

---

## OPSCHRIFT

**Vergadering van** 25 januari 2016

**Besluit nummer:** 2016\_GR\_00010

**Onderwerp:**

**Stadspersoneel - Nieuwe algemene personeelsformatie van de Stad Gent. - Vaststelling**

**Beknopte samenvatting:**

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd de nieuwe algemene personeelsformatie en de motiveringen hiertoe vast te stellen.

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd de financiële haalbaarheid van de nieuwe algemene personeelsformatie vast te stellen.

**Bevoegd:** Martine De Regge

**Bestemd voor:**

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

---

## DE GEMEENTERAAD

---

## AANHEF

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 43, § 2, 4° en artikel 103.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, art. 75 en 103.
- Het Besluit van de Vlaamse regering d.d. 7.12.2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn', artikel 5, § 2, 2°.
- Het Koninklijk Besluit van 28 september 1984, tot uitvoering van de Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

**Ingewonnen advies/adviezen:**

- vakbonden ACOD, VSOA en ACV

**Bijgevoegde bijlage(n):**

- 20151113\_DO\_Bijlage 1 details bij algemene personeelsformatie.pdf
- 20151113\_DO\_Bijlage 2 fin haalbaarheid personeelsformatie BO16.pdf

---

**MOTIVERING**

De stadssecretaris in overleg met het managementteam:

Overeenkomstig art. 87 §4 van het Gemeentedecreet werd door de stadssecretaris, in overleg met het managementteam op 25 november 2015:

- 1) een nieuw voorontwerp van de algemene personeelsformatie opgemaakt,
- 2) alsook akte genomen van de overgangsformatie van 1 januari 2015.

Deze voorontwerpen zijn opgemaakt, vertrekkend van de personeelsformatie zoals laatst vastgelegd in het raadsbesluit van 23 maart 2015.

**De Personeelsformatie van de Stad Gent**

Alle departementen van de Stad hebben in functie van de budgetopmaak 2016 hun personeelsbehoefte geëvalueerd en waar nodig bijgestuurd. Alle wijzigingen zijn doorgenomen op het managementteam ter voorbereiding van de budgetbesprekingen eind oktober 2015. De algemene formatie is een afgeleide van deze totale personeelsbehoefte.

Een algemeen overzicht van de wijzigingen:

	<b>GR maart 2015</b>	<b>GR januari 2016</b>
Kabinetten en Fracties	84,6 vte	84,6 vte
Reguliere formatie (- Synd. hoofdafgevaardigden)	3423,0 vte	3490,7 vte
Syndicale hoofdafgevaardigden	3,00 vte	3,0 vte
Project	124,4 vte	120,0 vte
IVA Mobiliteitsbedrijf Stad Gent	110,7 vte	132,9 vte
IVA Stedelijk Onderwijs Gent	23,6vte	23,9 vte
IVA Historische Huizen Gent	38,2 vte	38,7 vte
<b>Totaal</b>	<b>3807,5 vte</b>	<b>3893,8 vte</b>

De meest significante wijzigingen t.o.v. de formatie GR maart 2015 zijn de volgende:

- Departement Bedrijfsvoering – IVA Mobiliteitsbedrijf Stad Gent: +22,2 vte
- Departement Onderwijs, Opvoeding en Jeugd – dienst Kinderopvang: +32,2 vte
- Departement Cultuur, Sport en Vrije Tijd – Bibliotheek: +10,6 vte.

Voor meer gedetailleerde aantallen bij deze wijzigingen wordt verwezen naar bijlage 1, welke integraal deel uitmaakt van dit besluit.

Deze personeelsformatie vormt een **onderdeel van de totale personeelsbehoefte**, zoals opgenomen in het Meerjarenplan 2014 - 2019. Daar waar het meerjarenplan informatie bevat voor verschillende jaren, bevat deze formatie **cijfers voor het jaar 2016**. In de totale personeelsbehoefte zijn ook andere formatiesoorten terug te vinden, zoals niet-gesubsidieerd personeel met onderwijsstatuut, deelnemers aan tewerkstellingsmaatregelen, jobstudenten, ...

