

**Artikel 1**

In de rechtspositieregeling, goedgekeurd bij raadsbesluit van 16 december 2008 en latere aanpassingen, worden volgende wijzigingen aangebracht:

\* In artikel 8 wordt in § 1 de derde alinea geredigeerd als volgt:

“Bij de bevorderingsprocedure en bij de procedure van interne personeelsmobiliteit worden medewerkers (m/v/x) in dienst van het bestuur, van het OCMW Gent, van de OCMW-vereniging van publiek recht SVK Gent, van de autonome gemeentebedrijven van de Stad Gent en de medewerkers (m/v/x) die behoren tot het administratief en technisch personeel van de hulpverleningszone centrum uitgenodigd om zich kandidaat te stellen voor de betrekking.”

\* In artikel 97 wordt in de eerste opsomming punt b opgeheven.

\* In artikel 101 wordt § 2 geredigeerd als volgt:

“§ 2. Voor de deelname aan een bevorderingsprocedure komen de volgende medewerkers (m/v/x) in aanmerking:

1° de vast aangestelde statutaire medewerkers (m/v/x) in dienst van het bestuur, van het OCMW Gent, van de OCMW-vereniging van publiek recht SVK Gent, van de autonome gemeentebedrijven van de Stad Gent en de vast aangestelde statutaire medewerkers (m/v/x) die behoren tot het administratief en technisch personeel van de hulpverleningszone centrum die aan de bevorderingsvoorwaarden voldoen; ongeacht hun administratieve toestand.

2° de contractuele medewerkers (m/v/x) in dienst van het bestuur, met uitzondering van de contractuele medewerkers (m/v/x) bedoeld in artikel 7, punten 1 tot en met 10, de contractuele medewerkers (m/v/x) van het OCMW Gent, de OCMW-vereniging van publiek recht SVK Gent, van de autonome gemeentebedrijven van de Stad Gent en de contractuele medewerkers (m/v/x) die behoren tot het administratief en technisch personeel van de hulpverleningszone centrum die aan de bevorderingsvoorwaarden voldoen, als ze aan één van de volgende criteria beantwoorden:

a) ze zijn na 1 januari 2009 aangesteld na een aanwervings- en selectieprocedure als vermeld in Titel III, Hoofdstuk II, Afdeling II en III en ze hebben met goed gevolg een inlooperperiode beëindigd;

b) ze zijn voor 1 januari 2009 aangesteld na een externe bekendmaking van de vacature en een gelijkwaardige selectieprocedure als van toepassing op vacatures in statutaire betrekkingen”

\* In artikel 111 wordt § 2 geredigeerd als volgt:

“§ 2. Voor deelname aan een procedure van interne personeelsmobiliteit komen de volgende medewerkers (m/v/x) in aanmerking:

1° de vast aangestelde statutaire medewerkers (m/v/x) in dienst van het bestuur, van het OCMW Gent, van de OCMW-vereniging van publiek recht SVK Gent, van de autonome gemeentebedrijven van de Stad Gent en de vast aangestelde statutaire medewerkers (m/v/x) die behoren tot het administratief en technisch personeel van de hulpverleningszone centrum en die aan de voorwaarden voldoen ongeacht hun administratieve toestand.

2° de contractuele medewerkers (m/v/x) in dienst van het bestuur, met uitzondering van de contractuele medewerkers (m/v/x) bedoeld in artikel 7, punten 1 tot en met 10, de contractuele medewerkers (m/v/x) van het OCMW Gent, van de OCMW-vereniging van publiek recht SVK Gent, van de autonome gemeentebedrijven van de Stad Gent en de contractuele medewerkers (m/v/x) die behoren tot het administratief en technisch personeel van de hulpverleningszone centrum en die aan de voorwaarden voldoen, als ze aan één van de volgende criteria beantwoorden:

a) ze zijn na 1 januari 2009 aangesteld na een aanwervingsprocedure als vermeld in Titel III, Hoofdstuk II, Afdeling II en III en ze hebben een inlooperperiode beëindigd;

b) ze zijn voor 1 januari 2009 aangesteld na een externe bekendmaking van de vacature en een gelijkwaardige selectieprocedure als van toepassing op vacatures in statutaire betrekkingen.”

