

OPSCHRIFT

Vergadering van 10 november 2015

Besluit nummer: 2015_GR_00874

Onderwerp:

Samenwerkingsovereenkomst 2015-2019 tussen de Stad Gent, OCMW Gent en EVA-vzw Sodigent - Goedkeuring

Beknopte samenvatting:

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd om de samenwerkingsovereenkomst 2015-2019 tussen de Stad Gent, OCMW Gent en het extern verzelfstandigd agentschap vzw Sodigent goed te keuren, die met terugwerkende kracht in werking treedt op 1 januari 2015.

Bevoegd: Martine De Regge

Betrokken: Daniel Termont, Rudy Coddens

Bestemd voor:

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 42, § 1.
- Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 43, § 2, 6°.

De beslissing wordt genomen op grond van:

Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 247.

Bijgevoegde bijlage(n):

- Samenwerkingsovereenkomst SodiGent Stad OCMW
- Kader voor ondersteuning vzw door gdc (informatief)
- Financiële bijlage Sodigent 2015 (informatief)

MOTIVERING

Volgende feiten gaan aan de beslissing vooraf:

Op 26 mei 2014 keurde de gemeenteraad de samenwerkingsovereenkomst tussen EVA vzw Sodiganda en Stad Gent goed.

Door de statutenwijziging, zoals goedgekeurd door de algemene vergadering van EVA vzw Sodiganda op 10 december 2014, wijzigde o.m. de naam in EVA vzw Sodigent én is OCMW Stad Gent voortaan lid van dit extern verzelfstandigd agentschap van de Stad.

Deze beslissing wordt genomen om volgende redenen:

Nu OCMW Gent lid werd van EVA vzw Sodigent, dienen ook de nodige afspraken gemaakt te worden tussen OCMW en EVA vzw Sodigent. Gelet op de verregaande samenwerking tussen Stad en OCMW is het niet aangewezen deze nieuwe afspraken in een afzonderlijke overeenkomst, naast de reeds bestaande samenwerkingsovereenkomst tussen Stad Gent en het agentschap, op te nemen. Om die reden wordt dan ook een driepartijenovereenkomst, tussen Stad, OCMW en het agentschap voorgelegd aan de gemeenteraad.

Thans wordt dus voorgesteld tussen de Stad Gent, OCMW Gent en de EVA-vzw Sodigent een samenwerkingsovereenkomst 2015 -2019 goed te keuren. De afspraken met het OCMW werden opgesteld naar analogie met de eerder gemaakte afspraken tussen Stad en agentschap. Voor de details hierrond verwijzen we naar de tekst van de samenwerkingsovereenkomst zoals gevoegd in bijlage die integraal deel uitmaakt van deze beslissing. De overeenkomst wordt aangegaan met terugwerkende kracht op 1 januari 2015, en neemt een einde uiterlijk 12 maanden na de vernieuwing van de gemeenteraad in 2019. Als echter bij het verstrijken van de samenwerkingsovereenkomst om een of andere reden geen nieuwe overeenkomst in werking is getreden, wordt de duurtijd van de voorgaande overeenkomst automatisch verlengd met een overgangperiode, tot op het moment dat een nieuwe overeenkomst in werking treedt, met een maximum van één jaar.

Bovendien was het ook noodzakelijk het financieringsmechanisme voor het interne Sodigent-reglement 'Financiële ondersteuning medische uitgaven' toe te voegen aan de samenwerkingsovereenkomst. Deze tegemoetkoming werd tot voor kort opgenomen door Stad Gent (IDPBW) en wordt voortaan uitgevoerd door het agentschap. De Stad kent het agentschap hiervoor een extra werkingstoelage toe (artikel 9).

Beslist het volgende:

VOORSTEL

Artikel 1:

Keurt goed de bij dit besluit gevoegde en er integraal deel van uitmakende samenwerkingsovereenkomst 2015-2019 tussen de Stad Gent, OCMW Gent en het extern verzelfstandigd agentschap (EVA) vzw Sodigent, die met terugwerkende kracht in werking treedt op 1 januari 2015.

BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

Diensten van de Stadssecretaris — Juridische Dienst en Kennisbeheer

Visum van de financieel beheerder:

Het visum nummer 5615500611 werd verleend op 09/10/2015

Financiële informatie:

Voorgestelde uitgaven:
 Volgende budgetten zijn nodig en **beschikbaar**:

Budgetronde	Budgetplaats	Budget	Subsidie	MJP	MJP	MJP	MJP	MJP
		positie	Code	2015	2016	2017	2018	2019
BW15	3460600SO	6491000	Niet_relevant	461.739 €	469.026 €	475.647 €	484.049 €	491.636 €
BO16-Gesco corr	3460600SO	6491000	Niet_relevant		79.492 €	45.424 €	45.424 €	45.424 €
Totaal:				461.739 €	548.518 €	521.071 €	529.473 €	537.060 €

Toelichting bij de voorgestelde uitgaven:

A. Berekening Toelage

In de samenwerkingsovereenkomst tussen Stad Gent en Sodigent worden afspraken vastgelegd betreffende de financiële ondersteuning die aan Sodigent wordt geboden. Het betreft volgende zaken:

1. Subsidiëring per personeelslid en per gepensioneerd lid van Sodigent van 24 € (op 1/1/2015: 8.789 personen)
2. Subsidiëring voor tegemoetkoming in de medische kosten: forfaitair bedrag van 50.000 € in 2015, vanaf 2016 een bijdrage van 10 € per actief personeelslid (op 1/1/2015: 4.437 personen)
3. Subsidie voor de financiering van de kost van het ter beschikking gesteld personeel.

