

OPSCHRIFT

Vergadering van 14 december 2015

Besluit nummer: 2016_GR_00002

Onderwerp:
Rechtspositieregeling - Wijziging

Beknopte samenvatting:

Er wordt voorgesteld de rechtspositieregeling van het stadspersoneel te wijzigen ingevolge gewijzigde regelgeving en praktische bezwaren.

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd de wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent goed te keuren.

Bevoegd: Martine De Regge

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 43 §2, 4° en artikel 57 §1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de Rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen.

Ingewonnen advies/adviezen:

- vakbonden ACV, ACOD en VSOA

Bijgevoegde bijlage(n):

- Gecoördineerde versie RPR
 - Beschikkend deel wijzigingen RPR december 2015
 - besluit managementteam
-

MOTIVERING

Volgende feiten gaan aan de beslissing vooraf:

Op 16 december 2008 heeft de gemeenteraad de Rechtspositieregeling van het stadspersoneel (RPR) goedgekeurd. Door hogere regelgeving en praktische bezwaren zijn een aantal wijzigingen aan de rechtspositieregeling noodzakelijk.

Deze beslissing wordt genomen om volgende redenen:

1. Evaluatie op doelstellingen

In zitting van 16 december 2013 heeft de gemeenteraad beslist om in een eerste fase alle leidinggevende medewerkers die als 1ste of 2de beoordelaar de stadssecretaris hebben te beoordelen op persoonlijke doelstellingen.

Deze doelgroep wordt nu uitgebreid naar alle medewerkers die de stadssecretaris, de financieel beheerder, de strategisch coördinator of een departementshoofd als 1ste of 2de beoordelaar hebben. Op deze manier wordt het resultaatsgericht werken verder uitgerold in onze organisatie.

2. Genderneutraliteit

Stad Gent en OCMW Gent streven naar genderneutraliteit in hun personeelsbeleid. Om die redenen stellen we voor om in alle artikelen van de RPR de vermelding (*m/v*) te vervangen door (*m/v/x*) en om het woord 'personeelslid' te vervangen door 'medewerker (*m/v/x*)'. Tegelijk wensen we alle functiebenamingen genderneutraal te maken. Slechts twee benamingen zijn dat nu niet, met name die van *vakman-onderhoud* en die van *ombudsvrouw*. De graad van *vakman-onderhoud* wordt aangepast in die van *vakmedewerker-onderhoud*. De graad van *ombudsvrouw* wordt aangepast in die van *directeur*. De naam van de dienst die deze directeur leidt wordt *Ombudsdienst*.

3. Overplaatsing ingevolge reorganisatie

Naar aanleiding van een aantal praktische toepassingsproblemen wordt voorgesteld om dit artikel iets ruimer te formuleren. Zo kan het advies over de overplaatsing in de toekomst worden gegeven door een arbeidspsycholoog van het Departement Human Resources i.p.v. door de Dienst Loopbaanbegeleiding en Vorming.

4. Opvangverlof

De modaliteiten voor het opnemen van opvangverlof ter gelegenheid van adoptie worden voor contractuele en statutaire medewerkers op elkaar afgestemd. Voor de contractuele medewerkers bepaalt de Wet betreffende arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978 dat opvangverlof moet worden opgenomen in een aaneengesloten periode en binnen twee maanden die volgen op de inschrijving van het kind als lid van het gezin van de werknemer. In het kader van de gelijke behandeling van het personeel wordt nu dezelfde regeling in de Rechtspositieregeling voorzien voor statutaire medewerkers.

5. Sociale media

In uitvoering van de visienota van de Dienst Communicatie over sociale media wordt voorgesteld om het gebruik van sociale media tijdens de kantooruren toe te staan voor professioneel gebruik, bijvoorbeeld om een campagne van de Stad Gent te ondersteunen, kennis en info te vergaren en te delen, te netwerken.

6. Vergoeding voor reiskosten: indexeringsmechanisme

Het indexeringsmechanisme van artikel 156 van het rechtspositiebesluit van 7 december 2007 wordt overruled door federale wetgeving. De wet van 23 april 2015 tot verbetering van de werkgelegenheid bepaalt immers in artikel 3bis: “Voor de lonen, de wedden, de sociale uitkeringen, de toelagen, de premies en de vergoedingen moet in alle wettelijke en reglementaire bepalingen, in alle bepalingen van individuele en collectieve arbeidsovereenkomsten, in alle andere akkoorden tussen werkgever en werknemer en in alle eenzijdige beslissingen van de werkgever die voorzien in een koppeling aan een prijsindex, de afgevlakte gezondheidsindex in aanmerking worden genomen.”

