

Artikel 1

In de rechtspositieregeling, goedgekeurd bij raadsbesluit van 16 december 2008 en latere aanpassingen, worden volgende wijzigingen aangebracht:

* In artikel 23 wordt § 4 geredigeerd als volgt:

“§ 4. De bepalingen van § 2 en § 3 zijn eveneens van toepassing wanneer de Stad Gent, het OCMW Gent en de autonome gemeentebedrijven van de Stad Gent een gemeenschappelijke wervingsreserve hebben aangelegd.”

* In artikel 56 wordt in § 2 in de vierde alinea telkens het woord “ombudsvrouw” vervangen door de woorden “directeur van de Ombudsdienst”.

* In artikel 60 wordt in het eerste lid het woord “ombudsvrouw” vervangen door de woorden “directeur van de Ombudsdienst”.

* In artikel 92 wordt in § 2 het woord “ombudsvrouw” vervangen door de woorden “directeur van de Ombudsdienst”.

* In artikel 97 wordt in punt 1, b het woord “begeleiders” vervangen door het woord “kinderbegeleiders”.

* Artikel 119 quater wordt geredigeerd als volgt:

“Indien het college van burgemeester en schepenen beslist om één of meer diensten binnen verschillende departementen te reorganiseren, kan een medewerker (m/v/x) wiens functie niet wordt opgeheven tewerkgesteld worden in de nieuw toegewezen dienst. De toewijzing geschiedt door het college van burgemeester en schepenen op advies van het Departement Human Resources.

Indien de reorganisatie geen functieverandering met zich brengt wordt de medewerker (m/v/x) onmiddellijk door het college van burgemeester en schepenen aan de nieuwe dienst toegewezen.

Indien de reorganisatie tot gevolg heeft dat de medewerker (m/v/x) een andere functie moet uitoefenen of een andere graad moet bekleden binnen dezelfde rang, moeten voorafgaandelijk de vereiste competenties voor de nieuwe graad of functie worden onderzocht door een (arbeids)psycholoog van het Departement Human Resources.”

* In artikel 120 wordt in de eerste alinea het woord “ombudsvrouw” vervangen door de woorden “directeur van de Ombudsdienst”.

* In artikel 146 wordt in § 3 in punt 4° het woord “begeleider (m/v)” vervangen door het woord “kinderbegeleider”.

* In artikel 146 wordt in § 3 in punt 4° het woord “begeleider buitenschoolse opvang (m/v)” vervangen door het woord “kinderbegeleider buitenschoolse opvang”.

* In artikel 152 wordt in § 1 de functie van “Begeleider buitenschoolse opvang (m/v)” met rang Dv en schalen D1-D2-D3 gewijzigd in de functie van “Kinderbegeleider buitenschoolse opvang (m/v/x)”.

* In artikel 152 wordt in § 1 de functie van “Begeleider (m/v)” met rang Cv en schalen C1-C2 gewijzigd in de functie van “Kinderbegeleider (m/v/x)”.

* In artikel 152 wordt in § 1 de functie “vakman-onderhoud (m/v)” met rang Dv en schalen D1-D2-D3 gewijzigd in de functie “vakmedewerker-onderhoud (m/v/x)”.

* In artikel 152 wordt in § 1 de functie “ombudsvrouw (m/v)” met rang Ay en schalen A5a-A5b gewijzigd in de functie van “directeur van de Ombudsdienst (m/v/x)”.

* In artikel 203 wordt § 3 geredigeerd als volgt:

“§ 3. Het bedrag van de kilometervergoedingen wordt jaarlijks op 1 juli automatisch aangepast volgens de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex.”

* In artikel 237 wordt het eerste lid geredigeerd als volgt:

“De medewerker (m/v/x) krijgt op zijn/haar schriftelijk verzoek opvangverlof, als een minderjarig kind in zijn of haar gezin wordt opgenomen met het oog op adoptie of pleegvoogdij gedurende een aaneengesloten periode van maximum zes weken, zo het kind bij het begin van dit verlof de leeftijd van drie jaar niet heeft bereikt, en maximum vier weken in de andere gevallen. Indien de medewerker (m/v/x) ervoor kiest om niet het toegestane maximum aantal weken adoptieverlof op te nemen, dient het verlof ten minste een week of een veelvoud van een week te bedragen. Het verzoek wordt gericht aan de dienstchef.