Berekening financiële ondersteuning voor bovenstaande punten voor MJP:

	jaar 2015	jaar 2016	jaar 2017	jaar 2018	jaar 2019
1.	210.936 €	210.936 €	210.936 €	210.936 €	210.936 €
2.	50.000 €	44.370 €	44.370 €	44.370 €	44.370 €
3.	230.200 € *	248.076 €	253.619 €	260.530 €	228.365 €
Totaal Toelage	491.136 €	503.382 €	508.925 €	515.836 €	483.671 €

*niet de gebudgetteerde loonkost, maar de meest recente inschatting om effecten van langdurig zieke en nieuwe medewerker mee te nemen.

B. Gebudgetteerde Toelage

Toelichting bij de tabel beschikbare budgetten:

- Bedragen in rij BW15: bedragen ingeschreven in budget BW15
- BO16-Gesco corr: bij BW15 werd bij de budgettering van de toelagen geen rekening gehouden met stijgende loonkosten door het wegvallen van de gesco-premie. Bijgevolg is er niet voldoende budget om de toelage te betalen. Gezien er bij de ter beschikking gestelde

personeelsleden 3 personen onder het Gesco-statuut vielen, betekent dit voor Sodigent een materiële meerkost van 45.424 €.

Voor alle entiteiten met gesco-impact werd door Financiën volgende oplossing voorgesteld:

De compensatie wordt gecorrigeerd door de budgetten voor de toelage in BO16 te verhogen. Dit is echter te laat om 2015 financieel in orde te krijgen. Daarom wordt het budget van het jaar 2016 verhoogd met het bedrag dat in 2015 tekort is (34.068 €). Dit budget is op 1 januari 2016 beschikbaar en zal aldus gebruikt kunnen worden voor de betaling van de loonkost 2015 die in de loop van januari zal afgerekend worden.

Rekening houdend met deze correctie kunnen we er dus vanuit gaan dat de budgetten voor 2015 en 2016 er als volgt uitzien:

Jaar 2015: 461.739 € + 34.068 € = 495.807 €

Jaar 2016: 469.026 € + 79.492 € - 34.068 € = 514.450 €.

Verwachte ontvangsten:

nvt

BIJLAGEN DIE INTEGRAAL DEEL UITMAKEN VAN HET BESLUIT

- Samenwerkingsovereenkomst SodiGent Stad OCMW

Samenwerkingsovereenkomst 2015-2019 tussen Stad Gent, OCMW Gent en EVA vzw SodiGent

Tussen

De Stad Gent, gevestigd te 9000 Gent, Botermarkt 1, vertegenwoordigd door het college van burgemeester en schepenen van de Stad Gent, voor wie hier ondertekenen de heer Daniël Termont, burgemeester en de heer Paul Teerlinck, stadssecretaris, in toepassing van art. 247 van het Gemeentedecreet en in uitvoering van het gemeenteraadsbesluit van,.....
hierna de Stad genoemd;

En

Het OCMW Gent, gevestigd te 9000 Gent, Onderbergen 86, vertegenwoordigd door de voorzitter, Rudy Coddens, en de secretaris, Luc Kupers, in uitvoering van het OCMW-raadsbesluit van,
hierna het OCMW genoemd;

En

Het EVA SodiGent vzw, gemeentelijk extern verzelfstandigd agentschap in privaatrechtelijke vorm krachtens gemeenteraadsbesluit van 18 december 2013, met zetel te 9000 Gent, Botermarkt 1, hierbij vertegenwoordigd door mevrouw Martine De Regge, voorzitter en de heer Dirk Van Himste, secretaris, samen handelend overeenkomstig artikel 32 van de statuten,
hierna het agentschap genoemd;

VOORAFGAANDE UITEENZETTING:

Het OCMW stond mee aan de wieg van de oprichting van SODICO vzw, de Sociale Dienst voor het Personeel van het OCMW-Gent ingevolge onderhandse akte van 26 februari 1975.

De Stad stond op 19 november 1973 mee aan de wieg van de oprichting van Sodiganda vzw, de Sociale Dienst voor het Personeel van de Stad Gent.

Bij gemeenteraadsbesluit van 18 december 2013 werd de omvorming tot een gemeentelijk extern verzelfstandigd agentschap (EVA) onder de vorm van een vzw goedgekeurd. Deze omvorming naar een extern verzelfstandigd agentschap werd vervolgens goedgekeurd door de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand op 3 maart 2014. De statutenwijziging (omvorming naar een EVA-vzw) werd goedgekeurd bij beslissing van de algemene vergadering van Sodiganda vzw op 27 januari 2014.

De OCMW-raad van 9 september 2014 heeft overeenkomstig artikel 202 van het OCMW-decreet beslist om deel te nemen in het gemeentelijk extern verzelfstandigd agentschap Sodiganda vzw.

