
OPSCHRIFT

Vergadering van 9 maart 2016

Nummer: 2016_MV_00125

Onderwerp:

Mondelinge vraag van raadslid Steven Vromman: Energiebesparing in overheidsgebouwen

Raadslid(-leden):

Steven Vromman - Groen

Bevoegd:

Martine De Regge

OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

Toelichting:

In Vlaams Brabant doen een aantal lokale overheden mee aan een wedstrijd op Europees niveau om zoveel mogelijk energie te besparen op kantoor. De wedstrijd omvat onder ander het tweewekelijks bijhouden van meterstanden, het uitvoeren van een energieaudit en het uitwerken van een actieplan. Ook de stad Antwerpen organiseert al sinds 8 jaar een wedstrijd onder de titel 'Werkklimaat' waarbij de medewerkers van gebouwen samen energie besparen. Dergelijk aanpak blijkt zeker effect te hebben en te zorgen voor een vermindering van het energieverbruik, in aansluiting op een meer structurele aanpak bij de energiebesparing. Niet ieder gebouw komt hier voorlopig althans voor in aanmerking.

Maar binnen de gebouwen die hier wel voor in aanmerking komen, kan ook dit bijdragen om het energieverbruik van het stedelijk patrimonium met 3%/jaar te laten dalen.

Info over de campagne: <https://www.saveatwork.be/>

Vraag:

- Zijn er plannen om met dergelijke acties de medewerkers van Stad (en OCMW) aan te zetten tot energiebesparing?

- Welke gebouwen komen hiervoor in aanmerking? Welke basisvoorwaarden moeten hiervoor vervuld zijn?

- In de wedstrijd zouden werknemers ook tweewekelijks de meterstand moeten opnemen. Hopelijk is dat in Gent toch iets beter geregeld en moeten de werknemers niet met pen en papier die zaken gaan noteren. Hoe zit het nu met de opname van meterstanden in Gent? Is dat nu meer geautomatiseerd?

- Denkt de schepen aan nog andere manieren op het personeel te motiveren tot energiebesparende maatregelen?

ANTWOORD

10 maart 2016

Zijn er plannen om met dergelijke acties de medewerkers van stad (en OCMW) aan te zetten tot energiebesparing?

Het energiebeleidsplan 2013-2019 steunt op 4 pijlers:

- Ten eerste zijn er de bouwtechnische maatregelen met zowel een korte terugverdientijd zoals ketelrenovaties en plaatsen van zonnepanelen, als maatregelen met een langere terugverdientijd zoals het verbeteren van de gebouwschil door middel van dakisolatie en het vervangen van buitenschrijnwerk met enkel glas. Hiervoor zijn er raamcontracten en bouwprojecten lopende en worden er nieuwe opgestart. Sommige van deze werken kaderen in projecten van sociale economie (bv zolderisolatiewerken).

- Ten tweede wordt er door middel van het budget neutrale financieringsmodel ESCO een groep van een tiental stadsgebouwen energetisch geoptimaliseerd. Dit gebeurt in samenwerking met Eandis. Dit loopt niet zo vlot zoals we hadden gehoopt omdat dit niet zo eenvoudig is.

- Ten derde wordt er door de Dienst Onderhoud van Gebouwen het energieverbruik van de stadgebouwen gereduceerd door verschillende bescheiden technische interventies zoals het plaatsen van thermostatisch kraanwerk en het goed inregelen van technische installaties.

- Als laatste belangrijke pijler worden er sensibiliseringscampagnes (zowel stads breed als gekoppeld aan de hoger vermelde maatregelen) voorbereid zoals een meetcampagne, het afficheren van de huidige en toekomstige energetische performantie van de gebouwen met hun energieverbruiken.

In het kader van deze laatste pijler sensibilisering zijn wij inderdaad van plan de medewerkers te betrekken bij het energiebesparingsplan. Met onze huidige focus op schoolgebouwen zullen wij door het aanleveren van de huidige verbruiksgegevens, de geplande energiezuinige maatregelen en hun effect op dat energieverbruik, de leerkrachten de mogelijkheid geven om hier didactisch mee om te gaan in de les. Eveneens zullen er aanbevelingen doorgegeven worden aan de medewerkers om zelf hun bijdrage te doen (lichten doven, deuren sluiten, rationeel watergebruik,...). Het vormen van pools van scholen die elkaar uitdagen om zo weinig mogelijk energie te verbruiken, behoort tot de mogelijkheden van het sensibiliseringsplan.

- In de wedstrijd zouden werknemers ook tweewekelijks de meterstand moeten opnemen. Hopelijk is dat in Gent toch iets beter geregeld en moeten de werknemers niet met pen en papier die zaken gaan noteren. Hoe zit het nu met de opname van meterstanden in Gent? Is dat nu meer geautomatiseerd?

De opname van meterstanden is afhankelijk van het gebouw. Sommige meters worden al automatisch uitgelezen, anderen worden maandelijks of één à tweemaal per jaar manueel uitgelezen. Het uitlezen van meterstanden gebeurt door onderhoudspersoneel of medewerkers van de RWEG-cel. Het jaarlijks opnemen van de meterstanden vormt ook een controle op de algemene staat van de meter en het meterlokaal (bv lekken, roest,...). Alle meteropnames worden verzameld in een digitale database (Erbis).

Het manueel uitlezen van meterstanden in scholen voor en na een 'energiezuinige' actie kan gezien worden als essentieel deel van een didactische activiteit, namelijk 'wat is het resultaat dat we bereikt hebben?'.

Denkt de schepen aan nog andere manieren om het personeel te motiveren tot energiebesparende maatregelen?

Een concreet sensibiliseringsplan is in opmaak, aansluitend met de bepaling van de structurele energiezuinige maatregelen (dakisolatie, stookplaats renovaties, zonnepanelen, relighting,...) voor het Stadpatrimonium.
