

## OPSCHRIFT

**Vergadering van:** 8 december 2015

**Nummer:** 2015\_MC\_00462

**Onderwerp:**  
**Tewerkstelling asielzoekers. - Bram Van Braeckvelt**

**Raadslid(-leden):**  
Bram Van Braeckvelt - Groen

**Bevoegd:**  
Rudy Coddens

---

## OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

**Toelichting:**

Sinds 9 november 2015 kunnen asielzoekers vanaf vier maanden na hun asielaanvraag werken, op voorwaarde dat Commissariaat-generaal voor de Vluchtelingen en de Staatlozen nog geen beslissing neemt. Het koninklijk besluit inzake arbeidskaarten is aangepast, voorheen was dit 6 maanden. Asielzoekers die in aanmerking komen om te werken, moeten een arbeidskaart C aanvragen. Hiermee kunnen zij aan de slag tot er een beslissing wordt betekend door CGVS of de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen.

**Vraag:**

- De aansluiting bij de arbeidsmarkt zal voor heel wat van hen om voor de hand liggende redenen, niet evident zijn.
  - Op welke manier bereid Gent zich hierop voor?
  - Hebben we daar een partner aan de VDAB om de toeleiding van vluchtelingen naar de arbeidsmarkt te vereenvoudigen?
- 

## ANTWOORD

**9 december 2015**

Het klopt dat asielzoekers **al na vier maanden met een arbeidskaart C** zullen kunnen werken, tot er een beslissing is in hun dossier.

Parallel daarmee opent **na vier maanden ook een recht op inburgering**. Dit is belangrijk, want één van de uitdagingen zal zijn om het 'werktraject', dat vanuit de VDAB moet worden opgezet,

afgestemd te krijgen op het inburgeringstraject.

Vanuit de **stedelijke overheid** zien we het als onze taak om die afstemming van bij de start zoveel mogelijk te faciliteren.

Enerzijds om ervoor te zorgen dat de inspanningen van de diverse actoren goed op elkaar inhaken; anderzijds om zo weinig mogelijk kostbare tijd verloren te laten gaan.

En te **voorkomen dat mensen** in de diverse opvanginitiatieven **zinvolle bezigheden hebben.**

Zo vind ik het belangrijk dat er binnen de diverse bevoegdheidsafbakeningen **zo snel mogelijk wordt gescreend**, met de bedoeling zoveel mogelijk informatie te vergaren die nuttig kan zijn voor traject naar werk:

- wie zijn deze mensen, wat zijn hun talenten, wat zijn hun competenties, welke studies hebben ze gedaan, welk werk?
- welke hinderpalen zijn er die tewerkstelling op middellange termijn bemoeilijken?

Ik denk dan aan taalindicering, inschatten van mogelijkheden tot diplomagelijkschakeling, afstemming van competenties met mogelijke (knelpunt)vacatures op de arbeidsmarkt.

**Punt is de mensen in de opvanginitiatieven zo snel mogelijk op een zinvolle manier te laten werken aan een toekomst, die ze misschien in onze samenleving zullen uitbouwen.**

Dat zal niet voor iedereen het geval zijn, natuurlijk. Want niet iedereen zal finaal een statuut verwerven. Maar voor het grootste deel zal dat wel zo zijn. En zelfs als dat niet zo is, is het goed deze mensen zinvol te begeleiden, ook in functie van competentieversterking. (\*)

**Daartoe is het dus belangrijk de bijkomende inspanningen vanuit de VDAB en Inburgering, maar ook het OCMW, niet alleen afgestemd te krijgen op elkaar, maar ook op de specifieke Gentse situatie.**

Zo zal de **VDAB 35 extra voltijdse equivalenten** inzetten (in heel Vlaanderen) om de extra instroom administratief op te vangen, te oriënteren in functie van werk, en geïntegreerde taal- en werkervaringstrajecten op te zetten.

Deze consulenten worden momenteel aangeworven met een contract van twee jaar, met de bedoeling ingezet te worden vanaf het voorjaar 2016.

In dit verband heb ik toezegging van Freddy Van Malderen, directeur VDAB Oost-Vlaanderen, **dat VDAB deze extra personeelsinzet zoveel mogelijk in afstemming met ons zal doen**, in functie van een snelle screening en toeleiding, en op maat van de Gentse situatie.

Bedoeling van dit overleg is **na te gaan welke gezamenlijke aanpak i.f.v werктоeleiding wenselijk is, en wat de belangrijkste sporen zijn om verder uit te werken.**

De toeleiding met arbeidskaart C is daarbij één element, inzonderheid in functie van het vinden van voldoende arbeidsplaatsen (wat zeker niet evident zal zijn).

Een ander mogelijk spoor is om in de opvanginitiatieven zelf mogelijkheden tot competentieversterking te voorzien, die nuttig is voor een mogelijke arbeidstoeleiding.

Als lokale overheid zullen we **onze rol maximaal opnemen** om de nieuwe instroom zo goed mogelijk te begeleiden, ook in functie van werk en activering.

**Principieel hebben we in deze ambitie zeker als eerste partner de VDAB.** Daarna als tweede

het OCMW die bij het OTC extra zullen inzetten in trajectbegeleiding en artikel 60.

---