
OPSCRIFT

Vergadering van 19 januari 2016

Nummer: 2016_MV_00021

Onderwerp:

Mondelinge vraag van raadslid Zeneb Bensafia: Projectambassadeurs latent talent

Raadslid(-leden):

Zeneb Bensafia - Groen,

Bevoegd:

Resul Tapmaz

OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

Toelichting:

Gent, Stad in Werking ging in 2009 van start met het project 'Ambassadeurs Latent Talent'. De ambassadeurs zijn zelf vrijwilligers met een migratieachtergrond die zowel hun succesverhaal als hun moeizame zoektocht naar werk willen delen met zowel leerlingen, leerkrachten, ouders, hulpverleners, werkgevers Bedoeling van het project is scholieren/ jongeren te motiveren een schoolloopbaan te volgen en te overtuigen van het belang van het behalen van een eindexamen. In uw beleidsnota 'Gedeeld Gents Burgerschap' stelt u dan ook terecht dat het ambassadeursproject verder zal uitgebouwd worden.

Uit antwoord op mijn vraag van februari '14 onthoud ik dat via mond-aan-mondreclame een nieuwe dynamiek gecreëerd werd. Ik durf hopen dat deze dynamiek zich sindsdien kon verderzetten. Eind 2012 werd een oproep gelanceerd om nieuwe, enthousiaste vrijwilligers te rekruteren en in juni 2013 werden de nieuwe ambassadeurs officieel ingehuldigd. Het zijn immers succesvolle rolmodellen getuigen de vele getuigenissen.

Vraag:

- Op welke manier wordt er sindsdien ingezet op de verdere uitbouw van het project?

- Hoe wordt er op zoek gegaan naar de rekrutering van nieuwe kandidaten? Wat is het resultaat daarvan?
- Hoe groot is de uitval tussen de werving en effectief ambassadeurschap?
- Wordt er, gelet op de huidige samenstelling van onze stad, rekening gehouden met specifieke profielen van nieuwe kandidaat-ambassadeurs?
- Hoe worden de ambassadeurs nadien ingezet? Zijn er cijfers beschikbaar van het aantal ambassadeurs & van het aantal getuigenissen tussen de periode september 2014 en december 2015?
- Wat is de man/vrouw verhouding van de projectambassadeurs en in welke sectoren zijn deze mensen tewerkgesteld?
- Wie waren de voorbije twee jaren de belangrijkste afnemers van de ambassadeurs?
- Hoe evalueert u de werking in globo? Overweegt u bijstellingen?

ANTWOORD

19 januari 2016

Zoals u aanhaalt is het project ambassadeurs, latent talent één van de vele waardevolle projecten die uitgebouwd zijn vanuit de toenmalige Integratiedienst om jongeren te motiveren en kennis te laten maken met diverse voorbeeldfiguren die hen kunnen inspireren in hun eigen zoektocht.

Het project werd op 1 januari 2015 overgedragen naar In-Gent, gezien we de keuze gemaakt hebben om de meer operationele taken van de dienst Regie Samenleven en welzijn te bundelen. Het project wordt vanuit IN-Gent verder uitgebouwd.

-

- **Op welke manier wordt er sindsdien ingezet op de verdere uitbouw van het project?**
- **Hoe wordt er op zoek gegaan naar de rekrutering van nieuwe kandidaten? Wat is het resultaat daarvan?**

De laatste rekrutering is gebeurd in juni 2013 (voorafgaand aan bekendmaking en opleiding)

De kanalen waren toen:

- via website stad gent
- netwerken zoals Eminentia, verenigingen ecm, organisaties & diensten (politie, ocmw, ...), vrijwilligersorganisaties
- mond-aan-mond, huidige ambassadeurs

Resultaat: 21 nieuwe ambassadeurs

In de loop van 2016 wordt er een nieuwe recruiteringsactie opgezet.

Daarin zal meer ingezet worden op werving van ambassadeurs met een BSO en TSO profiel. Hiervoor werden al eerste contacten gelegd met JONG en JES vzw.