De statutenwijziging (met o.a. de deelname van het OCMW en naamsverandering) werd

goedgekeurd bij beslissing van de algemene vergadering van Sodiganda vzw op 10 december 2014.

Overeenkomstig artikel 5 van de statuten van SodiGent vzw wordt tussen de Stad, het OCMW en het agentschap een samenwerkingsovereenkomst afgesloten.

PARTIJEN ZIJN ALDUS HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN.

Artikel 1 Opdrachten van het agentschap

De hierna vermelde opdrachten van het agentschap kaderen in de strategische en operationele doelstellingen van de Stad (Toelichting strategisch en financieel overzichtsrapport).

Daarin worden de activiteiten van SodiGent vzw omschreven als “Organiseren van sociale dienstverlening voor de medewerkers/gepensioneerden”. Deze activiteit zit onder de operationele doelstelling “Het optimaliseren van de HR-ondersteuning bij het OCMW en de Stad door het aanbieden van effectieve HR-instrumenten, het creëren van efficiënte processen, en een optimale organisatiestructuur in functie van de behoeften van de klanten”; en onder strategische doelstelling “We willen voor elke rol die de stad heeft een efficiënt, effectief en klantvriendelijk model uitwerken om de rechten en gelijke behandeling van eenieder te waarborgen”.

Het agentschap zal zich richten naar de strategische doelstellingen van de Stad. Indien deze doelstellingen zouden wijzigen of aangepast worden, zal op vraag van de Stad een addendum aan deze samenwerkingsovereenkomst worden opgesteld.

Het agentschap heeft volgende opdrachten die ten goede komen aan de toetredende leden:

- a. Een werking uit te bouwen als sociale dienst;
- b. Het uitbouwen en aanbieden van een voordelenpakket;
- c. Ondersteuning bieden op financieel, sociaal en maatschappelijk vlak;
- d. Organiseren van activiteiten en acties met focus op retentie en evenwicht tussen werk en leven.

Artikel 2 Duur

Deze overeenkomst neemt met terugwerkende kracht aanvang op 1 januari 2015 en neemt een einde uiterlijk twaalf maanden na de volledige vernieuwing van de gemeenteraad in 2019.

Alle partijen drukken de intentie uit om telkens een nieuwe overeenkomst te sluiten die uiterlijk twaalf maanden na de volledige vernieuwing van de gemeenteraad zal ingaan en zal gelden voor een periode van zes jaar.

Als bij het verstrijken van de samenwerkingsovereenkomst om een of andere reden geen nieuwe overeenkomst in werking is getreden, wordt de duurtijd van de voorgaande overeenkomst automatisch verlengd met een overgangperiode, tot op het moment dat een nieuwe overeenkomst in werking treedt, met een maximum van één jaar. Als binnen die periode geen nieuwe samenwerkingsovereenkomst in werking is getreden of als deze werd ontbonden of geschorst, zullen de Stad en het OCMW na overleg met de vereniging voorlopige regels vaststellen die zullen gelden tot een nieuwe overeenkomst in werking treedt.

Bij ontbinding van het agentschap, om welke reden ook, eindigt deze overeenkomst automatisch en van rechtswege.

Artikel 3 Algemene principes en gedragsregels inzake dienstverlening en personeelsmanagement

Het agentschap zal inzake dienstverlening rekening houden met de algemene principes die richting geven aan het beleid en de uitvoering ervan zoals het gelijkheidsbeginsel, continuïteit van dienstverlening, vertrouwelijkheid van informatie, informatieplicht, transparantie ... enz.

Non-discriminatie

Het agentschap verbindt er zich toe:

- Geen enkele vorm van discriminatie op grond van geslacht, nationaliteit, ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap of sociale afkomst te dulden;
- toegankelijk te zijn voor iedereen;
- elk discriminerend gedrag op de werkplaats te voorkomen en indien nodig te bestrijden en te bestraffen;
- de wetten en reglementen, die de toepassing van de non-discriminatie en gelijke kansen bevorderen en verdedigen, na te leven;
- indien beroep wordt gedaan op derden, onderhavige code aan hen ter kennis te brengen en ervoor te zorgen dat ook zij die naleven in de bijdrage die zij leveren in het kader van het toepasselijke reglement/de overeenkomst.

Tegen de achtergrond van voornoemde principes, waarden en gedragsregels zal het agentschap een sociale dienst uitbouwen voor het OCMW en de Stad en de verzelfstandigde entiteiten die beroep wensen te doen op de dienstverlening van het agentschap en zullen de inhoudelijke opdrachten bepaald en opgevolgd worden van het personeel dat door het OCMW- en stadsbestuur aan het agentschap ter beschikking gesteld wordt.

Artikel 4 Ter beschikking gestelde infrastructuur

Het agentschap krijgt van de Stad voor de uitvoering van haar opdrachten de kosteloze beschikking over een infrastructuur, die aangepast is aan de noden van het agentschap met voldoende bereikbaarheid en toegankelijkheid om een kwaliteitsvolle dienstverlening te bieden.

Het agentschap erkent uitdrukkelijk dat de Stad voornoemde infrastructuur met aanhorigheden, alsook de zich daar bevindende roerende goederen beschikbaar stelt in de toestand waarin zij zich bevinden.

