

---

**OPSCRIFT**

**Vergadering van** 19 april 2016

**Nummer:** 2016\_MV\_00191

**Onderwerp:**

**Mondelinge vraag van raadslid Mieke Bouve: Duo for a job**

**Raadslid(-leden):**

Mieke Bouve - sp.a

**Bevoegd:**

Rudy Coddens

---

**OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG**

**Toelichting:**

'Duo for a job' is al drie jaar actief in het Brussels Gewest. Het brengt jongeren met een migratie-achtergrond die actief op zoek zijn naar werk, in contact met 50-plussers die hen hierbij ondersteunen .

Via dit intergenerationeel mentorschap (coaching van 6 maanden) wil duo for a job' helpen om iedereen gelijke kansen te geven bij de toegang tot de arbeidsmarkt .

Voor de mentors is het een unieke kans om een maatschappelijk engagement aan te gaan, actief te blijven door ervaring te delen en sociale vaardigheden aan te scherpen .

Dus de missie van 'duo for a job' is enerzijds de vermindering van de ongelijkheid waarmee migrantenjongeren vaak worden geconfronteerd in hun zoektocht naar werk, en anderzijds het waarderen van ouderen en het doorbreken van leeftijdbarrières .

Ook inter-etnische en generatie-overschrijdende contacten worden aangemoedigd, waardoor sociale relaties, begrip en lokale solidariteit opnieuw een plaats krijgen .

'Duo for a job' wil nu ook uitbreiden naar Vlaanderen en start met een proefproject in Antwerpen .

**Vraag:**

- Kent de Schepen deze vereniging en kan het stadsbestuur zich in deze missie vinden ?
- Toont de stad Gent interesse om eventueel ook dergelijk engagement aan te gaan ?
- Is er samenwerking mogelijk tussen het OCMW, de Seniorendienst van de stad en de VDAB om mentors op te leiden en/of samen te stellen ?
- Is dit initiatief financieel haalbaar binnen het budget van deze legislatuur ?

**ANTWOORD****19 april 2016**

- ) de instroom van vluchtelingen, en de vraag hoe deze mensen zo goed mogelijk te ondersteunen in hun sociale en professionele integratie;
- (3) Het grote aantal Gentenaars dat zich vrijwillig wil inzetten, niet in het minst (jonge) senioren, die hun ervaring en hun netwerk maatschappelijk tot nut willen maken.

Daarom heb ik mijn diensten opdracht gegeven na te gaan wat de mogelijkheden zijn om een dergelijke werking ook in Gent op te zetten, met eigen middelen, of via Europese of andere subsidiebronnen.

Belangrijk aandachtspunt daarbij is te onderzoeken of dit aanbod kan aansluiten bij andere mentoren werkingen, zoals het project dat in het kader van Gent Stad in Werking werd opgezet door VOKA en de VDAB. Als Stad zijn we hier mee in het partnerschap betrokken.

Ook in dit project is het de bedoeling jonge werkzoekenden met migratie-achtergrond te koppelen aan 'mentoren', en om vanuit een informele vertrouwensband ondersteuning te bieden in een traject naar werk.

Alleen ligt de nadruk hier op hooggeschoolden, en worden de 'mentoren' gerekruteerd in de bedrijfswereld.

Na een proefopzet in 2015 wordt dit project verder uitgerold binnen de Europese AMIF-oproep, die door de VDAB wordt getrokken. AMIF staat voor 'Asylum, Migration and Integration Fund', en is een Europees fonds voor Integratie.

Tot slot bekijken we of en welke aansluiting er kan zijn met het nieuwe Vrijwilligersloket, dat onder de bevoegdheid van collega Tapmaz werd uitgewerkt.

Vrijwilligers, en zeker oudere vrijwilligers, zijn een sociaal en maatschappelijk kapitaal van onschatbare waarde. Tijd om dat kapitaal aan te boren, om mensen die het moeilijk hebben op onze arbeidsmarkt, gericht te ondersteunen vanuit een informele vertrouwensrelatie.

---