- **Hoe groot is de uitval tussen de werving en effectief ambassadeurschap?**

Er is weinig effectieve uitval (1 expliciete vraag om te stoppen) sinds de poel van 2013 (betreft nieuwe en reeds bereikte ambassadeurs).

Een 5-tal ambassadeurs staan on-hold omwille van ziekte of thuissituatie, maar willen blijvend geïnformeerd worden.

Van de 45 'actieve' ambassadeurs is voor de helft de combinatie met getuigenissen en werk niet zo evident omdat de vragen naar getuigenissen allemaal overdag zijn. De meeste ambassadeurs hebben een drukke baan en kunnen moeilijk verlof nemen. Het engagement en het geloof in het effect van rolmodellen is echter hoog.

- **Wordt er, gelet op de huidige samenstelling van onze stad, rekening gehouden met specifieke profielen van nieuwe kandidaat-ambassadeurs?**

We hebben al een vrij diverse samenstelling van onze profielen in de pool van huidige ambassadeurs. In de toekomst willen we echter graag nog meer inzetten op het verwerven van meer BSO en TSO profielen.

Lichting 2013: overzicht profielen

Man: 9 - Vrouw: 13

TSO-BSO in secundair: 10

Bachelors: 11

Masters: 8 (4 in land van herkomst)

Volgde / volgt opleiding tijdens job: 9

Herkomst: Turks: 4 / Maghrebijns: 7 / nieuwe EU: 5 (Bulgarije & Tsjechië) / Afrika: 3 / Andere: 3 (Italië, Dominicaanse Republiek, Iran)

Nieuwkomers: 13 personen

- **Hoe worden de ambassadeurs nadien ingezet? Zijn er cijfers beschikbaar van het aantal ambassadeurs & van het aantal getuigenissen tussen de periode september 2014 en december 2015?**

2014

25 getuigenissen

2015

46 getuigenissen

- **In welke sectoren zijn deze mensen tewerkgesteld?**

VDAB 2

Privéonderneming 5

Sociale sector (medisch, sociaal) 25

Onderwijs 7

Politie 3

Universiteit 2

Zelfstandig 1

- **Wie waren de voorbije twee jaren de belangrijkste afnemers van de ambassadeurs?**

2014

Tot juni '14: 25 getuigenissen

- 15 voor leerlingen secundair bso
- 3 voor werkzoekende nieuwkomers
- 3 voor leerkrachten in opleiding (Ledeganck, HoGent)
- 1 voor sociaal werkers in opleiding (Artevelde, St Anna)

- 1 lagere school, 6^{de} leerjaar
- 1 moedergroep Intercultureel Netwerk Gent
- 1 vzw Horizon, huiswerkbegeleiding

2015: 46 getuigenissen

- 10 voor leerkrachten in opleiding (Hogegent, Artevelde)
- 25 voor leerlingen secundair onderwijs (6 aso, 19 bso)
- 8 voor werkzoekende nieuwkomers (vdab, eminenta)
- 1 VFU Netwerk (Vormingsfonds voor Uitzendkrachten)
- 1 studiedag GSIW, Voka
- 1 actiegroep GSIW Taalbeleid

- **Hoe evalueert u de werking in globo? Overweegt u bijsturingen?**

Globaal zijn we zeer tevreden over dit project. Ook de aanvragers en de ambassadeurs zelf geven aan dit als zeer zinvol te ervaren.

We stellen vast dat de **vraag** van onderwijsinstanties groot en gevarieerd is. Er is tot op heden echter weinig vraag vanuit werkgevers. Evaluatiegesprekken met ambassadeurs zetten de nood en het belang van getuigenissen bij werkgevers in de verf. Hier willen we in de toekomst dus zeker meer op inzetten.

Daarnaast zal via een nieuwe recruteringsactie meer aandacht zijn voor volwassenen met een 'succesvolle' loopbaan in de beroepssector o.a. anderstalige nieuwkomers, met lagere opleiding (cfr getuigenissen in beroepsscholen, deeltijds werk, groep intro) alsook op IEM of recentere (oorlogs)vluchtelingen uit Afghanistan, Syrië, Irak,...
