

---

## OPSCHRIFT

Vergadering van 18 januari 2016

Nummer: 2016\_MV\_00017

**Onderwerp:**

**Mondelinge vraag van raadslid Bram Van Braeckvelt: Vorming rond diversiteit bij de politie. -  
Bram Van Braeckvelt**

**Raadslid(-leden):**

Bram Van Braeckvelt - Groen,

**Bevoegd:**

Daniel Termont

---

## OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

**Toelichting:**

In een interview met De Morgen, eind vorig jaar, maakt een gewezen hoofdcommissaris van het Comité P een balans op van twintig jaar strijd tegen racisme bij de politie. De balans is wat triest, maar de gewezen commissaris wil niet moedeloos zijn en vraagt (behalve aandacht voor de interculturalisering van het korps, cfr mijn vroegere vragen) vooral aandacht voor blijvende stimulering van de agenten voor respectvolle omgang met alle burgers.

**Vraag:**

Waaruit bestaat de vorming die rond diversiteit gegeven wordt aan de agenten van de Gentse politie?

Volgt iedereen deze vorming? Wordt deze regelmatig gegeven?

Wordt het effect van deze vorming gemeten? Wat zijn de resultaten hiervan?

Moet de vorming bijgestuurd en/of uitgebreid worden? In welke zin?

---

## ANTWOORD

**18 januari 2016**

Vooraleer concreet op de vraag te antwoorden is het belangrijk om aan te halen dat de Gentse Politie diversiteit (en eventueel racisme) benadert op een positieve wijze die ruimer gaat dan het al dan niet voorzien in opleidingen, meldpunten, enz... .

In de eerste plaats willen wij dat de Gentse flikken de juiste mentaliteit behouden om samen met iedereen de goede sfeer in Gent te versterken én diversiteit als een positieve waarde beschouwen en duidelijk elke vorm van racisme afkeuren.

De basiswaarde respect is zeer belangrijk voor de Gentse Politie. Zij is terug te vinden in de drie kernwaarden van de Gentse Politie. Deze zijn essentieel voor het Gentse korps:

- **respect hebben**
- **betrouwbaar zijn**
- **een voorbeeld zijn**

De Politiezone Gent toont **respect** door een gelijke behandeling van elke burger, door het beperkt gebruik van dwang, door een menselijke aanpak met aandacht voor de privacy, door te luisteren naar de vragen en klachten van burgers.

Ook voor collega's en voor de middelen die ter beschikking zijn, moeten de leden van de Politiezone Gent respect hebben.

Er zijn meerdere structuren en initiatieven die dit engagement aantonen. Het onderwerp is tevens opgenomen als prioriteit in het zonaal veiligheidsplan en mondt uit in concrete acties. Ik som er een aantal op.

1. de korpsinstructie "Blauw Vakmanschap" met een duidelijk engagement betreffende diversiteit;
2. het nieuwe integriteitsplan (i-plan) van de Gentse Politie met onder meer dilemmatrainingen (2015-2020) betreffende diversiteit;
  1. diversiteit en gender - initiatieven op vlak van HRM o.a. met betrekking tot de samenstelling in Selectiecomités, enz... .
2. het beschikken over 2 referentieambtenaren "discriminatie- en haatmisdrijven";
3. de installatie van een Meldpunt Homo- en Transfobie;

4. de diversiteitsopleidingen, de implementatie van een tweedaags opleidingsprogramma “durf anders te denken” in februari 2014; externe locatie (Vredeshuis, Casa Rosa, bezoek moskee of gebedshuis,...), **momenteel door bijna 300 personeelsleden gevolgd**;
5. de opleiding “Politie, Holocaust en Mensenrechten” in de “kazerne Dossin” in Mechelen (Memoriaal, Museum en Documentatiecentrum over Holocaust en Mensenrechten);
6. de organisatie van opleidingen/trainingen in samenwerking met het Interfederaal Gelijkekansen-centrum;
7. de werking van het “Bureau Integratiezorg” (BIZ);
8. de participatie aan ‘Womenpol’ (Belgisch netwerk voor politievrouwen) met twee vertegenwoordigers van de Gentse Politie;
9. de bijdrage aan ECCAR (European Coalition of Cities Against Racism – UNESCO);

Daarnaast onderzoekt de korpschef de mogelijkheid om ook minder formele initiatieven te initiëren of te ondersteunen die positief bijdragen tot diversiteit.

De opleiding rond diversiteit gebeurt maandelijks. 25% van het korps volgde de opleiding al.

Ook de opleiding rond mensenrechten in Mechelen is minstens even belangrijk.

Het meten van het effect van dergelijke opleidingen is geen evident gegeven. Een indicatie is alvast het zeer klein aantal klachten in verhouding met het groot aantal politionele activiteiten, waaronder controles.

---