### **De andere formaties van de Stad Gent (ter info)**

Om een overzicht te krijgen op de totale personeelsformatie aan de stad, moeten bij bovenstaande gegevens van de 'algemene personeelsformatie' nog volgende vte's toegevoegd worden:

De formatie voor Tewerkstellingsprojecten werd per apart besluit vastgesteld vanwege andere beslissingsorganen en toezichthoudende overheden.

Ter info (vastgesteld bij apart besluit):	<b>GR maart 2015</b>	<b>GR januari 2016</b>
Totale algemene personeelsformatie	3807,5 vte	3893,8 vte
Tewerkstellingsprojecten (Dienst Werk)	274,8 vte	204,8 vte
<b>Totaal personeelsformatie Stad Gent</b>	<b>4082,3 vte</b>	<b>4098,6 vte</b>

### **De overgangsformatie van uitdovende graden**

Conform artikel 5 §2 van het Besluit van de Vlaamse regering wordt de overgangsformatie van de Stad Gent vastgesteld. Deze bevat momenteel **226,0 VTE** (situatie 31 oktober 2015).

Uitdovende graden zijn graden die geschrapt zijn op de actieve algemene personeelsformatie. Maar zolang de personeelsleden die een geschrapte betrekking bekleden in dienst zijn (of tot ze veranderen van betrekking), dient een overzicht op de uitdovende graden te worden behouden. Een betrekking die opgenomen is in een overgangsregeling, verdwijnt dus slechts met het vertrek van de titularis ervan.

Elk van de uitdovende graden is in de algemene personeelsformatie omgezet naar één van de huidige graden, zodoende wordt voor de uitdovende functies geen aparte formatiekost vastgesteld, maar zit de betrokken kost gecapteerd in de totale loonkost van de algemene reguliere personeelsformatie. Deze laatste kunnen dan ook niet ingevuld worden zolang de uitdovende graden nog bezet zijn.

### **Financieel**

Het financiële luik van de voorliggende personeelsformatie wordt toegelicht in bijlage 2.

**Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:**

- vakbonden ACOD, VSOA en ACV  
Ongunstig advies

---

**Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen  
Beslist het volgende:**

---

## BESLISSING

**Artikel 1:**

Stelt de nieuwe algemene personeelsformatie vast, inclusief de overgangsformatie, zoals opgesteld in de integraal deel uitmakende bijlage 1 bij dit besluit.

**Artikel 2:**

Stelt de financiële haalbaarheid vast, zoals verduidelijkt in de integraal deel uitmakende bijlage 2 bij dit besluit.

---

## BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

**Bedrijfsvoering - Dienst Organisatieontwikkeling**

**Dit besluit kadert in volgende activiteit:** AC34626 We ondersteunen bij de opmaak van een geobjectiveerd personeelsbehoefteplan in lijn met de strategische meerjarenplanning.

---

## STEMMING

Aangenomen door de gemeenteraad in openbare vergadering van 25 januari 2016:

- 36 stem(men) voor: Daniel Termont; Mathias De Clercq; Elke Decruynaere; Tom Balthazar; Martine De Regge; Filip Watteeuw; Christophe Peeters; Resul Tapmaz; Tine Heyse; Annelies Storms; Sofie Bracke; Rudy Coddens; Geert Versnick; Johan Deckmyn; Karin Temmerman; Wis Versyp; Gabi De Boever; Guy Reynebeau; Fatma Pehlivan; Bruno Matthys; Ilknur Cengiz; Sami Souguir; Zeneb Bensafia; Dirk Holemans; Anne Schiettekatte; Steven Vromman; Caroline Van Peteghem; Greet Riebbels; Sven Taeldeman; Stephanie D'hose; Sara Matthieu; Camille Daman; Mehmet Sadik Karanfil; Bram Van Braeckvelt; Mieke Bouve; Astrid De Bruycker
  - 0 stem(men) tegen:
  - 10 onthouding(en): Isabelle De Clercq; Paul Goossens; Siegfried Bracke; Veli Yüksel; Guido Meersschaut; Jef Van Pee; Sandra Van Renterghem; Gert Robert; Ömer Faruk Demircioglu; Robin De Wulf
-