Artikel 5 Verplichtingen inzake gebruik gebouwen

In geen enkel gebouw dat het agentschap in gebruik neemt, zijn partijpolitieke activiteiten onder de vorm van een congres, een partijvergadering, de voorstelling van een politiek programma, een verkiezingsbijeenkomst enz. toegestaan.

Artikel 6 Onderhoud herstellingen gebouwen

De beschikbaarstelling van de infrastructuur gebeurt verder onder de volgende modaliteiten :

- a. De Stad staat in voor het gewone technische onderhoud van de roerende goederen (meubilair, materialen, ...).
- b. De Stad staat in voor de onderhoudswerken, de herstellingswerken en eventuele verbeterwerken aan het onroerend goed zoals beschreven in artikel 4 hiervoor, inclusief nutsvoorzieningen en centrale verwarming. Ze voorziet daartoe binnen haar beschikbaar budget de nodige onderhoud-

en investeringskredieten.

De prioriteiten van deze kredieten worden in onderling overleg tussen de Stad en het agentschap, op voorstel van laatstgenoemde, bepaald onder de vorm van een jaarlijks programma.

De Stad zorgt ervoor dat de voorbeschreven gebouwen steeds zullen voldoen aan alle voorschriften die de regelgeving oplegt (VLAREM, veiligheidsvoorschriften algemeen, brandveiligheid in het bijzonder.) teneinde de hoger vermelde opdrachten te kunnen uitvoeren.

c. De Stad kan binnen de marge van haar budgetten bijkomende investeringskredieten voorzien om de infrastructuur van het agentschap uit te breiden en te moderniseren in functie van de evoluerende standaarden en ontwikkelingen.

d. Aansprakelijkheid en verzekeringen:

Het agentschap is als gebruiker van de gebouwen niet verantwoordelijk voor brand overeenkomstig art 1733 en 1734 van het Burgerlijk Wetboek, behoudens opzet, bedrog, grove fout of nalatigheid in hoofde van het agentschap.

e. Het agentschap verbindt er zich toe de roerende goederen als een goede huisvader te beheren.

f. De Stad draagt de kosten voor waterverbruik, verwarming, verlichting en andere nutsvoorzieningen.

g. De Stad neemt de onroerende voorheffing en alle andere belastingen en taksen die van haar zouden kunnen worden gevorderd in haar hoedanigheid van eigenares voor haar rekening. Belastingen, taksen, heffingen en boetes die eigen zijn aan een specifieke activiteit van of exploitatie door het agentschap zijn ten laste van het agentschap;

h. Bij het verstrijken van de termijn van de terbeschikkingstelling, het beëindigen om welke reden ook van deze overeenkomst of indien het agentschap ophoudt te bestaan, moet het ter beschikking gestelde gebouwencomplex met infrastructuur en inboedel in goede staat terug ter beschikking van de Stad worden gesteld. Het agentschap kan echter niet verantwoordelijk gesteld worden voor normale ouderdoms- en gebruiksschade.

Artikel 7 Ondersteuning door de Stad

1. Algemene principes

Bij de opmaak en vernieuwing van de samenwerkingsovereenkomst, wordt afgesproken welke diensten het agentschap zal afnemen van de ondersteunende entiteiten. Tussen partijen wordt gestreefd naar een maximale samenwerking. Wanneer de behoeften van het agentschap evenwel specifiek zijn en afwijken van het aanbod dat de stads- en OCMW-diensten kunnen bieden, kan het agentschap beroep doen op een derde-dienstverlener, -aannemer of -leverancier. In dit geval zal hiertoe een budget aan het agentschap ter beschikking gesteld worden door de Stad.

De ondersteunende diensten van de Stad zullen kosteloos de afgesproken dienstverlening aanbieden aan het agentschap. De budgetten hiertoe worden bij betrokken dienstverlenende stadsdiensten voorzien en beheerd.

De betreffende dienstverlening is opgenomen in catalogi, waarin een lijst van de aangeboden producten opgenomen is, en gekoppeld is aan basisafspraken en eventueel SLA's (Service Level Agreements).

In principe zal het agentschap gebruik dienen te maken van deze ondersteuning.

De Stad neemt alle implementatiekosten die verband houden met de omschakeling naar deze ondersteuning op zich.

Een basisafpraak verduidelijkt wat onder een specifieke dienst begrepen kan worden en op welke manier

deze op afroep bekomen kan worden (via welke ondersteunende systemen, de eventuele verrekening van de kosten voor deze systemen, via welke contactpersonen, ...). Een SLA verduidelijkt de normen die bij elke individuele prestatie geldig zijn. Indien een afgesproken SLA voor een aangevraagde dienst niet nagekomen wordt, dan kan het agentschap voor deze individuele aanvraag, na afspraak hierover met een ondersteunende dienst, beroep doen op aannemingen, externe dienstverlening of het product zelf aankopen op de kredieten van de respectievelijke ondersteunende diensten.

In de SLA wordt ook de precieze escalatieprocedure uitgewerkt.

Elke SLA en de eventuele aanpassingen eraan worden goedgekeurd bij Collegebesluit. Over het naleven van de SLA's en toepassen van de escalatieprocedure wordt gerapporteerd door de betreffende ondersteunende dienst aan de bevoegde schepen.