Gelet op dit artikel 3bis van de wet van 23 april 2015 moet vanaf de ingangsdatum van die wet, zijnde 27 april 2015, de indexering van de kilometervergoeding voor dienstverplaatsingen – die tot nog toe de evolutie van het algemene indexcijfer van de consumptieprijzen volgt – uitgevoerd worden volgens de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex.

7. Ongeval buiten dienst: aanrekening op het ziektekrediet

Bij afwezigheden als gevolg van een ongeval van gemeen recht, veroorzaakt door de schuld van een derde gebeurt conform artikel 248 § 1 van de rechtspositieregeling geen aanrekening op het ziektekrediet. Hiervoor is het noodzakelijk dat de verantwoordelijke derde volledig of gedeeltelijk aansprakelijk kan worden gesteld voor het ongeval. In de praktijk is dit niet altijd mogelijk en moet er in veel gevallen een regularisatie met terugwerkende kracht gebeuren met een vermindering van het ziektekrediet tot gevolg.

Om dit te vermijden wordt voorgesteld om bij afwezigheden als gevolg van een ongeval van gemeen recht toch onmiddellijk een aanrekening op het ziektekrediet te doen. Pas wanneer de verantwoordelijke derde volledig of gedeeltelijk aansprakelijk kan worden gesteld, zal er dan een regularisatie volgen met een verhoging van het ziektekrediet tot gevolg.

8. Functie begeleider (m/v/x) en begeleider buitenschoolse opvang (m/v/x)

De functies van ‘begeleider (m/v)’ en ‘begeleider buitenschoolse opvang (m/v)’ worden conform de richtlijnen van Kind en Gezin aangepast naar ‘kinderbegeleider (m/v/x)’ en ‘kinderbegeleider buitenschoolse opvang (m/v/x)’.

9. Redactionele wijziging

De term ‘GDC Personeelsbeheer’ wordt vervangen door ‘Dienst Personeelsbeheer’.

Deze wijzigingen moeten worden besproken met de vakbonden en voorgelegd aan de OCMW-raad.

Gelet op het korte tijdsbestek en de gelijktijdige goedkeuring door de OCMW-raad van deze wijzigingen aan de rechtspositieregelingen voor het OCMW-personeel, kon geen advies gegeven worden binnen de voorgeschreven termijn van 30 dagen.

Een gedetailleerde beschrijving van de voorgestelde wijzigingen is te vinden in de bijlage die integraal deel uitmaakt van dit besluit.

Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:

- vakbonden ACV, ACOD en VSOA
Het advies is ongunstig.

Beslist het volgende:

BESLISSING

Artikel 1:

Keurt de wijzigingen goed aan de rechtspositieregeling, zoals gevoegd in bijlage die integraal deel uitmaakt van deze beslissing.

BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

Departement Human Resources — Staf

Dit besluit kadert in volgende activiteit: *AC34627 Bieden van juridische ondersteuning.*

Visum van de financieel beheerder:

Het visum is niet van toepassing

BIJLAGEN DIE INTEGRAAL DEEL UITMAKEN VAN HET BESLUIT

- Beschikkend deel wijzigingen RPR december 2015



Besluit gemeenteraad tot wijziging van de rechtspositieregeling (december 2015)

Artikel 1

In de rechtspositieregeling, goedgekeurd bij raadsbesluit van 16 december 2008 en latere aanpassingen, worden volgende wijzigingen aangebracht:

* In artikel 23 wordt § 4 geredigeerd als volgt:

“§ 4. De bepalingen van § 2 en § 3 zijn eveneens van toepassing wanneer de Stad Gent, het OCMW Gent en de autonome gemeentebedrijven van de Stad Gent een gemeenschappelijke wervingsreserve hebben aangelegd.”

* In artikel 56 wordt in § 2 in de vierde alinea telkens het woord “ombudsvrouw” vervangen door de woorden “directeur van de Ombudsdienst”.

* In artikel 60 wordt in het eerste lid het woord “ombudsvrouw” vervangen door de woorden “directeur van de Ombudsdienst”.

* In artikel 92 wordt in § 2 het woord “ombudsvrouw” vervangen door de woorden “directeur van de Ombudsdienst”.

* In artikel 97 wordt in punt 1, b het woord “begeleiders” vervangen door het woord “kinderbegeleiders”.