\* In artikel 152 worden in § 1 bij de graad van deskundig zorgmedewerker en de functie van kinderbegeleider de schalen “C1-C2” vervangen door “C1-C2-C3”.

\* In artikel 164 bis wordt in § 1 de eerste alinea geredigeerd als volgt:

“§ 1. De medewerker (m/v/x) die overkomt van het OCMW Gent, de OCMW-vereniging van publiek recht SVK Gent, één van de autonome gemeentebedrijven van de Stad Gent of de hulpverleningszone centrum behoudt na zijn/haar aanstelling in de nieuwe betrekking de salarisschaal en de schaalanciënniteit die het verworven had in de functionele loopbaan van zijn/haar vorige betrekking, als met de nieuwe betrekking dezelfde functionele loopbaan verbonden is.”

\* In artikel 164 ter worden de eerste en de tweede alinea geredigeerd als volgt:

“De niveau-anciënniteit en de dienstanciënniteit die de medewerker (m/v/x) verworven had bij het OCMW Gent, de OCMW-vereniging van publiek recht SVK Gent, één van de autonome gemeentebedrijven van de Stad Gent of de hulpverleningszone centrum, worden volledig in aanmerking genomen voor de vaststelling van de niveau-anciënniteit en de dienstanciënniteit.

De regels voor de vaststelling van de graadanciënniteit na aanstelling in een andere graad zijn ook van toepassing op de medewerker (m/v/x) die overkomt van het OCMW Gent, de OCMW-vereniging van publiek recht SVK Gent, één van de autonome gemeentebedrijven van de Stad Gent of de hulpverleningszone centrum en dat aangesteld wordt in een andere graad.”

\* In Titel IX. De toelagen, vergoedingen en sociale voordelen wordt een nieuw hoofdstuk V/1 De mandaattoelage toegevoegd met de artikelen 192/1 en 192/2 luidend als volgt:

“Artikel 192/1

De mandaathouders krijgen tijdens de uitoefening van het mandaat een mandaattoelage. De toelage bedraagt 5 % van het geïndexeerde brutosalairis van de mandaathouder.

Artikel 192/2

Na een periode van ononderbroken afwezigheid van 30 of meer kalenderdagen verliezen de mandaathouders vanaf de 31ste dag het recht op de mandaattoelage.”

\* In artikel 208 wordt in de eerste alinea het bedrag “4,91 euro” vervangen door “5,91 euro”.

\* In artikel 215, eerste lid wordt het bedrag "20 cent per kilometer" gewijzigd naar "22 cent per kilometer".

\* In artikel 225 wordt de tweede alinea geredigeerd als volgt:

“De medewerkers (m/v/x) van het OCMW Gent, de OCMW-vereniging van publiek recht SVK Gent, de autonome gemeentebedrijven van de Stad Gent en de hulpverleningszone centrum behouden hun vakantiesaldo bij overgang naar de Stad Gent.”

\* In artikel 242 wordt in § 1 de derde alinea geredigeerd als volgt:

“De medewerkers (m/v/x) van het OCMW Gent, de OCMW-vereniging van publiek recht SVK Gent, de autonome gemeentebedrijven van de Stad Gent en de hulpverleningszone centrum behouden hun ziektekrediet saldo bij overgang naar de Stad Gent.”

\* Artikel 331 wordt geredigeerd als volgt:

“§ 1. De medewerkers (m/v/x) dienen het vertrouwelijke karakter van de gegevens waarmee ze in contact komen en die betrekking hebben op de persoonlijke levenssfeer van collega's of derden, in acht te nemen.

§ 2. De medewerker (m/v/x) verbindt er zich toe bij de verwerking van persoonsgegevens (iedere informatie over een geïdentificeerd of identificeerbaar natuurlijk persoon):

1. de veiligheid en het vertrouwelijke karakter ervan te bewaren. Dit volgens de bepalingen van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Concreet betekent dit dat hij/zij de aan hem/haar toevertrouwde persoonsgegevens aan niemand anders meedeelt, d.w.z. noch aan andere diensten binnen de organisatie, noch aan externe personen en organisaties, behalve aan collega-gebruikers die voor hetzelfde doel als hij-/zijzelf (zie bij 2. hierna) toestemming hebben om dezelfde reeks persoonsgegevens te bewerken.

