
OPSCHRIFT

Vergadering van 13 januari 2016

Besluit nummer: 2016_GR_00055

Onderwerp:

Departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd - Selectieprocedure voor de functie van departementshoofd (m/v) met aanvullende aanwervingsvoorwaarden - Goedkeuring

Beknopte samenvatting:

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd goedkeuring te verlenen aan de organisatie van een selectieprocedure voor de functie van departementshoofd (m/v) bij het Departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd: vacantverklaring van de graad en de functie, goedkeuring van het proces-verbaal.

Het college geeft toelating tot onderhandeling met de representatieve vakorganisaties.

Bevoegd: Martine De Regge

Bestemd voor:

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 57 en artikel 61;
- Rechtspositieregeling, artikel 8, § 2, artikel 11, § 4, artikel 104, § 3;
- Rechtspositieregeling, Bijlage 1, 1°.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

- Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Rechtspositieregeling, artikel 8-29, artikel 100-107 en artikel 111-117;
- Rechtspositieregeling, artikel 120-124.

Bijgevoegde bijlage(n):

- 20151215_AK_PV opstart IBA departementshoofd Onderwijs Opvoeding en Jeugd.docx
- 20151210_DO_geconcretiseerde functiebeschrijving departementshoofd onderwijs opvoeding en jeugd def.docx
- 20151217_AK_afwijkende voorwaarden IBA departementshoofd Onderwijs, Opvoeding en Jeugd.docx
- 20141119_NO_functiebeschrijving departementshoofd.doc (informatief)

MOTIVERING

Dhr. Paul Teerlinck, stadssecretaris, heeft via personeelsaanvraag 2015/710 gevraagd om een selectieprocedure te organiseren voor de functie van Departementshoofd van het Departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd.

De betrekking van departementshoofd wordt bij mandaat ingevuld. De Dienst Rekrutering en Selectie heeft hiervoor een proces-verbaal opgemaakt dat de volgende gegevens bevat: wijze van invulling van de vacature, soort wervingsreserve, toelatings- en (aanvullende) aanwervingsvoorwaarden, programma van de selectieprocedure, competentieprofiel, eventuele aanvullingen op de functiebeschrijving, inhoud en termijn van de bekendmaking en samenstelling van de selectiecommissie.

Met de representatieve vakorganisaties zal worden onderhandeld over de aanvullende aanwervingsvoorwaarden.

De wervingsreserve kan mits gemotiveerde redenen van toepassing worden verklaard op andere gelijkaardige vacatures voor dezelfde graad en functie als er binnen het bestuur een vacante betrekking ontstaat bij een andere stadsdienst.

Beslist het volgende:

VOORSTEL

Artikel 1:

Keurt goed de vacantverklaring van de functie van departementshoofd (m/v) bij het Departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd.

Artikel 2:

Keurt goed het proces-verbaal en de geconcretiseerde functiebeschrijving, die bij dit besluit zijn gevoegd en er integraal deel van uitmaken.

Artikel 3:

Keurt goed de aanvullende aanwervingsvoorwaarde voor de functie van departementshoofd (m/v) bij het Departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd, die erin bestaat dat de kandidaten over 6 jaar (project-) leidinggevend ervaring moeten beschikken.

BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT**Departement Human Resources - Dienst Rekrutering en Selectie**

Dit besluit kadert in volgende activiteit: AC34640 Organiseren en coördineren van selectieprocedures.

BIJLAGEN DIE INTEGRAAL DEEL UITMAKEN VAN HET BESLUIT

- 20151215_AK_PV opstart IBA departementshoofd Onderwijs Opvoeding en Jeugd.docx
- 20151210_DO_geconcretiseerde functiebeschrijving departementshoofd onderwijs opvoeding en jeugd def.docx

Proces-verbaal: Dienst Rekrutering en Selectie – opstarten selectieprocedure voor de graad van departementshoofd (m/v) – Departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd

Personeelsaanvraag

Nummer personeelsaanvraag: 2015/710
Graad: departementshoofd (m/v)
Functie: departementshoofd (m/v)
Functionele loopbaan: A10a – A10b
Dienst en Departement: Departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd

Wijze van invulling

Op basis van art. 120 & 121 van de Rechtspositieregeling Stad Gent wordt de betrekking van departementshoofd bij mandaat vervuld. Het mandaatstelsel houdt in dat een personeelslid voor een vooraf bepaalde periode belast wordt met de uitoefening van een bepaalde functie. De duur van een mandaatperiode bedraagt 6 jaar. Het mandaat wordt met dezelfde duur verlengd indien het betrokken personeelslid op het einde van elke zesjarige periode een gunstig evaluatieresultaat heeft behaald.

