

OPSCHRIFT

Vergadering van: 7 december 2015

Nummer: 2015_MC_00464

Onderwerp:

Onderbemanning cel diversiteit politie? - Ömer Faruk Demircioglu

Raadslid(-leden):

Ömer Faruk Demircioglu - N-VA

Bevoegd:

Daniel Termont

OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

Toelichting:

-

Vraag:

Ik heb vernomen dat de cel diversiteit van de politie sinds enige tijd onderbemand zou zijn. Van de 4 VTE die het personeel van deze cel uitmaken (onder 1 leidinggevende), zouden er momenteel 2 plaatsen niet ingevuld zijn (wegens het vertrek van de mensen in kwestie).

De cijfers in het politiebuletin kunnen mogelijk geïnterpreteerd worden als een bevestiging van de info die ik vernam: onder de hoofding 'werking met nieuwe gemeenschappen' blijft het aantal opgeleide medewerkers via de 2-daagse diversiteit wel op peil, maar het aantal 'contacturen met de gemeenschappen' daalde sinds juni toch opvallend.

Kan u me meedelen of de cel diversiteit momenteel inderdaad onderbemand is door het vertrek van een aantal mensen?

Indien de cel effectief onderbemand is, kan u het vertrek van de perso(o)n(en) in kwestie toelichten? Wijst dit vertrek op problemen in de werking van de cel?

Indien de cel effectief onderbemand is, welke impact heeft dit op de werking van de cel (cf. opleidingen over divesiteit, contacten met gemeenschappen, enz.) en hoe zal hieraan al dan niet verholpen worden?

ANTWOORD

10 december 2015

Het Bureau Integratiezorg (BIZ), waarnaar het raadslid refereert als “Cel Diversiteit”, heeft van bij haar totstandkoming (in de loop van 2011) steeds fluctuaties in de personeelsbezetting gekend. Een paar jaar geleden was er 1 personeelslid, dan waren er een periode 2, er zijn er op een gegeven moment 4 geweest, en het laatste jaar waren er 3.

Politiemensen stippelen – net als dit in andere organisaties het geval is - hun carrière uit in functie van hun persoonlijke interesses, hun gezinstoestand, hun mogelijkheden, de financiële implicaties verbonden aan bepaalde functies, enz...

Het laatste jaar van zijn werking, periode 2014 - 2015, heeft BIZ gefunctioneerd met 3 personeelsleden (INP).

Eén personeelslid heeft ondertussen een loopbaanonderbreking genomen en een andere medewerker vervoegde de Wijkdienst. Het personeelslid dat momenteel nog deel uitmaakt van BIZ, is sinds augustus 2015 met bevallingsverlof en aansluitend moederschapsrust (nog tot maart 2016).

De taken van BIZ worden nu zonder problemen vervuld door personeelsleden van de Dienst Maatschappelijke Zorg, waaronder BIZ ressorteert. De werking wordt dus onverminderd voortgezet. De opleidingen blijven lopen, en ook de contacten met de gemeenschappen worden onderhouden. In november laatstleden waren er 19 contacturen. Het aantal contacturen fluctueert maandelijks, en is mee afhankelijk van de opdrachten die aan BIZ worden toebedeeld buiten haar routinematige werking. In de volgende maanden zal er opnieuw binnen het korps gesolliciteerd worden naar nieuwe kandidaten voor BIZ.