Desgevallend kan deze dienstverlening ook de vorm aannemen van raamovereenkomsten waarop het agentschap kan inschrijven. De Stad zorgt ervoor dat het agentschap kan inschrijven op alle raamcontracten die door haar worden afgesloten. Het agentschap kan op haar vraag ook inschrijven op raamcontracten die door het OCMW worden afgesloten.

Bovendien is het zo dat het agentschap kan afnemen van de reeds lopende raamcontracten van de Stad, het agentschap bestond immers nog niet op het moment van de gunning van deze contracten en kon bijgevolg ook niet vermeld worden als deelnemende partij.

Hieronder wordt een beknopte beschrijving meegegeven van de dienstverlening voor de voor het agentschap meest relevante ondersteunende diensten. Voor de overige ondersteunende diensten zit alles vervat onder de algemene principes.

2. Domein Human Resources (HR)

Er zal samengewerkt worden voor volgende HR-domeinen:

- Loopbaan;
- personeelsbeheer;
- personeelsbeleid;
- vorming en opleiding van personeel;
- IDPBW: Interne dienst voor preventie en bescherming op het werk;
- personeelsinvulling;
- informatiebeveiliging, veiligheidsconsulent.

Voor elk van deze domeinen wordt maximaal samengewerkt, met uitzondering van:

- Diensten die RPR-gewijs niet van toepassing zijn voor (bepaalde categorieën van) de medewerkers van het agentschap (vb. 'tucht' is enkel van toepassing voor statutair personeel).
- Het selectie- en rekruteringsproces voor het aanwerven van medewerkers met een contract van bepaalde duur.

3. Departement Facility Management (FM)

Er zal samengewerkt worden voor volgende FM-domeinen:

- Patrimoniumbeheer;
- huisvesting;
- bouw en renovatie;
- onderhoud en schoonmaak gebouwen;
- service- en Logistieke Opdrachten;
- gebruiksartikelen;
- verbruiksartikelen.

Het Departement Facility Management levert t.a.v. het agentschap dezelfde diensten als deze die het Departement Facility Management ter beschikking stelt aan de stadsdiensten.

4. Departement Financiën en GDC Financiën

Het departement Financiën van het OCMW Gent verleent ten behoeve van het agentschap de hierna vermelde ondersteuning, in samenwerking met het agentschap.

- Technische ondersteuning van de budgetcyclus van het agentschap door middel van de aangeboden software en methodiek.
- Het voeren van de algemene en analytische boekhouding en dit voor alle betrokken cycli (aankoopcyclus, verkoopcyclus, verloningcyclus, financiële cyclus, ...) conform de wetgeving.
- Het uitvoeren van de afsluitverrichtingen (afschrijvingen, herwaarderingen, ...) en het opmaken van de financiële onderdelen van de jaarrekening conform de wetgeving, inclusief het maken van de nodige afspraken met de bedrijfsrevisor.
- Ontwerp en technische ondersteuning bij het opmaken van financiële rapportering (jaarlijks en per kwartaal)
- Het uitvoeren van een aantal wettelijke verplichtingen zoals het opmaken van fiscale fiches, de verplichtingen rond de BTW, aangifte bedrijfsvoorheffing, het uitvoeren van ingrepen op het nettoloon (zoals loonbeslag).
- Advisering op financieel gebied.
- Opleiding van het personeel om de software en methodiek te beheersen.
- Het agentschap zorgt voor de beheer van de treasury (o.a. omvattend het openen van rekeningen, beheren van betalingsverkeer, het beheer van beleggingen, het opnemen van leningen, het matches en registeren van betalingen, beheer kleine kas, ...).
- Het agentschap staat in voor het operationele input van de boekhouding (o.a. opmaak van facturen, controleren van leveringen, controleren en inboeken van leveranciersfacturen, ...) en het neerleggen van de jaarrekening en ledenlijst.

Als bijlage bij de samenwerkingsovereenkomst wordt het 'Kader voor ondersteuning vzw's door GDC Financiën – OCMW Gent' toegevoegd. Deze zal deel uitmaken van een aparte samenwerkingsovereenkomst van het agentschap en OCMW Gent.

5. Andere stadsdiensten

Voor alle andere stadsdiensten die niet als gemeenschappelijk dienstencentrum (GDC) aanzien worden, kunnen er, indien het agentschap beslist beroep te doen op hun dienstverlening, specifieke afspraken gemaakt worden omtrent de samenwerking.

Artikel 8 Samenwerking met DIGIPOLIS

Met de opdrachthoudende vereniging Digipolis zal door het agentschap verplicht samengewerkt worden voor:

- Aankopen en beheren van hard- en software;
- toegang tot het Digipolis/stedelijk en OCMW-netwerk waar noodzakelijk voor de uitvoering van zijn opdrachten;
- adviseren bij de voorbereiding en realiseren van IT-projecten of IT-aspecten in andere projecten.

In de beheersovereenkomst tussen de Stad en Digipolis zijn overlegorganen voorzien, hierin zal ook het agentschap vertegenwoordigd zijn.

Om de flexibiliteit in de werking van het agentschap mogelijk te maken kan in de hoger vernoemde overlegorganen beslist worden waar het agentschap kan afwijken in de dienstverlening van Digipolis, hetzij door een aangepast aanbod door Digipolis, hetzij door het uitschrijven en gunnen van een overheidsopdracht door het agentschap zelf.