Op basis van art. 125 van de Rechtspositieregeling Stad Gent wordt de geselecteerde kandidaat in statutair dienstverband aangesteld in de mandaatfunctie als hij/zij een vast aangesteld statutair personeelslid van het bestuur is. De geselecteerde kandidaat wordt in contractueel dienstverband aangesteld in de mandaatfunctie als hij/zij een contractueel personeelslid van het bestuur is of als hij/zij extern is aan het bestuur.

Op basis van art. 123 van de Rechtspositieregeling Stad Gent moet de kandidaat om toegang te hebben tot een mandaatfunctie:

- voldoen aan de algemene toelatingsvoorwaarden en aan de aanwervingsvoorwaarden als de vacature vervuld wordt bij aanwerving (zie verder)
- voldoen aan de algemene toelatingsvoorwaarden en aan de deelnemingsvoorwaarden als de vacature vervuld wordt bij bevordering (zie verder)
- voldoen aan de toelatingsvoorwaarden en aan de deelnemingsvoorwaarden als de vacature vervuld wordt bij interne personeelsmobiliteit (zie verder)
- slagen voor de selectieproeven voor de mandaatfunctie

Art. 8 & 9 van de rechtspositieregeling van de Stad Gent bepaalt dat voor selectieprocedures vanaf de graden van directeur (m/v) steeds een combinatie wordt gevolgd van zowel interne personeelsmobiliteit, een bevorderingsprocedure als een aanwervingsprocedure, die uitmondt in een gezamenlijke rangschikking van de kandidaten.

**Soort
wervingsreserve**

Conform art. 21 van de rechtspositieregeling van de Stad Gent, en omdat het gaat om een functie die slechts op één specifieke dienst/departement voorkomt, zal op basis van de hierboven vermelde selectieprocedures een wervingsreserve met rangschikking aangelegd worden.

Vervolg op volgende pagina

Proces-verbaal: Dienst Rekrutering en Selectie – opstarten selectieprocedure voor de graad van departementshoofd (m/v) – Departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd, *Vervolg*

Soort
wervingsreserve

A. deelnemingsvoorwaarden voor kandidaten via de procedure van interne mobiliteit (conform art. 111 tot 115 van de rechtspositieregeling van de Stad Gent):

- Minstens 6 maanden graadanciënniteit hebben (in dezelfde graad of in een andere graad van dezelfde rang) in zoverre de proeftijd of inlooperperiode is beëindigd;
- Gelet op de specificiteit van de functie bij het Departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd is het noodzakelijk dat de kandidaten beschikken over 6 jaar (project-) leidinggevende ervaring. Dit voorstel moet aan het Bijzonder Onderhandelingscomité worden voorgelegd, Aan deze voorwaarden moet voldaan zijn op moment van uiterste inschrijvingsdatum voor de selectieprocedure (zie verder).

B. deelnemingsvoorwaarden voor kandidaten via de bevorderingsprocedure (conform art. 100 tot 107 van de rechtspositieregeling van de Stad Gent):

- Een minimale niveauanciënniteit hebben naargelang de betrekking waarvoor men zich kandidaat stelt, met name 6 jaar niveauanciënniteit in niveau A (cfr. Art. 104 §1);
- Gelet op de specificiteit van de functie bij het Departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd is het noodzakelijk dat de kandidaten beschikken over 6 jaar (project-) leidinggevende ervaring. Dit voorstel moet aan het Bijzonder Onderhandelingscomité worden voorgelegd, Aan deze voorwaarden moet voldaan zijn op de uiterste inschrijvingsdatum voor de selectieprocedure (zie verder).