* Artikel 119 quater wordt geredigeerd als volgt:

“Indien het college van burgemeester en schepenen beslist om één of meer diensten binnen verschillende departementen te reorganiseren, kan een medewerker (m/v/x) wiens functie niet wordt opgeheven tewerkgesteld worden in de nieuw toegewezen dienst. De toewijzing geschiedt door het college van burgemeester en schepenen op advies van het Departement Human Resources.

Indien de reorganisatie geen functieverandering met zich brengt wordt de medewerker (m/v/x) onmiddellijk door het college van burgemeester en schepenen aan de nieuwe dienst toegewezen.

Indien de reorganisatie tot gevolg heeft dat de medewerker (m/v/x) een andere functie moet uitoefenen of een andere graad moet bekleden binnen dezelfde rang, moeten voorafgaandelijk de vereiste competenties voor de nieuwe graad of functie worden onderzocht door een (arbeids)psycholoog van het Departement Human Resources.”

* In artikel 120 wordt in de eerste alinea het woord “ombudsvrouw” vervangen door de woorden “directeur van de Ombudsdienst”.

* In artikel 146 wordt in § 3 in punt 4° het woord “begeleider (m/v)” vervangen door het woord “kinderbegeleider”.

* In artikel 146 wordt in § 3 in punt 4° het woord “begeleider buitenschoolse opvang (m/v)” vervangen door het woord “kinderbegeleider buitenschoolse opvang”.

* In artikel 152 wordt in § 1 de functie van “Begeleider buitenschoolse opvang (m/v)” met rang Dv en schalen D1-D2-D3 gewijzigd in de functie van “Kinderbegeleider buitenschoolse opvang (m/v/x)”.

* In artikel 152 wordt in § 1 de functie van “Begeleider (m/v)” met rang Cv en schalen C1-C2 gewijzigd in de functie van “Kinderbegeleider (m/v/x)”.

* In artikel 152 wordt in § 1 de functie “vakman-onderhoud (m/v)” met rang Dv en schalen D1-D2-D3 gewijzigd in de functie “vakmedewerker-onderhoud (m/v/x)”.

* In artikel 152 wordt in § 1 de functie “ombudsvrouw (m/v)” met rang Ay en schalen A5a-A5b gewijzigd in de functie van “directeur van de Ombudsdienst (m/v/x)”.

* In artikel 203 wordt § 3 geredigeerd als volgt:

“§ 3. Het bedrag van de kilometervergoedingen wordt jaarlijks op 1 juli automatisch aangepast volgens de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex.”

* In artikel 237 wordt het eerste lid geredigeerd als volgt:

“De medewerker (m/v/x) krijgt op zijn/haar schriftelijk verzoek opvangverlof, als een minderjarig kind in zijn of haar gezin wordt opgenomen met het oog op adoptie of pleegvoogdij gedurende een aaneengesloten periode van maximum zes weken, zo het kind bij het begin van dit verlof de leeftijd van drie jaar niet heeft bereikt, en maximum vier weken in de andere gevallen. Indien de medewerker (m/v/x) ervoor kiest om niet het toegestane maximum aantal weken adoptieverlof op te nemen, dient het verlof ten minste een week of een veelvoud van een week te bedragen. Het verzoek wordt gericht aan de dienstchef.

Om het recht op adoptieverlof te kunnen uitoefenen moet dit verlof een aanvang nemen binnen twee maanden volgend op de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de medewerker (m/v/x) in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij/zij zijn/haar verblijfplaats heeft.

De maximumduur van het opvangverlof wordt verdubbeld, als het opgenomen kind een handicap heeft.”

* In artikel 248 wordt in §1 het tweede lid geredigeerd als volgt:

“De in 5° en 6° bedoelde dagen afwezigheid worden niet aangerekend op het beschikbare ziektekrediet zoals bedoeld in artikel 242.

In het geval waarin de afwezigheid te wijten is aan een verantwoordelijke derde zoals bedoeld in §1, 3°, wordt

- het toegestaan verlof niet aangerekend op het aantal ziektedagen waarop de medewerker (m/v/x) in toepassing van artikel 242 aanspraak kan maken, indien de verantwoordelijke derde volledig aansprakelijk is voor het ongeval.
- het toegestaan verlof naar evenredigheid aangerekend op het aantal ziektedagen waarop de medewerker (m/v/x) in toepassing van artikel 242 aanspraak kan maken, indien de verantwoordelijke derde gedeeltelijk aansprakelijk is voor het ongeval.”

