaties, patronale bijdrage (incl. patronale pensioenbijdrage – tweede pensioenpijler) – fietsvergoeding, woon-werkverkeer, kilometervergoeding, maaltijdcheques, medische, sociale dienst, vakbondspremie, hospitalisatieverzekering, afscheidspremie, begrafenisvergoeding, rentelasten, vertrekvakantiegeld, opzegvergoeding, terug te vorderen vakantie.

Eventuele financiële afrekeningen gebeuren aan de hand van (een aanpassing van) de gemeentelijke bijdrage.

Artikel 10

Deze beheersovereenkomst vervangt de eerder afgesloten beheersovereenkomsten tussen de Stad en het OCMW die een aantal tewerkstellingsmodaliteiten voor individuele personeelsleden regelden.

Deze beheersovereenkomst wordt opgemaakt in twee exemplaren waarbij beide partijen verklaren een exemplaar te hebben ontvangen.

Datum goedkeuring door de raad: ... juni 2015

Namens de Stad

Paul Teerlinck
Stadssecretaris

Voor de burgemeester,
bij delegatiebesluit van 16 juni 2014

Martine De Regge
Schepen van Personeelsbeleid, Facility
Management en Administratieve
Vereenvoudiging

Namens het OCMW

Luc Kupers
Secretaris OCMW

Rudy Coddens
Voorzitter OCMW

STEMMING

Aangenomen door de gemeenteraad in openbare vergadering van 22 juni 2015

- Met unanimitéit
-