Vervolg op volgende pagina

Proces-verbaal: Dienst Rekrutering en Selectie – opstarten selectieprocedure voor de graad van departementshoofd (m/v) – Departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd, *Vervolg*

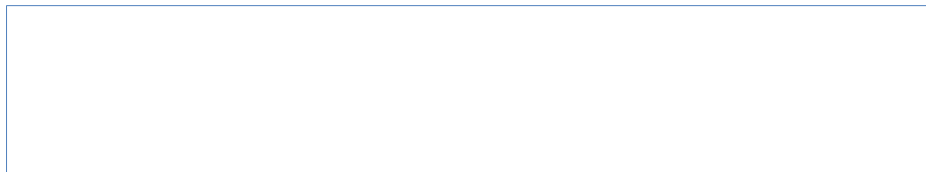
Soort wervingsreserve (vervolg)

C. Toelatings- en aanwervingsvoorwaarden voor kandidaten via de aanwervingsprocedure (conform art. 10 tot 19 van de rechtspositieregeling van de Stad Gent):

- Voldoen aan de diplomavereiste die geldt voor het niveau waarin de betrekking gesitueerd is (niveau A), conform het ministerieel besluit van de Vlaamse Overheid van 19 februari 2013 tot vaststelling van de lijst van erkende diploma's of getuigschriften per niveau ter uitvoering van artikel 11, §2, tweede lid van het Besluit van 7 december 2007 van de Vlaamse Regering betreffende de Rechtspositieregeling van het gemeente- en het provinciepersoneel, met name een masterdiploma of een diploma hieraan gelijkgesteld.
- Voldoen aan de ervaringsvereiste die geldt voor de graad van departementshoofd (m/v) conform art. 11 § 3, meer bepaald 6 jaar relevante beroepservaring hebben.
- Gelet op de specificiteit van de functie bij het Departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd is het noodzakelijk dat de kandidaten beschikken over 6 jaar (project-) leidinggevende ervaring. Dit voorstel moet aan het Bijzonder Onderhandelingscomité worden voorgelegd, Aan deze voorwaarden moet voldaan zijn op de uiterste inschrijvingsdatum voor de selectieprocedure (zie verder).

De kandidaten dienen het bewijs te leveren dat zij voldoen aan deze algemene aanwervingsvoorwaarden.

Vervolg op volgende pagina





Proces-verbaal: Dienst Rekrutering en Selectie – opstarten selectieprocedure voor de graad van departementshoofd (m/v) – Departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd, *Vervolg*

Programma selectie-procedure

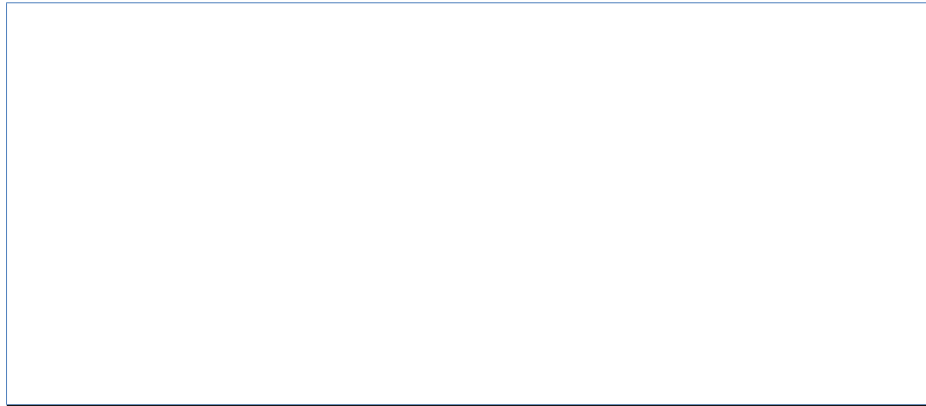
Om de te meten competenties (zie verder) efficiënt en doelgericht te kunnen beoordelen bestaat de selectieprocedure uit:

1. een preselectieproef - eliminerende telefonische screening. De kandidaten worden aan de hand van een gestructureerd telefonisch interview bevraagd over hun kennis, ervaring, technische vaardigheden en motivatie in relatie tot de functie. De kandidaten moeten 50% behalen om te slagen in dit onderdeel en tot de volgende proeven toegelaten te worden. Met deze punten wordt verder geen rekening gehouden, tenzij op alle overige selectieonderdelen een ex aequo behaald wordt.

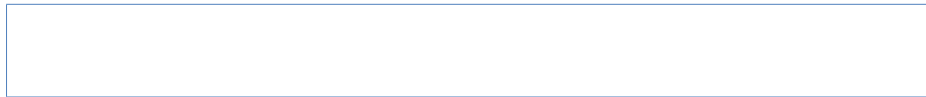
Conform art. 19 ter van de rechtspositieregeling en gezien het groot aantal verwachte kandidaturen, wordt beslist dat slechts 10 kandidaten, in volgorde van de behaalde score, mogen doorgaan naar het volgende selectieonderdeel.

