

## OPSCHRIFT

**Vergadering van:** 8 december 2015

**Nummer:** 2015\_MC\_00461

**Onderwerp:**  
**Toekomst De Wal. - Karlijn Deene**

**Raadslid(-leden):**  
Karlijn Deene - N-VA

**Bevoegd:**  
Resul Tapmaz

---

## OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

**Toelichting:**

-

**Vraag:**

Het stadsbestuur zoekt een private partner om de werking van De Wal over te nemen of om een samenwerking ter zake op te zetten. In een collegebesluit van 11 september worden 2 potentiële kandidaat-overnemers vermeld (in beide gevallen optredend namens meerdere organisaties): vzw Kompas en vzw Centrum OBRA. Het vermelde besluit duidt op basis van een beoordelingsverslag vzw Kompas aan als preferentiële partner waarmee in eerste instantie gesprekken zouden worden opgestart. Pas wanneer die gesprekken zouden afspringen zou ook met de 2<sup>de</sup> mogelijke overnemer onderhandeld worden.

Als algemene uitgangspunten bij de komende onderhandelingsgesprekken werden volgende elementen naar voor geschoven: de overname van het voltallig personeel van De Wal door de overnemer in de vorm van de ter beschikkingstelling door het stadsbestuur van het vastbenoemd personeel en uitlening in het geval van contractuele medewerkers, en het gebruik van het patrimonium in de vorm van erfpacht.

Wat is nu de stand van zaken in dit dossier?

Werden de gesprekken met vzw Kompas opgestart? Zijn de uitgangspunten van de stad aanvaardbaar voor vzw Kompas?

Zijn er eventueel nog contacten geweest met vzw Centrum OBRA?

Tegen wanneer mogen we een definitieve beslissing verwachten?

---

## ANTWOORD

## 11 december 2015

Op het college van 13 november 2014 werd de lijst van voorzieningen goedgekeurd die aangeschreven zouden worden met oog op de bekendmaking en uitnodiging om hun interesse kenbaar te maken m.b.t. een overname van de werking en dienstverlening van De Wal.

31 voorzieningen ontvingen een bundel met hierin de nodige informatie over de organisatie van De Wal en inhoudelijk/pedagogische sleutelaspecten. Hierin was duidelijk aangegeven welke elementen van de werking en dienstverlening van De Wal voor het stadsbestuur erg belangrijk zijn.

Naar aanleiding van deze bekendmaking stelden 2 groepen welzijnsorganisaties zich kandidaat:

**1) Samenwerkingsverband**, bestaande uit Centrum OBRA vzw, Den Dries vzw, Baken vzw, Zonnehoeve / Living+ vzw

**2) NaviGent**, in eerste instantie vertegenwoordigd door Kompas vzw.

De selectiecommissie bestond uit:

- de Voorzitster van de Gebruikersraad van de Wal (mevr. Cools)
- departementshoofd Samenleven en Welzijn
- directeur vroegere dienst Sociale Voorzieningen
- directrice De Wal
- procesbegeleider vanuit dienst organisatieontwikkeling
- Claudia Claes, externe expert verbonden aan Hogeschool Gent (decaan faculteit Mens en Welzijn & lector opleiding bachelor in de orthopedagogiek)

De commissie voerde met deze kandidaten in De Wal kennismakingsgesprekken op 6 februari, 27 februari, 29 april en op 8 juli.

In de loop van deze gesprekken werd steeds aan beide gesprekspartners dezelfde, door hen gevraagde, informatie over de organisatie en werking van De Wal bezorgd. Van elk gesprek werd een verslag gemaakt, voor de inhoud van deze verslagen werd telkens nadien van de bewuste voorziening goedkeuring bekomen.

Na de beslissing van het college op 11 september 2015 over de rangschikking van de 2 kandidaat-overnemers, werden in de eerste plaats de vakorganisaties van de stad, de personeelsleden van De Wal en de vertegenwoordigers van de cliënten van De Wal geïnformeerd over de beslissing van het college.

Gelijktijdig werden de beide kandidaat-overnemers (vzw Kompas en vzw Centrum OBRA) schriftelijk op de hoogte gebracht van de beoordeling en rangschikking van de kennismakingsronde.

Vervolgens kon op basis van de agenda's van de beide onderhandelingsteams de eerste vergadering pas plaatsvinden eind oktober 2015. Sindsdien komen de onderhandelaars op frequente basis samen om de verschillende punten zoals personeel, infrastructuur,... te bespreken.

VZW Kompas verklaarde zich principieel akkoord met de uitgangspunten in verband met

- de ter beschikkingstelling/uitlening van het personeel (39 medewerkers, waarvan 13

- contractueel, 24 statutair en 2 gescó's)
- met de erfpacht van het patrimonium.

Ter beschikkingstelling/uitlening van personeel betekent dat de overnemer in de toekomst zal geconfronteerd worden met 2 verschillende statuten binnen dezelfde werking; één op basis van de stad en één op basis van de eigen/bestaande werking.

Deze verschillen zullen zich onder meer manifesteren op het vlak van: *salaris, maaltijdcheques, tweede pensioenpijler voor contractuele personeelsleden, toelagen en vergoedingen (o.a. vergoedingsregeling onregelmatige prestaties, woon-werkverkeer), aantal vakantiedagen, enz.*

Op initiatief van de onderhandelaars aan stadszijde werden daarom de vakorganisaties van vzw Kompas geïnformeerd over deze verschillen. Op die manier kan men ook proactief de impact op de werkvloer inschatten. Er werden vanuit vakbondszijde geen fundamentele bezwaren aangetekend. Op die manier werd een goede basis gecreëerd, waarop verder kon onderhandeld worden.

Momenteel zijn de onderhandelaars in bespreking rond de financiering en de terugbetalingsmechanismen betreffende personeel. Daarnaast worden ook de specifieke modaliteiten betreffende arbeidsorganisatie uitgewerkt. Meer bepaald gaat dit over: de arbeidsduur (wekelijkse arbeidsduur en uurroosters), het opnemen van vakantieverlof, het opnemen van dienstvrijstellingen, de permanentie-regeling,

Het overwerk, het aantal en opnemen van feestdagen, het opnemen van inhaalrust n.a.v. onregelmatige prestaties, het welzijn op het werk.

*(Volgens analyse van Ernst & Young was de effectieve toelage vanuit de Stad 788.421 € in 2012. Totaal van uitgaven in 2012: 2.391.755)*

Eenmaal een deelakkoord werd bereikt rond het luik personeel, komt het luik patrimonium en andere financiële aspecten aan bod. Vervolgens zullen de deelakkoorden in juridisch sluitende overeenkomst worden verankerd die finaal aan de gemeenteraad zal worden voorgelegd.

De onderhandelingen zullen vermoedelijk in de loop van februari 2016 beëindigd worden.

*Tot slot, Na kennisname van de beslissing door het college heeft vzw Centrum OBRA het verslag van de kennismakingscommissie opgevraagd en verkregen. Dit werd aan beide kandidaat-overnemers bezorgd.*