Het afwijken van de standaard dienstverlening van Digipolis mag nooit inhouden dat de samenwerking met of integratie met processen bij de Stad bemoeilijkt wordt.

Desgevallend kunnen aanvullende overeenkomsten tussen het agentschap en Digipolis afgesloten worden, maar enkel als de Stad eveneens ondertekenende partij in deze overeenkomst is.

Artikel 9 Financiële bepalingen

- a. De Stad kent het agentschap een jaarlijkse werkingstoelage toe, bestaande uit 2 luiken (A en B).

Werkingsstoelage (A) wordt jaarlijks telkens uiterlijk op 1 april op rekening BE76 0680 5089 3095 betaald aan het agentschap en als volgt berekend:

- 24,00 euro per personeelslid, per statutair gepensioneerd personeelslid en per aangesloten contractueel gepensioneerd personeelslid;

Werkingsstoelage (B), die het agentschap specifiek dient in te zetten voor de uitvoering van haar intern reglement 'financiële ondersteuning medische uitgaven', wordt jaarlijks telkens uiterlijk op 1 april op rekening BE76 0680 5089 3095 betaald aan het agentschap en als volgt berekend:

- 10 euro per actief personeelslid. De berekening gebeurt op basis van de personeelsaantallen d.d. 1 januari van hetzelfde jaar waarin werkingstoelage (B) wordt uitgekeerd.
- Eenmalig en uitzonderlijk wordt werkingstoelage (B) voor het jaar 2015 niet overeenkomstig bovenstaand principe berekend, maar forfaitair vastgelegd op 50.000 euro.

- b. Het OCMW kent het agentschap een jaarlijkse werkingstoelage toe, bestaande uit 2 luiken (A en B).

Werkingsstoelage (A) wordt jaarlijks telkens op 1 april op rekening BE76 0680 5089 3095 betaald aan het agentschap en als volgt berekend:

- 24,00 euro per personeelslid, per statutair gepensioneerd personeelslid en per aangesloten contractueel gepensioneerd toegetreten personeelslid.

Werkingsstoelage (B), die het agentschap specifiek dient in te zetten voor de uitvoering van haar intern reglement 'financiële ondersteuning medische uitgaven', wordt jaarlijks telkens uiterlijk op 1 april op rekening BE76 0680 5089 3095 betaald aan het agentschap en als volgt berekend:

- 10 euro per actief personeelslid. De berekening gebeurt op basis van de personeelsaantallen d.d. 1 januari van hetzelfde jaar waarin werkingstoelage (B) wordt uitgekeerd.

- c. Het agentschap kan boekhoudkundige reserves aanleggen. Het agentschap mag ook toegangstarieven of gebruiksvergoedingen innen.
- c. Alle middelen waarover het agentschap beschikt, worden uitsluitend aangewend met het oog op het bereiken van de doelstellingen en het vervullen van de opdrachten van het agentschap.
- d. Projecten die de jaarwerking overstijgen, worden in het strategisch meerjarenbeleidsplan opgenomen.
- e. Het agentschap kan geen leningen aangaan of krediet aanvragen zonder uitdrukkelijke, voorafgaande toestemming van het college van burgemeester en schepenen van de Stad en het bevoegde orgaan van het OCMW.

- f. Het agentschap kan geen kredieten verstrekken of toestaan of financiële verplichtingen aangaan (zoals o.a. het stellen van zekerheden), zonder uitdrukkelijke en voorafgaande toestemming van het college van burgemeester en schepenen van de Stad en het bevoegde orgaan van het OCMW met uitzondering van financiële transacties in het kader van het aanbod van het agentschap.
- g. Het agentschap wordt inzake afvalophaling beschouwd als een stadsdienst.
- h. Zonodig doet het agentschap, zoals een stadsdienst, beroep op het aanbod van de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (IDPBW).

Artikel 10 Personeel

- a. De Stad stelt minimum 4,5 VTE personeelsleden ter beschikking van het agentschap, exclusief de bijzondere statuten zoals dienstenbanen, monitoren, jobstudenten, art. 60 OCMW , onthaalmedewerkers.
- b. Het OCMW stelt minimum 1,8 VTE personeelsleden ter beschikking van (of leent deze uit aan) het agentschap, exclusief de bijzondere statuten zoals dienstenbanen, monitoren, jobstudenten, art. 60 OCMW, onthaalmedewerkers.

In het contingent personeelsleden dat ter beschikking gesteld wordt, is één coördinator – expert of één adjunct van de directie–leidinggevend voorzien.

Hij/zij staat in voor de algemene leiding van het agentschap en is meer specifiek belast met:

- a. de budgettering en het financieel beheer;
- b. de uitwerking van het aanbod van de sociale dienst;
- c. het personeel van het agentschap.

Hij/zij maakt deel uit van het dagelijks bestuur van het agentschap.

Hij/zij staat in voor de goede werking van het agentschap, zowel inhoudelijk, methodisch als organisatorisch.

Hij/zij coördineert de activiteiten.

Hij/zij is eindverantwoordelijk voor de infrastructuur van het agentschap.