2. een eliminerend psychotechnisch deel inclusief assessment center
Dit gedeelte bestaat uit een capacitair onderzoek op het niveau van de functie, aangevuld met een persoonlijkheidsonderzoek op het profiel van de functie. Het psychotechnisch deel resulteert in één van volgende beoordelingen: 'gunstig', 'gunstig met voorbehoud', 'ongunstig'. Kandidaten met een beoordeling 'gunstig' of 'gunstig met voorbehoud' worden toegelaten tot het volgende selectieonderdeel.
3. een eliminerend mondeling deel
In dit mondeling deel worden competenties en motivatie gemeten door o.a. werkervaring, kennis van de functie-inhoud, cases, enz. te bevragen. De kandidaten maken eveneens een case omtrent de werking van een departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd. Ze krijgen de opgave thuis toegestuurd en moeten die tegen een, nog te bepalen datum, indienen. De kandidaten moeten deze case later, binnen een beperkte timing, presenteren. Dit gedeelte staat op 100 punten. De kandidaten moeten 60% behalen om te slagen in dit selectieonderdeel.

Kandidaten moeten minstens 60% behalen om geslaagd te zijn in de selectieprocedure.



Proces-verbaal: Dienst Rekrutering en Selectie – opstarten selectieprocedure voor de graad van departementshoofd (m/v) – Departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd, *Vervolg*



Competentie-profiel

In overleg met de stadssecretaris en vanuit de inhoud van de functiebeschrijving wordt voorgesteld de volgende competenties – cruciaal voor de uitoefening van de functie – te meten:

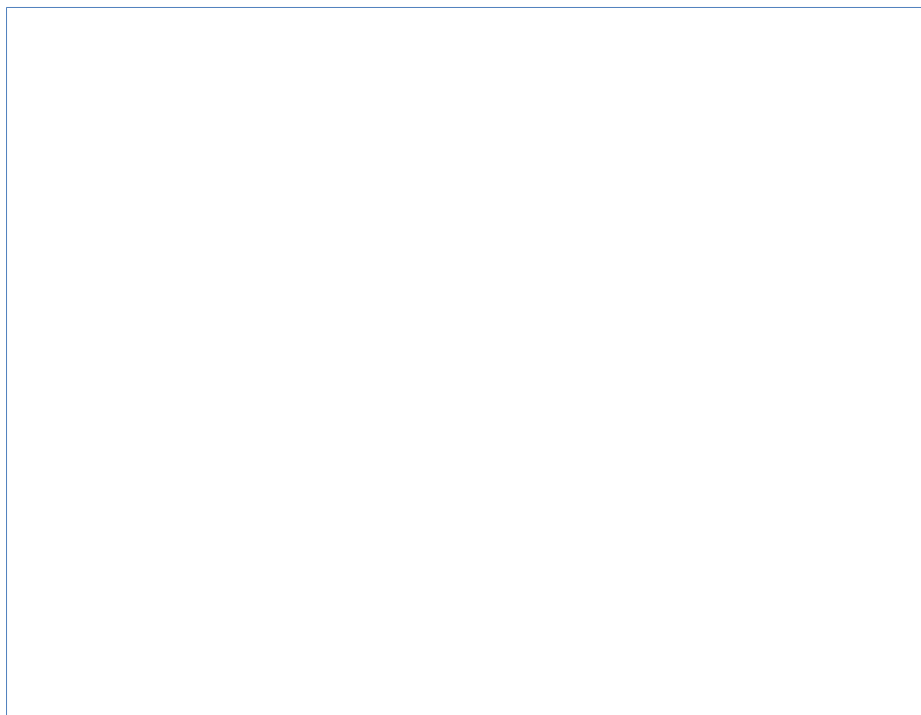
- klantgericht handelen
- resultaatgericht werken
- team leiden
- samenwerken
- beslissen
- conceptualiseren
- organiseren
- motiveren
- overtuigen
- onderhandelen

Inhoud en termijn van bekendmaking

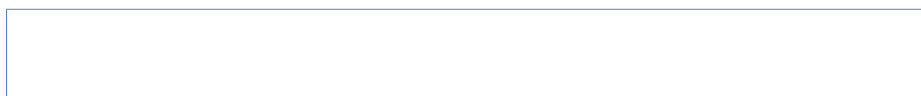
De inhoud van de bekendmaking van de vacature wordt opgesteld conform artikel 17 van de rechtspositieregeling van de Stad Gent.