2. deze gegevens enkel te gebruiken voor het doel van zijn/haar lijst of toepassing met persoonsgegevens waarvoor de verwerking noodzakelijk is.

3. te vermijden dat anderen (bezoekers, collega's) deze gegevens kunnen inkijken.”

## Artikel 2

\* Het Reglement in verband met de afscheidspremie bij uitdiensttreding op de pensioengerechtigde leeftijd, goedgekeurd bij raadsbesluit van 17 november 1997 en latere aanpassingen wordt opgeheven.

\* In de rechtspositieregeling, goedgekeurd bij raadsbesluit van 16 december 2008 en latere aanpassingen, wordt in Titel IX. De toelagen, vergoedingen en sociale voordelen in hoofdstuk IX. De sociale voordelen een afdeling I./1 De anciënniteitspremie toegevoegd met een artikel 211/1 luidend als volgt:

### “Afdeling I./1 De anciënniteitspremie

#### Artikel 211/1

§1. Medewerkers (m/v/x) met 25 jaar dienst bij de Stad Gent, het OCMW Gent, de autonome gemeentebedrijven van de Stad Gent, de hulpverleningszone centrum en de OCMW-vereniging van publiekrecht SVK Gent, ontvangen eenmalig een vast bedrag van 1000 euro.

§2. Het bedrag van de anciënniteitspremie wordt verminderd bij het opnemen van de volgende afwezigheden:

- onbetaald verlof;
- tuchtschorsing;
- onwettige afwezigheid;
- volledige of gedeeltelijke loopbaanonderbreking;
- verlof voor deeltijdse prestaties;
- vrijwillige vierdagenweek;
- halftijdse vervroegde uittreding.”

\* In de rechtspositieregeling, goedgekeurd bij raadsbesluit van 16 december 2008 en latere aanpassingen, wordt in Titel IX. De toelagen, vergoedingen en sociale voordelen in hoofdstuk IX. De sociale voordelen een afdeling I./2 De pensioenpremie toegevoegd met een artikel 211/2 luidend als volgt:

### “Afdeling I./2 De pensioenpremie

#### Artikel 211/2

§ 1. Medewerkers (m/v/x) ontvangen een pensioenpremie volgens het aantal dienstjaren bij de Stad Gent, het OCMW Gent, de autonome gemeentebedrijven van de Stad Gent, de hulpverleningszone centrum en de OCMW-vereniging van publiekrecht SVK Gent. De premie is een vast bedrag en bedraagt 35 euro per dienstjaar met als minimum bedrag 105 euro en als maximum bedrag 875 euro.

§ 2. De volgende verloven en afwezigheden worden in mindering gebracht van het aantal jaren dienst:

- onbetaald verlof;
- tuchtschorsing;
- onwettige afwezigheid;
- volledige of gedeeltelijke loopbaanonderbreking;
- verlof voor deeltijdse prestaties;
- vrijwillige vierdagenweek;
- halftijdse vervroegde uittreding.”

\* In de rechtspositieregeling, goedgekeurd bij raadsbesluit van 16 december 2008 en latere aanpassingen, wordt Titel XIV. De vereremerking van de personeelsleden opgeheven.

### **Artikel 3**

In de rechtspositieregeling, goedgekeurd bij raadsbesluit van 16 december 2008 en latere aanpassingen, worden volgende wijzigingen aangebracht:

\* In artikel 208 wordt in de eerste alinea het bedrag “5,91 euro” vervangen door “6,91 euro”.

### **Artikel 4**

- Artikel 1 treedt in werking op 1 januari 2016.

- Artikel 2 treedt in werking op 1 januari 2016. Voor de medewerkers met 25 jaar dienst op die datum en de medewerkers die 25 jaar dienst bereiken tussen 1 januari en 31 augustus 2016 wordt de anciënniteitspremie toegekend met de loonrun van september. Vanaf 1 september 2016 wordt de anciënniteitspremie toegekend in de maand waarin de medewerkers 25 jaar dienst bereiken.

Op bovenstaande alinea geldt de volgende uitzondering. De medewerkers die vanaf 1 januari 2016 op pensioen gaan, ontvangen de anciënniteitspremie en de premie bij pensionering samen op het ogenblik van pensionering.

- Artikel 3 treedt in werking op 1 januari 2018.