

OPSCHRIFT

Vergadering van: 21 september 2015

Nummer: 2015_MC_00347

Onderwerp:
Diversiteit in het politiekorps. - Bram Van Braeckevelt

Raadslid(-leden):
Bram Van Braeckevelt - Groen

Bevoegd:
Daniel Termont

OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

Toelichting:

De zomer was voor het imago van de politie zeer dubbel. Enerzijds zijn er resultaten voor te leggen die positief zijn, anderzijds waren er een aantal incidenten die verontwaardiging bij de Gentenaars hebben opgeroepen.

Verontwaardiging die terecht is, maar die niet per definitie opgaan voor iedereen die bij de politie werkt. Zonder op de individuele gevallen te willen in gaan, is het duidelijk dat homofobie en racisme niet kunnen.

Vraag:

De meldpunten spelen hier een belangrijke rol in. In welke mate kunnen ze op elkaar beter afgestemd worden, laagdrempeliger gemaakt worden en kan de werking verbeterd worden om als tool te fungeren om racisme en homo- en transfobie Gent uit te helpen?

Racisme uiten is fout. En op de uiting ervan moet kordaat opgetreden worden. Maar, net zoals dit nodig is bij de stadsdiensten, is ook belangrijk dat de diversiteit van de Gentenaars eigen wordt aan het korps. Welke zijn de stappen die gezet worden om dit verder te kunnen bewerkstelligen?

ANTWOORD

23 september 2015

De meldpunten zijn goed op elkaar afgestemd dus daar is er alvast geen probleem.

Wat de diversiteit binnen de politie betreft is er betreffende man-vrouw, oud-jong en seksuele geaardheid de nodige diversiteit.

Betreffende medewerkers met migratieachtergrond is er onvoldoende diversiteit en zoals vroeger al aangegeven door ons politiekorps en door andere korpsen hebben we daar geen impact op gezien de rekrutering en opleiding nationaal geregeld is.

De korpschef is er voorstander van om een deel van de nationale rekrutering in vraag te stellen en weet dat er nog andere korpschefs zijn met dezelfde mening. Zonder enige afbreuk te doen aan de kwaliteit van de testen moet de impact van het eigen Korps verhoogd worden bij de laatste stap van de rekrutering, meerbepaald het interview. Dit kan ervoor zorgen dat de rekrutering meer wordt afgestemd op de lokale noden.

Het zou mogelijk moeten worden dat de selectie en toelating voor de school hoofdzakelijk gebeurd door een lokale selectiecommissie (onder supervisie van nationale deskundigen).

De burgemeester en de korpschef zullen de vraag stellen aan de Minister of dit kan onderzocht worden.