Hij/zij maakt deel uit van het gezamenlijk directieteam HR.van de Stad en het OCMW.

Binnen het agentschap kan hij/zij zakelijke en inhoudelijke verantwoordelijkheden delegeren aan één of meerdere medewerkers.

De Stad en het OCMW zullen het agentschap betrekken bij de selectie van de personeelsleden die door hen ter beschikking gesteld worden van het agentschap.

- c. In het contingent personeelsleden dat ter beschikking gesteld wordt, zijn er minimum 2 consulenten-begeleidend voorzien.
- d. De Stad en het OCMW zullen het agentschap betrekken bij de selectie van de personeelsleden die door hen ter beschikking gesteld worden van het agentschap.
- e. Het agentschap zal de totale personeelskost voor de ter beschikking gestelde personeelsleden inclusief de kosten voor onder meer maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, woonwerkverkeer, vorming, arbeidsgeneeskundige dienst en preventie en bescherming op het werk, jaarlijks vergoeden aan de Stad na eindafrekening en facturatie door de Stad. De Stad zal op hetzelfde ogenblik een subsidiebedrag gelijk aan de gefactureerde personeelskost uitbetalen aan het agentschap.

- f. Het agentschap zal de totale personeelskost voor de ter beschikking gestelde personeelsleden inclusief de kosten voor onder meer maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, woonwerkverkeer, vorming, arbeidsgeneeskundige dienst en preventie en bescherming op het werk, jaarlijks vergoeden aan het OCMW na eindafrekening en facturatie door het OCMW. Het OCMW zal op hetzelfde ogenblik een subsidiebedrag gelijk aan de gefactureerde personeelskost uitbetalen aan het agentschap.
- g. Het agentschap kan projectmedewerkers aanwerven. De personeelskosten voor deze medewerkers moeten worden opgevangen door bijkomende projectsubsidies van andere overheden of bijkomende eigen inkomsten en mogen geen weerslag hebben op de werkingsmiddelen van het agentschap, betaald door de Stad en het OCMW.
Het statuut en de verloning van het personeel van het agentschap dienen op dezelfde manier geregeld te worden als voor het stadspersoneel.

Artikel 11 Verzekeringen en vergunningen

Vergunningen die eigen zijn aan een specifieke activiteit van of exploitatie door het agentschap moeten worden aangevraagd door het agentschap.

Het agentschap sluit een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering af.

Voor de deelnemers van haar activiteiten sluit het agentschap tevens een, burgerlijke aansprakelijkheids- en lichamelijke ongevallenverzekering af.

Artikel 12 Interne controle - audit

- a. Het agentschap zal onder haar verantwoordelijkheid een intern controlesysteem opzetten, zoals bedoeld in artikel 247 van het Gemeentedecreet. Hiertoe zal gebruik gemaakt worden van het intern controlesysteem van de stad. Het agentschap zal hierover jaarlijks rapporteren (bevindingen, aanbevelingen en actieplannen) aan de Stad en aan het OCMW.
- b. De Stad kan een audit van het agentschap organiseren op gemotiveerde vraag van alle partijen. Het agentschap geeft hierbij zijn instemming met de toekenning aan een externe auditcommissie, aan de interne auditor van de stad of aan een of meer commissarissen van audittaken in het agentschap zelf, dit overeenkomstig de artikels 247, 4^o en 265 van het Gemeentedecreet.

De opdracht kan betrekking hebben op een financiële audit, een nakomingsaudit en een operationele audit. De auditor(en) is/zijn ertoe gemachtigd alle processen en activiteiten te onderzoeken. Zij hebben toegang tot de lokalen die het agentschap gebruikt, alsmede tot alle (digitale) bestanden, waar deze zich ook bevinden.

In het kader van een auditopdracht zijn de personeelsleden evenals de deskundigen en de leden van de bestuursorganen verplicht hun medewerking te verlenen, alle relevante informatie en documenten ter beschikking te stellen, alsmede alle paswoorden of sleutels tot lokalen/kasten/(digitale)bestanden te overhandigen.

Artikel 13 Boekhouding - jaarrekening

- a. Het agentschap stelt op haar kosten een bedrijfsrevisor (commissaris) aan die jaarlijks haar financiële toestand, haar rekening en balans en de regelmatigheid van haar financiële operaties controleert, er een verslag van opmaakt en ter goedkeuring voorlegt aan de Algemene Vergadering.

- b. Het agentschap is ertoe gehouden om, tegen uiterlijk 1 mei van ieder kalenderjaar, de balans en rekening van het afgelopen boekjaar samen met het verslag inzake beheer en financiële toestand evenals de begroting van het lopende jaar over te maken aan het gezamenlijke departement HR van de stad en het OCMW De notulen van de Raad van Bestuur en van de Algemene Vergadering worden telkens bijgesloten bij de uitnodiging van de daaropvolgende vergadering overgemaakt aan voornoemde dienst.

Artikel 14 Overleg

Afgevaardigden van alle partijen zullen minstens 2 maal per legislatuur een overleg hebben m.b.t. de opvolging van deze overeenkomst, in het bijzonder voor wat betreft de praktische problemen, gemeenschappelijke projecten, de coördinatie en de wederzijdse ondersteuning van hun werking.