Om het recht op adoptieverlof te kunnen uitoefenen moet dit verlof een aanvang nemen binnen twee maanden volgend op de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de medewerker (m/v/x) in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij/zij zijn/haar verblijfplaats heeft.

De maximumduur van het opvangverlof wordt verdubbeld, als het opgenomen kind een handicap heeft.”

* In artikel 248 wordt in §1 het tweede lid geredigeerd als volgt:

“De in 5° en 6° bedoelde dagen afwezigheid worden niet aangerekend op het beschikbare ziektekrediet zoals bedoeld in artikel 242.

In het geval waarin de afwezigheid te wijten is aan een verantwoordelijke derde zoals bedoeld in §1, 3°, wordt

- het toegestaan verlof niet aangerekend op het aantal ziektedagen waarop de medewerker (m/v/x) in toepassing van artikel 242 aanspraak kan maken, indien de verantwoordelijke derde volledig aansprakelijk is voor het ongeval.
- het toegestaan verlof naar evenredigheid aangerekend op het aantal ziektedagen waarop de medewerker (m/v/x) in toepassing van artikel 242 aanspraak kan maken, indien de verantwoordelijke derde gedeeltelijk aansprakelijk is voor het ongeval.”

* In artikel 248 wordt §2 geredigeerd als volgt:

“§2. In de gevallen waarin de afwezigheid van de in §1, 1°, 2°, 3°, 4°, 5° en 6°, vermelde oorzaken, te wijten is aan een verantwoordelijke derde partij, ontvangt de medewerker (m/v/x) het salaris dat nadien op de derde aansprakelijke partij zal verhaald worden.”

* In artikel 285 wordt in de vierde alinea het woord “begeleiders (m/v)” vervangen door “kinderbegeleiders”.

* In artikel 321 wordt in § 1 na de tweede alinea een alinea toegevoegd luidend als volgt:

“Medewerkers (m/v/x) mogen tijdens de diensturen gebruik maken van sociale media voor professionele doeleinden.”

* In bijlage 4 Transitioire functies en salarisschalen wordt tussen de functie van Bibliotheekassistent met salarisschalen C1/C2/C3 en rang Cv en de functie van 1ste controleur met salarisschaal C4/C5 en rang Cx de functie van Begeleider met salarisschalen C1/C2 en rang Cv toegevoegd.

* In bijlage 4 Transitioire functies en salarisschalen wordt tussen de functie van Autobestuurder-rioolrat met salarisschalen D1/D2/D3 en rang Dv en de functie van Betonwerk(st)er met salarisschaal D1/D2/D3 en rang Dv de functie van Begeleider buitenschoolse opvang met salarisschalen D1/D2/D3 en rang Dv toegevoegd.

* In bijlage 9 wordt bij de functie van “onderhoudsman technische installaties (m/v)” vervangen door de functie van “onderhoudsmedewerker technische installaties (m/v/x)”.

* In bijlage 9 wordt de functie van “vakman-onderhoud (m/v)” vervangen door de functie van “vakmedewerker-onderhoud (m/v/x)”.

Artikel 2

In het gemeenteraadsbesluit van 16 december 2013 tot wijziging van de rechtspositieregeling worden in artikel 3 een punt 7 en een punt 8 toegevoegd:

“7. In de evaluatietermijn van het jaar 2016 worden voor alle medewerkers (m/v/x) die de stadssecretaris, de financieel beheerder, de strategisch coördinator of een departementshoofd als eerste of tweede beoordelaar hebben (met uitzondering van de medewerkers (m/v/x) die vallen onder het toepassingsgebied van het Reglement betreffende de tewerkstelling van het

kabinets- en fractiepersoneel), de persoonlijke doelstellingen voor de evaluatieperiode 2016-2018 vastgelegd in een functioneringsgesprek.

8. In de evaluatietermijn van het jaar 2018 worden alle medewerkers (m/v/x) geëvalueerd.”

Artikel 3

Medewerkers (m/v/x) met de functie van begeleider (m/v/x) worden met onmiddellijke ingang heraangesteld in de functie van kinderbegeleider (m/v/x).

Artikel 4

Medewerkers (m/v/x) met de functie van begeleider buitenschoolse opvang (m/v/x) worden met onmiddellijke ingang heraangesteld in de functie van kinderbegeleider buitenschoolse opvang (m/v/x).

Artikel 5

De datum van inwerkingtreding wordt vastgesteld op 1 januari 2016 met uitzondering van de artikels 3 en 4 die onmiddellijk in werking treden.