* In artikel 248 wordt §2 geredigeerd als volgt:

“§2. In de gevallen waarin de afwezigheid van de in §1, 1°, 2°, 3°, 4°, 5° en 6°, vermelde oorzaken, te wijten is aan een verantwoordelijke derde partij, ontvangt de medewerker (m/v/x) het salaris dat nadien op de derde aansprakelijke partij zal verhaald worden.”

* In artikel 285 wordt in de vierde alinea het woord “begeleiders (m/v)” vervangen door “kinderbegeleiders”.

* In artikel 321 wordt in § 1 na de tweede alinea een alinea toegevoegd luidend als volgt:

“Medewerkers (m/v/x) mogen tijdens de diensturen gebruik maken van sociale media voor professionele doeleinden.”

* In bijlage 4 Transitioire functies en salarisschalen wordt tussen de functie van Bibliotheekassistent met salarisschalen C1/C2/C3 en rang Cv en de functie van 1ste controleur met salarisschaal C4/C5 en rang Cx de functie van Begeleider met salarisschalen C1/C2 en rang Cv toegevoegd.

* In bijlage 4 Transitioire functies en salarisschalen wordt tussen de functie van Autobestuurder-rioolrat met salarisschalen D1/D2/D3 en rang Dv en de functie van Betonwerk(st)er met salarisschaal D1/D2/D3 en rang Dv de functie van Begeleider buitenschoolse opvang met salarisschalen D1/D2/D3 en rang Dv toegevoegd.

* In bijlage 9 wordt bij de functie van “onderhoudsman technische installaties (m/v)” vervangen door de functie van “onderhoudsmedewerker technische installaties (m/v/x)”.

* In bijlage 9 wordt de functie van “vakman-onderhoud (m/v)” vervangen door de functie van “vakmedewerker-onderhoud (m/v/x)”.

Artikel 2

In het gemeenteraadsbesluit van 16 december 2013 tot wijziging van de rechtspositieregeling worden in artikel 3 een punt 7 en een punt 8 toegevoegd:

“7. In de evaluatietermijn van het jaar 2016 worden voor alle medewerkers (m/v/x) die de stadssecretaris, de financieel beheerder, de strategisch coördinator of een departementshoofd als eerste of tweede beoordelaar hebben (met uitzondering van de medewerkers (m/v/x) die vallen onder het toepassingsgebied van het Reglement betreffende de tewerkstelling van het

kabinets- en fractiepersoneel), de persoonlijke doelstellingen voor de evaluatieperiode 2016-2018 vastgelegd in een functioneringsgesprek.

8. In de evaluatietermijn van het jaar 2018 worden alle medewerkers (m/v/x) geëvalueerd.”

Artikel 3

Medewerkers (m/v/x) met de functie van begeleider (m/v/x) worden met onmiddellijke ingang heraangesteld in de functie van kinderbegeleider (m/v/x).

Artikel 4

Medewerkers (m/v/x) met de functie van begeleider buitenschoolse opvang (m/v/x) worden met onmiddellijke ingang heraangesteld in de functie van kinderbegeleider buitenschoolse opvang (m/v/x).

Artikel 5

De datum van inwerkingtreding wordt vastgesteld op 1 januari 2016 met uitzondering van de artikels 3 en 4 die onmiddellijk in werking treden.

STEMMING

Aangenomen door de gemeenteraad in openbare vergadering van 15 december 2015

- 29 stemmen voor: Daniel Termont , Mathias De Clercq , Tom Balthazar , Martine De Regge , Filip Watteeuw , Christophe Peeters , Tine Heyse , Sofie Bracke , Rudy Coddens , Sas van Rouveroj , Karin Temmerman , Freya Van den Bossche , Guy Reynebeau , Fatma Pehlivan , Bruno Matthys , Ilknur Cengiz , Sami Souguir , Zeneb Bensafia , Dirk Holemans , Anne Schiettekatte , Greet Riebbels , Sven Taeldeman , Stephanie D'hose , Sara Matthieu , Camille Daman , Mehmet Sadik Karanfil , Bram Van Braeckevelt , Mieke Bouve , Astrid De Bruycker
 - 0 stemmen tegen
 - 13 onthoudingen: Isabelle De Clercq , Johan Deckmyn , Paul Goossens , Wis Versyp , Gabi De Boever , Elke Sleurs , Siegfried Bracke , Veli Yüksel , Guido Meersschaut , Jef Van Pee , Gert Robert , Ömer Faruk Demircioglu , Robin De Wulf
-