Ook met de ondersteunende diensten van de Stad en het OCMW zal het agentschap periodiek overleg plegen. Zo bijvoorbeeld zal periodiek overleg gepleegd worden met het departement Facility Management voor het maken van praktische afspraken in verband met de facilitaire dienstverlening van het departement.

In het kader van de budgetbesprekingen zal het agentschap, aan de hand van de laatst goedgekeurde begroting, meerjarenplan, jaarrekening en jaarverslag en een daartoe opgemaakt begrotingsopvolgingsdocument aan het departement Financiën van de stad en het OCMW een toelichting verschaffen bij de financiële toestand van het agentschap en een verantwoording geven voor de gevraagde subsidies als tussenkomst in de werkingskoten van het agentschap.

Artikel 15 Evaluatie

Op basis van hoger vernoemde rapporteringen zal de Stad op gemotiveerd verzoek van één van de partijen steeds beslissen om de overeenkomst tussentijds te evalueren.

Overeenkomstig art. 227, 2° lid van het Gemeentedecreet legt het agentschap in de loop van het eerste jaar na de volledige hernieuwing van de gemeenteraad een evaluatieverslag voor aan de gemeenteraad over de uitvoering van de samenwerkingsovereenkomst sinds de inwerkingtreding ervan. Het agentschap legt dit verslag ook voor aan de OCMW-raad. Dit verslag omvat ook een evaluatie van de verzelfstandiging, waarover de gemeenteraad en de OCMW-raad zich binnen de drie maanden uitspreken.

Artikel 16 Geschillenregeling

Alle geschillen zullen geregeld worden op basis van een bemiddelingsprocedure, die op initiatief van elk der partijen kan worden opgestart.

De procedure wordt gevoerd door een commissie bestaande uit drie afgevaardigden van het agentschap, drie afgevaardigden van de Stad, drie afgevaardigden van het OCMW en één onafhankelijke derde zonder stemrecht.

Artikel 17 Toezicht

Het toezicht op de naleving van deze overeenkomst zal worden uitgeoefend door de stadssecretaris. Bij vaststelling van niet naleving zal deze daarvan verslag uitbrengen bij het College van

Burgemeester en Schepenen, met kopie aan het agentschap en het OCMW.

Het agentschap zal de afgevaardigden van de stad, na voorafgaande verwittiging, steeds toegang verlenen tot de gebouwen, teneinde hen toe te laten na te gaan of voldaan wordt aan de voorwaarden van onderhavige overeenkomst.

Artikel 18 Beëindiging

De overeenkomst kan beëindigd worden door één van de partijen, indien de voorwaarden waaronder zij verleend werd niet worden nageleefd.

Artikel 19 Wetgeving

Het agentschap verbindt er zich toe te waken over de strikte naleving van de wetgeving, in het bijzonder de regelgeving die toepasselijk is op openbare besturen en hun agentschappen en de vzw wetgeving.

Dit betreft onder andere: de wetgeving op de overheidsopdrachten, deze inzake openbaarheid van bestuur, de taalwetgeving, de formele motiveringsplichtenz.

De wet van 14 november 1983 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van sommige toelagen is van toepassing op de toelagen verleend door de Stad en het OCMW aan het agentschap.

Artikel 20 Participaties

Het agentschap kan geen andere rechtspersonen oprichten, erin deelnemen of zich erin laten vertegenwoordigen zonder uitdrukkelijke en voorafgaande toestemming van de stad en het OCMW.

De modaliteiten van dergelijke oprichting, deelname of vertegenwoordiging dienen goedgekeurd te worden door het college van burgemeester en schepenen van de stad en het bevoegde orgaan van het OCMW.

Artikel 21 Presentiegelden en vergoedingen

In het kader van de bestuurlijke werking van het agentschap worden geen presentiegelden/vergoedingen toegekend aan (vertegenwoordigers van) effectieve leden.

Artikel 22 Klachtenmanagement

Het agentschap verbindt er zich toe inzake 'klachtenmanagement' steeds het reglement van de Stad te volgen zoals goedgekeurd door de gemeenteraad op 1 december 2007, met inbegrip van alle later aan te brengen wijzigingen.

Artikel 23 Communicatie

Het agentschap zal gebruik kunnen maken van de communicatieverantwoordelijken van de Stad en/of het OCMW. Indien hiervoor gekozen wordt zal dit gebeuren in overleg en samenwerking met het gezamenlijk Departement HR.

Artikel 24 Inzage stukken

De oprichtingsbeslissing, de goedgekeurde omvormingsbeslissing, de statuten, de notulen van de algemene vergaderingen en van de vergaderingen van de raad van bestuur en het dagelijks bestuur van het agentschap, de boekhoudkundige stukken en het register van leden worden ter inzage neergelegd op het secretariaat van de Stad, Botermarkt 1, 9000 Gent.

Aldus opgemaakt te Gent in drievoud op
ontvangen en goedgekeurd te hebben.

, waarvan alle partijen erkennen een exemplaar

Voor de Stad Gent

Paul Teerlinck

stadssecretaris

Daniël Termont

burgemeester

Namens het OCMW

Luc Kupers
secretaris

Rudy Coddens
voorzitter

Voor het agentschap

De secretaris,

De voorzitter,