Gelet op de inhoud van de vacature wordt deze o.a. gepubliceerd via: intranet, site Stad Gent, circulaire, netwerk contactpersonen HR, VDAB, Jobpunt Vlaanderen, enz.

De inschrijvingstermijn voor deze vacature bedraagt minimum 15 kalenderdagen, vanaf de datum van de bekendmaking van de vacature.



Proces-verbaal: Dienst Rekrutering en Selectie – opstarten selectieprocedure voor de graad van departementshoofd (m/v) – Departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd, *Vervolg*



Samenstelling selectie-commissie

Conform art. 115 van de rechtspositieregeling van de Stad Gent en rekening houdend met de te meten competenties bestaat de selectiecommissie voor bovenvermelde graad uit:

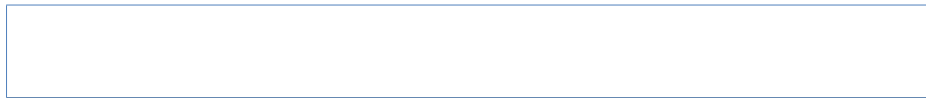
- de consultant van het extern selectiebureau dat de selectie uitvoert;
- Paul Teerlinck, stadsecretaris, Gent
- 1 of meer externe juryleden

Conform art. 8 §4 en gezien de werkbelastingsinschatting en het prioriteitenplan binnen de Dienst Rekrutering en Selectie, wordt de uitvoering van de selectieprocedure via Jobpunt Vlaanderen geheel aan een erkend extern selectiebureau uitbesteed.

Ondertekening 17/12/2015

Paul Teerlinck
Stadsecretaris
Gent

Sigrid Van Steenberge
Wvd. Directeur
Dienst Rekrutering en
Selectie



Geconcretiseerde functiebeschrijving: Departementshoofd (m/v/x) – Departement Onderwijs,
Opvoeding en Jeugd

Graad

Departementshoofd (A10a –A10b)

Functie

Departementshoofd (m/v/x)

Doelstelling van de functie

Als departementshoofd (m/v/x) van het departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd staat u in voor het coördineren en leiden van alle diensten van uw departement. Hierdoor draagt u bij tot de organisatiedoelstellingen, dit binnen het financieel, organisatorisch, structureel en reglementair kader van het stadsbestuur. U verbindt zich ertoe om de in uw mandaat omschreven doelstellingen te behalen.

Plaats in het organogram

De organisatiestructuur van de Stad Gent en het OCMW Gent omvat drie pijlers: persoonsgebonden materie (dienstverlening voor de burger als individu), grondgebonden materie

(dienstverlening voor de werk- of woonomgeving van de burger) en ondersteuning (alle ondersteunende diensten om de dienstverlening waar te maken).

U staat aan het hoofd van het departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd. U bent voorzitter van het directieteam.

U geeft leiding aan de diensthooften en stafmedewerkers.

U maakt deel uit van het managementteam en u rapporteert rechtstreeks aan de stadssecretaris.

Het Departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd is één van de departementen binnen de nieuwe stadsorganisatie Gent. Het behoort tot de pijler “persoonsgebonden materie”.

Het departement bestaat uit 5 diensten en een intern verzelfstandigd agentschap (IVA):

-Het Intern Verzelfstandigd Agentschap Stedelijk Onderwijs wil optimale leer- en ontwikkelingskansen creëren voor iedereen met respect voor ieders eigenheid en achtergrond en het verdrag van de rechten van het kind effectief maken in de kind- en jeugd vriendelijke stad Gent.

Met 48 scholen, academies voor deeltijds kunstonderwijs, centra voor volwassenenonderwijs en een internaat gespreid over 94 locaties realiseert het stedelijk onderwijs een zeer breed, kwaliteitsvol en vernieuwingsgericht onderwijsaanbod van kleuters tot volwassenen, van algemene over artistieke tot praktijkgerichte opleidingen.

-Het interstedelijk Centrum voor Leerlingenbegeleiding heeft als kerntaak het ondersteunen van leerlingen, hun ouders, de leerkrachten en de schooldirecties.

We begeleiden de leerlingen en werken hiervoor samen met alle betrokkenen in vier domeinen: het leren en studeren, de onderwijsloopbaan, de preventieve gezondheidszorg en het psychisch en sociaal functioneren. Als interstedelijk CLB begeleiden we scholen in het grootstedelijke gebied Gent, de steden Brugge en Oostende en de gemeentes Waasmunster, Eke-Nazareth en Zelzate.

-Het Onderwijscentrum Gent organiseert de voorbereiding en uitvoering van het lokale onderwijsbeleid. Het doel is samen met de Gentse onderwijsprofessionals en -partners gelijke kansen en een stimulerende leeromgeving te realiseren voor alle leerlingen. We werken daarbij netoverstijgend, complementair aan de werking van onze partners, met de nadruk op (groot)stedelijke thema's. We onderzoeken en activeren de centrale beleidsdomeinen van het lokale onderwijsbeleid, het team *Brede School* begeleidt verschillende Gentse scholen naar de overgang tot Brede School met als doel de brede ontwikkeling van kinderen en jongeren, op school en in de vrije tijd en het team *Brugfiguren* begeleidt Gentse scholen bij het verhogen van de ouderparticipatie.

-De Dienst kinderopvang wil samen met de ouders de totale ontwikkeling van kinderen bevorderen door kwalitatieve professionele opvang te bieden . We bieden in 21 kinderdagverblijven kinderopvang aan voor kinderen van 8 weken tot 3 jaar, en opvang voor schoolgaande kinderen op buitenschoolse momenten op schooldagen en op schoolvrije dagen. Tijdens de schoolvakanties zetten de (ST)IBO's van de Stad Gent hun deuren open voor alle kinderen tot 8 jaar (sommige tot 12 jaar) uit alle netten en in enkele onze opvanglocaties bieden we extra opvang aan via themakampen. Dienst kinderopvang heeft ook een dienst voor onthaalouders en werkt een regiewerking uit naar alle opvanginitiatieven in Gent.

-De Jeugddienst wil het kinderrechtenverdrag voor alle Gentse kinderen en jongeren effectief maken door prioritair binnen de vrijetijdswereld een optimaal spel- en ontmoetingsklimaat te creëren en door participatie en inspraak van kinderen en jongeren te bevorderen. We bieden ondersteuning aan de jeugdinitiatieven, stimuleren en verzekeren participatie en inspraak, bieden een vakantieaanbod aan , voorzien in voldoende jeugd- en speelruimte en ondersteunen jeugdcultuur. De jeugddienst is de regisseur van het Kind- en jeugdvriendelijke stadsprogramma en werkt een studentenbeleid uit.

-De Educatieve diensten zorgen voor een kwaliteitsaanbod aan museale en educatieve werking voor scholen en kinderen/jongeren. 'De wereld van Kina: het Huis en de Tuin', is een museum en een educatieve werking over mens, natuur en wetenschap, interactief en op maat van kinderen. Met de Schoolhoeve De Campagne, een kinderboerderij waar de relatie kind-dier-plant centraal staat, bieden ze de kinderen een interactieve leeromgeving aan over de natuur, het milieu en het leven op de boerderij. Ze ondervinden hoe ze het best met dieren omgaan. De School van Toen is een museum over de geschiedenis van onderwijs in het algemeen en van het stedelijk onderwijs in het bijzonder.

Functie-inhoud

Als departementshoofd heeft u de eindverantwoordelijkheid van het departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd. U stuurt het directieteam aan.

Aanvullend aan de kernopdrachten vermeld in de functiebeschrijving heeft het departementshoofd de specifieke opdracht om:

- samen met de directeur van het Onderwijscentrum deze recent opgerichte dienst verder te organiseren en de werking verder uit te bouwen en te verdiepen.
- samen met het directieteam synergiën tussen de diverse diensten van het departement te realiseren en voor de gemeenschappelijke thema's een gedragen, kwaliteitsvolle visie en

samenhangende werking voor het departement in de diverse diensten verder uit te werken -de processen tot optimalisatie van de werking in de dienst kinderopvang verder te stimuleren en te ondersteunen nu de dienst geconfronteerd wordt met belangrijke uitdagingen o.a. als gevolg van haar gestage groei de voorbije 10 jaar en nieuwe maatschappelijke trends en opdrachten. Enkel zo kan de huidige kwaliteitsvolle kinderopvang voor de toekomst gegarandeerd blijven, in noodzakelijke samenwerking met partners, het IVA stedelijk onderwijs en de andere diensten van het departement.

Contactpersoon: Paul Teerlinck, stadssecretaris, 09/266.50.22